

BÆREKRAFTS RAPPORT

2025



*Sustainable
Intelligence*



Rapportperiode: 1. januar til 31. januar Desember 2025

Kontaktperson for bærekraftsrapporten: Malin Nordin, malin.nordin@wearesi.se

Innhold

Innhold	2
Om vår bærekraftsrapport 2025	3
Om oss.....	4
Et ord fra administrerende direktør.....	4
Om oss.....	5
SI-gruppen	6
Visjon og forretningskonsept.....	7
Produkter og tjenester	8
SIs syklus.....	8
Analyse og rådgivning.....	9
System	9
Tilkobling og visualisering	10
Optimalisering og overvåking	10
Service og vedlikehold.....	11
Oppfølging.....	11
Produkter	12
SI Connect	12
SI Smartware	13
SI Logiware	14
Bærekraftsarbeid.....	15
Vår rolle i verdikjeden	15
Fra globale mål til samfunnsansvar	16
Globale mål.....	17
Nasjonale mål.....	17
Selskapsspesifikke mål.....	18
Materialitetsanalyse.....	19

Bærekraftstrategi	21
We are SI	22
Sustainable	24
Intelligence	25
SIs strategi for ledelse etter mål	26
Årets initiativer.....	27
We are SI	27
Hva skjedde i løpet av 2025	27
SI-akademiet	28
Vårt folk	29
Sustainable	32
Håndavtrykk (Positiv innvirkning)	32
Fotavtrykk	34
SIs fokus på bærekraft	36
Eierrefleksjon 2025	37
Sirkularitet ved SI	38
Intelligence	39
Sirkularitet ved SI	39
Kundesaker.....	40
Selskapsstyring.....	51
Eierskap og juridisk form.....	52
Styret	53
Konsernledelse	54
Styringsgrupper.....	56
SIs styringssystem	57
Risikoanalyse.....	58
GRI-indeks 2025.....	62

Om vår bærekraftsrapport 2025

Denne rapporten oppsummerer arbeidet vårt i 2025. Rapporteringen er inspirert av, og med referanse til, GRI Standards 2021. Rapporten inkluderer også en klimaberetning som er utarbeidet med støtte fra Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)-standarden. Bærekraftsrapporten følger regnskapsåret, men inneholder ingen finansielle rapporter. Den oppsummerer konsernets bærekraftsarbeid i det første regnskapsåret, 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Vår andre utgave oppfyller ingen regulatoriske krav, og det er ikke gjennomført ekstern revisorkontroll. Rapporten er imidlertid gjennomgått av eksperter og godkjent av ledelsen.

Konsolideringen i bærekraftsrapporten inneholder informasjon fra alle datterselskaper, som eies av mer enn 50%. Avvikende fra dette er avgrensningene gjort i GHG-beregninger, der oppkjøpte eller avviklede selskaper i regnskapsåret ikke er inkludert.

Avhengig av hvilke data som må samles inn, kan nøyaktigheten variere. I noen tilfeller er tilgangen til direkte data begrenset, noe som betyr at estimater ved bruk av maler har blitt nødvendige i enkelte tilfeller. Dette kan føre til noe usikkerhet i beregningene.

Vår rapport inneholder informasjon om juridiske krav innen miljø, samfunnsansvar, personalressurser, menneskerettigheter og antikorrupsjon. I tillegg rapporterer vår bærekraftsstrategi mål og resultater. I tillegg presenteres en rekke ekstra initiativer som vi har jobbet med i løpet av året. Statistikk som kan variere gjennom året, for eksempel antall ansatte, rapporteres per 31. desember 2025. Rapporten er for våre interessenter, presenteres uavhengig og vil bli publisert i april 2026.

Kontaktperson angående bærekraftsrapporten:

Malin Nordin
Bærekraftsansvarlig
malin.nordin@wearesi.se



Et ord fra administrerende direktør

2025 var et transformativt år for SI – vi utvidet til nye geografiske områder, styrket vårt tjenestetilbud og sørget for at vi kan levere energieffektive løsninger gjennom hele kundens livssyklus. Alt i alt styrker dette vår posisjon som Nordens ledende aktør innen programvarebasert bygningsautomatisering og energioptimalisering.

Videre lederskap gjennom ekspansjon

I løpet av året gjennomførte SI syv tilleggsanskaffelser av ulik størrelse. Dette har styrket våre kompetanser og vår rolle som en nøkkelaktør innen energioptimalisering og bygningsautomatisering. Oppkjøpene har også utvidet vår geografiske tilstedeværelse i Finland, Norge og flere strategiske svenske regioner, inkludert Stockholm, Malmö, Göteborg og Uppsala.

Når bærekraftsarbeid blir målbar nytte

I 2025 publiserte SI sin første konsernomfattende bærekraftsrapport – ikke bare for å oppfylle kravene, men for å tydelig beskrive vår påvirkning og

den verdien vi skaper. "Det er fantastisk å se at all vår innsats innen bærekraftsarbeid har gitt resultater, og at vi kan fortelle vår historie i sammenheng med den effekten vi leverer." Vi har styrket vår evne til å måle energibesparelser, CO₂-reduksjoner og økonomiske konsekvenser. Blant annet er eiendommene vi forvalter i gjennomsnitt 27% mer energieffektive enn gjennomsnittet i Sverige. Det data-drevne arbeidet har ytterligere styrket vårt tilbud.

Posisjonert for fremtiden

Vi har gjort store fremskritt innen våre tjenester, analyse og programvareløsninger, og hjelper kunder med å redusere energibruk, øke effektiviteten og optimalisere driften. I løpet av året gjorde vi en myk lansering av SI Connect-plattformen, som samler vår programvare og digitale tjenester i en integrert ende-til-ende-løsning. Dette har styrket vår rolle som en langsiktig strategisk partner.

Kundene krever ikke bare analyser – de ønsker å se konkrete resultater. Derfor har vi fokusert på å

levere både pålitelige data og reelle konsekvenser, noe som ytterligere skaper konkurransefortrinn.

Alle disse investeringene betyr at vi går inn i 2026 fra en sterk posisjon. Vi har til hensikt å fortsette å vokse, enten organisk eller gjennom strategiske tilskudd, og jeg gleder meg til å se hvor alt vårt harde arbeid vil føre oss videre.

Mikael Norlander, administrerende direktør



SIs bærekraftsarbeid i tall



0,2 kg CO₂e
besparelser per investert krone



27% mer energieffektive
egenskaper enn gjennomsnittet



Klimapositiv effekt = **× 15**
større enn våre utslipp

Om oss

SI (Sustainable Intelligence) er en ledende gruppe innen energioptimalisering og automatisering av bygninger og fasiliteter. Selskapet ble grunnlagt i 1998 i Varberg, hvor hovedkontoret fortsatt ligger. I 2025 hadde vi omtrent 500 ansatte fordelt på 37 kontorer i Sverige, Norge og Finland.

Med en omsetning på omtrent 1000 millioner SEK opererer SI-Gruppen fra Ängelholm i sør til Boden i nord og på flere steder både i Norge og i Finland. Vi arbeider daglig med energieffektivitet i kommunale eiendommer, kontorer, næringslokaler, boliger, vann og kloakk, spa og bad, hoteller, logistikk, sjøfart, samt med energi- og driftstjenester.

1998

begynte det hele

1000+

kunder

500+

ansatte

1000+

millioner SEK
i omsetning

37

kontorer i Norden

25+

års erfaring

SI-gruppen

SI er på en spennende reise mot å bli Nordens ledende aktør innen energioptimalisering og automatisering av klimasmarte eiendommer og fasiliteter. SI har vokst organisk mot å inkludere flere lokasjoner rundt om i landet. I tillegg til denne organiske veksten har virksomheten også vokst gjennom strategiske oppkjøp. Vi tror på desentralisert styring hvor hvert selskap beholder sitt merke og sine lokale røtter. Dette skaper trygghet for kundene våre og styrker forholdet til det lokale markedet de opererer i.

Samtidig utnytter vi konsernets felles styrker – ved å samarbeide på tvers av selskapsgrenser, dele kunnskap og utvikle ekspertise sammen. Dette gjør oss sterkere som arbeidsgiver, mer effektive som leverandører og bedre rustet til å møte fremtidens behov.

Våre virksomheter

IZ-elmontage

IZ Elmontage (Varberg): Bygger kontrollskap, prosessskap og industriskap – med presisjon i hver detalj.

NORMATIC

Normatic (Lillehammer, Førde, Nordfjordeid): Tilbyr uavhengige kontroll-, regulerings- og overvåkingssystemer.

oaks°

Oaks (Göteborg, Borås, Stockholm): Tar det overordnede ansvaret for inneklimate og energieffektivitet.

Lorentzons STYR

Lorentzons Styr (Skövde): Installasjon av kontroll- og overvåkingssystemer for bygningsautomatisering med fokus på energieffektive, innovative og klimasmarte løsninger. Merke- og merkevareuavhengig.

Sustainable Intelligence

SI (Bærekraftig intelligens) (Boden, Luleå, Stockholm, Göteborg, Skövde, Varberg, Falkenberg, Halmstad, Ängelholm): Leverer bygningsautomatisering, energi- og driftstjenester samt programvareutvikling.

Jadaab

Jadaab (Östersund): Styr og regler-spesialister med base nær vakre Storsjön.

homeside

Homeside: Å utvikle et digitalt økosystem for hjemmet – bærekraftig i flere tiår.

OSG

OSG (Tyresö): Knytter sammen alle typer eiendomsapplikasjoner med banebrytende systemer på høyere nivå.

KSS

KSS (Stockholm, Uppsala, Malmö): Tilbyr smarte, bærekraftige og energieffektive eiendommer gjennom komplette løsninger innen kontrollsystemer, ventilasjon og avansert bygningsautomatisering.

BS TEKNIKK

BS-Teknikk (Oslo): Tilbyr bygningsautomatiseringsløsninger og SD-systemer som skaper et behagelig innendørsklima og optimaliserer energibruken.

Keylogic

Keylogic (Kungälv): Leverer smarte automatiseringsløsninger med solid teknisk kunnskap.

RAU SERVICE

RAU-Service (Alavieska, Vaasa, Kokkola og Seinäjoki): Tilbyr omfattende, innovative og høykvalitets byggeautomatiseringssystemer fra en rekke merker.

Setex

Setex (Bollnäs, Gävle, Sundsvall, Sollentuna): Bred og dyp kunnskap om energieffektivitet i eiendommer.

Adconsys

Adconsys (Kotka, Tampere, Vantaa, Lappeenranta, Kuopio): Med flere kontorer i Finland tilbyr Adconsys løsninger som gjør eiendomsforvaltning enkel og energieffektiv gjennom skreddersydde systemer og tjenester.



Vår visjon

Sammen for neste generasjon av energieffektive verdener.



Vårt forretningskonsept

Vi utvikler og leverer energieffektivitet og automatisering for fremtidens klimasmarte eiendommer.

Visjon og forretningskonsept

MED HJERTE OG HJERNE

Med et hjerte for bærekraft og en hjerne for smart automatisering, skaper vi fremtidens egenskaper. Vi gjør bygninger og fasiliteter smartere ved å koble sammen systemer for oppvarming, kjøling, ventilasjon, belysning og mer. Når alt fungerer sammen, skapes et bedre inneklima – samtidig som vi sparer energi og reduserer kostnader.

Tenk deg en eiendom som registrerer når temperaturen må justeres, når lyset kan dempes eller når luftstrømmen må økes – alt for å skape et optimalt miljø med minimalt energiforbruk.

Med vår programvareutvikling tar vi automatisering til neste nivå ved å visualisere tekniske løsninger i våre digitale plattformer. Dette lar deg følge og overvåke driften i sanntid, noe som gir deg full kontroll og viktige innsikter. Gjennom våre oppfølgings- og konsulentttjenester sikrer vi at investeringen din fortsetter å levere både effektivitet og ytelse på lang sikt.

SIs syklus

VÅR MODELL FOR BÆREKRAFTIG OG SMART DRIFT

SIs syklus er vår modell for verdiskaping som beskriver tilbudet gjennom driften vår – med mål om kontinuerlig forbedring og optimalisering.

Ved å systematisk flytte en eiendom eller anlegg gjennom de ulike fasene av syklusen, skaper vi forutsetninger for smart kontroll, energieffektivitet og langsiktige bærekraftige løsninger.

Analyse og rådgivning

Vi analyserer energiforbruket og identifiserer potensial for energieffektivitet.

System

Vi implementerer tiltak gjennom bruk av smart automatisering.

Tilkobling og visualisering

Våre programvareløsninger gir informasjon om anleggets effektivitet. Dette kan handle om kontroll av offisielle inspeksjoner, logistikkstrømmer, energibruk eller muligheten til å fjerne styre systemer.

Optimalisering og overvåking

Vi følger opp, optimaliserer og finjusterer for å sikre langsiktig effekt.

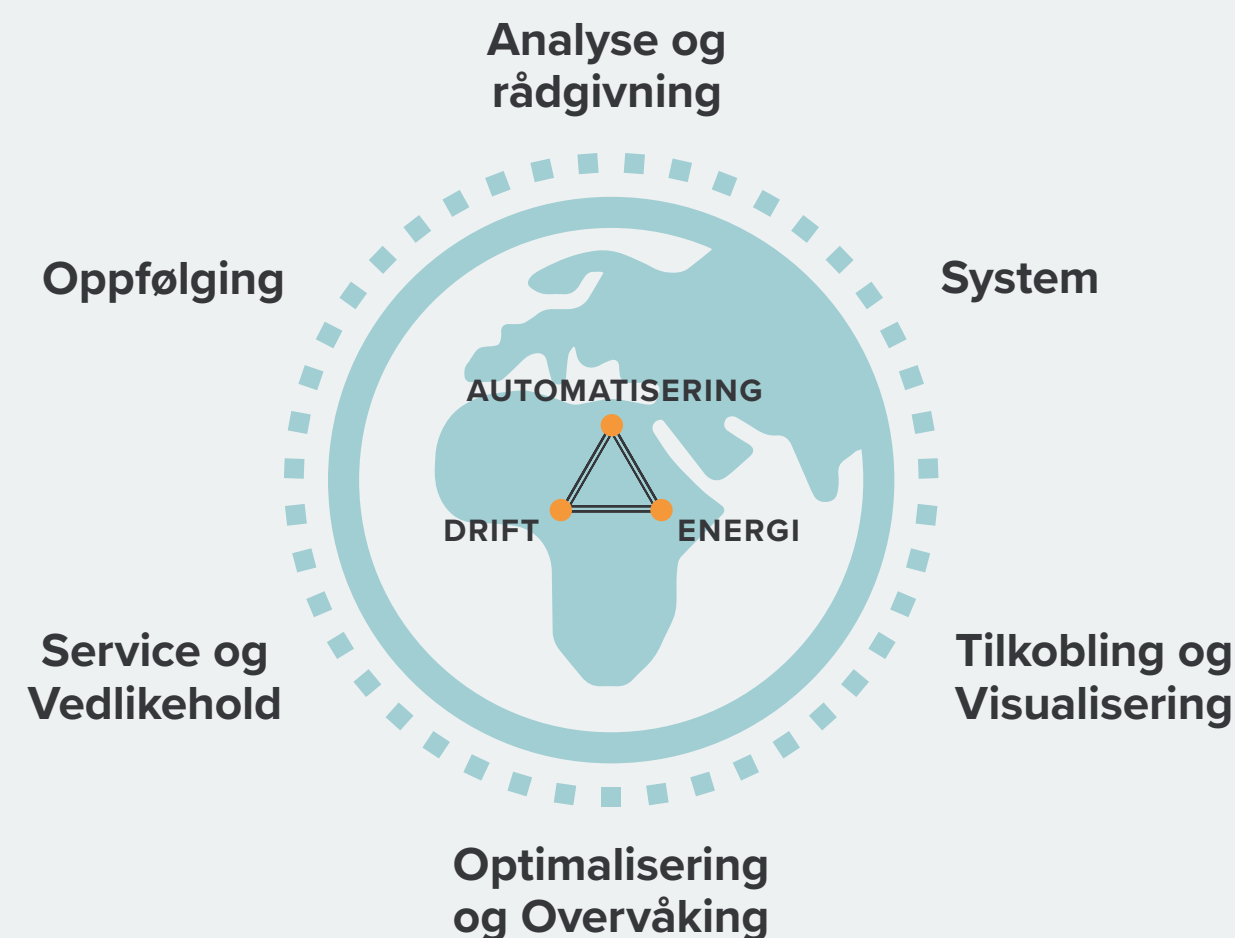
Service og vedlikehold

Gjennom kontinuerlig vedlikehold øker driftspåliteligheten, antallet nødtiltak reduseres og systemene kvalitetssikres over tid.

Oppfølging

Vi følger opp resultatene, vurderer effekten og starter neste forbedringssyklus.

Fra analyse til oppfølging – en forbedringssyklus



Det er mulig å velge én eller flere deler av SIs syklus, og det er mulig å starte i ønsket fase.

Analyse og Rådgivning

TJENESTER

Hva gjør vi?

Med våre energikonsulenttjenester får kunden en klar oversikt over en eiendoms eller bedrifts energiforbruk, samt identifiserte muligheter for effektivitet. Resultatene gir verdifulle innsikter og gir forslag til forbedringer, optimaliseringer eller tiltak for å redusere forbruk, kostnader og miljøpåvirkning.

Hva vi tilbyr:

- Energirevisjoner (innenfor rammen av EKL – Loven om energirevisjoner i store selskaper)
- Energirevisjoner (små og mellomstore bedrifter)
- Energierklæringen
- Energiundersøkelser
- Energirevisjoner
- Energimålinger (logging)
- Måleplaner

Vi har ansatte som har sertifikater for å utføre myndighetspålagt rapportering til Energidirektoratet og Riksstyret for bolig, bygg og planlegging.



System

TJENESTER

Hva gjør vi?

Et automatiseringsprosjekt har som mål å implementere teknologi for å effektivisere og automatisere driften av en bygning eller et anlegg.

Først installeres maskinvare og kontrollsystemer, som er koblet til et nettverk. Kontrollsystemene programmeres deretter, og ulike tekniske funksjoner, som oppvarming og ventilasjon, integreres for å muliggjøre kommunikasjon mellom systemene. Når installasjon og programmering er fullført, gjennomføres en test, det vil si omfattende tester for å sikre at alle funksjoner fungerer korrekt. Når testene er godkjent, settes systemet i drift og blir operativt. Etter igangkjøring er kontinuerlig overvåking og vedlikehold avgjørende for å sikre at systemene fortsetter å fungere optimalt.

I noen tilfeller leverer vi også det vi kaller Smartware, integrert AI. En effektiv AI-løsning må hente riktig data, fungere på riktig måte og jobbe der den gjør mest nytte.

Riktig funksjon på rett sted til rett tid skaper forutsetningene for god komfort uten å bruke mer energi enn nødvendig.

Hva vi tilbyr:

- Design
- Prosjektledelse
- Programmering
- Systemintegrasjon
- Konstruksjon
- Installasjon/Montering
- Igangsetting
- Integrert AI



Tilkobling og Visualisering

PRODUKT

Hva gjør vi?

Vi kobler sammen fasilitetene vi jobber med i prosjektene våre for å visualisere data på en smart og brukervennlig måte.

Ved å tilpasse løsningen etter behov, leverer vi verdifulle innsikter. For eksempel kan det handle om:

- Overvåk romtemperaturen og følg historikken
- Kontroll av logistikkstrømmen
- Planlegg og følg opp offisielle inspeksjoner
- eller analyser energiforbruk med automatiske rapporter og statistikk

Alt slik at kunden enkelt kan trekke riktige konklusjoner og handle proaktivt.

Hva vi tilbyr:

- BMS (Bygningsforvaltningssystem)
- EMS (Energistyringssystem)
- FMS (Facility Management System)
- YMS (Yard Management System)
- DMS (Docking Management System)



Optimalisering og Overvåking

TJENESTER

Hva gjør vi?

Vår optimalisering og overvåking tilbys som kontraktstjenester og krever at eiendommen er koblet til et BMS (Building Management System).

Under optimaliseringen gjennomgår vi det eksisterende systemet, gjennomgår innstillingsverdier og finjusterer systemet basert på dagens behov. Resultatet er lavere energikostnader, redusert miljøpåvirkning og et jevnere og mer behagelig innneklima.

Vi anbefaler at optimaliseringen skjer jevnlig for å sikre at tidligere justerte verdier holdes oppdatert og at god energiytelse opprettholdes over tid.

For en bekymringsfri drift håndterer vi innkomende alarmer, informerer riktige personer og sørger for at tiltak blir iverksatt raskt. Vi analyserer årsaken og kommer med forslag til hvordan lignende problemer kan unngås i fremtiden.

Den beste alarmen er den som aldri kommer.

Hva vi tilbyr:

- Optimalisering
- Alarmhåndtering
- Operasjonell overvåking

Service og Vedlikehold

TJENESTER

Hva gjør vi?

Serviceavdelingen er knutepunktet som sikrer at automatiseringssystemene fungerer optimalt over tid. Det handler ikke bare om å reagere på feil, det handler om å jobbe proaktivt og langsiktig – med fokus på teknologi, energieffektivitet og komfort. Gjennom våre serviceavdelinger tilbyr vi kvalifisert ekspertise innen alle SIs aktivitetsområder. Våre teknikere hjelper direkte på stedet, men er også tilgjengelige for fjernstøtte og feilsøking så lenge anlegget ditt er tilkoblet.

En viktig del av arbeidet er regelmessig kontroll og gjennomgang av systemer for å forhindre problemer før de oppstår. Dette kan være alt fra filterendringer til programvareoppdateringer i automatiseringssystemene. Når noe ikke fungerer som det skal, handler vi raskt og presist.

Hva vi tilbyr:

- Servicebesøk (planlagt, nødtilfelle)
- Forebyggende vedlikehold
- Løpende vedlikehold
- Feilsøking og utbedring
- Teknisk støtte og råd



Oppfølging

TJENESTER

Hva gjør vi?

Med energiovervåking som en kontraktstjeneste tilbyr vi kontinuerlig kontroll over en eiendoms energiytelse. Vi samler inn, analyserer og presenterer energidata på en tydelig måte, som gir full oversikt over forbruk, avvik og mulige forbedringstiltak.

Tjenesten inkluderer regelmessige rapporter, KPI-er og anbefalinger basert på faktiske måleparametere.

Vi sørger for kontinuerlig energiovervåking, noe som gir et trygt grunnlag for strategiske beslutninger, bedre økonomi og økt bærekraft i eiendomsforvaltningen.

Hva vi tilbyr:

- Energiovervåking
- Oppfølging av forbedringstiltak

Operasjon | Energi | Vedlikehold

PRODUKTER

Når prosjektet er levert, er forutsetningene på plass for å starte reisen oppover på effektivitetsstigen. Med vår programvare skaper vi muligheten til å følge opp og analysere energi (EMS), administrere teknisk vedlikehold, feilrapportering, saksbehandling og inspeksjoner (FMS) og optimalisere varmemåndtering (AI).

En operasjons- og ledelsesorganisasjon har mange ulike systemer for å styre drift og vedlikehold, noe som skaper ineffektivitet og gjør det vanskelig å ta riktige prioriteringer og beslutninger i hverdagen.

Med vår SI Connect-plattform får du en enkel og klar oversikt over hvordan eiendommene gjør det, og hvilke aktiviteter som må prioriteres.

SI Connect

AI-drevet, systemuavhengig plattform som samler inn, strukturerer og visualiserer eiendomsdata fra drifts-, energi- og styringssystemer for en klar oversikt, riktige prioriteringer og bedre beslutninger i hverdagen.

SI Energy

Enkel og fleksibel håndtering av teknisk vedlikehold, feilrapportering, saksbehandling og inspeksjoner.

SI Facility

Energiovervåkingssystem med fokus på enkelhet og omfattende datainnsamling for måling.

SI Smartware

AI-løsning for varmeoptimalisering som forutsier varmebehov og lærer hvordan bygningen oppfører seg.



SI Connect

SI Connect – Kontroll og kontroll

Drift og forvaltning av en eiendom innebærer en rekke aktiviteter: driftsalarmer, feilrapportering, energi, inspeksjoner, vedlikehold, runder, ja, listen er lang og alt håndteres i flere forskjellige systemer som ofte varierer mellom eiendommene i porteføljen. Dette gjør ikke bare hverdagen kompleks og ineffektiv, det blir også vanskelig å gjøre riktige prioriteringer og beslutninger når verdifull data ikke er koblet sammen.

Med SI Connect samles eiendomsdata inn, struktureres og visualiseres i en AI-drevet systemuavhengig plattform for drifts-, energi- og styringssystemer. SI Connect gir en klar oversikt over hvordan eiendommene gjør det, hvilke aktiviteter som må prioriteres, og genererer innsikt som driver handling både for de operative og ansvarlige i organisasjonen.

En hjelp i hverdagen som driver riktige prioriteringer og beslutninger for effektivt arbeid og energieffektiv eiendomsportefølje.

SI Smartware – KI som sparer energi og skaper smartere bygninger

PRODUKTER



Reduserer energibruk, senker kostnader og forbedrer inneklimaet – det er det Smartware gjør.

Smartware er vår AI-tjeneste som optimaliserer tekniske eiendomssystemer i sanntid. Ved å lære hvordan hver egenskap oppfører seg, kan systemet automatisk justere kontrollen for å skape optimal drift hver dag.

Tjenesten er basert på avanserte algoritmer som tar hensyn til vær, energipriser, termisk treghet og bygningens unike forhold. Over tid lærer Smartware hvordan eiendommen fungerer og tilpasser kontrol-

len deretter. Resultatet er redusert energiforbruk, lavere driftskostnader og et bedre inneklima.

En fordel med Smartware er at tjenesten integreres smidig med eksisterende kontroll- og SCADA-systemer – det kreves ingen store investeringer i ny maskinvare. Gjennom denne løsningen kan installert maskinvare fortsatt brukes, mens Smartware legger til intelligent kontroll oppå et allerede velprøvd og velfungerende system. Driftspersonell kan følge opp hvordan Smartware fungerer via eksisterende operasjonelle bilder, mens kontrollsystemet kan fortsette å brukes som vanlig.



Sustainable
Intelligence

OM OSS

PRODUKTER & TJENESTER

BÆREKRAFTSARBEID

BÆREKRAFTSTRATEGI

ÅRETS INITIATIVER

SELSKAPSSTYRING

RISIKOANALYSE

GRI-INDEKS

SI Logiware – Sikrere, smartere og mer effektive logistikkflyter

PRODUKTER LOGISTIK



I over 20 år har vi utviklet og levert løsninger til verdensledende logistikselskaper. Vår SI Logiware-plattform er et Yard Management System (YMS) som gir full oversikt og aktiv kontroll over lastebiler, tilhengere og containere i lastebilen.

Gjennom sanntidsdata, automatiserte prosesser og integrasjon med ERP-, TMS- og WMS-systemer, kobles planlegging og driftsdrift sammen i en felles flyt. Resultatet er kortere ventetider, bedre kapasitetsutnyttelse, økt sikkerhet og mer effektive

flyter som reduserer kostnader, manuell håndtering, styrker leveringspresisjonen og forbedrer opplevelsen for både ansatte, sjåfører og kunder.

SI Logiware inkluderer også et Docking Management System (DMS) som digitaliserer og automatiserer administrasjonen av havner og dokkinger gjennom tilkoblet kontroll, smart planlegging og sanntidsovervåking. Takket være energismarte funksjoner reduserer vi energikostnadene og bidrar til en mer bærekraftig logistikkflyt.

Vår rolle i verdikjeden

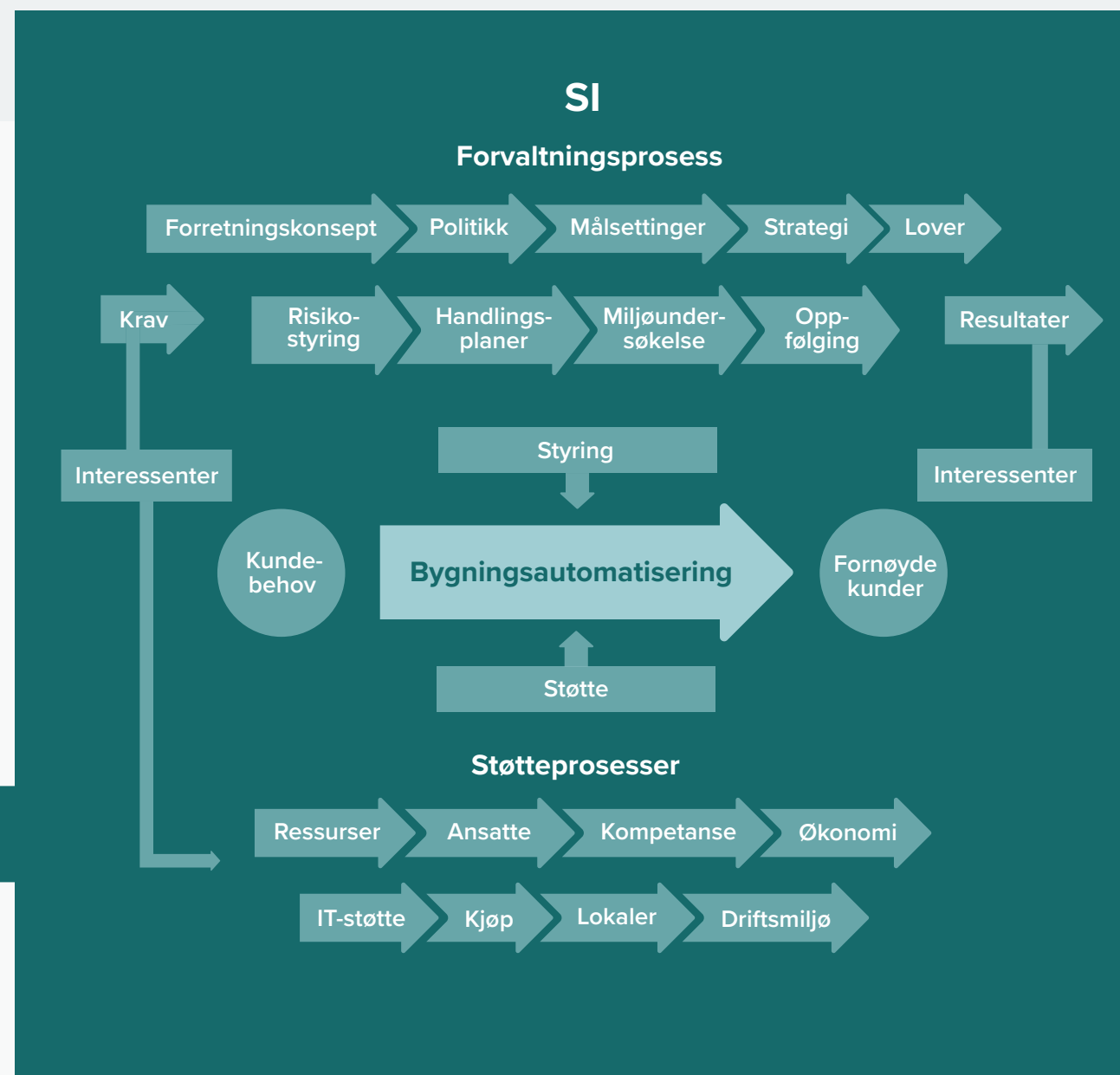
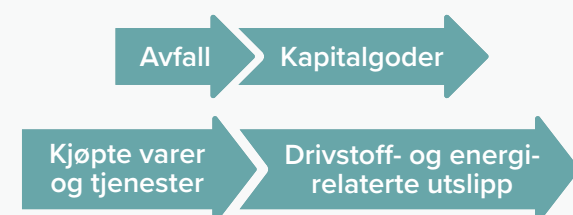
SI har en sentral rolle i produksjonskjeden, og vi har dermed også innflytelse utenfor vår egen virksomhet. Vi er åpne om at vi ennå ikke har kommet helt i kartleggingen av vår verdikjede. Men vi kan presentere en klarere intern prosess for i år. I tillegg har vi begynt arbeidet med å kartlegge leverandørene våre for å få bedre innsikt i hvor miljøpåvirkningen oppstår. Ved å analysere en representativ leverandør og i dialog med deres bærekraftsansvarlige, har vi kunnet identifisere

hvilke deler av verdikjeden som står for de største utslippene. Denne kunnskapen styrker vår evne til å sette relevante krav og bidra til å redusere klimapåvirkningen.

I vår risikovurdering har vi gjennomgått våre største leverandører, og i vårt samarbeid med ISO gjennomføres leverandørvurderinger før nye samarbeid inngås.

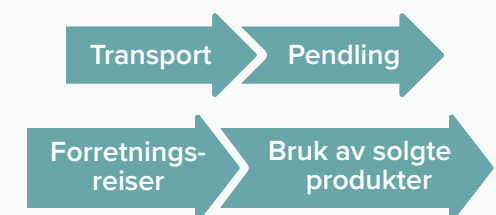
Oppstrøms

Analyse av leverandørens klimapåvirkning viser at størstedelen av karbondioksidutslippene skjer oppstrøms i verdikjeden, hovedsakelig ved utvinning og prosessering av råvarer. Denne delen av produksjonen er i stor grad lokalisert i Kina, noe som ytterligere påvirker utslippsnivåene.



Nedstrøms

Selv nedstrøms, i bruksfasen av produktene produsert av leverandører, forekommer betydelige utslipp. Disse beregningene inkluderer imidlertid kun strømforbruket i bruksperioden og tar ikke hensyn til energibesparelsene produktene muliggjør, noe som betyr at den faktiske klimapåvirkningen kan være lavere enn opprinnelig rapportert. Utslippene vi rapporterer under bruk av solgte produkter inkluderer for øyeblikket kun driften av våre skytjenester. Men vi har innsikt i at de faktiske utslippene er større og i tråd med det vi ser leverandørene våre presentere.



Fra globale mål til samfunnsansvar

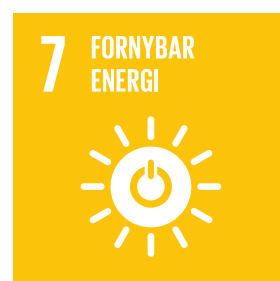
Bygninger står for en betydelig del av verdens energibruk – nesten 40 % ifølge World Economic Forum. Dette innebærer et stort ansvar for bygge- og eiendomssektoren for å redusere sitt klimaavtrykk. Utdaterte systemer og ineffektiv energibruk fører ikke bare til økte klimagassutslipp, men også til høyere driftskostnader og redusert motstandskraft mot klimaendringer.

For å sikre at vi fortsetter i riktig retning, starter vi med tre grunnleggende pilarer: globale mål, nasjonale mål og SIs egen materialitetsanalyse. Disse danner grunnlaget for vår bærekraftsstrategi, som igjen fokuserer på tre prioriterte områder med klart definerte mål. Aktivitetene som kreves for å nå målene samles i SIs bærekraftsprogram.

Globale mål

I september 2015 vedtok verdens statsoverhoder og regjeringssjefer en ny utviklingsagenda. FNs Agenda 2030 består av 17 globale mål for bærekraftig utvikling som har som mål å utrydde fattigdom, stoppe klimaendringer og skape fredelige og sikre samfunn.

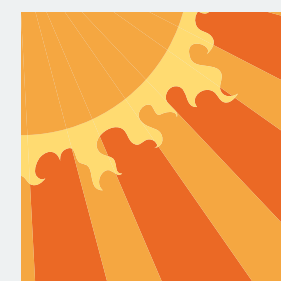
De fem globale bærekraftsmålene som er viktigst for SIs drift, er integrert både i bærekraftstrategien og i vårt daglige arbeid.



Nasjonale mål

Sveriges 16 miljøkvalitetsmål fungerer som referansepunkter for miljøarbeid i Sverige. Målene peker mot bærekraftig utvikling og utgjør den miljømessige dimensjonen i Agenda 2030. Sveriges miljømål består av et overordnet generasjonsmål, 16 miljøkvalitetsmål og flere mellommål. Målene for miljøkvalitet beskriver tilstanden i det svenske miljøet som miljøarbeidet bør føre til.

SI har definert tre av Sveriges miljøkvalitetsmål som er viktigst for vår virksomhet:



Begrenset klimapåvirkning



Godt bygd miljø



Frisk luft

Illustratør: Tobias Flygar

Selskapsspesifikke mål

Interessentanalyse

Interessentene som ble identifisert og inkludert i analysen var ansatte, leverandører, kunder, långivere, eiere og en styrerepresentant fra SI. Interessentene ble identifisert internt, og dette ble verifisert av en ekstern konsulent.

Datainnsamlingen ble gjennomført gjennom kvalitative intervjuer med utvalgte interessenter. Totalt har det blitt gjennomført 12 dialoger med totalt 15 deltakere. Spørsmålene var tilpasset CSRD og utformet for å innhente informasjon om selskapets påvirkning på interessenter samt eventuelle risikoer.

Resultatene fra interessentanalysen viser at alle interessenter mener at SI bør forbedre kommunikasjonen om bærekraftsarbeid. Synspunktene til våre interessenter er viktige for oss, og derfor har vi nå vår bærekraftsstrategi presentert på nettsiden vår og utarbeider en årlig bærekraftsrapport for hele konsern.

Våre interessenter forventer at SI jobber aktivt med bærekraftsområdet og er i front. Kundene nevner hovedsakelig at SI bør jobbe mer proak-

tivt for å sikre alle behov i verdikjeden. De fleste interessentene nevnte også at vi bør klargjøre hva SIs overgangsplan er og presentere hvordan vi bidrar til overgangsreisen.

Forretningsintelligens

Hovedformålet med forretningsintelligens er å identifisere og analysere hvordan SI påvirker og påvirkes av verden rundt oss og dens utvikling.

Datainnsamlingen er gjort gjennom skrivebordsforskning.

Aspektene som inngår i den eksterne analysen er informasjon om bærekraftsutfordringer i samfunnet, konkurrentenes bærekraftsarbeid, juridiske krav og rammeverk, samt trender i bransjen.

Business intelligence beskriver det faktum at selskaper må jobbe med bærekraft for å møte samfunnets utfordringer og eliminere antallet finansielle risikoer. Gjennom vår bærekraftsrapport kan SI tydelig kommunisere til ulike interessenter besparelsene og miljøpåvirkningen som våre løsninger gir, samtidig som de overholder juridiske krav i området.

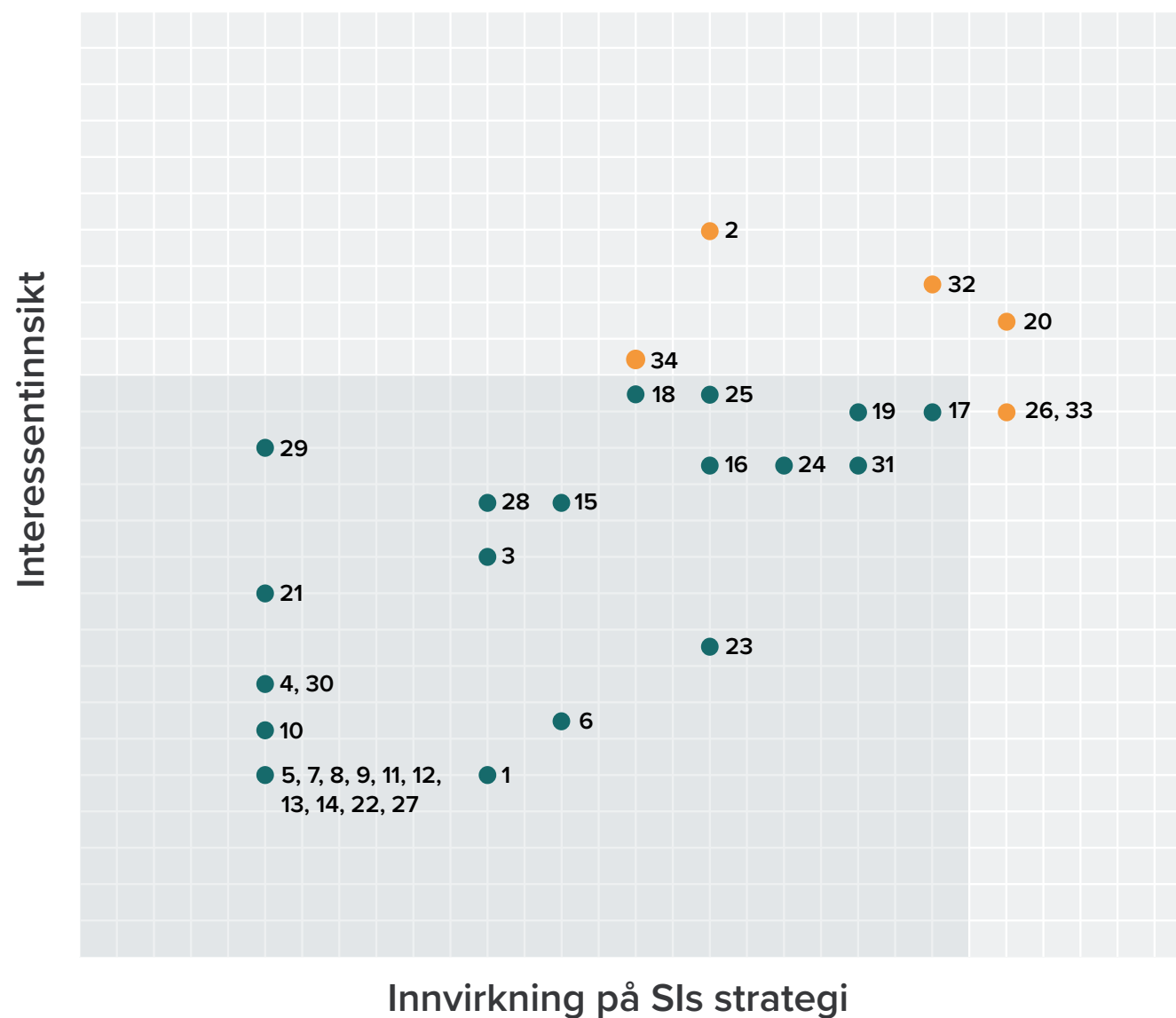
Materialitetsanalyse

I 2024 gjennomførte SI en materialitetsanalyse som fortsatt anses som relevant. Analysen var basert på en interessentdialog hvor relevante aktører ble identifisert, og vurderingen ble gjort basert på spørsmål som samsvarer med kravene i CSRD.

Formålet med analysen er å identifisere våre mest betydningsfulle bærekraftsutfordringer og vurdere

deres betydelige innvirkning på verden rundt oss fra et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv. Den tar også hensyn til hvordan selskapet og disse problemene påvirkes av endringer i driftsmiljøet.

Basert på resultatene har vi bestemt hvilke bærekraftsområder som er mest kritiske for vår virksomhet og våre interessenter.



- 1 Klimatilpasning
- 2 **Klimaendringer**
- 3 Egen klimapåvirkning
- 4 Den riktige energimiksen
- 5 Forurensning av luft og jord
- 6 Vannforurensning
- 7 Biodiversitet
- 8 Bruk av identifiserte forurensninger
- 9 Vannutløp
- 10 Vannforbruk
- 11 Ferskvann i verdikjeden
- 12 Ferskvannsutslipp
- 13 Biodiversitet
- 14 Sirkulær økonomi, ressursbruk, avfall
- 15 Sirkulær økonomi, sirkulær design
- 16 Arbeidsforhold
- 17 Balanse mellom arbeid og fritid
- 18 Helse og sikkerhet

- 19 Lik behandling og muligheter for alle
- 20 **Kompetanseutvikling**
- 21 Arbeidere i verdikjeden, arbeidsforhold, helse og sikkerhet
- 22 Ansvarlig virksomhet, risikoer i samfunnet
- 23 Ansvarlig virksomhet, risiko for kunden
- 24 Informasjon til kunden
- 25 Ansvarlig markedsføring
- 26 **Bedriftskultur**
- 27 Lobbyvirksomhet
- 28 Leverandørforhold
- 29 Korrupsjon og bestikkelser
- 30 Varsler
- 31 Innovasjon
- 32 **Kundetilfredshet**
- 33 **Medarbeiderengasjement**
- 34 **Følg lover og krav**

Resultater – materialitetsanalyse

Disse spørsmålene er viktigst for SI:

Bedriftskultur

Følg lover og krav

Klimaendringer

Kundetilfredshet

Medarbeiderengasjement

Kompetanseutvikling

Formålet med materialitetsanalysen er å sikre at SI arbeider med de mest betydningsfulle bærekraftsspørsmålene – både fra virksomhetens perspektiv og for våre interessenter.

I tillegg til å oppfylle rapporteringskravene, fungerer analysen som et strategisk verktøy.

Ved å identifisere områdene hvor SI har størst mulighet til å ha en positiv innvirkning, kan vi videreutvikle vårt bærekraftsarbeid og skape langsiktig verdi for både virksomheten og samfunnet.

Essensielt tema	Gjeldende GRI-standarder
Bedriftskultur	GRI 2-23 til 2-27: (Politikk, etikk, varsling) GRI 205: Antikorrupsjon
Følg lover og krav	GRI 2-27: Overholdelse av lover og forskrifter
Klimaendringer	GRI 302: Energiinformasjon GRI 305: Utslipp
Kundetilfredshet	GRI 416: Kundeohelse og sikkerhet GRI 418: Kundeintegritet
Medarbeiderengasjement	GRI 401: Sysselsetting GRI 402: Arbeidsgiver-arbeidstaker-forholdet
Kompetanseutvikling	GRI 404: Opplæring og ferdighetsutvikling

Sammen mot en bærekraftig verden

Hos SI tror vi på kraften i å skape endring sammen, og derfor har vi et sterkt fokus på å redusere klimaavtrykket gjennom tett samarbeid med våre interessenter. Vår forretningsmodell er fokusert på å støtte kundene våre i deres grønne overgang, og vi ser på oss selv som en nøkkelaktør i å hjelpe selskaper og organisasjoner med å nå sine bærekraftsmål.

Ved å utvikle, installere og implementere energieffektive løsninger for bygninger og fasiliteter, streber vi etter å oppfylle vår visjon: «Sammen for neste generasjons energieffektive verden». Den styrer både vårt strategiske og operative arbeid. Vi prioriterer arbeidet vårt basert på globale og nasjonale mål samt våre unike forretningsbehov for å sikre at vi bidrar til en bærekraftig fremtid på alle nivåer.

Våre fokusområder

We are SI

Hos SI er det viktig å ha et helhetlig syn der ansatte, kunder og kvalitet alltid er i fokus.

Sustainable

Vi måler både de positive og negative miljøeffektene av våre operasjoner og tar ansvar for verden rundt oss.

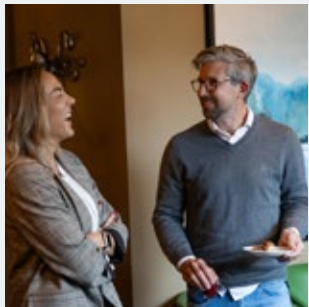
Intelligence

Med omfattende erfaring leverer vi energismart automatisering i form av prosjekter, produkter (programvare) og tjenester.

We are SI

VI SER DET STORE BILDET

Hos SI er det viktig å ha et helhetlig syn der ansatte, kunder og kvalitet alltid er i fokus. Ved å sikre et positivt og inkluderende arbeidsmiljø, kontinuerlig ferdighetsutvikling, høy kundetilfredshet og følge etiske retningslinjer, streber vi etter å være det beste stedet å jobbe.



Vi verdsetter kundetilfredshet! For oss er kundetilfredshet en hjørnestein. Ved å måle og følge opp kundenes opplevelse av våre produkter og tjenester, kan vi sikre at vi lever opp til deres forventninger og skaper langsiktige relasjoner.

Nøkkelfigurer	Mål 2030	Resultat 2025	Resultat 2024	Vesentlig tema
Kundeundersøkelse (skala 1–5).	4,4	4,38	4,45	Kundetilfredshet
NPS – Net Promoter Score. *	50	39	51	

**NPS rapporteres på en skala fra -100 til +100. En gjennomsnittlig NPS i Sverige er rundt +30, mens verdier over +50 regnes som svært høye.*



Engasjerte ansatte er en nøkkelfaktor for vår suksess. Vi måler ansattes engasjement gjennom jevnlige undersøkelser og streber etter å skape en arbeidsplass hvor alle føler seg verdsatt og motivert til å bidra til selskapets utvikling.

Nøkkelfigurer	Mål 2030	Resultat 2025	Resultat 2024	Vesentlig tema
Resultater fra ansattundersøkelser om engasjement og trivsel (skala 1–5).	4,4	4,3	4,37	Medarbeiderengasjement
Prosentandel ansatte som anbefaler selskapet som arbeidsgiver (eNPS – Employee Net Promotor Score). *	50	38	37	

**eNPS rapporteres på en skala fra -100 til +100. En gjennomsnittlig eNPS-verdi i Sverige ligger vanligvis rundt +10 til +15, mens verdier over +30 regnes som høye.*

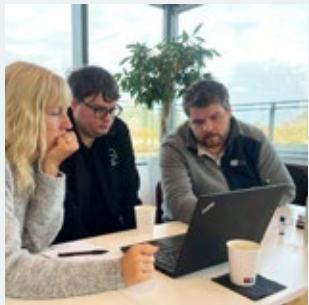


Vi streber etter å være en arbeidsplass hvor gode verdier veileder oss. Vi legger stor vekt på å skape et arbeidsmiljø der respekt og inkludering står i sentrum. Alle ansatte bør føle seg trygge og respektert på arbeidsplassen.

Nøkkelfigurer	Mål 2030	Resultat 2025	Resultat 2024	Vesentlig tema
Antall rapporterte hendelser med uønsket atferd og handlinger utført.	0	0	0	Bedriftskultur
Resultater fra ansattundersøkelser om arbeidsmiljøet og arbeidsplasskulturen (skala 1–5).	5	4,8	4,74	

We are SI

VI SER DET STORE BILDET



Vi investerer kontinuerlig i kompetanse-utvikling for å sikre at våre ansatte har riktig kunnskap til å møte fremtidens utfordringer. Gjennom dette styrker vi konkurranseevnen til både enkeltpersoner og selskapet.

Nøkkelfigurer	Mål 2030	Resultat 2025	Resultat 2024	Vesentlig tema
Prosentandel ansatte som deltar i interne opplæringsprogrammer.	20 %	12 %	19 %	Kompetanse-utvikling
Prosentandel av ansatte som deltar i eksterne opplæringsprogrammer.	20 %	11%	18 %	



SIs etiske retningslinjer inneholder grunnleggende prinsipper for hvordan organisasjonen vår driver virksomhet og hvordan vi samhandler med kolleger, leverandører, kunder og partnere. Det er viktig å sikre etisk og bærekraftig atferd i organisasjonen, og vi måler hvor godt dette overholdes.

Nøkkelfigurer	Mål 2030	Resultat 2025	Resultat 2024	Vesentlig tema
Prosentandel av ansatte som har signert etiske retningslinjer.	100 %	97%*	100 %	Bedriftskultur Følg lover og krav
Antall og type brudd på etiske retningslinjer som rapporteres og håndteres.	0	0	0	

**Av spurte. Nylig oppkjøpte selskaper introduseres rutinemessig i første kvartal hvert kalenderår.*

Sustainable

FRA HÅNDAVTRYKK TIL FOTAVTRYKK – VÅRT ARBEID FOR EN BÆREKRAFTIG FREMTID

Vårt fokusområde Sustainable handler om vårt ansvar for å påvirke verden rundt oss på en bærekraftig måte. Her måler vi både vårt håndavtrykk, som betyr den positive miljøpåvirkningen av driften vår, og vårt fotavtrykk, som handler om det negative fotavtrykket driften vår forårsaker.



Håndavtrykk (positiv miljøpåvirkning)
Ved å måle håndavtrykk får vi et klart bilde av hvordan virksomheten vår bidrar positivt. Ved å følge opp dette sikrer vi at løsningene våre skaper håndgripelig verdi både for kundene våre og miljøet.

Nøkkelfigurer	Mål 2030	Resultat 2025	Resultat 2024	Vesentlig tema
Redusert karbonavtrykk (CO ₂ -utslipp) for kundene.	> enn utslipp (20 000 tCO ₂ e)	205 000 tonn CO ₂ e	173 000 tonn CO ₂ e	Klimaendringer



Fotavtrykk
Redusere den negative miljøpåvirkningen av driften vår ved å måle og redusere våre utslipp, som energiforbruk og avfall.

Nøkkelfigurer	Mål 2030	Resultat 2025	Resultat 2024	Vesentlig tema
CO ₂ -utslipp i henhold til GHG-protokollen.	-15 % (-30 % 2026)	12 000 tonn CO ₂ e	20 000 tonn CO ₂ e	Klimaendringer

Intelligence

ENERGISMARTE LØSNINGER – FOR FREMTIDENS AUTOMATISERING

Vårt fokusområde Intelligence handler om hvilke leveranser vi tilbyr kundene våre. Med vår lange erfaring leverer vi energismart automatisering i form av prosjekter, produkter (programvare) og tjenester. Uansett fokuserer vi alltid på langsiktige, bærekraftige løsninger. Vår levering er mer enn bare bygningsautomatisering – det er bærekraftig intelligens.



Prosjekter

Vi har som mål å øke leveransen av smart automatisering, ettersom prosjektene våre bidrar til å redusere CO₂-utslipp. Samtidig ønsker vi å måle andelen tjenesteprojekter, da de fremmer sirkularitet ved å redusere behovet for materiell utveksling. På denne måten kombinerer vi forretningsvekst med bærekraftige initiativer.

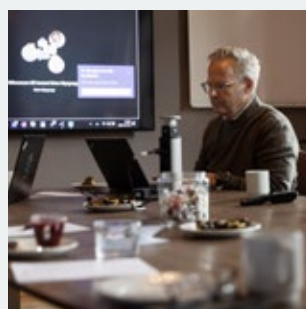
Nøkkelfigurer	Vesentlig tema
Antall prosjekter.	Klimaendringer Kundetilfredshet
Andel prosjekter.	
Hvorav andel Service.	



Produkt (programvare)

Våre produkter er designet for å gi merverdi til kunden. Ved å visualisere anleggene på en enkel og tydelig måte, gir vi innsikt i alt fra energistatistikk til pumpedrift og planlagte inspeksjoner. Vi strukturerer og kombinerer data for å generere smarte innsikter som legger til rette for beslutningstaking og sikrer at riktig handling blir tatt til rett tid.

Nøkkelfigurer	Vesentlig tema
Andel av total omsetning.	Klimaendringer Kundetilfredshet
Salg av produkter.	



Tjenester

Våre tjenester er delt inn i to hovedkategorier: kontraktsmessig og konsulentvirksomhet. De kontraktbaserte tjenestene betyr at vi bruker programvaren vår til å gjennomføre analyser som støtter kundene våre i å nå sine bærekraftsmål. Konsulenttjenestene vi tilbyr fokuserer primært på å identifisere besparelspotensial og gi anbefalinger for hvordan kundene våre kan optimalisere driften sin.

Nøkkelfigurer	Vesentlig tema
Andel av total omsetning fordelt mellom kontrakts- og konsulenttjenester.	Klimaendringer Kundetilfredshet
Andel av identifisert sparepotensial for energirådgivningstjenester.	
Flytting av energiklasse i utfylte energideklarasjoner.	

Resultatene fra nøkkelfigurene i dette fokusområdet følges så langt opp internt.

SIs strategi for ledelse etter mål

LANGSIKTIGE OG EKSTERNT KOMMUNISERTE MÅL

	Overordnede mål	KPI-er	Mål 2030
We are SI	Kundetilfredshet	NPS	50 NPS
	Engasjerte ansatte	Employee Net Promoter Score (eNPS)	50 eNPS
	Utdanning (SI Academy)	Prosentandel ansatte som deltar i interne opplæringsprogrammer	20 %
		Prosentandel ansatte som deltar i eksterne opplæringsprogrammer	20 %
Sustainable	Håndavtrykk (positiv miljøpåvirkning)	Reduserte CO ₂ -utslipp (kgCO ₂ e) for våre kunder	> enn utslipp (netto positivt)
	Fotavtrykk	Reduser CO ₂ -utslipp (kgCO ₂ e/mSEK)	Reduser CO ₂ -utslipp med -10 % (kgCO ₂ e/mSEK)
			Lag et sammenlignbart referanseår.
Intelligence	System (Systemintegrasjon, Systemutskifting)	Sammenkoblede egenskaper (nye systemer)	+10 % (sammenlignet med 2025)
	Produkt (programvare)	Prosentandel kunder som har programvare	+10 % (sammenlignet med 2025)
	Tjenester og tjenester	Tilbakevendende kunder	85 %



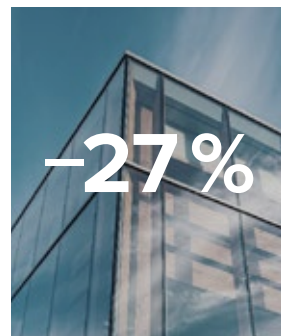
Vi har jobbet med en strategi for vår ledelse etter mål for å få en klarere rød tråd i hele organisasjonen. Som før følger vi opp de langsiktige målene under våre fokusområder, men oppfølgingspunktene er blitt revidert noe for de kommende årene.

Hva skjedde i løpet av 2025

WE ARE SI

Januar

Vår oppfølging sier -27% bedre energibruk enn det svenske gjennomsnittet



Mars

SI Lorentzons viser gode prosjektresultater med eksempler på 28% energibesparelser



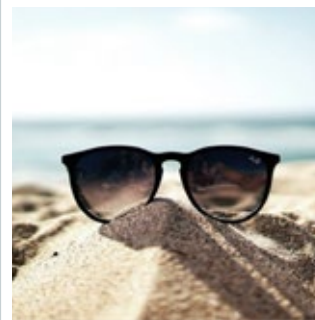
Mai

SI Group deltar i Göteborgsvarvet



Juli

Sommer



September

Resultater fra AI-drevne varmeoptimaliseringer viser besparelser på i gjennomsnitt 8%



November

Adconsys og BS Teknikk blir en del av SI



Februar

Innendørs energi blir en del av Keylogic



April

SI-gruppen i Trysil RAU-Service blir en del av SI



Juni

Pohjanmaan Kiinteistö-tekniikka Oy blir en del av RAU-Service



August

Witekk blir en del av SI Luleå



Oktober

Utdanning via SI Academy



Desember

KSS blir en del av SI

SI Academy

WE ARE SI

SI Academy er vår interne opplæringsplattform med kurs i alt fra bygningsautomatisering til lederskap. Opplæringen foregår både lokalt og eksternt.

Ved kontinuerlig å styrke ferdighetene til våre ansatte, skaper vi en mer bærekraftig organisasjon, hvor kunnskap driver utvikling, kvalitet og langsiktige kundeforhold.

I 2025 fortsatte vi vår investering i kompetanseutvikling innen flere strategisk viktige områder. Totalt 60 ansatte har fullført opplæring i lederskap, bygget og koordinering av byggarbeidsmiljø (BAS P/U). I tillegg har 30 ansatte deltatt i opplæring i praktisk bygnings-

automatisering, et område som blir stadig viktigere ettersom etterspørselen etter smarte og energieffektive bygg øker.

Arbeidet med å utvikle en intern opplæring i prosjektledelse har startet. Målet er å skape en utdanning som er tilpasset våre spesifikke behov og arbeidsmetoder.

For å forenkle tilgangen til opplæring har vi lansert en presentasjonsside på intranettet hvor alle nåværende opplæringskurs innen SI Group samles. Dette gir ansatte en klarere oversikt og gjør det enklere å finne og melde seg på relevante kurs.

[Mentorordning](#)
[Praktisk bygningsautomatisering](#)
[Praksisclass / LIA](#)
[Teknologiutdanning](#)
[Liderskap](#)


I 2026 vil vi fortsette å styrke organisasjonens kompetanse. Et viktig utviklingssteg er innføringen av en ny plattform for sikkerhetsbevissthet. Plattformen vil støtte arbeidet med å oppfylle krav i henhold til ISO 27001 og NIS2, blant annet, og bidra til økt sikkerhet og bevissthet blant våre ansatte. I tillegg er det planlagt mer opplæring, inkludert opplæring i digital bærekraft.



Vårt folk

WE ARE SI



Dennis Nilsson

**Forretningsutvikler
SI-gruppen**

Jeg har over 20 års erfaring innen salg og forretningsutvikling innen teknologi, inkludert SaaS, smarte hjem og eiendom. Jeg trives best nær både kunder og produktutvikling – hvor jeg kan skape reell verdi i vårt tilbud.

Min bakgrunn og rolle som forretningsutvikler

Jeg har bred erfaring innen teknologi med fokus på å forstå kundens

behov og skape løsninger som gjør en forskjell. Jeg har ansvar for flere av våre større kunder og jobber for å sikre at vi er en strategisk partner og fullserviceleverandør. Jeg støtter også hele SI-gruppens selskaper og bidrar med innsikt til utviklingen av våre produkter og tjenester.

Nøkkelfunksjoner

Å være responsiv, kommunikativ og nysgjerrig. Det krever et helhetlig perspektiv og evnen til å ta prosjekter fra idé til ferdig løsning.

Det beste med jobben

Folket! Kulturen er beskjedne, og vi har en god blanding av junior- og seniorkolleger. Jeg liker også å jobbe bredt og variert. Her får du åpenhet, frihet, klart ansvar og store muligheter for utvikling.

Anders Niklasson

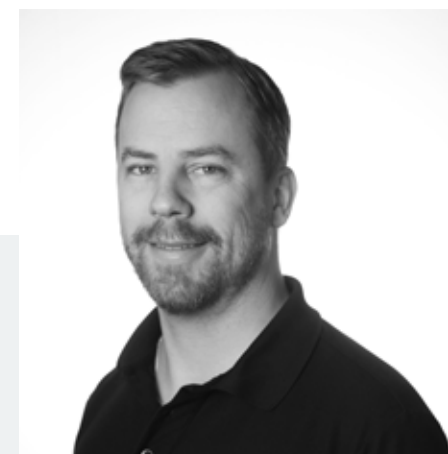
**Prosjektleder
SI Göteborg**

Anders har jobbet ved kontoret i Göteborg siden 2010.

"Det er et godt tegn at jeg har vært her så lenge, ikke sant?" Jeg liker det veldig godt! sier Anders, som i sin rolle som prosjektleder også har ansvar for personalressurser og jobber mye med beregninger og anbud.

Fortell oss om teamet!

Vi er litt over 20 personer – prosjektledere, automatiseringsteknikere og programmerere, som sammen har fullt fokus på byggeautomatisering. Mange kontrakter og servicejobber, fra ventilasjonsselskaper og byggherrer til sluttbrukere. Alle størrelser på jobber, det er det som gjør det så morsomt!



Hva er det beste med gjengen din?

Vi har veldig god personlig kjemi og en fint sjargong. Det er et raskt tempo, men med mye latter og et sterkt samarbeid.

Hvordan ser en vanlig arbeidsdag ut?

Dagen starter med at jeg starter datamaskinen og kjøper en kopp kaffe før jeg går gjennom e-postinnboksen min. Jeg sjekker inn med kollegene mine for å se hvordan situasjonen er og sørger for at alle har det de trenger. Akkurat nå består mye av arbeidet av beregninger og prosjektledelse i ulike prosjekter.

Klokken ni er det frokost i pauserommet før jeg fortsetter med flere beregninger og noen kundemøter. Lunsjen spises også i pauserommet, etterfulgt av flere prosjektmøter og mer beregningstid.

Vårt folk

WE ARE SI



Jonas Wikström
RAU-tjeneste

Utdanning

Jeg har dobbel grad, en ganske uvanlig kombinasjon faktisk. Jeg er automasjonsingeniør fra det legendariske Novia Högskola i Vaasa. Fra denne tekniske høyskolen har omtrent 25 SI-ansatte mottatt sine ingeniørgrader. Jeg har også en bachelorgrad i kommunikasjon fra Åbo Akademi University.

Hva er din rolle hos SI?

Jeg har ansvar for salgs- og ledesesoppgaver for RAU-Service i Österbotten, Finland. Jeg beregner pristilbud på prosjekter, tjenester og ulike typer kontraktstjenester. I tillegg fungerer jeg som en bro mellom SI i Sverige og SI i Finland. Jeg er en del av styringsgruppen for

RAU-Service, og min oppgave er å bringe inn tjenester som SI selger i Sverige til det finske markedet.

Hva er det beste med jobben din?

Det beste med jobben min er friheten – med ansvar, selvfølgelig – til å designe arbeidet selvstendig. Jeg har jobbet med kalkulasjons- og salgsoppgaver i omtrent 20 år, så jeg føler meg trygg på mine profesjonelle ferdigheter. Jeg blir kontaktet av kunder daglig, og det å kunne hjelpe og veilede dem gjør arbeidet mitt meningsfullt. Det som er vanskelig og komplekst for kundene våre, er som regel ganske enkelt for oss å løse.

Hvordan ser en vanlig arbeidsdag ut?

Arbeidsdagen starter klokken 7 med morgenkaffe på kontoret sammen med kollegaene mine. Hvis det er en kontordag, sitter jeg stort sett foran skjermene, gjør beregninger og deltar i ulike møter. Omtrent annenhver dag er jeg ute og møter kunder, gjør servicearbeid og planlegger potensielle nye prosjekter.

Rebecca Olsson
SI Göteborg

Utdanning

Jeg utdannet meg som eiendoms- og energitekniker ved Real Estate Academy, og hadde praksisplass hos SI i Göteborg. Etter utdanningen fikk jeg muligheten til å fortsette hos SI som automasjonstekniker. Nå har jeg vært her i omtrent et år.

Hva er din rolle hos SI?

I dag jobber jeg i en kombinert rolle som automasjonstekniker og programmerer. Programmeringsdelen er veldig ny for meg, men noe jeg har vært interessert i lenge, og jeg er opptatt med å lære hvordan alt fungerer på det området.



Hva er det beste med jobben din?

Det jeg setter mest pris på er variasjonen. Å få muligheten til å prøve nye ting og stadig utvikle seg.

Hvordan ser en vanlig arbeidsdag ut?

En arbeidsdag kan ta mange ulike former. Noen ganger sitter jeg ved datamaskinen og skriver operativsystemer, programmerer eller feilsøker funksjoner. Andre dager er jeg ute på stedet og jobber med installasjoner, igangkjøring eller feilsøking på stedet. Denne blandingen av kontorarbeid og praktisk arbeid ute i bransjen passer meg perfekt.

Vårt folk

WE ARE SI



Toyne Ringwald
SI Luleå

Utdanning

Jeg er en utdannet driftstekniker og har mange års erfaring innen eiendomsforvaltning og vedlikehold i alle former.

Hva er din rolle hos SI?

Jeg er en kundeansvarlig forretningsutvikler, men jobber nå mer med drift og energioptimalisering for kundene våre.

Hva er det beste med jobben din?

Det er alle fantastiske kolleger og samarbeidet som finnes mellom de ulike kontorene. Vi skaper virkelig gode forhold for å hjelpe kundene våre med å løse sine daglige utfordringer og problemer.

Hvordan ser en vanlig arbeidsdag ut?

Jeg samler så mye data og dokumentasjon jeg kan få tak i for å få et bilde av statusen i bygningen som oppgaven gjelder. Deretter er det mange timer med besøk på stedet, intervjuer med for eksempel driftspersonell og leietakere for å få deres innspill.

Rapportering om utførte tiltak eller faktiske mangler i eiendommene er også en stor del av arbeidet. Forhåpentligvis vil dette være et godt grunnlag for beslutningstaking for fremtidig vedlikehold eller energitiltak.

Sandra Goncalves
SI Varberg



Utdanning

Jeg er utdannet automasjonsingeniør, og da jeg startet i SI jobbet jeg med bygningsautomatisering. Senere fikk jeg muligheten til å utvide ferdighetene mine og begynne å jobbe med programmering av vannrensesystemer for badehus og spa. Det er nettopp muligheten til å utvikle seg i sin profesjonelle rolle jeg setter pris på med SI.

Hva er det beste med jobben din?

Det beste med jobben min er at den både er variert og i utvikling. Jeg

liker å jobbe med kollegene mine for å forstå kundens utfordringer, utvikle smarte løsninger for dem, og deretter se hvordan de faktisk utgjør en forskjell i hverdagen deres.

Hvordan ser en vanlig arbeidsdag ut?

Ingen dager er like. Jeg kan vie meg til alt fra programmering av nye anlegg til å støtte igangkjøring eller videreutvikle og optimalisere eldre systemer. Denne blandingen gjør at arbeidet alltid føles både morsomt og meningsfullt.

Håndavtrykk (Positiv innvirkning)

SUSTAINABLE

SVERIGES
gjennomsnittlige
energiforbruk for
lokaler:

106
kWh/m² år

-27%

SI
gjennomsnittlige
energiforbruk
for lokaler:

78
kWh/m² år

Eiendommene vi forvalter er 27% mer energi- effektive enn gjennomsnittet i Sverige!

I Sverige er gjennomsnittlig forbruk for lokaler 106 kWh/m² per år (klimakorrigert oppvarming og varmtvann), mens tilsvarende tall for våre anlegg er betydelig lavere – 78 kWh/m² per år.

Vi har fortsatt arbeidet for å kunne overvåke energibruk i et økende antall eiendommer, og i løpet av året har vi kunnet utvide vår referansebase med omtrent 150 ekstra målbare objekter til totalt 348 anlegg med ulike typer lokaler.

I denne utvidede gruppen kan vi vise at våre egenskaper er 27% mer energieffektive. Ser man kun på samme referansegruppe som i fjor, har energieffektiviteten forbedret seg ytterligere – fra 32% i 2024 til 36% lavere energiforbruk enn gjennomsnittet, noe som viser en fortsatt positiv trend og effekten av vårt systematiske arbeid.

Håndavtrykk (Positiv innvirkning)

SUSTAINABLE



SI gir store klimafordeler per investert krone!

Gjennomsnittsforbruket i våre tilkoblede boliger er 28 kWh/m², lavere enn det svenske gjennomsnittet (for klimakorrigert oppvarming og varmtvann). Det totale arealet av våre referanseanlegg gir en total besparelse som, i forhold til omsetningen av referanseanleggene i 2025, gir en gjennomsnittlig verdi på 0,2 kg CO₂e per investert krone. Dette viser tydelig at innsatsen vår gir store klimafordeler per investert krone!

SI har en positiv klimapåvirkning – omtrent 15 ganger større enn våre utslipp.

Hver investert krone tilsvarer en besparelse på 0,2 kg CO₂e i gjennomsnitt. Med en omsetning på 1102 millioner SEK i 2025 betyr dette en estimert total besparelse på omtrent 205 000 tonn unngått CO₂e – som er 15 ganger mer enn våre egne utslipp.



Scope 1	tCO ₂ e
Selskapseide og leide kjøretøy	138,50
Naturgass	1,55
Scope 2	tCO ₂ e
Elektrisitet	0
Fjernvarme	3,73
Scope 3	tCO ₂ e
Kjøpte varer og tjenester	9701,39
Kapitalgoder	0,11
Drivstoff- og energirelaterte utslipp	34,64
Oppstrøms utslipp for drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	2349,87
Avfall	0,29
Forretningsreiser	48,13
Pendling	394,85
Bruk av solgte produkter	1,14
Total	12674,21
Lokasjonsbasert utslippsscope 2	3,82
Vann (m ³)	581,79

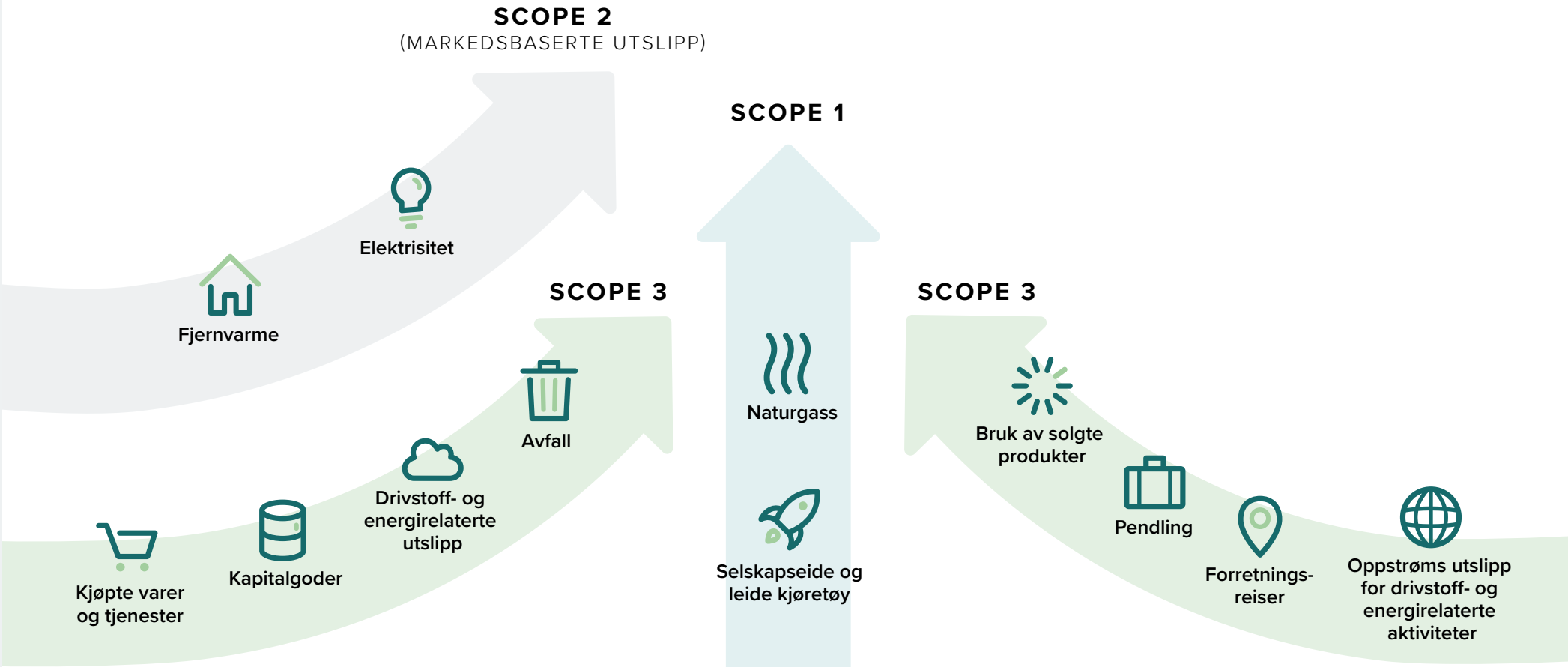
Klimapåvirkninger rapporteres som direkte (scope 1) og indirekte (scope 2 eller 3) utslipp i karbondioksidekvivalenter i samsvar med retningslinjene i Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), den internasjonale standarden for klimaberegninger.

Fotavtrykk

SUSTAINABLE

Formålet med å beregne våre egne CO₂-utslipp er å få et klart og representativt bilde av vår totale klimapåvirkning. Ved å kartlegge utslipp gjennom hele driften kan vi identifisere områdene som har størst påvirkning og dermed prioritere innsatsen som har størst effekt.

Beregningene er basert på GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol), som er den globale standarden for beregning og rapportering av klimagassutslipp. Beregningene utføres årlig og er så langt mulig basert på de beste tilgjengelige dataene. Der slike data ikke er tilgjengelige, brukes standardverdier eller estimer i henhold til aksepterte metoder i samsvar med Greenhouse Gas Protocol. Åpenhet, klarhet og sporbarhet er sentralt i klimarapportering.



Fotavtrykk

SUSTAINABLE

Regnskapspolitikk

Vi anvender prinsippet om operasjonell kontroll, som betyr at vi inkluderer utslipp fra operasjoner hvor vi har full innflytelse over driften til selskapene i Sverige. For å sikre sammenlignbarhet og klarhet gjøres visse avgrensninger:

- Oppkjøpte selskaper i løpet av året er ikke inkludert.
- Avsolgte eller avviklede selskaper i løpet av året er ikke inkludert.

I 2025 ble et nytt verktøy for klimagassberegninger implementert. Resultatene av disse beregningene presenteres i denne rapporten for Scope 1, Scope 2 og for Scope 3.7 pendlerturer. De andre kategoriene i Scope 3 beregnes basert på fjorårets utslipp, basert på antall ansatte. Dette er for å kartlegge og validere forskjeller i beregningsmetodikken i 2026.

Utslippsfaktorene som brukes i beregningene er leverandørspesifikke i tilfeller der statistikk har vært tilgjengelig, eller basert på kilder levert i beregningsverktøyet Carbon Navigator. Utslipp fra elektrisitet og fjernvarme (Scope 2) er beregnet ved bruk av både markedsbaserte og lokasjonsbaserte metoder i samsvar med retningslinjene i GHG Protocol 2-standard. Den lokasjonsbaserte metoden presenteres separat i et notat.

Scope 1

Inkluderer SIs egne og leasede biler. Data er hovedsakelig beregnet basert på miljørapporter fra leverandører. Hvis dette ikke har vært tilfelle, baseres beregningen på kjørte kilometer og drivstofftype.

Innkjøpt naturgass presenteres også her, som brukes til å varme opp en eiendom. Denne beregningen er basert på kjøpt volum.

Scope 2

Består av utslipp fra innkjøpt elektrisitet og fjernvarme. Utslippene samles inn fra våre respektive kontorer og baseres på mengden energi. I tilfeller hvor vi leier lokaler og energibruk er inkludert i husleien, har utleiers beregninger vært grunnlaget. Vi har datahull på tre kontorer.

Scope 3

Kjøpte varer og tjenester

Beregninger for innkjøpte varer og tjenester er basert på kostnadsmetoden. Gjennom vår kontoplan har vi kunnet vurdere hvilke råvarer som danner grunnlaget for kjøpene vi har gjort.

Kapitalgoder

Her beregnes utslippene hovedsakelig fra kjøp av teknisk utstyr som datamaskiner, skjermer osv. Data innhentes direkte fra leverandøren.

Drivstoff- og energirelaterte utslipp

Drivstoff- og energirelaterte utslipp inkluderer de indirekte utslippene som skjer før og etter vår bruk av energi og drivstoff. Dette inkluderer utslipp fra produksjon, utvinning, raffinering, transport og distribusjon av drivstoff og elektrisitet, samt tap i strømmettet. Disse utslippene er ikke inkludert i Scope 1 eller Scope 2, men utgjør en viktig del av den totale klimapåvirkningen av energi. Disse leveres direkte av støttesystemer.

Oppstrøms utslipp for drivstoff- og energirelaterte aktiviteter

Dette inkluderer transport som kjøpes, men ikke utføres med SIs egne kjøretøy. Dette inkluderer for eksempel tredjepartstransport

av solgte varer samt intern transport mellom selskapets ulike lokasjoner. Rapporteringen dekker transport fra leverandører vi har klart å følge opp, men er ikke helt komplett.

Avfall

Sammenstilling av avfall basert på vekt og volum fra leverandøren har vært grunnlaget for beregningene. Siden dette ikke er fullført, er det beregnet et gjennomsnittlig nøkkeltall per ansatt.

Forretningsreiser

Gjennom oppfølging av kostnader for forretningsreiser beregnes utslippene i denne kategorien. Gjelder for eksempel taxi, tog- og bussturer, flyreiser, leiebiler, hotellovernattinger.

Pending

Utslipp fra våre ansattes reise til og fra jobb med bil, til fots, sykkel eller med kollektivtransport (buss, tog, osv). Data samlet inn via pendlerundersøkelse. Beregninger i Carbon Navigator gjøres gjennom inndata om antall heltidsansatte, gjennomsnittlig antall dager ansatte jobber hjemmefra og prosentfordelingen av reisealternativer.

Korreksjon sammenlignet med året før: På grunn av en regnefeil som ble oppdaget for pendlerier i 2024, har SI rapportert høyere utslipp enn det som er representativt.

Bruk av solgte produkter

Data i denne kategorien er ufullstendige. Den rapporterer utslipp av drift fra vår programvare, drift av servere og infrastruktur. Data hentet direkte fra leverandøren. Utslippene fra våre leveranser under tjeneste er ikke beregnet.

SIs fokus på bærekraft gir tydelig kundefordel

SUSTAINABLE

«Kultur spiser strategi til frokost» – et velbrukt uttrykk som kan oppfattes som en klisjé, spesielt hvis du ikke handler og lever basert på verdi.

I min rolle som styremedlem i SI har jeg vært involvert i selskapets vekst- og ekspansjonsreise i flere år, og har sett på nært hold hvordan klare verdier og aktivt arbeid med en samarbeidskultur har vært til nytte for selskapet fra mange ulike perspektiver. Gjennom en sterk kultur er og forblir SI et selskap som kan tiltrekke seg og beholde de skarpesteferdighetene, noe som betyr at SI styrker sin konkurranseevne ved at kundene oppfatter oss som **kompetente, personlige og fremtidsrettede**. Med kunden i fokus bygger vi gode relasjoner og skaper kunde verdi som varer over lang tid.

SI har en sterk historie med å levere energieffektive og kostnadsbesparende produkter og tjenester. I de senere årene har SI utviklet modeller og arbeidsmetoder som, med **åpenhet og troverdighet, visualiserer og konkretiserer bærekraftsfordelene** som gagnar kundene. Dette bygger langsiktig tillit og trygghet og åpner for videre samarbeid for eksempel å redusere energibehovet, øke effektiviteten og redusere klimapåvirkningen. Å kommunisere bærekraftsfordelene blir i dag sett på som et naturlig element i kundens tilbud.

SIs ekspansjonsreise muliggjør også bred læring i gruppen. Vi ser et klart og bevisst fokus på å identifisere de mest vinnende arbeidsmåtene og la disse bli normen i gruppen. Samarbeid og utvikling av felles arbeidsmetoder i gruppen sikres gjennom spesifikke arbeidsgrupper med klare oppgaver og mandater. Denne arbeidsmåten bygger forståelse og konsensus, og garanterer ikke minst skalerbar og vedvarende bærekraftig vekst.



Mia Edofsson

Global leder for bærekraft, Volvo Trucks

Styret – styring med fokus på bærekraft og kultur

SIs styre består av medlemmer med bred ekspertise innen teknologi, forretningsutvikling og bærekraft. Bærekraftsspørsmål og en verdibasert tilnærming er naturlige elementer i styrets arbeid og tas med i strategiske beslutninger.

Gjennom sin samlede erfaring gir styret et langsiktig perspektiv på SIs utvikling og sikrer at selskapets styring kjennetegnes av ansvar, åpenhet og en klar retning mot den grønne overgangen.

Eierrefleksjon 2025

SUSTAINABLE

Som en del av Alders arbeid med å drive bærekraftig utvikling gjennom aktivt eierskap, får jeg, i min rolle som leder for bærekraft, følge porteføljeselskapenes reise nøye og støtte dem i å sette våre felles ambisjoner ut i livet. I 2025 har vårt fokus vært å integrere naturkapitalperspektivet tydeligere i både strategi og verdiskaping, og utviklingen av SI har vært et tydelig eksempel på dette.

SI har tatt betydelige steg i løpet av året, både i sitt strategiske bærekraftsarbeid og i hvordan selskapet bruker sine styrker for å skape økt kunde verdi. Dette kan sees i alt fra hvordan de jobber mer strukturert med data og nøkkelfigurer til hvordan selskapet posisjonerer seg som en partner som løser reelle klima- og ressurseffektivitetsutfordringer hos kundene.

SI har også vært en aktiv stemme i våre felles ambassadørmøter, hvor erfaring og eksempler fra våre selskapers hverdag bidrar til diskusjoner om klimatilpasning, energisparing, systematisering og hvordan man bygger intern kompetanse. Denne typen samskaping er avgjørende, og SI har vært både generøs og tydelig med sine innsikter.

Det er tydelig at SI fortsetter å utvikle seg som organisasjon. Arbeidet med prosesser, kompetansebygging og datakvalitet har gjort selskapet stadig mer robust for fremtidig vekst. For oss som eiere er det klart at SI fortsetter sin reise fra å være et effektivitetsselskap til å bli en verdiskaper innen bærekraftig utvikling. Kombinasjonen av teknologisk innovasjon, kundenytte og målbar miljøpåvirkning er helt i tråd med Alders strategi.



Eva Normell
Sustainability Officer, Alder

Alder – partner for bærekraftig vekst

Alder er et nordisk investeringsfond med fokus på å utvikle teknologiselskaper som bidrar til en mer bærekraftig fremtid.

Eierskapet i SI Group er delt mellom Alder og de ansatte – med en balansert struktur hvor begge parter eier omtrent halvparten hver.

Alder.

Sirkularitet ved SI

SUSTAINABLE

Sirkularitet handler om å bruke ressurser så effektivt og langsiktig som mulig.

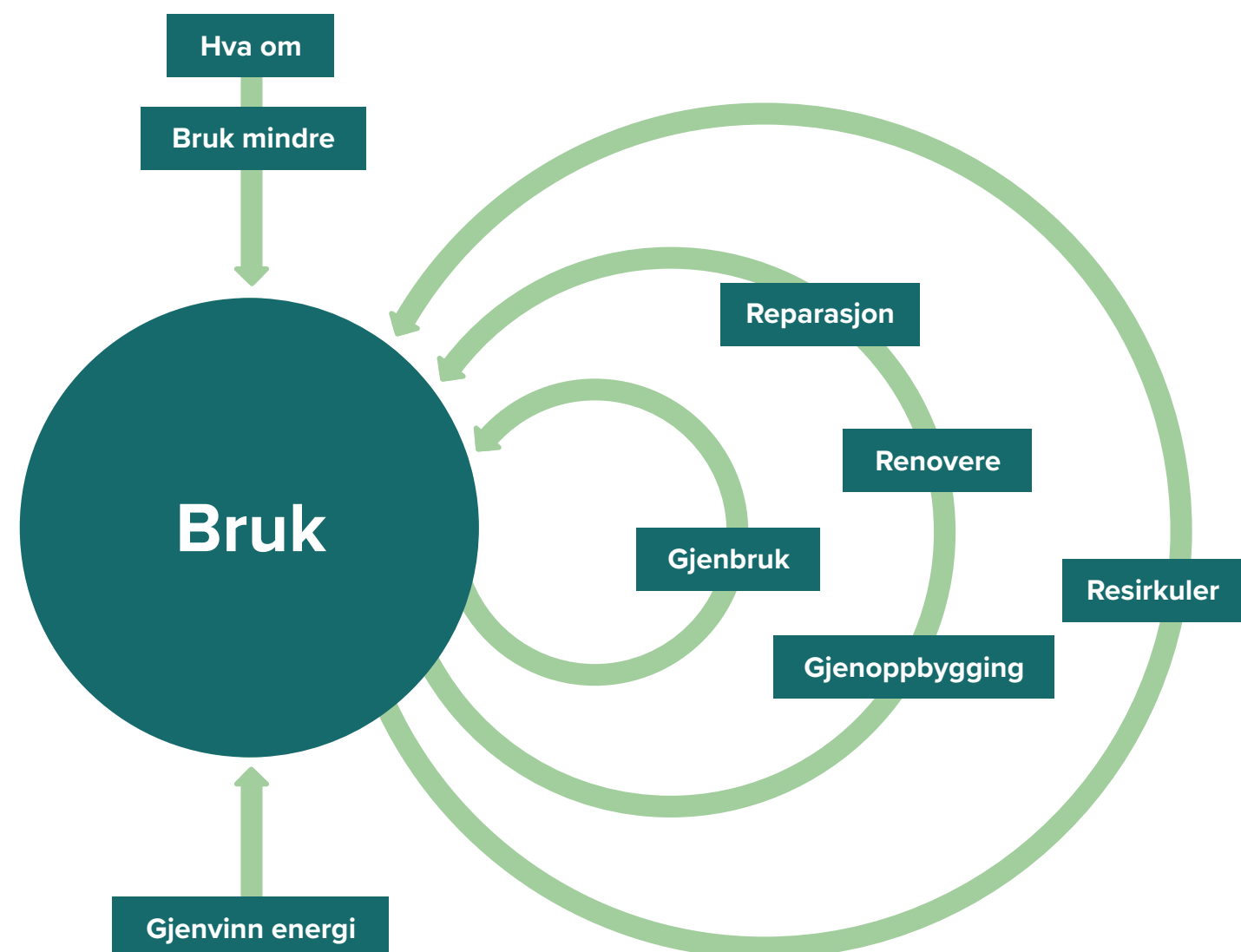
Sirkularitet handler også om å sikre at våre overvåkings- og optimaliseringstjenester sikrer at systemene fungerer energieffektivt over tid. Det vil si at vi bruker mindre energi enn vi ellers ville gjort.

Som en del av vår sirkulære strategi ønsker vi å sette klare krav til produksjonsmetoder, logistikk, sertifiseringer og gjenbruk i vårt arbeid med leverandører i fremtiden for å sikre at hele verdikjeden kjennetegnes av ansvarlig ressursbruk. Internt pågår det allerede et par initiativer for å kunne tilby kundene våre gjenbrukte reservedeler.

Gjennom vår service og planlagte vedlikehold bidrar vi til å forlenge levetiden til tekniske installasjoner, mens våre produkter og løsninger er designet for å vare, og i mange prosjekter kan de gjenbrukes, utvides eller tilpasses i stedet for å erstattes med helt nye systemer.

Sirkularitet betyr også at vi støtter kundene våre i deres bærekraftsarbeid ved å analysere, følge opp og visualisere energidata. Dette hjelper kundene med å ta informerte beslutninger, oppfylle regulatoriske krav og dermed nå sine klimamål.

Gjennom sirkulære arbeidsmetoder skaper SI både miljøverdi og langsiktige forretningsfordeler, samtidig som de bidrar til at kundenes fasiliteter blir mer bærekraftige, robuste og fremtidsrettede.



Sirkularitet ved SI

INTELLIGENCE

Gjenbrukt teknologi under skolens gjenoppbygging

Gjennom renovering og nybygg vil Bosgårdsskolan i Varberg kommune nå få moderne og funksjonelle lokaler med plass til flere elever, samt en ny fullskala idrettshall.

I den «nye» Bosgårdsskolan i Tvååker får HDF-etasje fra en tidligere skolebygning nytt liv. Gjennom nøye demontering og kvalitetssikring kan betongelementer gjenbrukes i stedet for å bygge nye. Dette sparer nesten 14 000 kg CO₂e totalt sammenlignet med nye gulv. Målet er en lav CO₂-verdi (målverdi 188 kg CO₂/BTA).

For SI Varberg fremmer prosjektet sirkularitet ved å gjenbruke feltprodukter som sensorer og ventil-aktuatorer, samt kontrollskap og kontrollsystemer fra eldre anlegg. Kontrollsystemer har en forventet levetid på omtrent 15 år, og ved å forlenge bruken reduserer vi både ressursforbruk og avfall.

Den største klimafordelen oppstår ved å unngå ny produksjon og transport, noe som gir betydelige CO₂-besparelser og en mer bærekraftig materialflyt.

Gjenbruk som sikrer driften

Fredrik Ekengren:

Hvorfor kaste det som fungerer?

Målet mitt er å skape løsninger som har lang levetid. Men arbeidet stopper ikke der. Når utstyret byttes ut, utnytter vi det som kan brukes som reservedeler.

Det noen kaster blir en sikkerhet for en annen institusjon. Ved å resirkulere reservedeler når utstyret byttes ut, sikrer vi driften av eldre systemer hvor reservedeler er mangelvare.

”



Fredrik Ekengren

Programmerer, vann og kloakk.
Bakgrunn fra prosessindustrien.

Hos SI oppmuntrer vi til entreprenørånd og eget initiativ. Her ser vi et tydelig eksempel på hvordan bærekraft er integrert i vårt daglige arbeid.



Steelwrist

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Steelwrist sto overfor utfordringen med å redusere energikostnader og bruk av fjernvarme på eiendommen.

Energibesparelser

47 %

Med vår Operations Optimization-tjeneste har vi justert eksisterende tekniske systemer ved å tilpasse innstillingsverdiene til dagens behov. Med disse tiltakene kan vi med oppfølging vise at vi har oppnådd en energibesparelse på omtrent 47 % på fjernvarme. I tillegg til reduserte energikostnader er det også mulig å redusere avgiften for abonnementsstrøm.



Energibesparelser

455 400 kWh





postnord

Årlig strømbesparelse på

110 000 SEK

Strømbesparelser på

11%

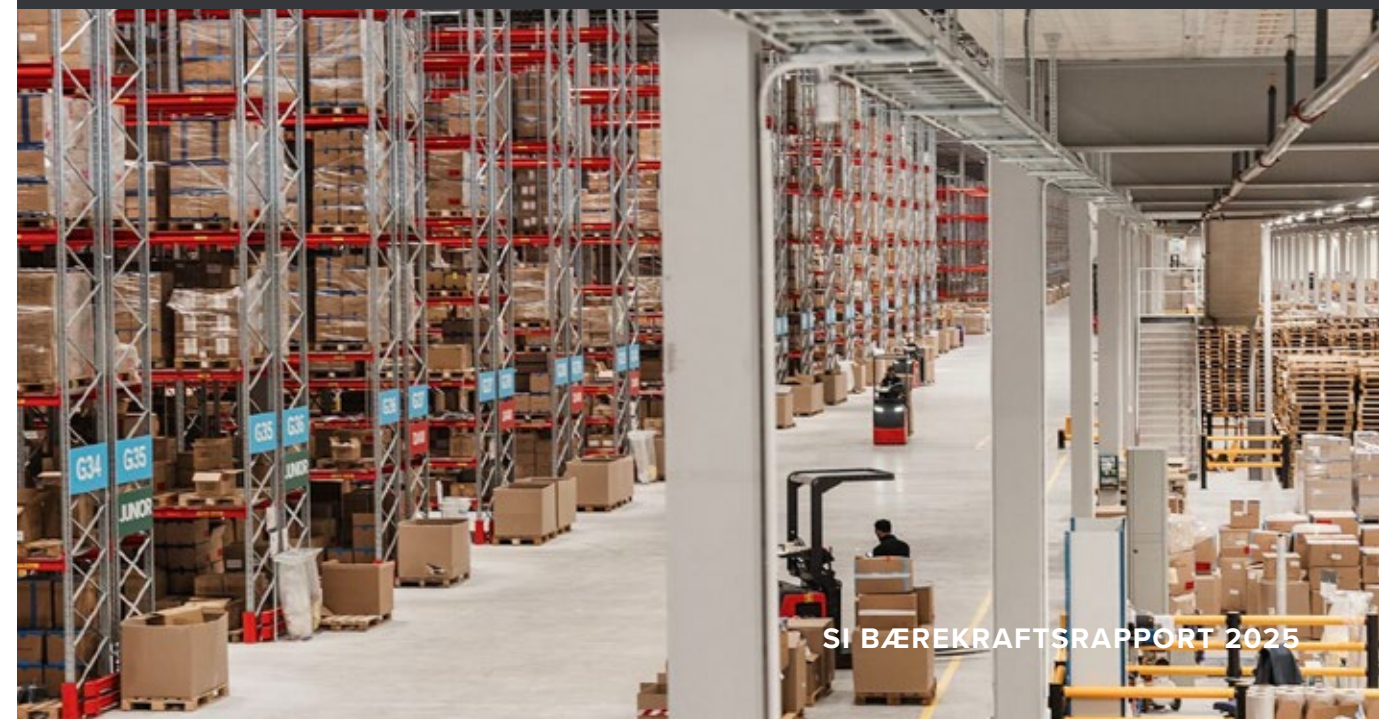
som tilsvarer 100kW i redusert dimensjonerende effekt.

Med vår operasjonelle optimalisering har vi kunnet forbedre energiytelsen til denne logistikkterminalen. Gjennom implementering av optimaliseringstiltak har vi kunnet redusere dimensjonseffekten til fjernvarme med omtrent 11%, som tilsvarer 100 kW. Dette betyr en årlig kostnadsbesparelse på omtrent 110 000 SEK.

Postnord

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Ved en av PostNords logistikkterminaler har de investert i kontinuerlig årlig optimalisering. Vi har kunnet implementere tiltak ved å bruke teknologien i vår tidligere automatiseringslevering.





Speed Group

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Som en del av Speed Groups miljøarbeid har SI fått i oppdrag å kartlegge og optimalisere deres logistikk-anlegg i Rosersberg, Borås og Göteborg.

Utfordring

Redusere energibruk og oppfylle lovkrav som en del av Speed sitt energirevisjonsarbeid.

Løsning

SI har energikartlagt Speeds egenskaper og bidratt til energibesparelser ved å justere eksisterende installasjoner, optimalisere innneklima og identifisere feilkilder.

Undersøkelsene er gjennomført i samarbeid med ansatte fra SI-kontorene i Varberg, Göteborg og Stockholm.

Resultater

En reduksjon i fjernvarmebruk med 26 % og reduserte energikostnader på 375 000 SEK per år.

I tillegg finnes det en mulighet til å øke besparelsene ytterligere gjennom mindre investeringer i forslagene vi har lagt frem.

Besparelser på fjernvarme

26 %



Reduserte energikostnader per år

375 000 SEK



Varberg kommune

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

I løpet av de siste to årene har kommunen investert i en innovativ løsning for varmekontroll som kombinerer KI, værdata og selvlærende algoritmer.



VARBERGS KOMMUN



Utfordring

Varberg kommune ønsket å redusere energiforbruket og kostnadene i sine eiendommer, samtidig som innetemperaturen ble jevn og behagelig.

Løsning

Installasjon av **Smartware – AI-varmekontroll** på 32 kommunale eiendommer.

Resultater

Redusert energiforbruk med i gjennomsnitt 7% ytterligere på allerede optimaliserte anlegg.

Gjennomsnittlig energibesparelse

7%





Utfordring

BRF Rådjuret ønsket å redusere varmekonsumet med 12 % og skape en jevnere innendørstemperatur i en eldre eiendom med tradisjonell utendørs temperaturkontroll.

Løsning

Endring av kontrollprinsipp til romtemperaturkontroll med BASTEC-systemer og Control Conductor-programvaren. Trådløse sensorer i leilighetene regulerer varmen etter reelt behov og utnytter bygningens varmelagringskapasitet.

Resultater

Mer jevnt innendørsklima og lavere kostnader med en energibesparelse på 28 %!

BRF Rådjuret

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Et smart kontrollsystem ble nøkkelen til både komfort og energibesparelse for BRF Rådjuret i Falköping.

Reduksjon av energiforbruk

28 %

Energisparing

166 MWh



Energibesparelser

39 MWh

Orion 1 er en eiendom bygget i 1959 med tre etasjer, omtrent 50 % lokaler og 10 leiligheter. Det oppvarmede området er 6 234 kvm og varmes opp med fjernvarme.

Gjennom prosjektet har eiendommen gått fra utendørs temperaturkontroll til moderne romtemperaturkontroll for økt energieffektivitet og komfort.

Utfordring

Eiendommen hadde høye oppvarmingskostnader og ujevn innetemperatur med tradisjonell utendørs temperaturkontroll. Målet var å redusere varmeforbruket med 10 % og forbedre komforten.

Løsning

Innføring av romtemperaturkontroll med BASTEC-systemer og Control Conductor-programvaren. Trådløse sensorer i leilighetene regulerer varmen etter reelt behov og utnytter bygningens varmelagringskapasitet.

Resultater

Jevnere innendørsklima og lavere kostnader med en energibesparelse på 12 %!

Orion 1

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Frenbo eiendommer sto overfor høye oppvarmingskostnader og ujevne temperaturer i sin Orion 1-eiendom i Lidköping, hvor smart styring ble løsningen for både komfort og energibesparelser.



Reduksjon i energiforbruk

12 %

Yggdrasil i Skara kommune er en eiendom bygget i 1972 med tre etasjer, 138 leiligheter og et oppvarmet område på 8 843 kvm, hvor oppvarming skjer med fjernvarme.

Gjennom prosjektet har eiendommen gått fra utendørs temperaturkontroll til moderne romtemperaturkontroll for økt energieffektivitet og beboerkomfort.

Energireduksjon

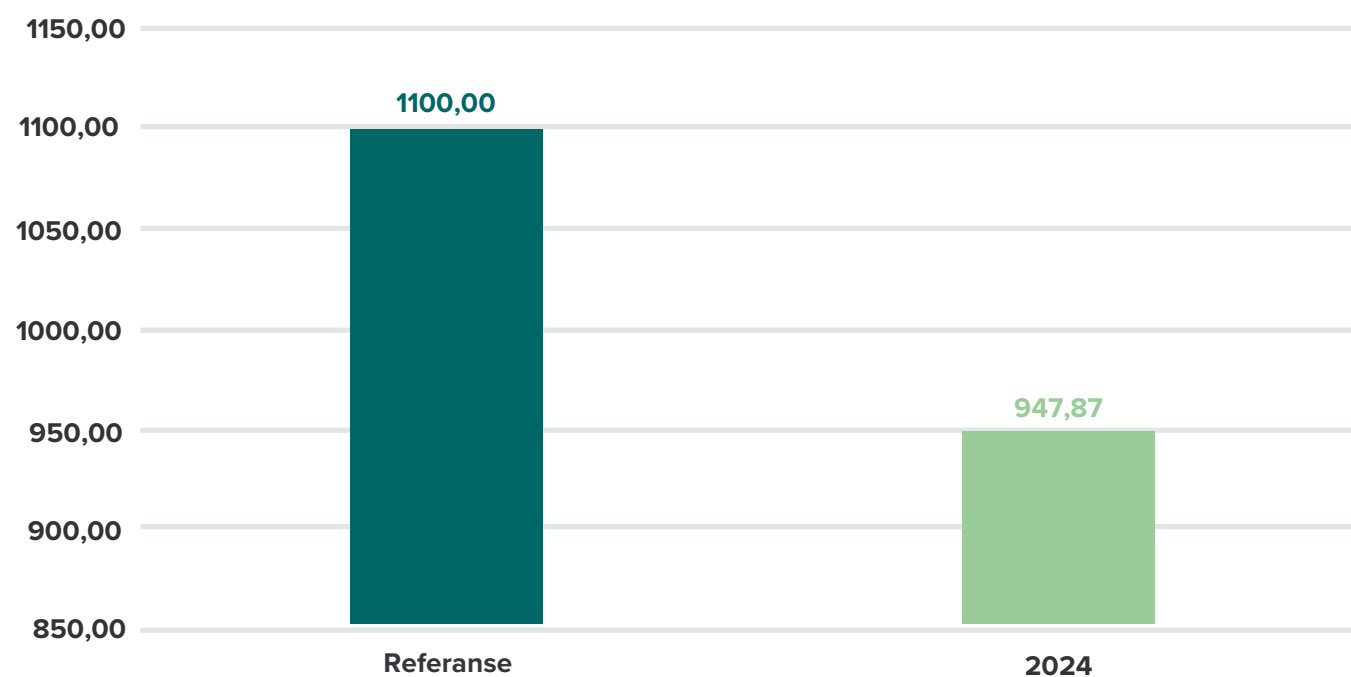
14 %

Yggdrasil

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Yggdrasil er en eldre eiendom eid av eiendomsselskapet Neobo i Skara kommune, hvor smart styring ble løsningen for et mer komfortabelt og jevnt inneklima som også sparte energi!

Energiforbruk fjernvarme (MWh)



Utfordring

Eiendommen hadde høye oppvarmingskostnader og ujevn innetemperatur med tradisjonell utendørs temperaturkontroll. Målet var å redusere varmeforbruket med 12 % og forbedre komforten.

Løsning

Bytte til romtemperaturkontroll med BASTEC-systemer og Control Conductor-programvaren. Trådløse sensorer i leiligheter og lokaler regulerer varmen etter faktisk behov og utnytter bygningens varmelagringskapasitet.

Resultater

Mer jevnt innendørsklima og lavere kostnader med en energibesparelse på 14%!

Energibesparelser

152 MWh



Energiforbruket redusert med

1000 MWh



BRF Herrgårdshagen

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Fra en energiaudit til smarte tiltak som resulterte i klare besparelser og et høyt komfortnivå.

Utfordring

BRF Herrgårdshagen ønsket å redusere energiforbruket betydelig uten å gå på akkord med beboernes komfort.

Løsning

Startpunktet var en energiuundersøkelse. Etter dette ble flere tiltak gjennomført, som installasjon av ventilasjonsvarmepumper, justering av varme- og ventilasjonssystemet og utskifting av radiatortermostater.

Resultater

Nesten halvert energiforbruk, lavere kostnader, bedre innneklima for beboerne og økt markedsverdi på leilighetene!

Energibesparelser på over

9 GWh



BRF Herrgårdshagen er en leietakerforening i Gävle med leiegårder som ble bygget på 1960-tallet. Foreningen har investert i energieffektivitet og bærekraft for å redusere klimapåvirkning og kostnader.

Gjennom langsiktige tiltak har de blitt et forbilde innen smart energistyring og modernisering av eldre bygninger.





Energisparende

226 ton CO₂-eq

Reduksjon i energiforbruk

650 MWh

Råsjöbolagen er en svensk betongprodusent med anlegg i Ljusdal og Hudiksvall. Selskapet er en del av den grønne omstillingen i byggebransjen og investerer i bærekraftige løsninger for å redusere klimapåvirkningen.

Ved å erstatte fossile brensler med geotermisk oppvarming og fornybar energi, har Råsjöbolagen blitt en pioner innen produksjon av fossilfri betong.

Utfordring

Råsjö-selskapene ønsket å være de første i verden med fossilfri betongproduksjon og samtidig spare store mengder energi. Bransjen har en veiviser for å være helt fossilfri innen 2035, noe som stiller store krav til innovasjon og bærekraft.

Løsning

Etter en energirevisjon utført av Setex ble oljekjelene i Ljusdal og Hudiksvall erstattet med geotermisk oppvarming og elektrifisert utstyr drevet av fornybar elektrisitet fra vind og vannkraft.

Resultater

Fossilfri produksjon og sterkt reduserte driftskostnader med en energibesparelse på 72 %!

Råsjöbolagen

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Råsjö-selskapene tar ledelsen i den grønne omstillingen og viser veien mot fremtidens byggebransje med fossilfri betongproduksjon og 72 % lavere energiforbruk.



Banvägen 7

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Ejfel Fastigheter AB investerer i energioptimalisering uten å erstatte eksisterende systemer i Banvägen 7-eiendommen.



Utfordring

Finne energibesparende tiltak og optimalisere driften av eksisterende tekniske installasjoner.

Løsning

Justering av innstillinger, driftstider og balansering av luftstrømmer i ventilasjonsenheter.

Resultater

Redusert varmetap, lavere strømforbruk, økt bruk av varmevekslere, bedre opplevd luftkvalitet i lokalene og økt komfort innendørs.

Totale kostnadsbesparelser

109 000 SEK

Ejfel Fastigheter AB er et eiendomsselskap basert i Luleå, Sverige, som spesialisere seg på å eie og forvalte næringsseiendommer for ulike typer virksomheter. Et eksempel er eiendommen Banvägen 7, som huser et bilutsalg med kontorer, en bilvask, et mekanisk verksted, et motorlager og karosseriopleie.

Gjennom samarbeidet med SI Luleå har Ejfel Fastigheter investert i energioptimalisering for å redusere driftskostnader og klimapåvirkning, uten å måtte erstatte eksisterende tekniske løsninger.

Totalt energibesparelse

205 800 kWh



Habitat 7

INTELLIGENCE – KUNDESAKER

Sammen med vår kunde NCC har vi gjort den klimasmarte visjonen til virkelighet – et sterkt eksempel på bærekraftig byutvikling i fremtiden.

Utfordring

Redusere klimapåvirkningen betydelig samtidig som energi-effektive operasjoner sikres.

Løsning

Arrigo BMS og produkter fra Regin Group ble installert for å oppnå klimasmart kontroll og effektiv drift.

Resultater

Habitat oppnådde sine sertifiseringsmål BREEAM Excellent og NollCO₂, og en klimapåvirkning som er 42 % lavere enn referanseprosjektet!

Energibesparelser

42 %



Habitat 7 er et kontorprosjekt på Masthuggskajen i Göteborg, bygget av NCC med fokus på bærekraft. Bygningen sikter mot høye miljøsertifiseringer og har en høyytelses og dokumentert løsning for klimasmart bygningsautomatisering.

SI: Ansvarlig for automatisering hos Arrigo BMS fra Regin Group. Prosjektet er en del av utviklingen av Masthuggskajen til et moderne og bærekraftig distrikt.





Selskapsstyring

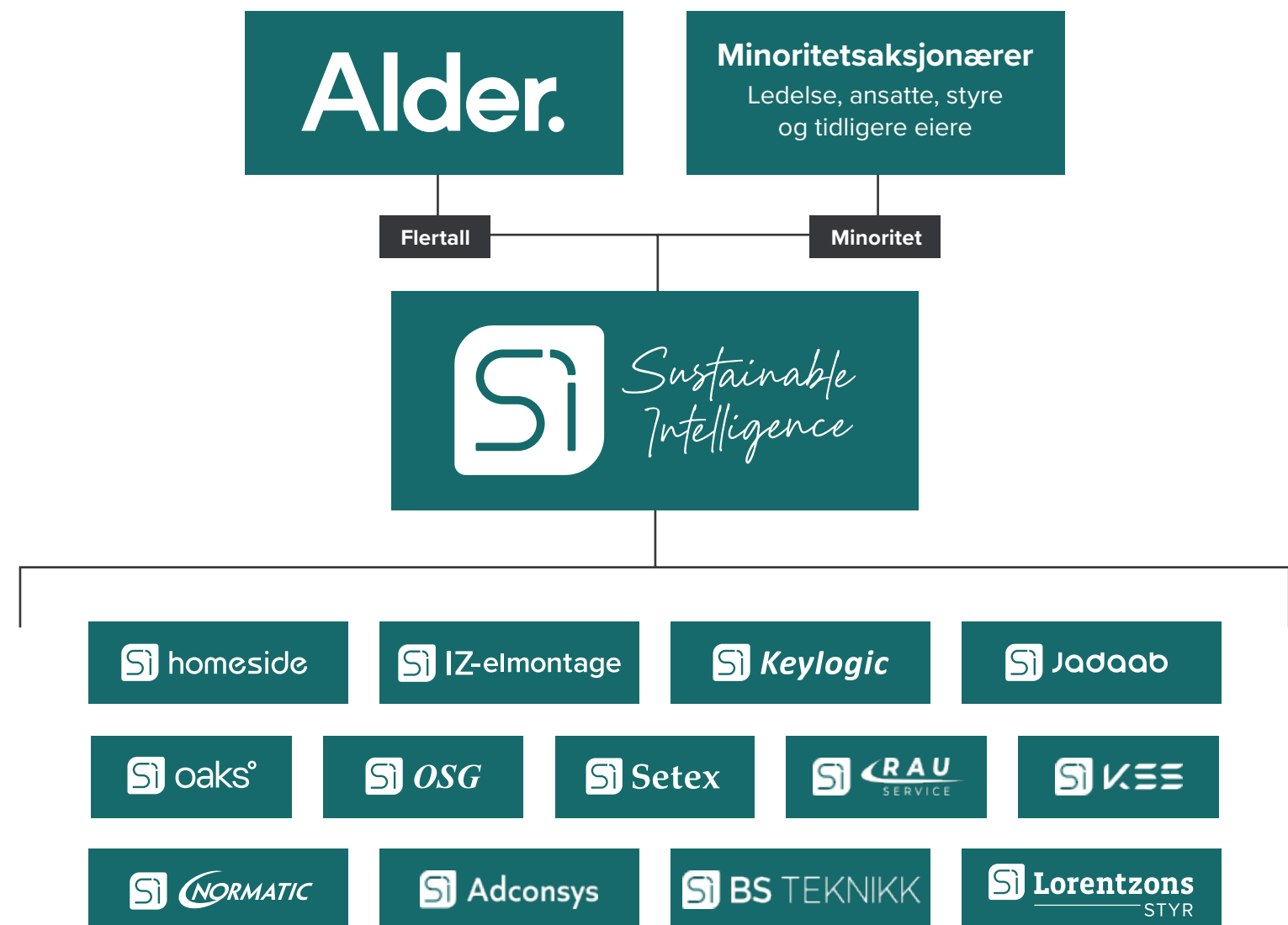
Effektiv selskapsstyring og et klart rammeverk skaper forutsetningene for SIs videre utvikling. Vår desentraliserte modell sikrer at virksomheten drives ansvarlig, transparent og i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Styringen baseres på en klar ansvarsfordeling mellom styret, konsernledelsen og datterselskaperes styringsgrupper. Styret fastsetter den overordnede strategiske retningen, har ansvar for selskapsstyring og utnevner konsernsjefen. Gruppeledelsen setter styrets beslutninger ut i praksis gjennom operasjonell ledelse, oppfølging og etablering av felles gruppemål. Datterselskaperes styringsgrupper har ansvar for den daglige driften og forretningsutviklingen som foregår i hvert selskap, i tråd med rammeverket og retningslinjene vedtatt av konsernet.

Eierskap og juridisk form

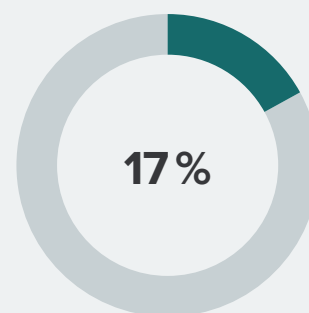
SI er et ikke-børsnotert, privat eid aksjeselskap, hvor majoriteten eies av Alder, et nordisk investeringsfond som kun investerer i selskaper som bidrar med en viss miljøfordel.

Innenfor SI Group finnes det et saminvesterings-program som skaper et felles insentiv mellom eiere, styret, ledelsen og de ansatte.

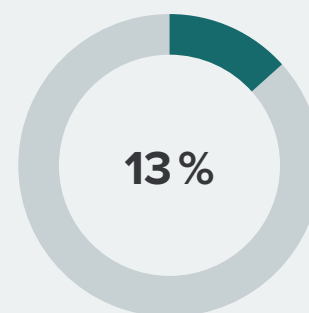


Antall ansatte
505

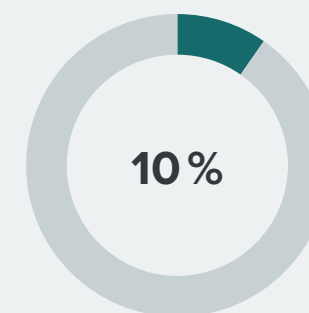
Kjønnsfordeling, % kvinner



Styre



Ledelse



Ansatte

Styret

Siden 2021 har styret bestått av fem medlemmer og en styreleder. Hvert av styremedlemmene har viktige ferdigheter og erfaring for SI som dekker områdene som anses som viktige for selskapet. Bærekraftsspørsmål er et fast tema på hvert styremøte – integrert i beslutningstaking, akkurat som de bør være i hele virksomheten.



Urban Doverholt
Styreleder

Utdannet sivilingeniør fra KTH med solid erfaring innen IT og industri. Liker å skape gode resultater gjennom fornøyde kunder og fornøyde ansatte.



Arash Raisse
Styremedlem

Utdannet økonom med stor interesse for å støtte entreprenørskapsdrevne selskaper gjennom en ekspansjonsreise – spesielt virksomheter som handler om energieffektive eiendommer og hvor du kan selge miljøverdien i kunde tilbudet ditt.



Bjarne Johansson
Styremedlem

Bjarne Johansson har vært involvert siden starten av Systeminstallation AB (SI) for mer enn 20 år siden. Bjarne har hatt ansvar for sikkerheten og den tekniske ytelsen til alle SIs løsninger gjennom årene. Bjarne har bred teknisk kompetanse og brenner for fornøyde kunder og troen på å løse ting sammen.



Henrik Flygar
Styremedlem

I over 20 år har han investert i selskaper med tydelig vekst, vanligvis ledet av entreprenører, men også familiebedrifter. Medgrunnlegger av Alder i 2008 og brenner for å kombinere bærekraftige, miljøvennlige løsninger med langsiktig entreprenørskap.



Mia Edofsson
Styremedlem

Global leder for bærekraft hos Volvo Trucks med lang og bred erfaring innen forretningsutvikling og bærekraftsspørsmål i ulike bransjer. Mia har også tidligere hatt rollen som leder for bærekraft i eiendomsselskapet Akademiska Hus.



Bobo Ekelundh
Styremedlem

Bobo Ekelundh er en av fire partnere som startet og bygde opp Systeminstallation AB (SI) med sitt opphav i Varberg. Bobo er en entreprenørsjel og har gjennom årene vært drivkraften bak utviklingen av innovative, energieffektive løsninger innen energi og drift.

Konsernledelse

Konsernledelsen består av administrerende direktør sammen med representanter fra flere av selskapene i SI-konsernet, noe som sikrer bred og relevant representasjon. Denne sammensetningen betyr at gruppen dekker de områdene som er viktigst for virksomhetens utvikling og langsiktige strategiske mål.

Gruppen møtes regelmessig, vanligvis to ganger i måneden, for å diskutere aktuelle saker og ta beslutninger om overordnede strategiske saker.



Mikael Norlander
President og administrerende direktør

Utdannet siviløkonom fra Handelshögskolen i Stockholm. Lang og bred erfaring med å utvikle selskaper og organisasjoner som administrerende direktør, entreprenør, styremedlem og konsulent. Mikael's drivkraft er utvikling og å kunne gjøre det sammen med engasjerte kolleger.



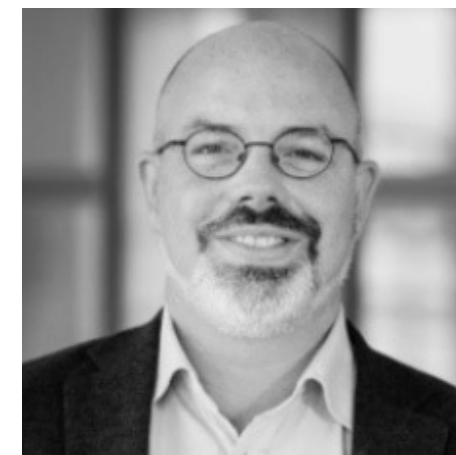
Magnus Liesén
Administrerende direktør Keylogic

Magnus Liesén var en av grunnleggerne av Keylogic AB for mer enn 25 år siden. Han har jobbet bredt innen bygningsautomatisering og har hatt ansvar for både teknologi og kundekontakt. Magnus har bred teknisk kompetanse og brenner for fornøyde kunder og samarbeid.



Bjarne Johansson
Teknologisjef

Bjarne har vært involvert siden starten av Systeminstallation AB (SI). Han har bred teknisk kompetanse og har ansvar for SIs tekniske løsninger. Energieffektivitet og viktigheten av å koble sammen systemer og eiendommer står ham nær.



Magnus Ljung
Økonomidirektør

Magnus Ljung er utdannet siviløkonom fra Lunds universitet. Lang og bred erfaring innen finans og ledelse fra internasjonale selskaper. Magnus' drivkraft ligger i å kunne utvikle seg og jobbe med løpende selskaper, samtidig som han vokser som person.



Konsernledelse



Bobo Ekelundh

Tjenester og
programvareutvikling

Bobo drives av å skape en virksomhet som gjør en forskjell, samtidig som de bygger et arbeidsmiljø der engasjement, samarbeid og selvtillit vokser – for Bobo er det avgjørende at alle trives og føler seg som en del av SIs felles reise.



Emil Carlberg

Administrerende
direktør OAKS

Har jobbet med bygningsautomatisering i 19 år, hovedsakelig med salg og forretningsutvikling. De siste ti årene har fokuset også vært på personal, forretningsutvikling og strategisk arbeid. Emil brenner spesielt for å skape solide løsninger med kundens opplevelse i fokus.



Viktor Petersson

Salg

Jobbet i over femten år med salg og forretningsutvikling, samt som regionsjef. Viktor brenner for å skape kundeverti og merverdi for våre kunder og å overgå høye forventninger.



Malin Nordin

Bærekraftsansvarlig

Utdannet energiingeniør og bærekraftskontroller med erfaring innen energisparing og energieffektivitet. Malin brenner spesielt for å klargjøre fordelene ved SIs løsninger og vise de konkrete resultatene og besparelsene som oppnås – både fra et økonomisk og bærekraftig perspektiv.

Styringsgrupper

SI benytter en desentralisert modell for forretnings- og operasjonell utvikling, hvor lokalt ledende og forankrede enheter har ansvar for å drive vekst og kontinuerlig forbedring. Styring kjennetegnes av delegert ansvar, med klare mål både på kort og lang sikt, samt lokalt tilpassede utviklingsplaner. Dette arbeidet drives av styringsgrupper (lokale ledelsesgrupper). Disse består av representanter med relevant ekspertise for hver enhet, inkludert minst én person fra konsernledelsen. Styringsgruppene møtes månedlig.

SIs styringssystem

Våre styringssystemer gir omfattende støtte for systematisk utvikling, oppfølging og sikring av kvaliteten på driften. Dette følges opp årlig og verifiseres av ledelsen. I sitt daglige arbeid er alle ansatte ansvarlige for å sikre at våre ledelsessystemer følges.

Kvalitetsstyringssystem ISO 9001

SI Sustainable Intelligence Group AB
Systeminstallation i Varberg AB
(Varberg, Halmstad, Ängelholm)
Systeminstallation i Skaraborg AB
Systeminstallation i Göteborg AB
Keylogic AB

SIs kvalitetsstyringssystem har som mål å sikre at leveransene våre oppfyller kundens krav og forventninger, hvor vår ambisjon er å skape langsiktige relasjoner. Kundetilfredshet og minst mulig miljøpåvirkning er våre hovedmål med kvalitetsarbeid. Dette måles årlig gjennom kundetilfredshet i vår kundeundersøkelse. Gjennom systematisk arbeidsmiljøstyring evalueres selskapets innsats for å kunne gjøre forbedringer kontinuerlig.

Miljøforvaltningssystem ISO 14001

SI Sustainable Intelligence Group AB
Systeminstallation i Varberg AB
(Varberg, Halmstad, Ängelholm)
Systeminstallation i Skaraborg AB
Systeminstallation i Göteborg AB
Keylogic AB

Vi utfører vårt miljøarbeid på en systematisk måte med støtte fra et sertifisert miljøstyringssystem basert på kravene i ISO 14001. Et av våre nøkkelord er kontinuerlig forbedring. Dette betyr at vi jevnlig evaluerer og utvikler våre metoder og arbeidsmetoder for å sikre en langsiktig og positiv miljøpåvirkning. En forutsetning for et velstående og bærekraftig samfunn er bevissthet om bærekraftsutfordringer og vilje og evne til å handle. Det er også en forutsetning for at SI skal kunne bli en vellykket virksomhet over tid.

Informasjonssikkerhet, ISO 27001

Sustainable Intelligence Group AB

En forutsetning for at selskapets informasjon skal beskyttes, er at en god sikkerhetskultur gjennomsyrrer hele virksomheten. Dette betyr at alle som håndterer SIs informasjon har god kunnskap om reglene som gjelder for informasjonsforvaltning, for bevisst og oppmerksomt å evaluere situasjoner og, i samsvar med gjeldende prosedyrer, rapportere hendelser som kan påvirke sikkerheten.

I 2025 har SI Groups morselskap, SI Sustainable Intelligence Group AB, sørget for at informasjonssikkerhetsstyringssystemet, som er sertifisert i henhold til ISO/IEC 27001, oppfyller kravene i den nye cybersikkerhetsloven (EU's NIS2-direktiv). Flere av SI-selskapene har også kunder som tilhører sektorer dekket av kravene i NIS2. Som en del av disse kundenes forsyningskjeder gir styringssystemet selskapene gode betingelser for å møte de fastsatte sikkerhetskravene.

Code of Conduct

I vår etiske retningslinje beskriver vi hvordan vi overholder lover og regler om forretningsetikk, antikorrupsjon, sunn konkurranse og rettferdige arbeidsforhold. SIs etiske retningslinjer betyr at alle ansatte må lese og signere vår CoC og er ansvarlige for å følge retningslinjene.

Varslertjeneste

Vår varslertjeneste har som mål å skape et trygt og ansvarlig arbeidsmiljø hvor uetisk atferd kan oppdages og rettes opp på et tidlig stadium. Varsleren kan anonymt rapportere eventuelle uregelmessigheter.

Flere SI-selskaper er sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001 & ISO 27001

Risikostyring

Risikostyring er en sentral del av vårt arbeid for å skape langsiktig stabilitet og robusthet i virksomheten. Vi identifiserer og håndterer risikoer av miljømessig, operasjonell og forretningsmessig art. Risikoer som kan påvirke vår virksomhet, våre interessenter og samfunnet for øvrig.

I 2024 gjennomførte SI sin første klimarisikovurdering. Arbeidet har blitt videreutviklet i 2025 for å gi et klarere helhetsbilde fra et verdikjedeperspektiv. Analysen dekker både mellomlang og lang sikt, med særlig fokus på overgangsrisikoer samt fysiske risikoer knyttet til klimaendringer.

De mest betydelige risikoene gjelder klimarelaterte utfordringer som ekstremvær og strengere regulatoriske krav. Vi ser også forretningsrisiko som følge av markedsendringer, teknologisk utvikling og økte kundekrav, som sammen kan påvirke våre fremtidige forhold og vår konkurranseevne.

Vi ser imidlertid disse risikoene ikke bare som utfordringer, men også som muligheter til å styrke vår konkurranseevne. Økt etterspørsel etter bærekraftige løsninger skaper forretningspotensial.

3 prioriterte områder

Oppstrøms

Forretningseffektivitet og forsyningskjedestyring

Samle informasjon fra nøkkelleverandører om deres forutsigbare klimarelaterte risikoer for bedre å forstå leverandørenes sårbarhet og deres evne til å håndtere disse risikoene.

Det er behov for prosesser for effektiv håndtering av klimarisikoer og muligheter. Dette inkluderer overvåking av klimarelatert lovgivning, sikring av fullstendig informasjon fra leverandører om klimarisiko, og opprettholdelse av diversifisering i forsyningskjeden.

Ved SI

Rekruttering

En rekrutteringsstrategi rettet mot neste generasjon, som brenner for å bekjempe klimaendringer, kan styrke SIs kapasitet.

Marked og budskap

Etter hvert som effektene av klimaendringer blir stadig tydeligere, kan SI lete etter potensielle nye markeder og nye kundesektorer.

Teknologisk innovasjon

Det er viktig å overvåke neste generasjon teknologi, patenter og nye tjenesteselskaper, ettersom økende værrelaterte påkjenninger krever varme- og fuktighetsbestandige komponenter. Risikostyring er avgjørende for å skape langsiktig stabilitet og robusthet. Vi identifiserer og håndterer risikoer av miljømessig, operasjonell og forretningsmessig karakter – risikoer som kan påvirke vår virksomhet, våre interessenter og samfunnet for øvrig.

Nedstrøms

Kunder

SI må forutse og svare på kundenes endrede behov innen klimatilpasning og posisjonere seg som en ekspert.

Tilpasning og holdbarhet

SI bør forstå hvordan tjenestene bidrar til kundens egne klimamål og støtte deres bærekraftsrapportering. Vi vil også vurdere fremtidig fokus på sirkulære materialer, som fører til økte krav om materialreduksjon, gjenbruk og resirkulering.

Risikoanalyse

RESULTATER FRA RISIKOANALYSE

	RISIKFAKTORER	UPPSTRÖMS (KOMPONENTER, HÅRDVARA)		HOS SI		NEDSTRÖMS (VÅR LEVERANS / TJÄNSTER / DRIFT)	
		Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)
1	Akuta fysiske förändringar (t.ex. översvämningar, krig)	Brist på tillgång på material.	Brist på tillgång på material.	Fördröjningar i leveranser vid extrema väderhändelser. Ökad sårbarhet för driftstörningar.	Fördröjningar i leveranser vid extrema väderhändelser. Ökad sårbarhet för driftstörningar.	Kunden har ett förändrat behov av automationslösningar (inomhusklimat).	Kunden har ett förändrat behov av automationslösningar (inomhusklimat).
	Riskreducering	Eget lager. Frågeformulär till (nya) leverantörer. Diversifisering av leverantörer. Kontakt med leverantörer vid val av produkter / möjlighet till valbarhet.	Frågeformulär till leverantörer. (Hur förbereder ni er inför fysiska förändringar på 25 års sikt?)	Större behov av redundans i kritiska system.	Större behov av redundans i kritiska system.	Pålästa, förstå kundens behov. Leverera driftsäkerhet (autonoma system). Större behov av redundans i kritiska system.	Förstå kundbehov. Kartlägga klimatrisker. Större behov av redundans i kritiska system. Se över placering av installationer (källare, vind).
2	Kroniska fysiske förändringar (t.ex. högre temperatur, ökning av havsvattennivån)	Värmebelastning i leverantörernas produktionsanläggningar. Brist på klimatbeständiga komponenter.	Att inte nuvarande produkter är tillräckligt anpassade. Försämrade teknisk livslängd (degradering av material, korrosion). Förändrade transportflöden.	Risk att SI inte är tillräckligt förberedd på kundens ändrade behov av ökad rådgivning och anpassade automationslösningar.	Större efterfrågan och kapacitetsrisker för SI. Risk att SI:s interna resurser inte räcker för att möta ökande behov.	Försämrade leveransförmåga och lägre driftsäkerhet i våra tjänster till följd av ex. ökade värmebelastningar, överhettning i kundernas anläggningar.	Att inte nuvarande produkter är tillräckligt anpassade. Mer samhällsomfattande utmaningar. T.ex. brist på eleffekt.
	Riskreducering	Kravställning på leverantörers klimatanpassningsplaner. Begär leveransprognoser. Utökat eget lager. Diversifisering av leverantörer.	Kontinuerlig anpassning. Håll utkik efter nya patent, nya produkter, konkurrentförflyttningar. Fortsatt kravställning på leverantörers klimatanpassningsplaner, diversifisering av leverantörer.	Kontinuerlig kompetensutveckling. Kunder kommer att kräva mer rådgivning, kyla, effektoptimering, loggning och driftstöd.	Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare. Bygga rätt organisation.	Arbeta med lösningar som hjälper kunderna att hantera ökat värmebehov. Bättre/tydligare leverans av effektstyrning.	Ligg steget före med produktutveckling, så att vi fördelar ström/effekt till "rätt prioriterade" processer. Tänk över placering av installationer (ex våningsplan och installationshöjd på väggar). Intresset för våra kunder ökar kopplat till effekt. Energispar/Optimering.

Risikoanalyse

RESULTATER FRA RISIKOANALYSE

	RISIKFAKTORER	UPPSTRÖMS (KOMPONENTER, HÅRDVARA)		HOS SI		NEDSTRÖMS (VÅR LEVERANS / TJÄNSTER / DRIFT)	
		Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)
3	Policy och lagstiftning	Förändrade lagkrav (relaterade till material). Tar längre till att tillverka, blir dyrare och det är svært att få tag på hållbara leverantörer (hög konkurrens och mindre diversifisering).	Utökade regler för klimatpåverkan och cirkularitet. Utfasning av vissa råvaror (omställningsrisk). Tar längre tid att tillverka, blir dyrare, svært att få tag på rätt leverantörer (hög konkurrens og mindre diversifisering).	Högre krav på regelefterlevnad, cirkularitet og rapportering. Nya regelverk kan innebära ökade administrativa krav, anpassning av tjenester samt risk for försenad leverans.	Högre krav på regelefterlevnad, cirkularitet og rapportering. Nya regelverk kan innebära ökade administrativa krav, anpassning av tjenester samt risk for försenad leverans.	Minskad lagstiftning inom energieffektivisering.	Minskad lagstiftning inom energieffektivisering.
	Riskreducering	Kunna planlægga leveranser med bättre framförhållning. Motivera hållbara alternativ. Håll öppet för nya cirkulära leverantörer.	Påläst. Ligga steget före. Gradvis anpassning. Motivera hållbara alternativ. Håll öppet för nya cirkulära leverantörer.	Anpassa organisation og prioriteringar efter tillväxt. Stärka interna processer, kompetens og leverantörsstyrning.	Anpassa organisation og prioriteringar efter tillväxt. Stärka interna processer, kompetens og leverantörsstyrning.	Anpassningsåtgärder redan på gång. Förstå kundernas behov. Bevaka regelverk. Hjälپ kund rapportera direkt från SI-tjänster.	Var EXPERTEN. Bevaka regelverk.
4	Marknader	Kostnadstryck. Prisökningar og osäker leveranskapacitet på grund av förändrade marknadsförhållanden.	Global resursbrist, hårdare krav og koncentrerad leverantörsmarknad.	Ökade kostnader og snabbare tekniskiften.	Snabba tekniskiften og ökande krav.	Kunder påverkas av kostnadstryck og ökade krav.	Mer volatil og regleringsstyrd efterfrågan.
	Riskreducering	Ständigt uppdaterad omvärldsanalys, förbered för större eget lager.	Jobba för kortare leverantörsled (för större möjlighet till inflytande og större möjlighet till information).	Behov av intern anpassning, kompetens og tjänsteutveckling.	Tvingar fram kontinuerlig omställning av kompetens, affärsmodell og system.	Volatil efterfrågan og högre belastning på SI:s leverans.	Perioder av högt tryck på SI:s leverans og ökade kundkrav på klimattåliga tjänster. Förbered för efterfrågan på kylning. Framkant, kompetens.

	RISIKFAKTORER	UPPSTRÖMS (KOMPONENTER, HÅRDVARA)		HOS SI		NEDSTRÖMS (VÅR LEVERANS / TJÄNSTER / DRIFT)	
		Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)
5	Teknik	Tekniksprång i leverantörsledet, komponentkänslighet & livslängd.	Koncentration & sårbarhet: Leverantörsbasen blir mer koncentrerad; klimattåliga material och elektronik blir dyrt/periodvis bristvara. Cirkularitetsstandard blir norm: Hög kravbild på återbruk/rekond och materialspec leder till designbegränsningar och längre ledtider i innovation.	Kompetens- & systemglapp. Integrationsrisker.	Flera teknikvågor: Återkommande plattformsbryten (styrsystem, IoT, AI) kräver omställningsförmåga i processer, affärsmodell och leveransorganisation.	Ligg steget före – alltid tidigt ute. AI-startup teknik-utveckling går jättefort. Möjlighet att framförallt organisatorisk, effektivare arbetsprocesser.	Systemkritik & effektsäkring: Kunderna kräver robusta, automatiserade system som tål långvarig värmestress/effektbrist – resultat- och SLA-tunga avtal.
	Riskreducering	Håll utkik efter nya patent och konkurrensters förändringar.	"Design for retrofit" att byta teknikdelar utan att byta hela system. Livscykel- och cirkularitetskrav i kravställning (demonterbarhet, reservdelsstrategi, materialsårbarhet).	Snabba tekniksiften kräver uppgraderad kompetens, verktyg, metodik och labb/testmiljö; risk för leveransförseningar vid för låg anpassningstakt. Mer komplex dataintegration (BMS/EMS/AI) ökar risken för interoperabilitetsproblem och incidenter i kundprojekt riskerar kundnöjdhet.	Strategiska teknikpartnerskap (FoU/piloter) och gemensamma referensplattformar.	Upprätthålla SI-metoden: vara nära kundernas behov. Vara med i ex. projekteringar för att kunna leverera mer eller större andel av ett projekt. Bättre fastighetsdrift genom större integration, dela information förstå större samband.	Hålla reda på kundernas behov. Går från Building-by-building till större synergier. Skapa affärsmodeller där vi är mer partner. Kontinuitetsplan för systemkritiska tjänster.
6	Anseende	Leverantörers brister smittar: Brist på robusta komponenter eller svagt hållbarhetsarbete hos leverantörer kan skada SI:s trovärdighet.	Svårt att få tag på tåliga komponenter.	"Inte i framkant"-risk, Kommunikationsgap.	"Licens att verka" kräver verifierad klimattyta och efterlevnad.	Var redo för konkurrensen från nästa generations entreprenörer.	SI ses inte som ett ledande företag.
	Riskreducering	Aktiv sökning efter de senaste komponenterna och innovationerna.	Kan SI trycka mer på klimat-anpassningsbehov?	Om SI inte levererar senaste, klimatanpassade lösningar eller kommunicerar resultat tydligt kan vi uppfattas som eftersläpande. Proaktiv kommunikation: Gör strategi och framsteg tydliga i externa kanaler – svarar mot intressentkravet på bättre kommunikation.	Bevisföring av effekt (handprint): Standardisera mätplan, baslinje, normalårskorrigerig och publicera kundcase med verifierade utfall. Bygg in standardiserade beviskedjor (datakvalitet, revision, tredjepartsvaliderig) i alla leveranser.	Skapa ett system för att hålla reda på nya kompetenser och idéer.	Anställa ungdomar som brinner för klimatlösningar. Samordna GRI/ESRS-påverkan, due diligence i hela kedjan, och årlig, kvantifierad effekt-redovisning.

GRI-index 2025

	GRI	Opplysning	Sidereferanse	Avvik fra kravene	Årsaker	Forklaring
Generell informasjon						
GRI2: Generell informasjon 2021	2-1	Informasjon om organisasjonen	5, 6, 52			
	2-2	Enheter som omfattes av bærekraftsrapporten	3, 6, 35	2-2 b		Ingen forskjeller nevnes eller kommenteres på grunn av at finansiell rapportering ikke er inkludert
				2-2 c		Ikke nevnt
	2-3	Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktperson	3	2-3 b		Samme periode, ingen finansiell rapportering inkludert
	2-4	Endringer i tidligere rapportert informasjon	3, 35			Korreksjon av utslipp fra pendlerier i 2024 som følge av identifisert beregningsfeil
	2-5	Ekstern gjennomgang	3			Ikke revidert av ekstern revisor, revidert av eksterne eksperter. Internt godkjent av konsernledelsen
	2-6	Aktiviteter, verdikjeder og andre forretningsforbindelser	5, 6, 8–15	2-6 b iii		Ingen spesifikke aktører eller prosesser etter SIs levering rapporteres
				2-6 c		Ikke nevnt
				2-6 d		Ikke tilgjengelig
	2-7	Ansatte	52	2-7 b; c; d; e		Delvis rapportert
	2-8	Ikke-ansatte arbeidere	–		Savnet	Ikke nevnt
	2-9	Styringsstruktur og sammensetning	51–56	2-9 b; c i, viii		Delvis rapportert
				2-9 c ii, iii, iv, vi		Ikke nevnt
	2-10	Nominasjon og valg av øverste styringsorganer	53	2-10 a; b iii		Ikke nevnt
				2-10 b i, ii		Delvis rapportert
	2-11	Leder for det øverste styringsorganet	53			
	2-12	Rolle i bærekraftsstyring	51, 56	2-12 b i, ii; c		Delvis rapportert
	2-13	Delegering av ansvar for påvirkning	56			
	2-14	Styrets godkjenning av rapportert innhold	3	2-14		Ikke nevnt
	2-15	Interessekonflikter	51, 57	2-15 a		Delvis rapportert
				2-15 b i, ii, iv		Ikke nevnt

GRI-index 2025

	GRI	Opplysning	Sidereferanse	Avvik fra kravene	Årsaker	Forklaring
	2-16	Kritiske spørsmål	–		Savnet	
	2-17	Bærekraftsekspertise i styret	36, 53			
	2-18	Evaluering av prestasjonene til det øverste styringsorganet	–		Savnet	
	2-19	Kompensasjonspolitikker	–		Savnet	
	2-20	Formulering og beslutning om kompensasjon	–		Savnet	
	2-21	Kompensasjonsforhold	–		Savnet	
	2-22	Uttalelse om relevansen av bærekraftig utvikling for organisasjonen	4, 19–26			
Essensielt tema: Bedriftskultur						
	2-23	Politiske forpliktelser for ansvarlig forretningspraksis	17, 23, 57	2-23 a i, iii, iv; b i, ii; c		Ikke nevnt
				2-23 a ii; d; e		Delvis rapportert
	2-24	Implementering av politikk	22–23, 57			ISO-prosesser
	2-25	Prosesser for å rette opp negative konsekvenser	57	2-25 a; c; d; e	Savnet	
				b		Delvis rapportert
	2-26	Mekanismer for rådgivning og rapportering om saker	57			
Essensielt tema: Overholdelse av lover og krav						
	2-27	Overholdelse av lover og forskrifter			Savnet	
	2-28	Medlemskap i organisasjoner			Savnet	
	2-29	Interessentdialog	18			
	2-30	Arbeidsforhold og tariffavtaler			Savnet	
Essensielle temaer						
GRI3: Essensielle stoffer 2021	3-1	Identifisering av essensielle stoffer	19–20			
	3-2	Liste over essensielle temaer og ledelse	19–26			

GRI-index 2025

	GRI	Opplysning	Sidereferanse	Avvik fra kravene	Årsaker	Forklaring
Essensielt tema: Klimaendringer						
GRI 302 – Energiinformasjon (versjon 2016)	3-3	Essensiell stoffhåndtering	34			
	302-1	Energiforbruket i organisasjonen			Savnet	Omdannet til CO ₂
	302-2	Energiforbruk utenfor organisasjonen			Savnet	Omdannet til CO ₂
	302-3	Energiintensitet	4, 32			
	302-4	Reduksjon av energiforbruk	40–50			
	302-5	Reduksjon av energibehov i produkter og tjenester	40–50			Delvis rapportert
GRI 305 – Utslipp (versjon 2016)	3-3	Essensiell stoffhåndtering	34			
	305-1	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	34–35			
	305-2	Indirekte utslipp fra energi (Scope 2)	34–35			
	305-3	Andre indirekte utslipp (Scope 3)	34–35			
	305-4	Emisjonsintensitet	33			
	305-5	Reduksjon av utslipp	40–50			
	305-6	Utslipp av ozonnedbrytende stoffer	–		Ikke tilgjengelig	
	305-7	Utslipp av NO _x , SO _x og andre luftforurensninger	–		Ikke tilgjengelig	
Essensielt tema: Kundetilfredshet						
GRI 416 – Kundeohelse og sikkerhet (2016-utgivelse)	3-3	Essensiell stoffhåndtering	22, 57			Delvis rapportert
	416-1	Vurdering av helse- og sikkerhetseffekter av produkter og tjenester	40–50, 57			Delvis rapportert
	416-2	Brudd knyttet til helse- og sikkerhetseffekter fra produkter	–		Savnet	Ingen hendelser eller brudd rapportert
GRI 418 - Kundeintegritet (2016-utgivelse)		Essensiell stoffhåndtering	–		Savnet	
	418-1	Klager på brudd på kundens personvern og tapte data	–		Savnet	

GRI-index 2025

	GRI	Opplysning	Sidereferanse	Avvik fra kravene	Årsaker	Forklaring
Essensiell tema: Medarbeiderengasjement						
GRI 401: Ansettelse (2016-versjon)	3-3	Essensiell stoffhåndtering	22, 28, 31			
	401-1	Nyansettelser og utskiftning av ansatte	–		Savnet	
	401-2	Heltidsansattfordeler som ikke gis til midlertidige arbeidere	–		Savnet	
	401-3	Foreldrepermisjon	–		Savnet	
GRI 402: Arbeidsgiver-arbeidstaker-forhold (2016-versjonen)	3-3	Essensiell stoffhåndtering	–		Savnet	
	402-1	Varslingsperiode for driftsendringer	–		Savnet	
Essensielt tema: Ferdighetsutvikling						
GRI 404: Utdanning og ferdighets-utvikling (versjon 2016)	3-3	Essensiell stoffhåndtering	23, 28			
	404-1	Gjennomsnittlig opplæringstid per ansatt	–		Savnet	
	404-2	Ferdighetsutvikling og livslange læringsprogrammer	28			
	404-3	Vurdering av ytelse og utvikling	–		Savnet	
Essensielt tema: Bedriftskultur						
GRI 205: Antikorrupsjon	3-3	Essensiell stoffhåndtering	57			
	205-1	Bedrifter som er analysert for risiko relatert til korrupsjon	15, 58–61			Delvis rapportert
	205-2	Kommunikasjon og opplæring om antikorrupsjonspolitik	57			Referert til i etiske retningslinjer
	205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og iverksatte tiltak	–		Savnet	



*Sammen for neste generasjon
av energieffektive verdener*

”

Rapportperiode: 1. januar til 31. januar Desember 2025

Kontaktperson for bærekraftsrapporten: Malin Nordin, malin.nordin@wearesi.se

