

KESTÄVYYS RAPORTTI

2025



*Sustainable
Intelligence*



Raporttijakso: 1. tammikuuta – 31. joulukuu 2025

Kestävyysraportin yhteyshenkilö: Malin Nordin, malin.nordin@wearesi.se

Sisältö

Sisältö.....	2
Tietoa vuoden 2025 kestävyysraportoinnistamme.....	3
Tietoa meistä.....	4
Toimitusjohtajan katsaus.....	4
Tietoa meistä.....	5
SI-konserni.....	6
Visio ja liiketoiminta-ajatus.....	7
Tuotteet ja palvelut.....	8
SI:n kiertokulku.....	8
Analyysi & Neuvonta.....	9
Järjestelmät.....	9
Yhteydet & Visualisointi.....	10
Optimointi & Valvonta.....	10
Palvelu & Ylläpito.....	11
Seuranta.....	11
Tuotteet.....	12
SI Connect.....	12
SI Smartware.....	13
SI Logiware.....	14
Kestävän kehityksen työ.....	15
Roolimme arvoketjussa.....	15
Globaaleista tavoitteista yritysvastuuseen.....	16
Globaalit tavoitteet.....	17
Kansalliset tavoitteet.....	17
Yrityskohtaiset tavoitteet.....	18
Merkityksellisyysanalyysi.....	19

Kestävyysstrategia.....	21
We are SI.....	22
Sustainable.....	24
Intelligence.....	25
SI:n strategia tavoitteiden ohjaukseen.....	26
Tämän vuoden aloitteet.....	27
We are SI.....	27
Vuosi 2025.....	27
SI Academy.....	28
Henkilöstömme.....	29
Sustainable.....	32
Handprint (Positiivinen vaikutus).....	32
Footprint (Ympäristövaikutus).....	34
SI:n painopiste kestävydessä.....	36
Omistajan katsaus 2025.....	37
Syklisyys SI:ssä.....	38
Intelligence.....	39
Syklisyys SI:ssä.....	39
Asiakastapaukset.....	40
Yrityshallinto.....	51
Omistus ja juridinen muoto.....	52
Hallitus.....	53
Konsernijohto.....	54
Ohjausryhmät.....	56
SSI:n laatu järjestelmät.....	57
Riskianalyysi.....	58
GRI-indeksi.....	62

Tietoa kestävän kehityksen raportistamme 2025

Tämä on SI:n toinen kestävyysraportti. Se tiivistää työmme vuonna 2025. Raportti on saanut inspiraationsa GRI Standards 2021:stä ja se viittaa siihen. Raporttiin sisältyy myös ilmastaselvitys, joka on laadittu kasvihuonekaasuprotokollan (GHG Protocol) standardin tukemana. Kestävyysraportti seuraa tilikautta, mutta ei sisällä taloudellisia raportteja. Se tiivistää konsernin kestävän kehityksen työn ensimmäisellä tilikaudella. Tammikuusta 2025–31. Joulukuu 2025. Toinen painoksemme ei täytä mitään sääntelyvaatimuksia, eikä ulkoista tarkastajavalvontaa ole tehty. Raportti on kuitenkin arvioitu asiantuntijoiden toimesta ja yrityksen johto on hyväksynyt sen.

Kestävyysraportin yhdistäminen sisältää tiedot kaikista tytäryhtiöistä, jotka omistavat yli 50 %. Poikkeuksia ovat kasvihuonekaasulaskelmissa tehdyt rajoitukset, joissa tilikauden aikana hankittuja tai lakautettuja yhtiöitä ei sisällytetä.

Riippuen kerättävästä datasta, tarkkuus voi vaihdella. Joissain tapauksissa reaaliaikaisen datan saatavuus on rajoitettua, mikä tarkoittaa, että joissakin tapauksissa on ollut tarpeen arvioida sapluunoilla. Tämä voi aiheuttaa epävarmuutta laskelmissa.

Raporttimme sisältää tietoa ympäristön, yhteiskuntavastuun, työntekijöiden, ihmisoikeuksien ja korruptionvastaisen toiminnan oikeudellisista vaatimuksista. Lisäksi tavoitteet ja tulokset raportoidaan kestävän kehityksen strategiamme kautta. Lisäksi esitellään useita muita aloitteita, joiden parissa olemme työskennelleet vuoden aikana. Tilastot, jotka voivat vaihdella vuoden mittaan, kuten työntekijöiden määrä, raportoitiin 31. joulukuuta mennessä. Raportti on tarkoitettu sidosryhmillemme, esitetty itsenäisenä asiakirjana ja julkaistaan huhtikuussa 2026.

Yhteydenotto kestävän kehityksen raportin osalta:

Malin Nordin
Kestävän kehityksen johtaja
malin.nordin@wearesi.se



Toimitusjohtajan kommentit

Vuosi 2025 oli SI:lle mullistava vuosi – laajensimme uusille alueille, vahvistimme palvelutarjontamme ja varmistimme, että voimme tarjota energiatehokkaita ratkaisuja koko kiinteistöjen elinkaaren ajan. Kaiken kaikkiaan tämä vahvistaa asemaamme Pohjoismaiden johtavana toimijana ohjelmistopohjaisessa rakennusautomaatiossa ja energiaoptimoinnissa.

Johtava yritys laajentumisen kautta

Vuoden aikana SI toteutti seitsemän erikokoista yritysostoa. Tämä on vahvistanut osaamistamme ja rooliamme keskeisenä toimijana energian optimoinnissa ja rakennusautomaatiossa. Yritysosot ovat myös laajentaneet maantieteellistä läsnäoloamme Suomessa, Norjassa ja useilla strategisilla Ruotsin alueilla, kuten Tukholmassa, Malmössä, Göteborgissa ja Uppsalassa.

Kun kestävä kehitys työstä tulee mitattavaa hyötyä

Vuonna 2025 SI julkaisi ensimmäisen koko konsernin kattavan kestävä kehityksen raporttinsa

– ei ainoastaan vaatimusten täyttämiseksi, vaan myös selkeästi kuvatakseen vaikutustamme ja luomaamme arvoa. "On upeaa nähdä, että kaikki kestävä kehityksen työmme ovat tuottaneet tulosta, ja että voimme kertoa tarinamme suhteessa tuottamamme vaikutukseen." Olemme vahvistaneet kykyämme mitata energiansäästöjä, CO₂-vähennyksiä ja taloudellisia vaikutuksia. Hal- linnoimamme kiinteistöt ovat keskimäärin 27 % energiatehokkaampia kuin Ruotsin keskiarvo. Datalähtöinen työ on entisestään vahvistanut tarjontamme.

SI:n nykyinen markkina-asema nyt ja tulevaisuudessa

Olemme edistyneet merkittävästi palveluissamme, analytiikassamme ja ohjelmistoratkaisuissamme, auttaen asiakkaita vähentämään energiankulu- tusta, parantamaan tehokkuutta ja optimoimaan toimintoja. Vuoden aikana teimme pehmeän lanseerauksen SI Connect -alustalle, joka yhdis- tää ohjelmistomme ja digitaaliset palvelumme

integroiduksi kokonaisvaltaiseksi ratkaisuksi. Tämä on vahvistanut rooliamme pitkäaikaisena strategisena kumppanina.

Asiakkaat eivät vaadi pelkästään analytiikkaa – he haluavat nähdä konkreettisia tuloksia. Siksi olemme keskittyneet sekä luotettavan datan että todellisten vaikutusten tuottamiseen, luoden enti- sestään kilpailuetuja.

Kaikki nämä investoinnit tarkoittavat, että aloitamme vuoden 2026 vahvasta asemasta. Aiomme jatkaa kasvua, joko orgaanisesti tai strategisten lisäysten kautta, ja olen innoissani nähdessäni, mihin kaikki kova työmme meidät seuraavaksi vie.

Mikael Norlander, toimitusjohtaja



SI:n kestävä kehityksen työ lukuina



0,2 kg CO₂e
säästö sijoitettua kruunua kohden



27% energiatehokkaampia ominaisuuksia kuin keskimäärin



Ilmastopositiivinen vaikutus = **× 15**
suurempi kuin päästömme



Tietoa meistä

SI (Sustainable Intelligence) on johtava konserni rakennusten ja tilojen energian optimoinnissa ja automaatioissa. Yritys perustettiin vuonna 1998 Varbergiin, jossa pääkonttori edelleen sijaitsee. Vuonna 2025 meillä oli noin 500 työntekijää 37 toimistossa Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa.

Noin 1000 miljoonan SEK liikevaihdolla SI-konserni toimii Ängelholmista etelässä Bodeniin pohjoisessa sekä useissa paikoissa Norjassa ja Suomessa. Työskentelemme päivittäin energiatehokkuuden parissa kunnallisissa kiinteistöissä, toimistoissa, liiketiloissa, asunnoissa, vesi- ja viemärintiloissa, kylpylöissä ja uimahalleissa, hotelleissa, logistiikassa, meriliikenteessä sekä energia- ja ylläpitopalveluissa.

Vuonna **1998**
kaikki alkoi

1000+
asiakasta

500+
työntekijää

1000+
miljoonaa SEK
myyntiä

37
toimistoa
Pohjoismaissa

25+
vuoden kokemus

SI konserni

SI on jännittävällä matkalla kohti Pohjoismaiden johtavaa toimijaa ilmastoälykkäiden kiinteistöjen ja tilojen energiaoptimoinnissa ja automaatiassa. SI on kasvanut orgaanisesti kattamaan useita toimipisteitä ympäri maata. Tämän orgaanisen kasvun lisäksi liiketoiminta on laajentunut strategisten yritysostojen kautta. Uskomme hajautettuun hallintoon, jossa jokainen yritys säilyttää brändinsä ja paikalliset juurensa. Tämä luo turvallisuutta asiakkaillemme ja vahvistaa suhdetta paikalliseen markkinaan, jolla he toimivat.

Samalla hyödynnämme konsernin yhteisiä vahvuuksia – tekemällä yhteistyötä yritysten rajojen yli, jakamalla tietoa ja kehittämällä asiantuntemusta yhdessä. Tämä tekee meistä vahvempia työnantajina, tehokkaampia toimittajana ja paremmin varustautuneita vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin.

Liiketoimintamme

SI IZ-elmontage

IZ Elmontage (Varberg): Rakentaa alakeskuskaappeja, prosessikaappeja ja teollisuuskaappeja – tarkkuudella jokaisessa yksityiskohdassa.

SI oaks°

Oaks (Göteborg, Borås, Stockholm): Ottaa kokonaisvastuun sisäilmastosta ja energiatehokkuudesta.

SI NORMATIC

Normatic (Lillehammer, Førde, Nordfjordeid): Tarjoaa riippumattomia ohjaus-, säätö- ja valvontajärjestelmiä.

SI Lorentzons STYR

Lorentzons Styr (Skövde): Rakennusautomaation ohjaus- ja valvontajärjestelmien asennus, keskittyen energiatehokkaisuun, innovatiivisiin ja ilmastoälykkäisiin ratkaisuihin. Brändistä riippumatta.

SI Sustainable Intelligence

SI (Sustainable Intelligence) (Boden, Luleå, Stockholm, Göteborg, Skövde, Varberg, Falkenberg, Halmstad, Ängelholm): Tarjoaa rakennusautomaatiota, energia- ja ylläpitopalveluita sekä ohjelmistokehitystä.

SI Jadaab

Jadaab (Östersund): Rakennusautomaation asiantuntijoita, jotka sijaitsevat kauniin Storsjönin läheisyydessä.

SI homeside

Homeside: Digitaalisen ekosysteemin kehittäminen kodille – kestävä vuosikymmenten ajan.

SI OSG

OSG (Tyresö): Toimittaa ylemmän tason järjestelmiä, joihin liitetään kaikki kiinteistöjen toiminnot.

SI KSS

KSS (Stockholm, Uppsala, Malmö): Tarjoaa älykkäitä, kestäviä ja energiatehokkaita kiinteistöjä kokonaisvaltaisilla ratkaisulla ohjausjärjestelmissä, ilmanvaihdossa ja edistyneessä rakennusautomaatiassa.

SI BS TEKNIKK

BS-Teknikk (Oslo): Tarjoaa rakennusautomaatioratkaisuja ja SD-järjestelmiä, jotka luovat mukavan sisäilmaston ja optimoivat energiankulutuksen.

SI Keylogic

Keylogic (Kungälv): Toimittaa älykkäitä automaatioratkaisuja vankalla teknisellä osaamisella.

SI RAU SERVICE

RAU-Service (Alavieska, Vasa, Karleby och Seinäjoki): Tarjoaa kattavia, innovatiivisia ja korkealaatuisia rakennusautomaatiojärjestelmiä useilta merkeiltä.

SI Setex

Setex (Bollnäs, Gävle, Sundsvall, Sollentuna): Laaja ja syvälinen tietämys kiinteistöjen energiatehokkuudesta.

SI Adconsys

Adconsys (Kotka, Tampere, Vantaa, Lappeenranta, Kuopio): Useita toimistoja Suomessa. Tarjoaa ratkaisuja, jotka tekevät kiinteistönhallinnasta helppoa ja energiatehokasta räätälöityjen järjestelmien ja palveluiden avulla.



Visiomme

Yhdessä seuraavan sukupolven energiatehokkaan maailman puolesta.



Liiketoiminta-konseptimme

Kehitämme ja toimitamme energiatehokkuutta ja automaatiota tulevaisuuden ilmastotietoisille kiinteistöille.

Visio ja liiketoimintakonsepti

SYDÄMELLÄ JA AIVOILLA

Kestävyys on sydämen asia, ja älykkään automaation avulla luomme tulevaisuuden kiinteistöt Teemme rakennuksista ja tiloista älykkämpiä yhdistämällä lämmitys-, jäähdytys-, ilmanvaihto-, valaistus- ja muita järjestelmiä. Kun kaikki toimii yhdessä, luodaan parempi sisäilmasto – samalla kun säästämme energiaa ja vähennämme kustannuksia.

Kuvittele kiinteistö, joka aistii, milloin lämpötilaa täytyy säätää, milloin valoa voi himmentää tai milloin ilmapvirtaa täytyy lisätä – kaikki luodakseen optimaalisen ympäristön mahdollisimman vähäisellä energiankulutuksella.

Ohjelmistokehityksemme myötä viemme automaation uudelle tasolle visualisoimalla teknisiä ratkaisuja digitaalisilla alustoillamme. Tämä mahdollistaa toimintojen seuraamisen ja seurannan reaaliajassa, antaen täyden hallinnan ja tärkeitä oivalluksia. Seuranta- ja konsultointipalveluidemme avulla varmistamme, että sijoituksesi tuottaa sekä tehokkuutta että suorituskykyä pitkällä aikavälillä.

SI:n sykli

MALLIMME KESTÄVÄLLE JA ÄLYKKÄÄLLE TOIMINNALLE

SI:n sykli on mallimme arvonaluonnille, joka kuvaa tarjontaa toimintamme kautta – tavoitteena jatkuvasti parantaa ja optimoida.

Siirtämällä kiinteistöä tai laitosta järjestelmällisesti eri vaiheiden läpi luomme edellytykset älykkäälle ohjaukselle, energiatehokkuudelle ja pitkäaikaisille kestäville ratkaisuille.

Analyysi ja konsultointi

Analysoimme energiankulutusta ja tunnistamme energiatehokkuuden potentiaalin.

Järjestelmä

Toteutamme toimenpiteitä älykkään automaation avulla.

Yhteydet ja visualisointi

Ohjelmistoratkaisumme tarjoavat tietoa laitoksen tehokkuudesta. Tämä voi koskea viranomaisrakastusten hallintaa, logistiikkavirtoja, energiankulutusta tai järjestelmien etäohjausta.

Optimointi ja seuranta

Seuraamme, optimoimme ja hienosäädämme pitkäaikaisen vaikutuksen varmistamiseksi.

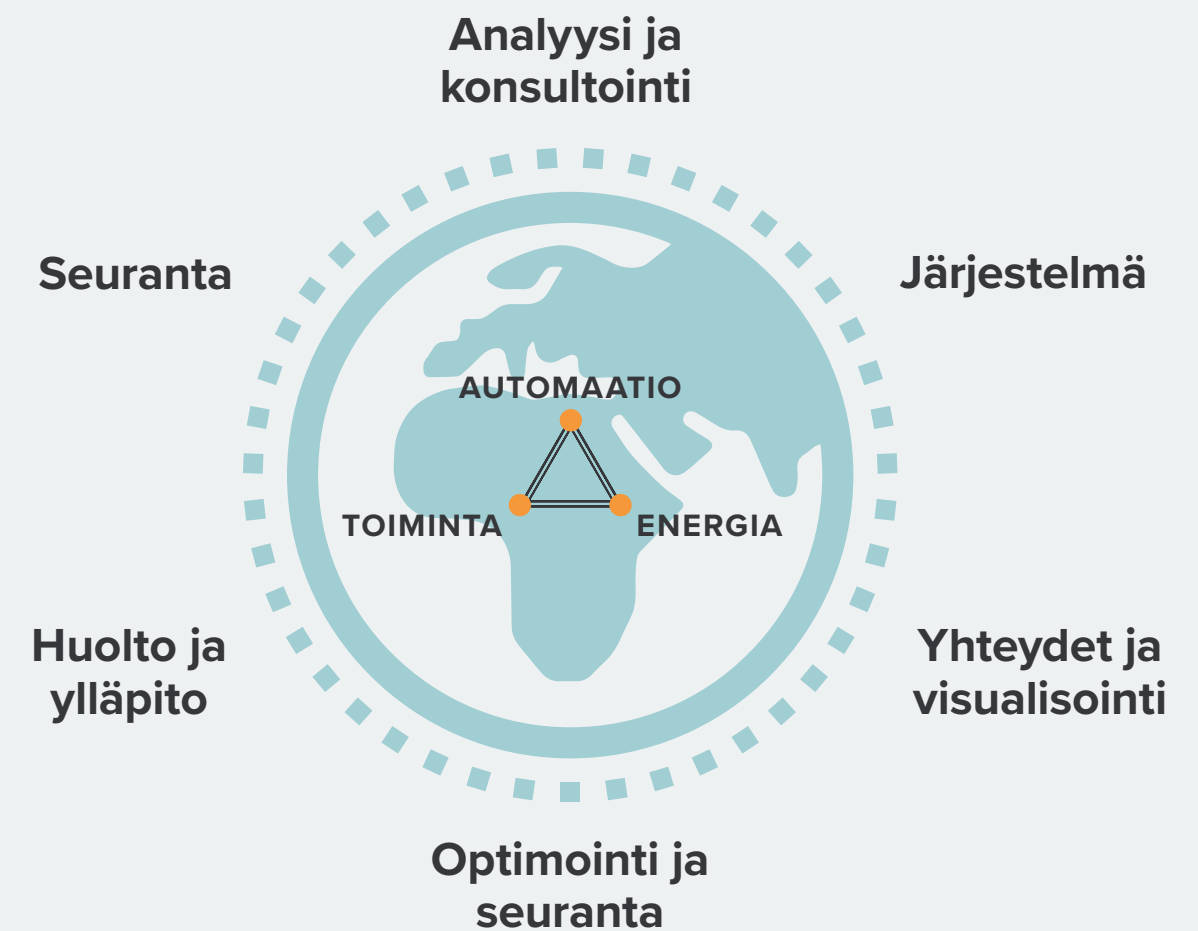
Huolto ja ylläpito

Jatkuvan huollon myötä toiminnan luotettavuus paranee, hätätoimenpiteiden määrä vähenee ja järjestelmien laatu varmistetaan ajan myötä.

Seuranta

Seuraamme tuloksia, arvioimme vaikutukset ja aloitamme seuraavan parannuskierron.

Analyysistä seurantaan – parannuskierre



On mahdollista valita yksi tai useampi osa SI:n syklistä ja aloittaa halutusta vaiheesta.

Analyysi ja konsultointi

PALVELUT

Mitä teemme?

Energiakonsultointipalveluidemme avulla asiakas saa selkeän yleiskuvan kiinteistön tai yrityksen energiankulutuksesta sekä tunnistetuista tehostamismahdollisuuksista. Tulokset tarjoavat arvokkaita näkemyksiä ja ehdotuksia parannuksista, optimoinnista tai toimenpiteistä kulutuksen, kustannusten ja ympäristövaikutusten vähentämiseksi.

Mitä tarjoamme:

- Energia-auditoinnit (EKL:n – Suurten yritysten energia-auditointilain puitteissa)
- Energia-auditoinnit (pienet ja keskisuuret yritykset)
- Energiajulistus
- Energiatutkimukset
- Energia katselmukset
- Energiamittaukset (trendiseuranta)
- Mittaussuunnitelmat

Meillä on työntekijöitä, joilla on sertifikaatit suorittaa hallituksen määräämää raportointia Energia-myndighetenille ja Boverketille.



Järjestelmä

PALVELUT

Mitä teemme?

Automaatioprojektin tavoitteena on ottaa käyttöön teknologiaa, joka tehostaa ja automatisoi rakennuksen tai laitoksen toimintaa.

Ensiksi asennetaan laitteisto ja ohjausjärjestelmät, jotka on yhdistetty verkkoon. Ohjausjärjestelmät ohjelmoidaan ja erilaiset tekniset toiminnot, kuten lämmitys ja ilmanvaihto, integroidaan järjestelmien välisen viestinnän mahdollistamiseksi. Kun asennus ja ohjelmointi on valmis, suoritetaan testaus, eli laajat testit, joilla varmistetaan kaikkien toimintojen toimivuus. Kun testaus on hyväksytty, järjestelmä otetaan käyttöön ja se käynnistyy. Käyttöönoton jälkeen jatkuva valvonta ja huolto ovat välttämättömiä, jotta järjestelmät toimivat optimaalisesti.

Joissain tapauksissa toimitamme myös niin sanottua älyohjelmistoa, integroitua tekoälyä. Tehokkaan tekoälyratkaisun on saatava oikea data, toimittava oikealla tavalla ja toimittava siellä, missä se tuottaa eniten hyötyä.

Oikea toiminto oikeassa paikassa oikeaan aikaan luo olosuhteet hyvälle mukavuudelle ilman, että energiaa kulutetaan liikaa.

Mitä tarjoamme:

- Suunnittelu
- Projektinhallinta
- Ohjelmointi
- Järjestelmäintegraatio
- Rakentaminen
- Asennus/kokoonpano
- Käyttöönotto
- Integroitu tekoäly

Yhteydet ja visualisointi

TUOTE

Mitä teemme?

Työkohteena olevat kiinteistöt liitetään etäkäyttöön, jolloin dataa voidaan visualisoida älykkäällä ja käyttäjäystävällisellä tavalla.

Mukauttamalla ratkaisua tarpeen mukaan tarjoamme arvokkaita näkemyksiä. Esimerkiksi se voi kertoa:

- Seuraa huoneen lämpötilaa ja seuraa historiaa
- Ohjauslogistiikan virrat
- Aikatauluja ja seuraa virallisia tarkastuksia
- tai analysoi energiankulutusta automaattisilla raporteilla ja tilastoilla

Kaikki siksi, että asiakas voi helposti tehdä oikeat johtopäätökset ja toimia ennakoivasti.

Mitä tarjoamme:

- BMS (Kiinteistöautomaatiojärjestelmä)
- EMS (Energianhallintajärjestelmä)
- FMS (Facility Management System)
- YMS (Yard Management System)
- DMS (Docking Management System)



Optimointi ja seuranta

PALVELUT

Mitä teemme?

Optimointi ja etähallinta ovat sopimuspalveluita ja vaativat, että kiinteistö on yhdistetty BMS:ään (Building Management System).

Optimoinnin aikana tarkastelemme olemassa olevaa järjestelmää, käymme läpi asetusarvot ja hienosäädämme järjestelmää nykyisten tarpeiden mukaan. Tuloksena on alhaisemmat energiakustannukset, pienemmät ympäristövaikutukset ja tasaisempi, mukavampi sisäilmasto.

Suosittelimme, että optimointi tehdään säännöllisesti, jotta aiemmin säädetyt arvot pysyvät ajan tasalla ja että hyvä energiatehokkuus säilyy ajan myötä.

Huolettoman toiminnan takaamiseksi käsittelemme saapuvat hälytykset, tiedotamme oikeille ihmisille ja varmistamme, että toimiin ryhdytään nopeasti. Analysoimme syytä ja teemme ehdotuksia siitä, miten vastaavia ongelmia voitaisiin välttää tulevaisuudessa.

Paras hälytys on se, joka ei koskaan tule.

Mitä tarjoamme:

- Optimointi
- Hälytyksen hallinta
- Operatiivinen valvonta

Huolto ja ylläpito

PALVELUT

Mitä teemme?

Palveluosasto on keskus, joka varmistaa, että automaatiojärjestelmät toimivat optimaalisesti ajan kuluessa. Kyse ei ole pelkästään poikkeamiin reagoimisesta, vaan myös ennakoivasta ja pitkäaikaisesta työskentelystä – keskittyen teknologiaan, energiatehokkuuteen ja mukavuuteen. Palveluosastojemme kautta tarjoamme pätevää asiantuntemusta kaikilla SI:n toiminta-alueilla. Tekniikkomme auttavat suoraan paikan päällä, mutta ovat myös käytettävissä etätukeen ja vianetsintään, kunhan tilasi on yhdistetty verkkoon.

Tärkeä osa työtä on järjestelmien säännöllinen valvonta ja tarkastelu ongelmien ehkäisemiseksi ennen niiden syntymistä. Tämä voi olla mitä tahansa suodattimen muutoksista automaatiojärjestelmien ohjelmistopäivityksiin. Kun jokin ei toimi kuten pitäisi, toimimme nopeasti ja tarkasti.

Mitä tarjoamme:

- Huoltokäynti (suunniteltu, akuutti tilanne)
- Ennaltaehkäisevä huolto
- Jatkuva huolto
- Vianetsintä ja korjaus
- Tekninen tuki ja neuvonta



Seuranta

PALVELUT

Mitä teemme?

Energian seuranta on sopimuspalvelu, joten tarjoamme jatkuvan kontrollin kiinteistön energiatehokkuudesta. Keräämme, analysoimme ja esittelemme energiadataa selkeästi, mikä antaa täyden näkyvyyden kulutukseen, poikkeamiin ja mahdollisiin parannustoimiin.

Palvelu sisältää säännöllisiä raportteja, KPI:itä ja suosituksia todellisista mittauksista.

Varmistamme, että energian seuranta tapahtuu jatkuvasti, mikä tarjoaa turvallisen pohjan strategisille päätöksille, paremmalle taloudelle, ja lisää kestävyttä kiinteistönhallinnassa.

Mitä tarjoamme:

- Energian seuranta
- Parannustoimenpiteiden seuranta

Toiminta | Energia | Huolto

TUOTTEET

Kun projekti on toteutettu, edellytykset ovat valmiina aloittaa eteneminen energiaoptimointiportilla. Ohjelmistomme avulla luomme mahdollisuuden seurata ja analysoida energiaa (EMS), hallita teknistä huoltoa, vikaraportointia, tapausten hallintaa ja tarkastuksia (FMS) sekä optimoida lämmönhallintaa (AI).

Operaatio- ja johtamisorganisaatiolla on monia erilaisia järjestelmiä operaatioiden ja ylläpidon hallintaan, mikä aiheuttaa tehottomuutta ja vaikeuttaa oikeiden prioriteettien ja päätösten tekemistä arjessa.

SI Connect -alustamme avulla saat yksinkertaisen ja selkeän yleiskuvan siitä, miten kiinteistöt voivat ja mitkä toiminnot tulee priorisoida.

SI Connect

Tekoälypohjainen, järjestelmäriippumaton alusta, joka kerää, jäsentää ja visualisoi kiinteistö-tietoja operatiivisista, energia- ja hallintajärjestelmistä selkeän yleiskatsauksen, oikeiden prioriteettien ja parempien päätösten saavuttamiseksi arjessa.

SI Facility

Energian seurantajärjestelmä, joka keskittyy yksinkertaisuuteen ja kattavaan mittaustietojen keräämiseen.

SI Energy

Teknisen huollon, vikaraporttien, tapaushallinnan ja tarkastusten yksinkertainen ja joustava hallinta.

SI Smartware

Tekoälyratkaisu lämmön optimointiin, joka ennustaa lämmönkulutusta ja oppii, miten rakennus käyttäytyy.



SI Connect

SI Connect – Katso ja kontrolloi

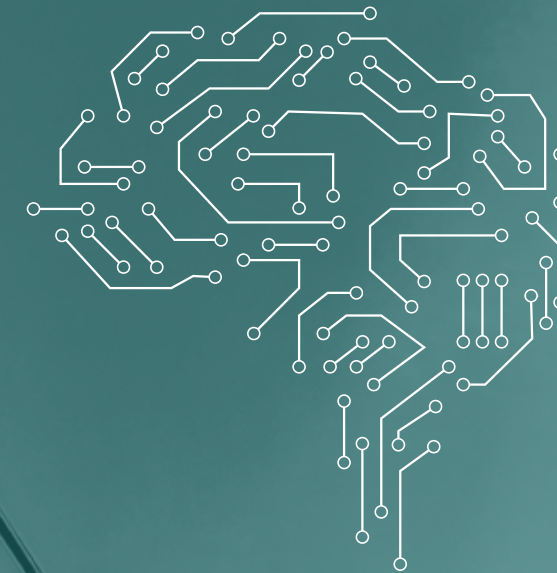
Kiinteistön ylläpito sisältää monenlaisia toimintoja: operatiivisia hälytyksiä, vikaraportointia, energiaa, tarkastuksia, huoltoja, huoltokierroksia – kyllä, lista on pitkä ja kaikki hoidetaan useissa eri järjestelmissä, jotka vaihtelevat usein eri kiinteistöjen välillä portfolioissa. Tämä ei ainoastaan tee arjesta monimutkaista ja tehotonta, vaan oikeiden prioriteettien ja päätösten tekeminen on vaikeaa, kun arvokasta dataa ei ole saatavilla.

SI Connectin avulla kiinteistötiedot kerätään, jäsennellään ja visualisoidaan tekoälypohjaisella järjestelmäriippumattomalla alustalla operatiivisille, energia- ja hallintajärjestelmille. SI Connect luo selkeän yleiskuvan siitä, miten kiinteistöt pärjäävät, mitkä toiminnot tulee priorisoida sekä tuottaa näkemyksiä, jotka ohjaavat toimintaa sekä operatiivisille että vastuullisille organisaatioissa.

Arjen apu, SI Connect ohjaa oikeita prioriteetteja ja päätöksiä tehokkaan työn ja energiatehokkaan kiinteistöportfolion saavuttamiseksi.

SI Smartware – Tekoäly, joka säästää energiaa ja luo älykkäämpiä rakennuksia

TUOTTEET



Vähentää energiankulutusta, alentaa kustannuksia ja parantaa sisätilojen olosuhteita – juuri sitä Smartware tekee.

Älyohjelmisto on tekoälypalvelumme, joka optimoi kiinteistöjen teknisiä järjestelmiä reaaliajassa. Oppimalla, miten kukin ominaisuus käyttäytyy, järjestelmä voi automaattisesti säätää ohjausta optimaalisen toiminnan saavuttamiseksi joka päivä.

Palvelu perustuu kehittyneisiin algoritmeihin, jotka ottavat huomioon sääolosuhteet, energian hinnat, lämpöinertian ja rakennuksen ainutlaatuiset olosuhteet. Ajan myötä Smartware oppii, miten kiin-

teistö toimii, ja mukauttaa ohjausta sen mukaisesti. Tuloksena on pienempi energiankulutus, alhaisemmat käyttökustannukset ja parempi sisäilmasto.

Älyohjelmiston etuna on, että palvelu integroituu sujuvasti olemassa oleviin ohjaus- ja SCADA-järjestelmiin – suuria investointeja uusiin laitteisiin ei tarvita. Tämän ratkaisun avulla asennettua laitteistoa voidaan käyttää edelleen, kun taas älyohjelmat lisäävät älykästä ohjausta jo hyvin toimivaksi todetun järjestelmän päälle. Operatiivinen henkilöstö voi seurata älyohjelmiston toimintaa olemassa olevien toimintakuvien avulla, samalla ohjausjärjestelmää voidaan käyttää normaalisti.



SI Logiware – Turvallisemmat, älykkäämmät ja tehokkaammat logistiikkavirrat

TUOTTEIDEN LOGISTIIKKA



Yli 20 vuoden ajan olemme kehittäneet ja toimittaneet ratkaisuja maailman johtaville logistiikkayrityksille. SI Logiware -alustamme on Yard Management System (YMS), joka luo täydellisen yleiskatsauksen ja aktiivisen hallinnan kuorma-autoista, perävaunuista ja konteista kuorma-autossa.

Reaaliaikaisen datan, automatisoitujen prosessien sekä ERP-, TMS- ja WMS-järjestelmien integraation kautta suunnittelu ja operatiiviset toiminnot yhdistetään yhteiseksi prosessiksi. Tuloksena ovat lyhyemmät odotusajat, parempi kapasiteetin käyttö, lisääntynyt turvallisuus ja tehokkaammat

virtaukset, jotka vähentävät kustannuksia, manuaalista käsittelyä, vahvistaa toimitustarkkuutta ja parantaa kokemusta sekä henkilökunnalle, kuljettajille että asiakkaille.

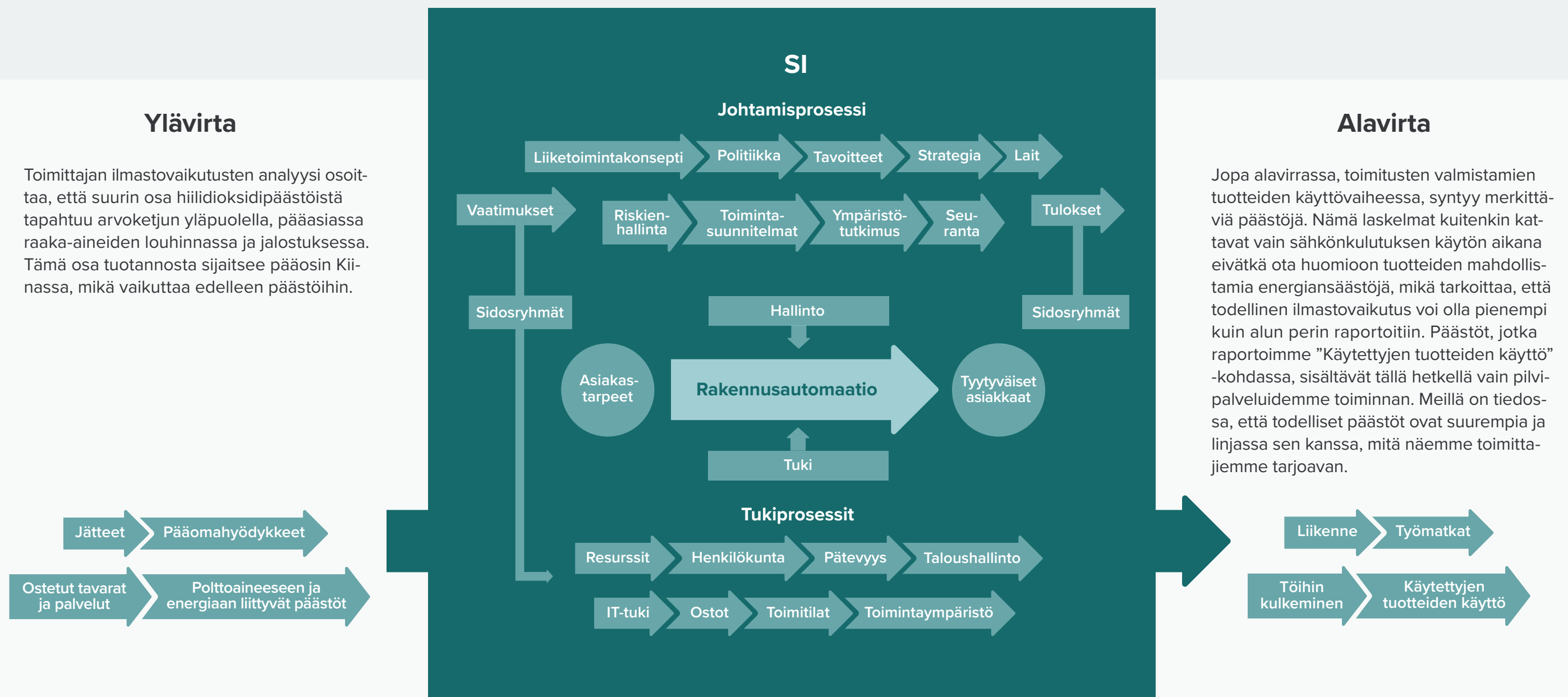
SI Logiware sisältää myös Docking Management Systemin (DMS), joka digitalisoi ja automatisoi satamien ja telakoiden hallinnan yhdistetyn ohjauksen, älykkään suunnittelun ja reaaliaikaisen valvonnan avulla. Energia-älykkäiden ominaisuuksien ansiosta vähennämme energiakustannuksia ja edistämme kestävämpää logistiikkavirtaa.

Roolimme arvoketjussa

SI:llä on keskeinen rooli tuotantoketjussa, ja siksi meillä on vaikutusta myös omien toimintojemme ulkopuolella. Olemme avoimia siitä, ettemme ole vielä edenneet koko arvoketjumme kartoituksessa. Mutta voimme esittää selkeämmän sisäisen prosessin tälle vuodelle. Lisäksi olemme aloittaneet toimittajiemme kartoittamisen saadaksemme paremman käsityksen ympäristövaikutusten sijainnista. Analysoimalla edustavaa toimittajaa ja käymällä keskustelua heidän kestävänsä kehityksen

johtajansa kanssa olemme pystyneet tunnistamaan, mitkä arvoketjun osat aiheuttavat suurimmat päästöt. Tämä tieto vahvistaa kykyämme asettaa olennaisia vaatimuksia ja edistää ilmasto-vaikutusten vähentämistä.

Riskinarvioinnissamme olemme selvittäneet suurimmat toimittajamme ja ISO:n kanssa tehdyssä yhteistyössä tehdään toimittajien arviointeja ennen uusien yhteistyösuhteiden aloittamista.



Globaaleista tavoitteista yritysvastuuseen

Rakennukset muodostavat merkittävän osan maailman energiankulutuksesta – lähes 40% Maailman talousfoorumin mukaan. Tämä tarkoittaa suurta vastuuta rakennus- ja kiinteistöalalle ilmastojalanjälkensä pienentämisestä. Vanhentuneet järjestelmät ja tehoton energiankäyttö eivät ainoastaan lisää kasvihuonekaasupäästöjä, vaan myös korkeampia käyttökustannuksia ja heikentävät ilmastonmuutoksen vastustuskykyä.

Jotta voimme jatkaa oikeaan suuntaan, lähdemme liikkeelle kolmesta peruspilarista: globaaleista tavoitteista, kansallisista tavoitteista ja SI:n omasta tärkeysanalyysistä. Nämä muodostavat kestävä kehityksen strategiamme perustan, joka puolestaan keskittyy kolmeen prioriteettialueeseen, joilla on selkeästi määritellyt tavoitteet. Tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat toimet on koottu SI:n kestävä kehityksen ohjelmaan.

Globaalit tavoitteet

Syyskuussa 2015 maailman valtionpäämiehet ja hallitusten päämiehet hyväksyivät uuden kehitysohjelman. YK:n Agenda 2030 koostuu 17 globaalista kestävästä kehityksen tavoitteesta, joiden tavoitteena on köyhyyden kitkeminen, ilmastonmuutoksen pysäyttäminen sekä rauhanomaisten ja turvallisten yhteiskuntien luominen.

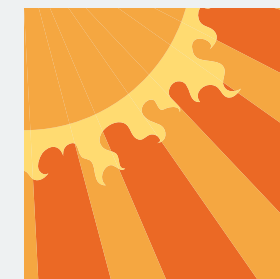
Viisi globaalia kestävästä kehityksen tavoitetta, jotka ovat tärkeimpiä SI:n toiminnoille, on integroitu sekä kestävästä kehityksen strategiaan että päivittäiseen työhömmme.



Kansalliset tavoitteet

Ruotsin 16 ympäristölaadun tavoitetta toimivat vertailukohtina ympäristötyölle Ruotsissa. Tavoitteet osoittavat tietä kohti kestävästä kehitystä ja muodostavat Agenda 2030:n ympäristöulottuvuuden. Ruotsin ympäristötavoitteet koostuvat kokonaisvaltaisesta sukupolvien tavoitteesta, 16 ympäristön laadun tavoitteesta ja useista välitavoitteista. Ympäristölaadun tavoitteet kuvaavat ruotsalaisen ympäristön tilaa, johon ympäristötyön tulisi johtaa.

SI on määritellyt kolme Ruotsin ympäristölaadun tavoitetta, jotka ovat toimintamme kannalta tärkeimpiä:



Rajoitettu ilmastovaikutus



Hyvä rakennettu ympäristö



Raitis ilma

Kuvittaja: Tobias Flygar

Yrityskohtaiset tavoitteet

Vuonna 2024 SI toteutti sidosryhmä- ja maailman tilannetta koskevan analyysin, joka arvioitiin relevantiksi myös vuonna 2025.

Sidosryhmäanalyysi

Analyysiin tunnistetut ja mukaan otetut sidosryhmät olivat työntekijät, toimittajat, asiakkaat, lainantajat, omistajat sekä SI:n hallituksen edustaja. Sidosryhmät tunnistettiin sisäisesti, ja ulkopuolinen konsultti varmisti tämän.

Aineiston keruu toteutettiin laadullisten haastattelujen kautta valittujen sidosryhmien kanssa. Yhteensä 12 keskustelua on käyty yhteensä 15 osallistujan kanssa. Kysymykset oli linjattu CSRD:n kanssa ja suunniteltu keräämään tietoa yrityksen vaikutuksesta sidosryhmiin sekä mahdollisista riskeistä.

Sidosryhmäanalyysin tulokset osoittavat, että kaikki sidosryhmät uskovat, että SI:n tulisi parantaa viestintää kestävä kehityksen työstä. Sidosryhmiemme näkemykset ovat meille tärkeitä, ja siksi meillä on nyt verkkosivuillamme esitelty kestävyysstrategiamme ja tuotamme vuosittaisen konsernin kattavan kestävyysraportin.

Sidosryhmämme odottavat SI:n työskentelevän aktiivisesti kestävä kehityksen parissa ja olevan eturintamassa. Asiakkaat mainitsevat lähinnä, että

SI:n tulisi toimia ennakoivammin varmistaakseen kaikki arvoketjun tarpeet. Useimmat sidosryhmät mainitsivat myös, että meidän tulisi selventää, mikä SI:n siirtymäsuunnitelma on, ja esittää, miten osallistumme siirtymämatkaan.

Maailman tilannetta koskeva analyysi

Maailman tilannetta koskevan analyysin päätarkoitus on tunnistaa ja analysoida, miten SI vaikuttaa ympäröivään maailmaan ja sen kehitykseen sekä miten ympäröivä maailma vaikuttaa SI:hin ja sen kehitykseen.

Tietojen keruu on tehty työpöytä tutkimuksen avulla.

Ulkoisessa analyysissä mukana on tietoa yhteiskunnan kestävyysasteista, kilpailijoiden kestävä kehityksen työstä, laillisista vaatimuksista ja viitekehysistä sekä alan trendeistä.

Maailman tilannetta koskeva analyysi kuvaa sitä, että yritysten on toimittava kestävä kehityksen parissa vastatakseen yhteiskunnan haasteisiin ja poistaakseen taloudellisten riskien määrän. Kestävä kehityksen raporttimme kautta SI voi selkeästi viestiä eri sidosryhmille ratkaisujemme säästöistä ja ympäristövaikutuksista, samalla kun noudatetaan alueen lakisääteisiä vaatimuksia.

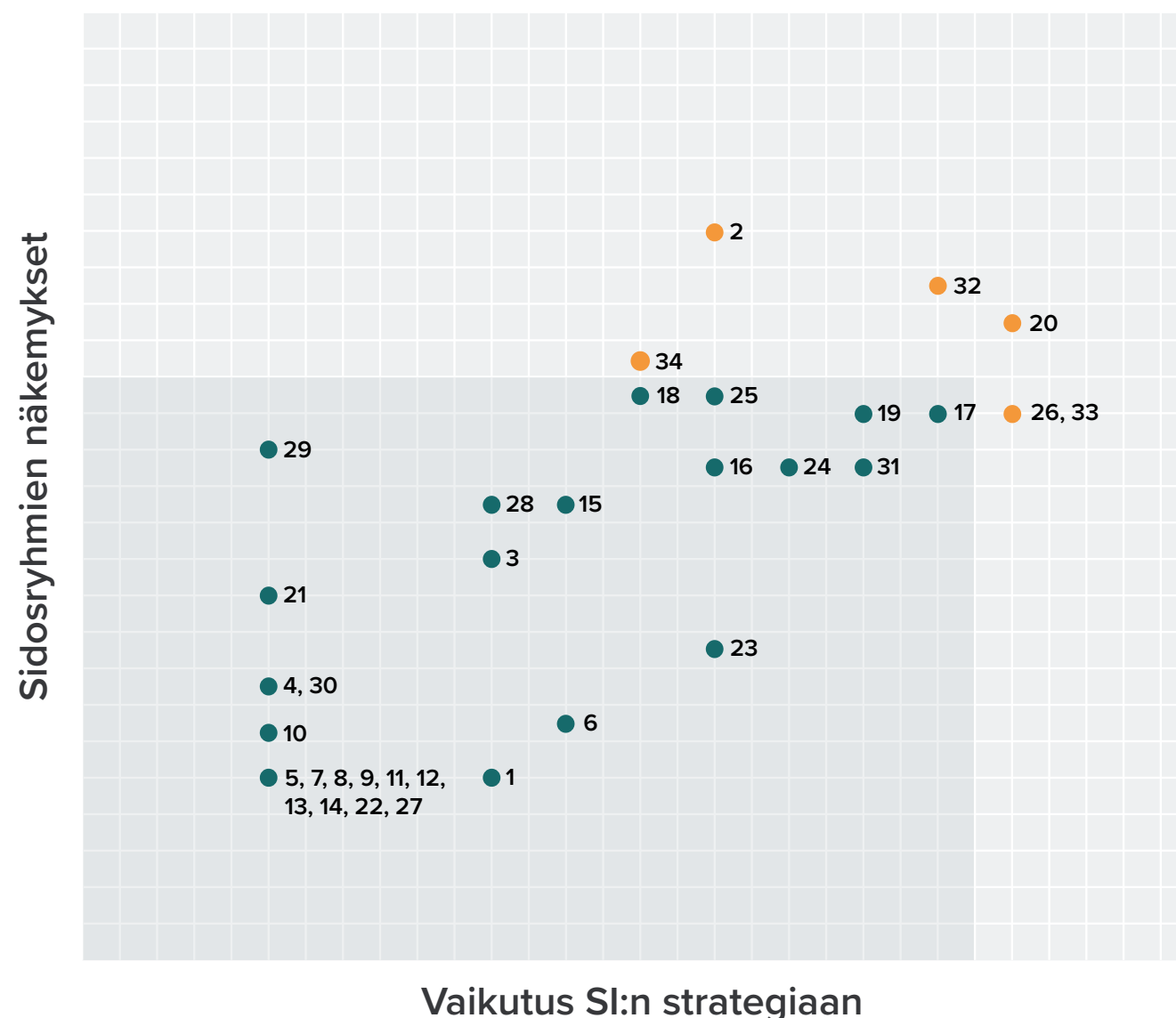
Tärkeysanalyysi

Vuonna 2024 SI teki tärkeysanalyysin, jota pidetään edelleen relevanttina. Analyysi perustui sidosryhmäkeskusteluun, jossa asiaankuuluvat toimijat tunnistettiin, ja arviointi perustui kysymyksiin, jotka vastaavat CSRD:n vaatimuksia.

Analyysin tarkoituksena on tunnistaa merkittävimmät kestävyysongelmamme ja arvioida niiden merkittäviä vaikutuksia ympäröivään maailmaan

taloudellisesta, ympäristöllisestä ja sosiaalisesta näkökulmasta. Se ottaa myös huomioon, miten yritys ja näihin ongelmiin vaikuttavat toimintaympäristön muutokset.

Tulosten perusteella olemme määrittäneet kestävä kehityksen alueet, jotka ovat kaikkein kriittisimpiä liiketoiminnallemme ja sidosryhmillemme.



- Ilmastoon sopeutuminen
- Ilmastomuutos**
- Oma ilmastovaikutus
- Oikea energianlähdesekoitus
- Ilman ja maan saastuminen
- Vesien saastuminen
- Biodiversiteetti
- Tunnistettujen epäpuhtauksien käyttö
- Vedenotto
- Vedenkulutus
- Makea vesi arvoketjussa
- Makean veden päästöt
- Biodiversiteetti
- Kiertotalous, resurssien käyttö, jäte
- Kiertotalous, kiertosuunnittelu
- Työolosuhteet
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino
- Terveys ja turvallisuus

- Tasa-arvoinen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille
- Taitojen kehittäminen**
- Arvoketjun työntekijät, työolosuhteet, terveys ja turvallisuus
- Vastuullinen liiketoiminta, yhteiskunnan riskit
- Vastuullinen liiketoiminta, riskejä asiakkaalle
- Tietoa asiakkaalle
- Vastuullinen markkinointi
- Yrityskulttuuri**
- Lobbaus
- Toimittajasuhteet
- Korruptio ja lahjonta
- Ilmiantaja
- Innovaatio
- Asiakastyytyväisyys**
- Työntekijöiden sitoutuminen**
- Noudata lakeja ja vaatimuksia**

Tulokset – Tärkeyden analyysi

Nämä kysymykset ovat SI:lle tärkeimpiä:

Yrityskulttuuri

Noudata lakeja ja vaatimuksia

Ilmastonmuutos

Asiakastyytyväisyys

Työntekijöiden sitoutuminen

Taitojen kehittäminen

Tärkeyden analyysin tarkoituksena on varmistaa, että SI työskentelee merkittävimpien kestävyyskysymysten parissa – sekä liiketoiminnan että sidosryhmiemme näkökulmasta.

Raportointivaatimusten täyttämisen lisäksi analyysi toimii strategisena työkaluna.

Tunnistamalla alueet, joilla SI:llä on suurin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti, voimme kehittää kestävä kehityksen työtämme edelleen ja luoda pitkäaikaista arvoa sekä liiketoiminnalle että yhteiskunnalle.

Olennainen aihe	Tillämpliga GRI-standarder
Yrityskulttuuri	GRI 2-23–2-27: (Käytännöt, etiikka, ilmiantaminen) GRI 205: Korruptionvastaisuus
Noudata lakeja ja vaatimuksia	GRI 2-27: Lakien ja säädösten noudattaminen
Ilmastonmuutos	GRI 302: Energiainformaatio GRI 305: Päästöt
Asiakastyytyväisyys	GRI 416: Asiakkaan terveys ja turvallisuus GRI 418: Asiakasintegriteetti
Työntekijöiden sitoutuminen	GRI 401: Työllisyys GRI 402: Työnantaja-työntekijä-suhde
Taitojen kehittäminen	GRI 404: Koulutus ja taitojen kehittäminen

Yhdessä kohti kestävää maailmaa

SI:llä uskomme yhdessä muutoksen voimaan, minkä vuoksi keskitymme vahvasti ilmastojalanjäljen pienentämiseen tiiviin yhteistyön kautta sidosryhmiemme kanssa. Liiketoimintamallimme keskittyy tukemaan asiakkaitamme heidän vihreässä siirtymässään, ja näemme itsemme avaintekijänä auttamassa yrityksiä ja organisaatioita saavuttamaan kestävän kehityksen tavoitteensa.

Kehittämällä, asentamalla ja ottamalla käyttöön energiatehokkaita ratkaisuja rakennuksiin ja tiloihin pyrimme toteuttamaan visiomme: "Yhdessä seuraavan sukupolven energiatehokkaan maailman puolesta". Se ohjaa sekä strategista että operatiivista työtämme. Asetamme työmme etusijalle globaalien ja kansallisten tavoitteiden sekä ainutlaatuisten liiketoimintatarpeidemme pohjalta varmistaksemme, että edistämme kestävää tulevaisuutta kaikilla tasoilla.

Painopistealueemme

We are SI

SI:llä on tärkeää tarkastella kokonaisvaltaista näkökulmaa, jossa henkilöstö, asiakkaat ja laatu ovat aina keskiössä.

Sustainable

Mittaamme sekä toimintamme myönteisiä että kielteisiä ympäristövaikutuksia ja otamme vastuun ympäröivästä maailmasta.

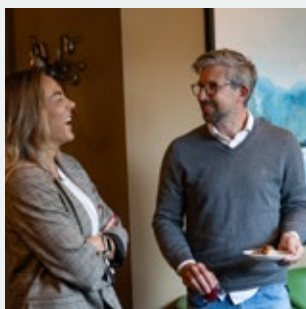
Intelligence

Laajan kokemuksen avulla toimitamme energiaälykstä automaatiota projekteina, tuotteina (ohjelmistoina) ja palveluina.

We are SI

NÄEMME KOKONAISKUVAN

SI:llä on tärkeää tarkastella kokonaisvaltaista näkökulmaa, jossa henkilöstö, asiakkaat ja laatu ovat aina keskiössä. Varmistamalla positiivisen ja osallistavan työympäristön, jatkuvan osaamisen kehittämisen, korkean asiakastyytyväisyyden tason, ja noudattamalla eettisiä ohjeita pyrimme olemaan paras työpaikka.



Arvostamme asiakastyytyväisyyttä! Meille asiakastyytyväisyys on kulmakivi. Mittaamalla ja seuraamalla asiakkaiden kokemusta tuotteistamme ja palveluistamme voimme varmistaa, että täytämme heidän odotuksensa ja luomme pitkäaikaisia suhteita.

Avainluvut	Tavoite 2030	Tulokset 2025	Tulokset 2024	Olennainen kysymys
Asiakaskysely (asteikko 1–5).	4,4	4,38	4,45	Asiakastyytyväisyys
NPS – Net Promoter Score.*	50	39	51	

**NPS raportoidaan asteikolla -100–+100. Ruotsin keskimääräinen NPS on noin +30, kun taas yli +50 arvot katsotaan erittäin korkeiksi.*



Sitoutuneet työntekijät ovat avainasemassa menestyksessämme. Mittaamme työntekijöiden sitoutumista säännöllisillä kyselyillä ja pyrimme luomaan työpaikan, jossa jokainen tuntee itsensä arvostetuksi, ja motivoituneiksi osallistumaan yrityksen kehitykseen.

Avainluvut	Tavoite 2030	Tulokset 2025	Tulokset 2024	Olennainen kysymys
Tulokset henkilöstökyselyistä sitoutumisesta ja hyvinvoinnista (asteikko 1–5).	4,4	4,3	4,37	Työntekijöiden sitoutuminen
Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka suosittelevat yritystä työnantajakseen (eNPS – Employee Net Promotor Score).*	50	38	37	

**eNPS raportoidaan asteikolla -100–+100. Keskimääräinen eNPS-arvo Ruotsissa on yleensä noin +10–+15, kun taas yli +30 arvot katsotaan korkeiksi.*



Pyrimme olemaan työpaikka, jossa hyvät arvot ohjaavat meitä. Arvostamme suuresti työympäristön luomista, jossa kunnioitus ja osallistaminen ovat keskiössä. Kaikkien työntekijöiden tulisi tuntea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi työpaikalla.

Avainluvut	Tavoite 2030	Tulokset 2025	Tulokset 2024	Olennainen kysymys
Ilmoitettujen ei-toivottujen käyttäytymistapausten ja toimenpiteiden määrä.	0	0	0	Yrityskulttuuri
Tulokset työntekijäkyselyistä työympäristöstä ja työpaikkakulttuurista (asteikko 1–5).	5	4,8	4,74	

We are SI

NÄEMME KOKONAISKUVAN



Panostamme jatkuvasti taitojen kehittämiseen varmistaaksemme, että työntekijöillämme on oikea tieto tulevaisuuden haasteiden kohtaamiseen. Tämän kautta vahvistamme sekä yksilöiden että yrityksen kilpailukykyä.

Avainluvut	Tavoite 2030	Tulokset 2025	Tulokset 2024	Olennainen kysymys
Sisäisiin koulutusohjelmiin osallistuvien työntekijöiden prosenttiosuus.	20 %	12 %	19 %	Taitojen kehittäminen
Työntekijöiden osuus, jotka osallistuivat ulkoisiin koulutusohjelmiin.	20 %	11%	18 %	



SI:n toimintaohje sisältää peruseriaatteen siitä, miten organisaatiomme harjoittaa liiketoimintaa ja miten olemme vuorovaikutuksessa kollegoiden, toimittajien, asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa. On tärkeää varmistaa eettinen ja kestävä toiminta organisaatiossa, ja mitaamme, kuinka hyvin tätä noudatetaan.

Avainluvut	Tavoite 2030	Tulokset 2025	Tulokset 2024	Olennainen kysymys
Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka ovat allekirjoittaneet toimintaohjeistuksen.	100 %	97%*	100 %	Yrityskulttuuri Noudata lakeja ja vaatimuksia
Käyttäytymissäännön rikkomusten määrä ja tyyppi, jotka on raportoitu ja käsitelty.	0	0	0	

**Vastaajien toimesta. Uudet hankitut yritykset esitellään rutiininomaisella Q1-kaudella joka kalenterivuosi.*

Sustainable

KÄDENJÄLJESTÄ JALANJÄLJELLE – TYÖMME KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN PUOLESTA

Kestävä painopistealueemme liittyy vastuuseen vaikuttaa ympäröivään maailmaan kestävällä tavalla. Tässä mittaamme sekä kädenjälkemme, joka tarkoittaa toimintamme myönteistä ympäristövaikutusta, että jalanjälkeämme, joka tarkoittaa negatiivista jalanjälkeä, jonka toimintamme aiheuttaa.



Kädenjälki (positiivinen ympäristövaikutus). Mittaamalla kädenjälkiä saamme selkeän kuvan siitä, miten yrityksemme vaikuttaa positiivisesti. Jatkamalla tätä varmistamme, että ratkaisumme luovat konkreettista arvoa sekä asiakkaillemme että ympäristölle.

Avainluvut	Tavoite 2030	Tulokset 2025	Tulokset 2024	Olennainen kysymys
Pienempi hiilijalanjälki (CO ₂ -päästöt) asiakkaille.	> kuin päästöt (20 000 tCO ₂ e)	205 000 tonnia CO ₂ e	173 000 tonnia CO ₂ e	Ilmastonmuutos



Jalanjälki. Vähennä toimintamme negatiivisia ympäristövaikutuksia mittaamalla ja vähentämällä päästöjämme, kuten energiankulutusta ja jätettä.

Avainluvut	Tavoite 2030	Tulokset 2025	Tulokset 2024	Olennainen kysymys
CO ₂ -päästöt kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti.	–15 % (–30 % 2026)	12 000 tonnia CO ₂ e:tä	20 000 tonnia CO ₂ e:tä	Ilmastonmuutos

Intelligence

ENERGIA-ÄLYKKÄÄT RATKAISUT – TULEVAISUUDEN AUTOMAATIOTA VARTEN

Fokusalueemme, Intelligence, liittyy siihen, millaisia toimintatapoja tarjoamme asiakkaillemme. Pitkän kokemuksemme ansiosta toimitamme energiaälykästä automaatiota projekteissa, tuotteissa (ohjelmistoissa) ja palveluissa. Joka tapauksessa keskitymme aina pitkäaikaisiin kestäviin ratkaisuihin. Tarjontamme on enemmän kuin pelkkää rakennusautomaatiota – se on kestävää älykkyyttä.



Projektit

Tavoitteenamme on lisätä älykkään automaation toteutusta, sillä projektimme auttavat vähentämään CO₂-päästöjä. Samaan aikaan haluamme mitata palveluhankkeiden osuutta, sillä ne edistävät kierrätyskulttuuria vähentämällä materiaalien vaihdon tarvetta. Näin yhdistämme liiketoiminnan kasvun kestäviin aloitteisiin.

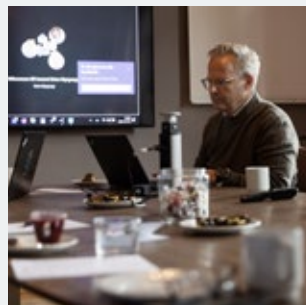
Avainluvut	Olennainen kysymys
Projektien määrä.	Ilmastomuutos Asiakastyytyväisyys
Projektien osuus kokonaisuudesta.	
Huoltojen osuus kokonaisuudesta.	



Tuote (ohjelmisto)

Tuotteemme on suunniteltu tuottamaan lisäarvoa asiakkaalle. Visualisoimalla laitokset yksinkertaisesti ja selkeästi tarjoamme tietoa kaikkeen energiataloustoista pumppujen käyttöön ja suunniteltuihin tarkastuksiin. Rakennamme ja yhdistämme dataa luodaksemme älykkäitä toimintoja, jotka helpottavat päätöksentekoa ja varmistavat, että oikeat toimet tehdään oikeaan aikaan.

Avainluvut	Olennainen kysymys
Osuus kokonaisvaihtuvuudesta.	Ilmastomuutos Asiakastyytyväisyys
Tuotteiden myynti.	



Palvelut

Palvelumme jakautuvat kahteen pääkategoriaan: sopimus- ja konsultointipalveluihin. Sopimuspohjaiset palvelut tarkoittavat, että käytämme ohjelmistoaamme analyysien tekemiseen, jotka tukevat asiakkaitamme heidän kestävä kehityksen tavoitteidensa saavuttamisessa. Tarjoamamme konsultointipalvelut keskittyvät ensisijaisesti säästöpotentiaalinn tunnistamiseen ja suositusten tarjoamiseen siitä, miten asiakkaamme voivat optimoida toimintaansa.

Avainluvut	Olennainen kysymys
Palvelu- ja konsultointipalveluiden osuus koko liikevaihdosta.	Ilmastomuutos Asiakastyytyväisyys
Osuus säästöpotentiaalista.	
Energialuokkien siirrot.	

Tämän painopistealueen keskeisten henkilöiden tuloksia seurataan tähän mennessä sisäisesti.

Sl:n johtamisstrategia tavoitteiden mukaan

PITKÄN AIKAVÄLIN JA ULKOISESTI VIESTITETYT TAVOITTEET

	Yleiset tavoitteet	KPI:t	Tavoite 2030
We are SI	Asiakastyytyväisyys	NPS	50 NPS
	Sitoutuneet työntekijät	Employee Net Promoter Score (eNPS)	50 eNPS
	Koulutus (SI Academy)	Sisäisiin koulutusohjelmiin osallistuvien työntekijöiden osuus	20 %
		Työntekijöiden osuus, jotka osallistuivat ulkoisiin koulutusohjelmiin	20 %
Sustainable	Kädenjälki (positiivinen ympäristövaikutus)	Vähennetyt CO ₂ -päästöt (kgCO ₂ e) asiakkaillemme	> kuin päästöt (nettoposiitiivinen)
	Jalanjälki	Vähennä CO ₂ -päästöjä (kgCO ₂ e/mSEK)	Vähennä CO ₂ -päästöjä -10 % (kgCO ₂ e/mSEK)
			Laadi vertailukelpoinen viitevuosi.
Intelligence	Järjestelmä (järjestelmän integrointi, järjestelmän korvaus)	Etäkäytettävät kiinteistöt (ja uudet järjestelmät)	+10 % (verrattuna vuoteen 2025)
	Tuote (ohjelmisto)	Asiakkaiden osuus, joilla on ohjelmisto	+10 % (verrattuna vuoteen 2025)
	Palvelut ja ylläpito	Palaavat asiakkaat	85 %



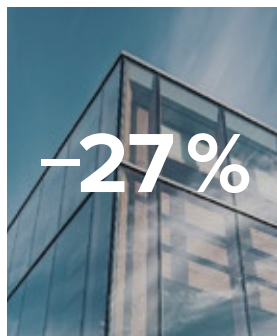
Olemme kehittäneet strategiaa, joka perustuu tavoitteisiin perustuvaan johtamiseen, jotta organisaatiossamme olisi selkeämpi punainen lanka. Kuten aiemminkin, seuraamme painopistealueidemme pitkän aikavälin tavoitteita, mutta seurantapisteitä on hieman tarkistettu tulevia vuosia varten.

Mitä tapahtui vuonna 2025

WE ARE SI

Tammikuu

Seurantamme mukaan -27% matalampi energiankulutus kuin Ruotsin keskiarvo



Maaliskuu

SI Lorentzons osoittaa hyviä projektituloksia, joissa on 28 %:n energiansäästöjä



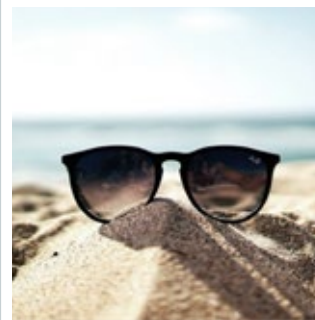
Toukokuu

SI konserni osallistuu Göteborgsvarvet-kilpailuun



Heinäkuu

Kesä



Syyskuu

Tekoälypohjaisten lämpöoptimoitien tulokset osoittavat keskimäärin 8 %:n säästöjä



Marraskuu

Adconsys ja BS Teknikk liittyvät SI:hin



Helmikuu

Indoor Energy tulee osaksi Keylogic-järjestelmää



Huhtikuu

SI henkilöstötapahtuma Trysilissä

RAU-Servicessä siirtyy osaksi SI:tä



Kesäkuu

Pohjanmaan Kiinteistötekniikka Oy liittyy RAU-Serviceen



Elokuu

Witekkistä tulee osa SI Luleåaa



Lokakuu

Koulutus SI Academyn kautta



Joulukuu

KSS liittyy SI:hin

SI Academy

WE ARE SI

SI Academy on sisäinen koulutusalue, jossa on kursseja kaikkea rakennusautomaatiosta johtajuuteen. Koulutus tapahtuu sekä paikan päällä että etänä.

Vahvistamalla jatkuvasti työntekijöidemme taitoja luomme kestävämmän organisaation, jossa tieto ohjaa kehitystä, laatua ja pitkäaikaisia asiakassuhteita.

Vuonna 2025 jatkoimme investointejamme taitojen kehittämiseen useilla strategisesti tärkeillä alueilla. Yhteensä 60 työntekijää on suorittanut koulutuksen johtajuudessa, rakennusoikeudessa ja rakennustyöympäristön koordinoimisessa (BAS P/U). Lisäksi 30 työntekijää

on osallistunut käytännön rakennusautomaation koulutukseen, joka on kasvava ala, kun älykkäiden ja energiatehokkaiden rakennusten kysyntä kasvaa.

Sisäisen projektinhallintakoulutuksen kehittäminen on alkanut. Tavoitteena on luoda koulutus, joka mukautuu omiin tarpeisiimme ja työskentelymenetelmiimme.

Helpottaaksemme koulutuksen saatavuutta olemme julkaisseet intranettiin esittelysivun, jossa kaikki SI-konsernin nykyiset koulutuskurssit kootaan. Tämä antaa työntekijöille selkeämmän yleiskuvan ja helpottaa relevanttien kurssien löytämistä ja niihin ilmoittautumista.

Mentorointi

Käytännön rakennusautomaatio

Harjoittelu / TET-harjoittelu

Teknologiakoulutus

Johtajuus



Vuonna 2026 jatkamme järjestön osaamisen vahvistamista. Tärkeä kehitysaskel on uuden turvallisuustietoisuuskoulutusalueen käyttöönotto. Alusta tukee muun muassa ISO 27001- ja NIS2-vaatimusten täyttämistä ja edistää työntekijöidemme turvallisuuden ja tietoisuuden lisäämistä. Tämän lisäksi on suunnitteilla lisää koulutuksia, mukaan lukien digitaalinen kestävyyskoulutus.



Meidän kansamme

WE ARE SI



Dennis Nilsson

Liiketoiminnan kehittäjä
SI konserni

Minulla on yli 20 vuoden kokemus myynnistä ja liiketoiminnan kehittämisestä teknologia-alalla, mukaan lukien SaaS, älykodit ja kiinteistöt. Menestyn parhaiten sekä asiakkaiden että tuotekehityksen läheisyydessä – missä voin luoda todellista arvoa tarjontaamme.

Taustani ja roolini liiketoiminnan kehittäjänä

Minulla on laaja kokemus teknologia-alalta, keskittyen asiakkaan tarpeiden ymmärtämiseen

ja merkityksellisten ratkaisujen luomiseen. Vastaan useista suurimmista asiakkaistamme ja pyrin varmistamaan, että olemme strateginen kumppani ja täyden palvelun toimittaja. Tuen myös koko SI konsernin yrityksiä ja tuon näkemyksiä tuotteidemme ja palveluidemme kehittämiseen.

Keskeiset ominaisuudet

Olla reagoiva, kommunikoi ja utelias. Se vaatii kokonaisvaltaista näkemystä ja kykyä viedä projektit ideasta valmiiksi ratkaisuksi.

Parasta tässä työssä

Ihmiset! Kulttuuri on vaatimaton ja meillä on hyvä sekoitus nuorempia ja vanhempia kollegoita. Pidän myös monipuolisesta työskentelystä. Meillä saat avoimuutta, vapautta, selkeää vastuuta ja erinomaiset kehitysmahdollisuudet.

Anders Niklasson

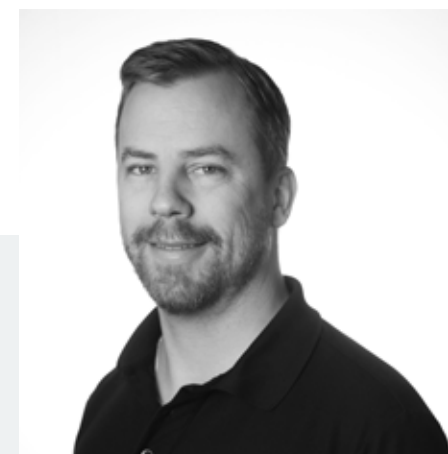
Projektinhoitaja
SI Göteborg

Anders on työskennellyt Göteborgin toimistossa vuodesta 2010.

"On hyvä merkki, että olen ollut täällä niin kauan, eikö olekin?" Pidän siitä todella paljon! sanoo Anders, joka projektipäällikkönä vastaa myös henkilöstöhallinnosta ja työskentelee paljon laskelmien ja tarjousten parissa.

Kerro meille tiimistä!

Meitä on hieman yli 20 henkilöä – projektipäälliköitä, automaatioteknikkoja ja ohjelmoijia, jotka yhdessä keskittyvät täysin rakennusautomaatioon. Paljon sopimuksia ja huoltotöitä, ilmanvaihtoyrityksistä ja rakentajista loppuasiakkaisiin. Kaiken kokoisia töitä, juuri se tekee siitä niin hauskaa!



Mikä on parasta porukassasi?

Meillä on todella hyvä henkilökemia ja hyvä meininki. Se on nopeatempoinen, mutta siinä on paljon naurua ja vahvaa yhteistyötä.

Miltä tavallinen työpäivä näyttää?

Päivä alkaa sillä, että käynnistän tietokoneen ja otan kupin kahvia ennen kuin käyn sähköpostilaatikkoni läpi. Tarkistan kollegoideni tilanteen ja varmistan, että kaikilla on tarvittavat asiat. Tällä hetkellä suuri osa työstä koostuu laskelmista ja projektinhallinnasta eri projekteissa.

Yhdeksältä on aamiainen taukotilassa, ennen kuin jatkan laskelmien tekemistä ja asiakastapaamisia. Lounas syödään myös taukotilassa, minkä jälkeen on sekä lisää projektikokouksia että lisää laskenta-aikaa.

Meidän kansamme

WE ARE SI



Jonas Wikström
RAU-palvelu

Koulutus

Minulla on kaksoistutkinto, itse asiassa melko epätavallinen yhdistelmä. Olen automaatioinsinööri legendaarisesta Novia-ammattikorkeakoulusta Vaassa. Tästä teknillisestä korkeakoulusta noin 25 SI:n työntekijää on saanut insinöörin tutkintonsa. Minulla on myös kandidaatin tutkinto viestinnästä Åbo Akademin yliopistosta.

Mikä on roolisi SI:llä?

Vastaan RAU-Servicen myynti- ja johtotehtävistä Pohjanmaalla, Suomessa. Lasken tarjouksia projekteille, palveluille ja erilaisille sopimuspalveluille. Lisäksi toimin sillanrakentajana SI:n Ruotsin ja Suomen välillä. Olen osa RAU-Service-ohjaus-

ryhmää, ja tehtäväni on tuoda palvelut, joita SI myy Ruotsissa, Suomen markkinoille.

Mikä on parasta työssäsi?

Parasta työssäni on vapaus – vastuulla, tietenkin – suunnitella työ itsenäisesti. Olen työskennellyt laskenta- ja myyntitehtävien parissa noin 20 vuotta, joten tunnen oloni varmaksi ammatillisissa taidoistani. Asiakkaat ottavat minuun yhteyttä päivittäin, ja mahdollisuus auttaa ja ohjata heitä tekee työstäni merkityksellistä. Se, mikä on asiakkaillemme vaikeaa ja monimutkaista, on yleensä meille melko helppoa ratkaista.

Miltä tavallinen työpäivä näyttää?

Työpäivä alkaa klo 7 aamulla aamukahvilla toimistolla yhdessä työkavereideni kanssa. Jos on toimituspäivä, istun enimmäkseen näyttöjen ääressä, teen laskelmia ja osallistun erilaisiin kokouksiin. Joka toinen päivä olen ulkona tapaamassa asiakkaita, tekemässä huoltotöitä ja kartoittamassa mahdollisia uusia projekteja.

Rebecca Olsson
SI Göteborg

Koulutus

Kouluttauduin kiinteistö- ja energiateknikoksi Real Estate Academyssa ja tein harjoitteluni SI:llä Göteborgissa. Koulutuksen jälkeen minulla oli mahdollisuus jatkaa SI:llä automaatioteknikkona. Olen ollut täällä noin vuoden.

Mikä on roolisi SI:llä?

Nykyään työskentelen yhdistetyssä roolissa automaatioteknikkona ja ohjelmoijana. Ohjelmointi on minulle hyvin uutta, mutta se on kiinnostanut minua jo pitkään, ja minulla on kädet täynnä opiskelua, miten kaikki toimii sillä alueella.



Mikä on parasta työssäsi?

Arvostan eniten vaihtelua. Mahdollisuus kokeilla uusia asioita ja kehittyä jatkuvasti.

Miltä tavallinen työpäivä näyttää?

Työpäivä voi ilmetä monin eri tavoin. Joskus istun tietokoneen ääressä ja kirjoitan säätökaavioita, ohjelmointi- tai vianmääritystoimintoja. Toisina päivinä olen työmaalla tekemässä asennuksia, käyttöönottoa tai vianetsintää paikan päällä. Tämä toimistotyön ja käytännön työn yhdistelmä sopii minulle täydellisesti.

Meidän kansamme

WE ARE SI



Toyne Ringwald

SI Luleå

Koulutus

Olen koulutettu ylläpitoteknikko ja minulla on monen vuoden kokemus kiinteistön hallinnasta ja ylläpidosta kaikissa muodoissa.

Mikä on roolisi SI:llä?

Olen asiakasvastuullinen liiketoiminnan kehittäjä, mutta työskentelen nyt enemmän asiakkaiden toiminnan ja energian optimoinnin parissa.

Mikä on parasta työssäsi?

Kaikki on upeita kollegoita ja yhteistyö sujuu eri toimistojen välillä. Luomme todella hyvät olosuhteet auttaaksemme asiakkaitamme ratkaisemaan arjen haasteensa ja ongelmansa.

Miltä tavallinen työpäivä näyttää?

Kerään niin paljon dataa ja dokumentaatiota kuin käsiini saan, jotta saisin kuvan rakennuksen tilanteesta, johon kyseinen tehtävä liittyy. Sitten on monta tuntia työmaakäyntejä, haastatteluja esimerkiksi operatiivisen henkilökunnan ja vuokralaisten kanssa, jotta saadaan heiltä käyttökokemuksia.

Raportointi toimenpiteistä tai kiinteistöjen todellisista puutteista on myös suuri osa työtä. Toivottavasti tämä on hyvä pohja päätöksentekoon tulevia huolto- tai energiatoimia varten.

Sandra Goncalves

SI Varberg

Koulutus

Olen koulutettu automaatioinsinööri, ja kun aloitin SI:llä, työskentelin rakennusautomaation parissa. Myöhemmin minulla oli mahdollisuus laajentaa taitojani ja alkaa ohjelmoida vedenpuhdistusjärjestelmiä kylpylöihin ja uimahalleihin. Juuri se mahdollisuus kehittyä ammatillisessa roolissa on se, mitä arvostan SI:ssä.

Mikä on parasta työssäsi?

Parasta työssäni on, että se on sekä monipuolista että kehittävä. Pidän siitä, että työskentelemme kollegoideni kanssa ymmär-



tääkseni asiakkaiden haasteita, kehittääkseni heille fiksua ratkaisuja ja nähdäkseni, miten ne todella vaikuttavat heidän arjessaan.

Miltä tavallinen työpäivä näyttää?

Yksikään päivä ei ole samanlainen. Voin omistautua kaikkeen uusien laitosten ohjelmoinnista käyttöönoton tukemiseen tai vanhojen järjestelmien kehittämiseen ja optimointiin. Tämä sekoitus tekee työstä aina sekä hauskaa että merkityksellistä.

Kädenjälki

(Positiivinen vaikutus)

SUSTAINABLE

RUOTSIN
keskimääräinen
energiankulutus
tiloissa:

106
kWh/m² vuodessa

-27%

SI:n
keskimääräinen
energiankulutus
tiloissa:

78
kWh/m² vuodessa

Hallinnoimamme kiinteistöt ovat 27% energiatehokkaampia kuin keskimäärin Ruotsissa!

Ruotsissa tilojen keskimääräinen kulutus vuodessa on 106 kWh/m² (ilmastokorjattu lämmitys ja lämmin vesi), kun taas vastaava luku toimipaikoillamme on merkittävästi alhaisempi – 78 kWh/m² vuodessa.

Olemme jatkaneet työtämme, jotta voimme seurata energiankulutusta yhä useammissa kiinteistöissä, ja vuoden aikana olemme pystyneet laajentamaan referenssipohjaamme noin 150 lisämitattavalla objektilla yhteensä 348 laitokseen, joissa on erilaisia tiloja.

Tässä laajennetussa ryhmässä voimme osoittaa, että ominaisuutemme ovat 27% energiatehokkaampia. Kun tarkastellaan vain samaa vertailuryhmää kuin viime vuonna, energiatehokkuus on parantunut edelleen – 32%:sta vuonna 2024, 36%:iin keskimääräistä alhaisempaan energiankulutukseen, mikä osoittaa jatkuvaa myönteistä kehitystä ja järjestelmällisen työmme vaikutusta.

Kädenjälki (Positiivinen vaikutus)

SUSTAINABLE



SI tarjoaa erinomaisia ilmastohyötyjä per sijoitettua kruunua kohden!

Yhdistettyjen kiinteistöjemme keskimääräinen kulutus on 28 kWh/m² alhaisempi kuin Ruotsin keskiarvo (ilmastokorjatun lämmityksen ja lämpimän veden osalta). Referenssilaitostemme kokonaispinta-ala tarjoaa kokonaissäästön, joka suhteessa referenssilaitosten liikevaihtoon vuonna 2025 antaa keskimääräisen arvon 0,2 kg CO₂e sijoitettua kruunua kohden. Tämä osoittaa selvästi, että ponnistelumme tuottavat suuria ilmastohyötyjä per sijoitettua kruunua kohden!

SI:llä on myönteinen ilmastovaikutus – noin 15 kertaa suurempi kuin päästömme.

Jokainen sijoitettu kruunu vastaa keskimäärin 0,2 kg CO₂e-säästöä. Vuonna 2025 1 102 miljoonan SEK liikevaihdolla tämä tarkoittaa arviolta noin 205 000 tonnin kokonaissäästöä välttämättömässä CO₂e:ssa – mikä on 15 kertaa enemmän kuin omat päästömme.



Scope 1	tCO ₂ e
Yrityksen omistamat ja vuokratut ajoneuvot	138,50
Maakaasu	1,55
Scope 2	tCO ₂ e
Sähkö	0
Kaukolämmitys	3,73
Scope 3	tCO ₂ e
Ostetut tavarat ja palvelut	9701,39
Pääomahyödykkeet	0,11
Polttoaine- ja energiaan liittyvät päästöt	34,64
Polttoaine- ja energiatoimintaan liittyvät päästöt	2349,87
Jätteet	0,29
Työmatkailu	48,13
Töihin kulkeminen	394,85
Myytävien tuotteiden käyttö	1,14
Yhteensä	12674,21
Sijaintiperusteinen päästöjen laajuus 2	3,82
Vesi (m ³)	581,79

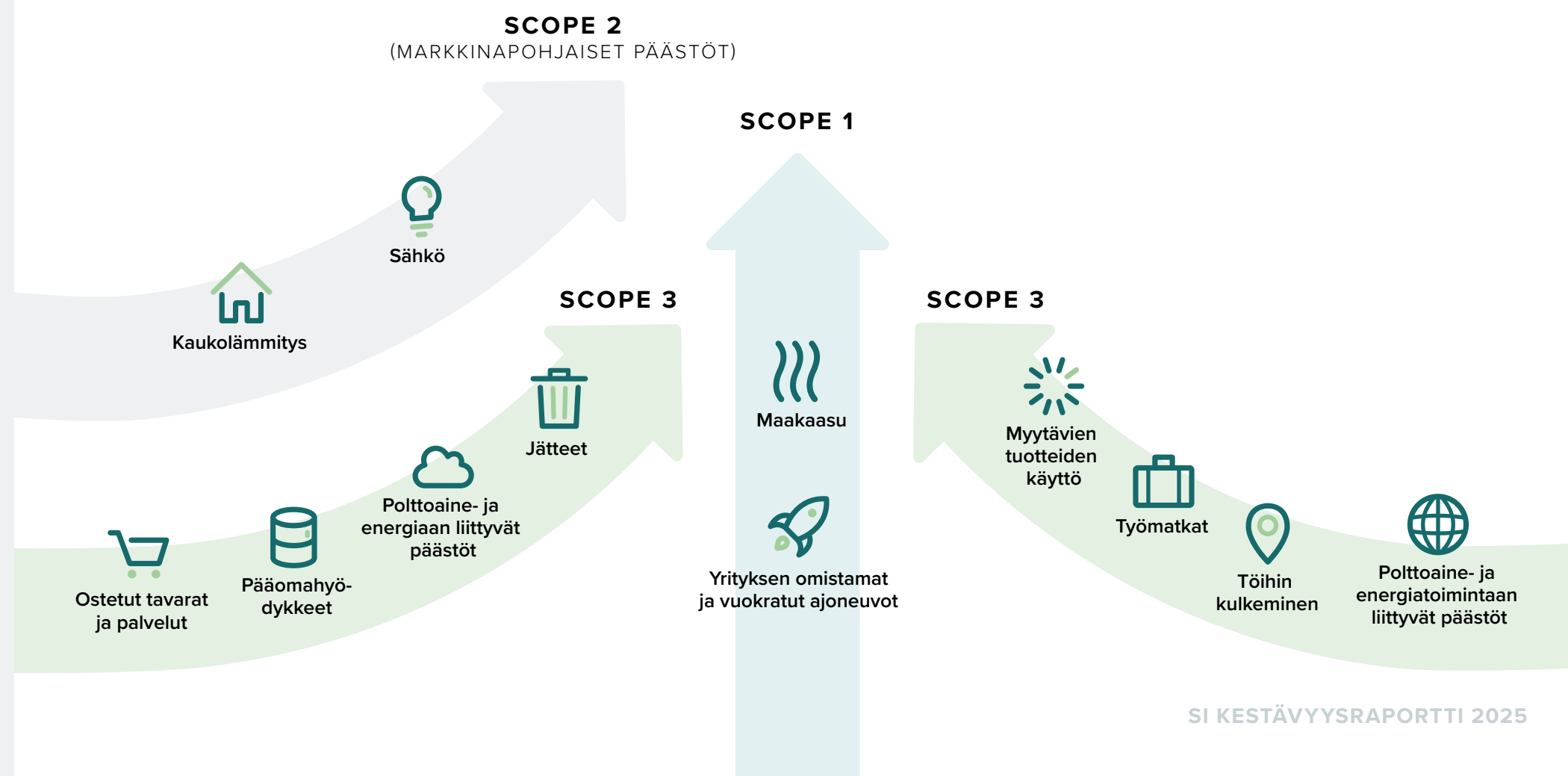
Ilmastovaikutukset raportoidaan suorina (scope 1) ja epäsuorina (scope 2 tai 3) päästöinä hiilidioksidiekvivalenteina kasvihuonekaasuprotokollan (GHG Protocol) ohjeiden mukaisesti, joka on kansainvälinen ilmastolaskentastandardi.

Jalanjälki

SUSTAINABLE

Oman CO₂-päästöjemme laskemisen tarkoituksena on saada selkeä ja edustava kuva kokonaisilmastovaikutuksestamme. Kartoittamalla päästöt koko toiminnassamme voimme tunnistaa alueet, joilla on suurin vaikutus, ja siten priorisoida eniten vaikuttavia toimia.

Laskelmat perustuvat kasvihuoneekaasuprotokollan (GHG Protocol) ohjeistuksiin, jotka ovat maailmanlaajuinen standardi kasvihuoneekaasupäästöjen laskemiseen ja raportointiin. Laskelmat tehdään vuosittain ja perustuvat mahdollisimman parhaisiin saatavilla oleviin tietoihin. Jos tällaisia tietoja ei ole saatavilla, käytetään standardiarvoja tai arvioita hyväksytyn kasvihuoneekaasuprotokollan mukaisesti. Läpinäkyvyys, selkeys ja jäljitettävyyden ovat keskeisiä ilmastoraportoinnissa.



Jalanjälki

SUSTAINABLE

Kirjanpitokäytännöt

Sovellamme operatiivisen kontrollin periaatetta, mikä tarkoittaa, että päästöt niistä toiminnoista, joissa meillä on täysi vaikutusvalta yritysten toimintaan Ruotsissa. Vertailun ja selkeyden varmistamiseksi tehdään tiettyjä rajoituksia:

- Vuoden aikana hankittuja yrityksiä ei sisällytetä.
- Vuoden aikana myydyt tai lakkautetut yritykset eivät sisälly mukaan.

Vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi kasvihuonekaasujen laskentatyökalu. Näiden laskelmien tulokset on esitetty tässä raportissa Scope 1, Scope 2 ja Scope 3.7 -työmatkoille. Muut Scope 3 -kategoriat lasketaan edellisen vuoden päästöjen perusteella työntekijöiden määrän perusteella. Tämän tarkoituksena on kartoittaa ja validoida laskentamenetelmien erot vuonna 2026.

Laskelmissa käytetyt päästökertoimet ovat toimittajakohtaisia tapauksissa, joissa tilastoja on saatavilla tai jotka perustuvat Carbon Navigator -laskentatyökalussa toimitettuihin lähteisiin. Sähkön ja kaukolämmön päästöt (Scope 2) on laskettu sekä markkina- että sijaintipohjaisilla menetelmillä GHG Protocol 2 -standardin ohjeiden mukaisesti. Sijaintiperusteinen menetelmä esitetään erikseen tietolähteissä.

Scope 1

Sisältää SI:n yrityksen omistamat ja vuokratut autot. Tiedot on pääasiassa laskettu toimittajien ympäristöraporttien perusteella. Jos näin ei ole, laskenta perustuu ajettuihin kilometreihin ja polttoainetyyppiin.

Näytetään myös ostettua maakaasua, jota käytetään kiinteistön lämmitykseen. Tämä laskenta perustuu ostettujen volyyymiin.

Scope 2

Koostuu ostetusta sähköstä ja kaukolämmityksestä aiheutuvista päästöistä. Päästöt kerätään omista toimistoistamme ja ne perustuvat energian määrään. Tapauksissa, joissa vuokraamme tiloja ja energiankulutus sisältyy vuokraan, vuokranantajan laskelmat ovat olleet perustana. Meillä on tietoaaukkoja kolmessa toimistossa.

Scope 3

Ostetut tavarat ja palvelut

Ostetun tavarat ja palveluiden laskelmat perustuvat kustannusmenetelmään. Tilikaaviomme kautta olemme pystyneet arvioimaan, mitkä raaka-aineet muodostavat ostosten perustan.

Pääomahyödykkeet

Tässä päästöt lasketaan pääasiassa teknisten laitteiden, kuten tietokoneiden, näyttöjen jne. hankinnasta. Tiedot saadaan suoraan toimittajalta.

Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät päästöt

Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät päästöt sisältävät epäsuorat päästöt, jotka syntyvät ennen ja jälkeen energian ja polttoaineiden käytön. Tähän sisältyvät päästöt polttoaineiden ja sähkön tuotannosta, louhinnasta, jalostamisesta, kuljetuksesta ja jakelusta sekä sähköverkon häviöt. Nämä päästöt eivät kuulu Scope 1- tai Scope 2 -kategorioihin, mutta ne ovat tärkeä osa energian kokonaisilmasto-vaikutusta. Nämä toimitetaan suoraan tukijärjestelmien kautta.

Polttoaine- ja energiatoimintaan liittyvät päästöt

Tähän sisältyvät kuljetukset, jotka ostetaan, mutta joita ei suoriteta SI:n omilla ajoneuvoilla. Tähän kuuluvat esimerkiksi myytyjen tavaroi-

den kolmannen osapuolen kuljettaminen sekä sisäiset kuljetukset yrityksen eri toimipisteiden välillä. Raportointi kattaa toimittajien kuljetukset, joita olemme pystyneet seuraamaan, mutta ei ole täysin kattava.

Jätteet

Jätteen kokoaminen toimittajan painon ja tilavuuden perusteella on ollut laskelmien perusta. Koska tämä ei ole vielä valmis, työntekijää kohden on laskettu keskimääräinen avainluku.

Työmatkat

Liikematkojen kustannusten seurannan kautta tämän kategorian päästöt kootaan. Koskee esimerkiksi taksi-, juna- ja bussimatkoja, lentomatkoja, vuokra-autoja, hotelliöitä.

Kulkeminen töihin

Päästöt, jotka aiheutuvat työntekijöidemme matkustuksesta töihin autolla, kävellen, pyörällä tai julkisilla kulkuvälineillä (bussi, juna jne.). Data kerättiin työmatkakyselyn kautta. Carbon Navigatorin laskelmat tehdään syötetietojen perusteella, kuten kokoaikaisten työntekijöiden määrä, keskimääräinen etätyöpäivien määrä sekä matkustusvaihtoehtojen prosentuaalinen jakauma.

Korjaus verrattuna edelliseen vuoteen: Koska vuonna 2024 työmatkamatkoilla havaittiin laskentavirhe, SI on raportoinut korkeampia päästöjä kuin edustuksellisesti todetaan.

Myytävien tuotteiden käyttö

Tämän kategorian tiedot ovat puutteellisia. Se raportoi ohjelmistomme, palvelimien ja infrastruktuurin toimintojen päästöt. Tiedot saatiin suoraan toimittajalta. Palvelusaikaisten toimitusten päästöjä ei ole laskettu.

SI:n keskittyminen kestävyYTEEN tuo selkeään asiakashyödyn

SUSTAINABLE

”Kulttuuri syö strategian aamupalaksi” – hyvin käytetty ilmaus, joka voidaan nähdä kliseenä, erityisesti jos et toimi ja elä arvokeskeisesti.

SI:n hallituksen jäsenenä olen ollut mukana yrityksen kasvussa ja laajentumisessa useiden vuosien ajan ja nähnyt omin silmin, kuinka selkeät arvot ja aktiivinen työ yhteistyökulttuurin hyväksi ovat hyödyttäneet yritystä monista eri näkökulmista. Vahvan kulttuurin kautta SI on ja pysyy yrityksenä, joka pystyy houkuttelemaan ja säilyttämään terävimmät kyvyt, mikä vahvistaa kilpailukykyä, kun asiakkaat näkevät meidät pätevinä, henkilökohtaisina ja eteenpäin katsovinä. Kun asiakas on keskiössä, rakennamme hyviä suhteita ja luomme asiakasarvoa, joka kestää pitkään.

SI:llä on vahva historia energiatehokkaiden ja kustannustehokkaiden tuotteiden ja palveluiden toimittamisessa. Viime vuosina SI on kehittänyt malleja ja työmenetelmiä, jotka läpinäkyvyyden ja uskottavuuden avulla visualisoivat ja konkretisoivat asiakkaille kestävyYden hyödyt. Tämä rakentaa pitkäaikaista luottamusta ja varmuutta sekä avaa mahdollisuuksia jatkuville yhteistyöhankkeille, esimerkiksi energiankulutuksen vähentämiselle, tehokkuuden lisäämiselle ja ilmastovaikutusten vähentämiselle. KestävyYshyötyjen viestiminen nähdään nykyään luonnollisena osana asiakaspalveluita.

SI:n laajentumismatka mahdollistaa myös laajan oppimisen ryhmän sisällä. Näemme selkeän ja tietoisin keskittymisen tunnistamaan kaikkein menestyvimmat työskentelytavat ja antamaan niiden muodostua ryhmässä normiksi. Yhteistyö ja yhteisten työmenetelmien kehittäminen konsernin sisällä varmistetaan erityisten työryhmien kautta, joilla on selkeät tehtävät ja tehtävät. Tämä toimintatapa rakentaa ymmärrystä ja yksimielisyyttä ja takaa ennen kaikkea skaalautuvan ja jatkuvan kestävan kasvun.



Mia Edofsson

Globaali kestävan kehityksen johtaja, Volvo Trucks

Hallitus – johtaminen, jossa painotetaan kestävyYttä ja kulttuuria

SI:n hallitus koostuu jäsenistä, joilla on laaja asiantuntemus teknologiasta, liiketoiminnan kehittämisestä ja kestävyYdestä. KestävyYskysymykset ja arvoin perustuva lähestymistapa ovat hallituksen luonnollisia osia ja otetaan huomioon strategisissa päätöksissä.

Yhteisen kokemuksensa kautta hallitus tarjoaa pitkän aikavälin näkökulman SI:n kehitykseen ja varmistaa, että yrityksen hallinto perustuu vastuullisuuteen, läpinäkyvyyteen ja selkeään suuntaan kohti vihreää siirtymää.

Omistajien pohdinta 2025

SUSTAINABLE

Osana Alderin työtä kestävän kehityksen edistämiseksi aktiivisen omistajuuden kautta minä, kestävän kehityksen johtajana, saan seurata salkkuyhtiöidemme matkaa tarkasti ja tukea heitä yhteisten tavoitteidemme toteuttamisessa. Vuonna 2025 keskitymme Natural Capital -näkökulman selkeämpään integrointiin sekä strategiaan että arvonluontiin, ja SI:n kehitys on ollut tästä selkeä esimerkki.

SI on ottanut merkittäviä askeleita vuoden aikana sekä strategisessa kestävän kehityksen työssään että siinä, miten yritys hyödyntää vahvuuksiaan asiakasarvon kasvattamiseksi. Tämä näkyy kaikessa siitä, miten he työskentelevät rakenteellisemmin datan ja avainhenkilöiden kanssa siihen, miten yritys asemoi itsensä kumppaniksi, joka ratkaisee todellisia ilmasto- ja resurssitehokkuushaasteita asiakkaiden tiloissa.

SI on myös ollut aktiivinen ääni yhteisissä Suurlähettiläskokouksissamme, joissa kokemus ja esimerkit yritystemme arjesta tukevat keskusteluja ilmastosomeutumisesta, energiansäästöistä, järjestelmällisyydestä ja sisäisen osaamisen rakentamisesta. Tällainen yhteisluominen on ratkaisevan tärkeää, ja SI on ollut sekä antelias että selkeä näkemyksissään.

On selvää, että SI jatkaa kehittymistään organisaationa. Prosessien, osaamisen kehittämisen ja tietojen laadun parissa työskentely on tehnyt yrityksestä entistä vahvemman tulevaa kasvua varten. Meille omistajina on selvää, että SI jatkaa matkaansa tehokkuusyrityksestä kohti arvonluojaa kestävässä kehityksessä. Teknologisen innovaation, asiakashyötyjen ja mitattavien ympäristövaikutusten yhdistelmä on täysin linjassa Alderin strategian kanssa.



Eva Normell
Sustainability Officer, Alder

Alder – kestävän kasvun kumppani

Alder on pohjoismainen sijoitusrahasto, joka keskittyy kehittämään teknologiayrityksiä, jotka edistävät kestävämpää tulevaisuutta.

SI konsernin omistus on jaettu Alderin ja työntekijöiden kesken – tasapainoinen rakenne, jossa molemmat osapuolet omistavat noin puolet kummastakin.

Alder.

Kierrätys SI:ssä

SUSTAINABLE

Kierrätys tarkoittaa resurssien käyttöä mahdollisimman tehokkaasti ja pitkäaikaisesti.

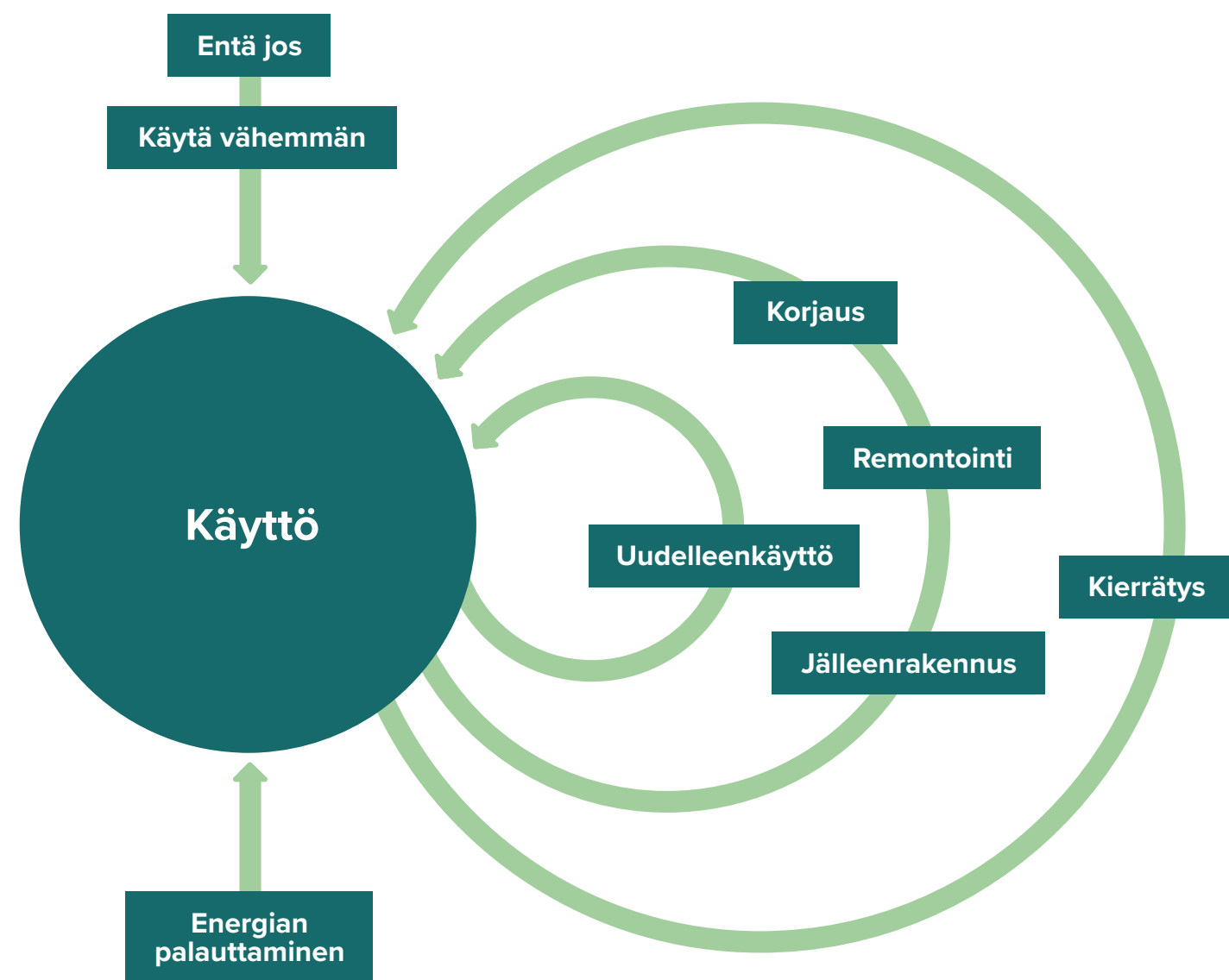
Kierrätysjärjestelmä tarkoittaa myös sitä, että valvonta- ja optimointipalvelumme varmistavat, että järjestelmät toimivat energiatehokkaasti ajan myötä. Eli käytämme vähemmän energiaa kuin muuten käyttäisimme.

Osana kierrätystrategiaa haluamme asettaa selkeät vaatimukset tuotantomenetelmille, logistiikalle, sertifiointeille ja uudelleenkäytölle tulevaisuudessa yhteistyössämme toimittajiemme kanssa varmistaksemme, että koko arvoketju perustuu vastuulliseen resurssien käyttöön. Sisäisesti on jo käynnissä muutamia aloitteita, joiden tarkoituksena on tarjota asiakkaillemme uudelleenkäytettyjä varaosia.

Palvelumme ja suunnitellun ylläpidon kautta pidennämme teknisten asennusten käyttöikää, samalla kun tuotteemme ja ratkaisumme on suunniteltu kestäväksi, ja monissa projekteissa niitä voidaan käyttää uudelleen, laajentaa tai mukauttaa sen sijaan, että ne korvattaisiin täysin uusilla järjestelmillä.

Kierrätys tarkoittaa myös sitä, että tuemme asiakkaitamme heidän kestävä kehityksen työssään analysoimalla, seuraamalla ja visualisoimalla energiadataa. Tämä auttaa asiakkaita tekemään tietoon perustuvia päätöksiä, täyttämään sääntelyvaatimukset ja siten saavuttamaan ilmastotavoitteensa.

Kierrätystalouden työtapojen avulla SI luo sekä ympäristöarvoa että pitkäaikaisia liiketoimintahyötyjä samalla kun se edistää asiakkaidemme tilojen muuttumista kestävämmiksi, vakaammiksi ja tulevaisuuteen valmiiksi.



Kierrätys SI:ssä

INTELLIGENCE

Uudelleenkäytetty teknologia koulun uudelleenrakennuksessa

Peruskorjauksen ja uudisrakentamisen myötä Bosgårdsskolan Varbergin kunnassa saa nyt modernit ja toimivat tilat, joissa on tilaa useammille opiskelijoille, sekä uuden täysikokoisen urheiluhallin.

Tvääkerin "uudessa" Bosgårdsskolanissa entisen koulurakennuksen HDF-kerrokset saavat uuden elämän. Huolellisen purkamisen ja laadunvarmistuksen avulla betonielementtejä voidaan käyttää uudelleen uusien valmistamisen sijaan. Tämä säästää yhteensä lähes 14 000 kg CO₂e-päästöjä verrattuna uusiin lattioihin. Tavoitteena on matala CO₂-arvo (tavoitearvo 188 kg CO₂/BTA).

SI Varbergille projekti edistää kierrättämistä hyödyntämällä kenttätuotteita, kuten antureita ja venttiilitoimilaitteita, sekä ohjauskaappeja ja ohjausjärjestelmiä vanhemmista laitoksista. Ohjausjärjestelmien odotettu käyttöikä on noin 15 vuotta, ja niiden käyttöä pidentämällä vähennämme sekä resurssien kulutusta että hukkaamista.

Suurin ilmastohyöty syntyy uuden tuottamisen ja kuljetuksen välttämisestä, mikä tuo merkittäviä CO₂-säästöjä ja kestävämmän materiaalivirran.

Uudelleenkäyttö, joka turvaa toimintoja

Fredrik Ekengren:

Miksi heittää pois se, mikä toimii?

Tavoitteeni on luoda ratkaisuja, joilla on pitkä käyttöikä. Mutta työ ei lopu siihen. Kun laitteita vaihdetaan, hyödynnämme varaosia.

Se, minkä joku heittää pois, muuttuu turvaksi toiselle laitokselle. Kierrättämällä varaosia laitteiden vaihdon yhteydessä varmistamme vanhojen järjestelmien toiminnan, joissa varaosia on niukasti.

”



Fredrik Ekengren

Ohjelmoija, vesi ja viemärointi (VA)
Taustaa prosessialalta.

SI:llä kannustamme yrittäjähenkeä ja omaaloitteellisuutta. Tässä näemme selkeän esimerkin siitä, miten kestävyys integroidaan päivittäiseen työhömmme.



Steelwrist

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Steelwrist kohtasi haasteen vähentää energiakustannuksia ja kaukolämmön käyttöä kiinteistössään.

Energiansäästö

47 %

Operaatioiden optimointipalvelumme avulla olemme virittäneet olemassa olevia teknisiä järjestelmiä mukauttamalla asetusarvot nykyisiin tarpeisiin. Näillä mittareilla voimme seurannassa osoittaa, että olemme saavuttaneet noin 47 %:n energiansäästön kaukolämmityksessä. Energiakustannusten alentamisen lisäksi on myös mahdollista alentaa tilatun sähkön perusmaksua.



Energiansäästö

455 400 kWh





postnord

Säästöt sähkömaksussa vuodessa

110 000 SEK

Tehosäästö on

11%

*mikä vastaa 100 kW:n
vähennettyä suunnittelutehoa.*

Operatiivisen optimoinnin avulla olemme pystyneet parantamaan tämän logistiikkaterminaalin energiatehokkuutta. Optimointitoimenpiteiden avulla olemme pystyneet vähentämään kaukolämmityksen mitattua tehoa noin 11%, mikä vastaa 100 kW. Tämä tarkoittaa noin 110 000 SEK:n vuosittaista kustannussäästöä.

Postnord

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Yhdessä PostNordin logistiikkaterminaaleista on investoitu jatkuvaan vuosittaiseen optimointiin. Olemme pystyneet toteuttamaan toimenpiteitä käyttämällä teknologiaa aiemmassa automaatiotoimituksessamme.





Speed Group

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Osana Speed Groupin ympäristötyötä SI on saanut tehtäväkseen kartoittaa ja optimoida logistiikkakohteitaan Rosersbergissä, Boråsissa ja Göteborgissa.

Haaste

Vähentää energiankulutusta ja täyttää lailliset vaatimukset osana Speedin energiatarkastustyötä.

Ratkaisu

SI on energiakartoittanut Speedin kiinteistöt ja auttanut toteuttamaan energiansäästöjä säättämällä olemassa olevia laitteita, optimoimalla sisäilmastoa ja tunnistamalla ongelmälähteet.

Kyselyt on toteutettu yhteistyössä SI:n toimistojen työntekijöiden kanssa Varbergissa, Göteborgissa ja Tukholmassa.

Tulokset

Kaukolämmön käytön väheneminen 26 % ja energiakustannusten lasku 375 000 SEK vuodessa.

Lisäksi on mahdollisuus lisätä säästöjä pienempien investointien kautta esittämiemme ehdotusten mukaisesti.

Kaukolämpösäästöt

26 %



Alhaisemmat energia-
kustannukset vuodessa

375 000 SEK



Varbergin kunta

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Viimeisen kahden vuoden aikana kunta on investoinut innovatiiviseen lämmönhallintaratkaisuun, joka yhdistää tekoälyn, säädätan ja itseoppivat algoritmit.



VARBERGS KOMMUN



Keskimääräinen energiansäästö

7%

Haaste

Varbergin kunta halusi vähentää energiankulutusta ja kustannuksia kiinteistöissään samalla kun sisälämpötila pysyy tasaisena ja mukavana.

Ratkaisu

Älyohjelmiston – tekoälylämmitysjärjestelmän asennus 32 kunnalliseen kiinteistöön.

Tulokset

Energiankulutusta vähennettiin keskimäärin 7% jo optimoiduilla laitoksilla.





Haaste

BRF Rådjuret halusi vähentää lämmönkulutusta 12 % ja luoda tasaisemman sisälämpötilan vanhassa kiinteistössä, jossa on perinteinen ulkolämpötilakompensoitu säätö.

Ratkaisu

Ohjausperiaatteen muutos huoneenlämpötilan hallintaan BASTEC-järjestelmillä ja Control Conductor -ohjelmistolla. Asuntojen langattomat anturit säätelevät lämpöä todellisen tarpeen mukaan ja hyödyntävät rakennuksen lämmönvarastointikapasiteettia.

Tulokset

Tasaisempi sisäilmasto ja alhaisemmat kustannukset sekä 28 %:n energiansäästö!

BRF Rådjuret

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Älykäs ohjausjärjestelmä oli avain sekä mukavuuteen että energiansäästöön BRF Rådjuretille Falköpingissä.

Energiankulutuksen vähentäminen

28 %

Energiansäästö

166 MWh



Energiansäästö

39 MWh

Orion 1 on vuonna 1959 rakennettu kiinteistö, jossa on kolme kerrosta, noin 50 % liiketiloja ja 10 asuntoa. Lämmitetty pinta-ala on 6 234 neliömetriä ja sitä lämmitetään kaukolämmityksellä.

Projektin myötä kiinteistö on siirtynyt ulkolämpötilakompensoidusta säädestä moderniin huoneen lämpötilan hallintaan energiatehokkuuden ja mukavuuden lisäämiseksi.

Haaste

Kiinteistöllä oli korkeat lämmityskustannukset ja epätasainen sisälämpötila perinteisen ulkolämpötilakompensoidun säädön ansiosta. Tavoitteena oli vähentää lämmönkulutusta 10 % ja parantaa mukavuutta.

Ratkaisu

Huoneen lämpötilan hallinnan käyttöönotto BASTEC-järjestelmällä ja Control Conductor -ohjelmistolla. Asuntojen langattomat anturit säätelevät lämpöä todellisen tarpeen mukaan ja hyödyntävät rakennuksen lämmönvarastointikapasiteettia.

Tulokset

Tasaisempi sisäilmasto ja alhaisemmat kustannukset sekä 12 % energiansäästö!

Orion 1

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Frenbo Fastigheter kohtasi korkeat lämmityskustannukset ja epätasaiset lämpötilat Orion 1 -kiinteistössään Lidköpingissä, jossa älykäs ohjaus oli ratkaisu sekä mukavuuden että energiansäästön saavuttamiseksi.



Energiankulutuksen väheneminen

12 %

Yggdrasil Skaran kunnassa on vuonna 1972 rakennettu kiinteistö, jossa on kolme kerrosta, 138 asuntoa ja 8843 neliömetrin lämmitetty tila, jossa lämmitys tapahtuu kaukolämmityksellä.

Projektin myötä kiinteistö on siirtynyt ulkolämpötila-kompensoidusta hallinnasta nykyaikaiseen huoneen lämpötilan hallintaan, mikä parantaa energiatehokkuutta ja asukasmukavuutta.

Energiasäästö

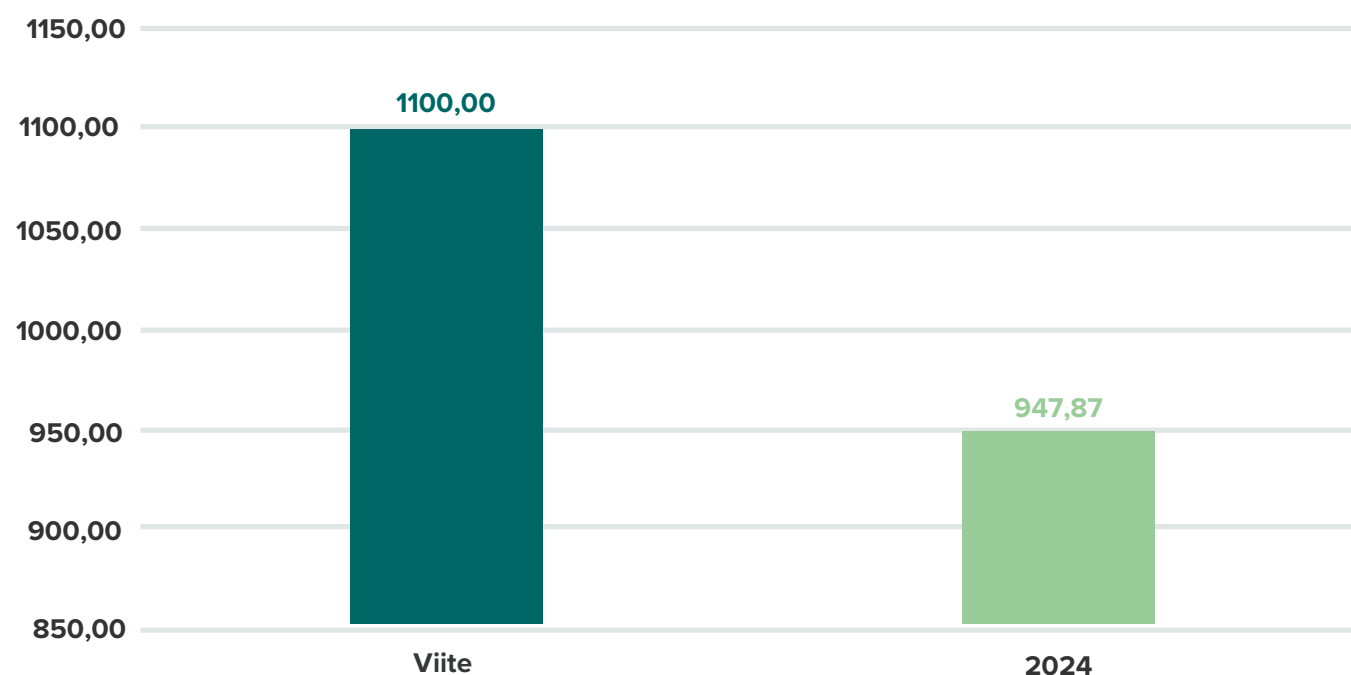
14 %

Yggdrasil

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Yggdrasil on vanhempi kiinteistö, jonka omistaa kiinteistöyhtiö Neobo Skaran kunnassa, jossa energiaa säästävä älykäs ohjaus on ratkaisu mukavampaan ja tasaisempaan sisäilmastoon.

Energiankulutus kaukolämmitys (MWh)



Haaste

Kiinteistöllä oli korkeat lämmityskustannukset ja epätasainen sisälämpötila perinteisen ulkolämpötilakompensoidun säädön ansiosta. Tavoitteena oli vähentää lämmönkulutusta 12 % ja parantaa mukavuutta.

Ratkaisu

Vaihda huoneen lämpötilan hallintaan BASTEC-järjestelmä ja Control Conductor -ohjelmisto. Asuntojen ja tilojen langattomat anturit säätelevät lämpöä todellisen kysynnän mukaan ja hyödyntävät rakennuksen lämmönvarastointikapasiteettia.

Tulokset

Tasaisempi sisäilmasto ja alhaisemmat kustannukset sekä 14 % energiansäästö!

Energiansäästö

152 MWh



Energiankulutus väheni

1000 MWh



BRF Herrgårdshagen

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Energiakartoituksesta älykkäisiin toimenpiteisiin, jotka johtivat selkeisiin säästöihin ja parempaan mukavuustasoon.

Haaste

BRF Herrgårdshagen halusi merkittävästi vähentää energiankulutustaan vaarantamatta asukkaiden mukavuutta.

Ratkaisu

Lähtökohta oli energiakartoitus. Tämän jälkeen toteutettiin useita toimenpiteitä, kuten poistoilmalämpöpumppujen asentaminen, lämmitys- ja ilmanvaihtojärjestelmän säätö sekä jäähdyttimen termostaattien vaihto.

Tulokset

Lähes puolittunut energiankulutus, alhaisemmat kustannukset, parempi sisäilmasto asukkaille ja asuntojen markkina-arvon nousu!

Energiansäästö yli

9 GWh



BRF Herrgårdshagen on vuokralais-omistajayhdistys Gävlessä, jossa kerrostaloja rakennettiin 1960-luvulla. Yhdistys on investoinut energiatehokkuuteen ja kestävyys- ja ilmastovaikutusten ja kustannusten vähentämiseksi.

Pitkäaikaisten toimenpiteiden kautta siitä on tullut esikuva älykkäässä energianhallinnassa ja vanhojen rakennusten modernisoinnissa.





Energiansäästö

226 tonnia CO₂-EQ

Energiankulutuksen
väheneminen

650 MWh

Råsjöbolagen on ruotsalainen betonivalmistaja, jonka tehtaat sijaitsevat Ljusdalissa ja Hudiksvallissa. Yritys on osa rakennusalan vihreää siirtymää ja investoi kestäviin ratkaisuihin ilmastovaikutusten vähentämiseksi.

Korvaamalla fossiiliset polttoaineet geotermisellä lämmityksellä ja uusiutuvalla energialla Råsjöbolagen on nousut fossiilittoman betonin tuotannon edelläkävijäksi.

Haaste

Råsjöbolagen halusi olla ensimmäisiä maailmassa fossiilivapaan betonin tuotannossa ja samalla säästää suuria määriä energiaa. Alalla on tavoite olla täysin fossiilivapaa vuoteen 2035 mennessä, mikä asettaa korkeat vaatimukset innovaatioille ja kestävyydelle.

Ratkaisu

Setexin energia-auditoinnin jälkeen Ljusdalin ja Hudiksvallin öljykattilat korvattiin geotermisellä lämmityksellä ja sähköistetyillä laitteilla, jotka toimivat tuuli- ja vesivoimalla toimivilla uusiutuvilla sähköillä.

Tulokset

Fossiilivapaa tuotanto ja huomattavasti alhaisemmat käyttökustannukset sekä 72 %:n energiansäästö!

Råsjöbolagen

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Råsjöbolagen otti johtavan aseman vihreässä siirtymässä ja näytti tietä kohti tulevaisuuden rakennusteollisuutta fossiilivapaan betonintuotannon ja 72 % alhaisemman energiankulutuksen myötä.



Banvägen 7

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Ejfel Fastigheter AB investoi energian optimointiin korvaamatta olemassa olevia järjestelmiä Banvägen 7:n alueella.



Haaste

Löytää energiansäästötoimenpiteitä ja optimoida olemassa olevien teknisten asennusten toiminta.

Ratkaisu

Ilmanvaihtoyksiköiden asetus-ten, käyttöaikojen ja ilmavirtojen tasapainotuksen säätäminen.

Tulokset

Vähentynyt lämpöhäviö, pienempi sähkönkulutus, lämmönvaihtimien lisääntynyt käyttö, parempi ilmanlaatu tiloissa ja lisääntynyt mukavuus sisätiloissa.

Kokonaiskustannussäästöt

109 000 SEK

Ejfel Fastigheter AB on Luleåssa, Ruotsissa toimiva kiinteistöalan yritys, joka on erikoistunut omistamaan ja hallinnoimaan liikekiinteistöjä erilaisille yrityksille. Yksi esimerkki on Banvägen 7 -kiinteistö, jossa on autoliiketila toimistoineen, autopesula, konepaja, autovarasto ja korihoito.

Yhteistyössä SI Luleån kanssa Ejfel Fastigheter on investoinut energian optimointiin toimintakustannusten ja ilmastovaikutusten vähentämiseksi ilman, että olemassa olevia teknisiä ratkaisuja tarvitsee korvata.

Kokonaisenergiansäästö

205 800 kWh



Habitat 7

INTELLIGENCE – ASIAKASTAPAUKSET

Yhdessä asiakkaamme NCC:n kanssa olemme tehneet ilmastoälykkäästä visiosta totta – vahvan esimerkin tulevaisuuden kestäväälle kaupunkikehitykselle.

Haaste

Vähentää merkittävästi ilmasto-vaikutuksia samalla kun varmistetaan energiatehokas toiminta.

Ratkaisu

Arrigo BMS ja Regin Groupin tuotteita asennettiin ilmastoälykkään ohjauksen ja tehokkaan toiminnan saavuttamiseksi.

Tulokset

Habitat saavutti sertifiointitavoitteensa BREEAM Excellent ja NollCO₂ sekä ilmastovaikutuksen, joka on 42 % pienempi kuin referenssiprojektissa!

Energiansäästö

42 %



Habitat 7 on toimistoprojekti Masthuggskajenilla Göteborgissa, jonka NCC on rakentanut kestävyyskeskittyn. Rakennukselle on tavoitteena on korkeat ympäristösertifikaatit ja sillä on suorituskyyinen ja todistettu ratkaisu ilmastoälykkääseen rakennusautomaatioon.

SI vastaa automaatiosta yhdessä Arrigo BMS:n kanssa Regin Groupilta. Hanke on osa Masthuggskajenin kehitystä moderniksi ja kestäväksi kaupunginosaksi.





Yrityshallinto

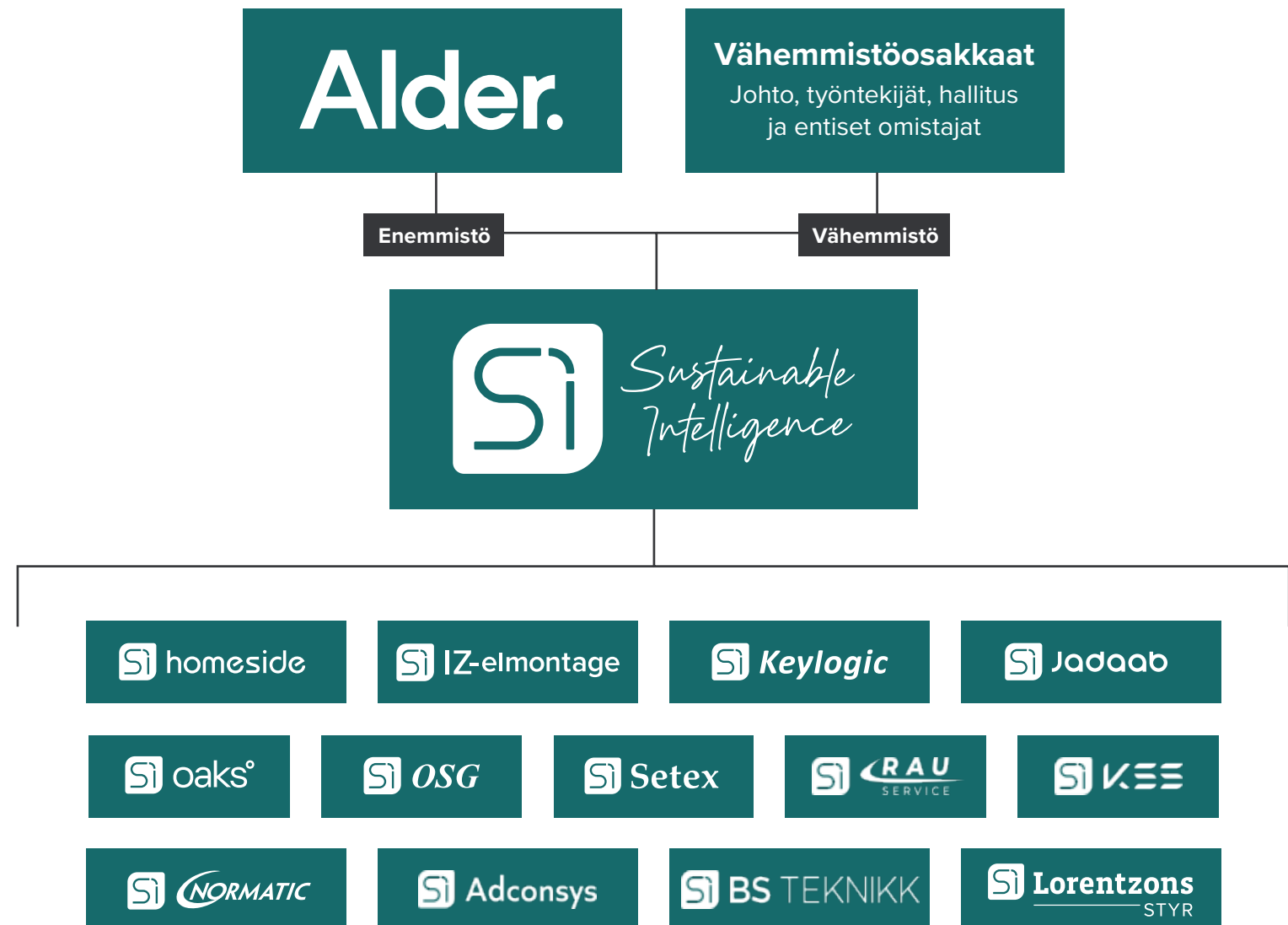
Tehokas yrityshallinto ja selkeä kehys luovat edellytykset SI:n jatkuvalle kehitykselle. Hajautettu mallimme varmistaa, että liiketoimintaa harjoitetaan vastuullisesti, läpinäkyvästi ja sovellettavien lakien ja säädösten mukaisesti.

Hallinto perustuu selkeään vastuunjakoon hallituksen, konsernin johdon ja tytäryhtiöiden johtoryhmien (ohjausryhmien) välillä. Hallitus määrittää kokonaisstrategisen suunnan, vastaa yrityshallinnosta ja nimittää konsernin toimitusjohtajan. Konsernin johto toteuttaa hallituksen päätökset operatiivisen johtamisen, seurannan ja koko ryhmän tavoitteiden asettamisen kautta. Tytäryhtiöiden ohjausryhmät vastaavat kunkin yrityksen päivittäisestä toiminnasta ja liiketoiminnan kehityksestä konsernin hyväksymien viitekehysten ja ohjeiden mukaisesti.

Omistuspohja ja juridinen muoto

SI on listaamaton yksityisomistuksessa oleva osakeyhtiö, jonka suurin osa on Alderin omistama. Alder on pohjoismainen sijoitusrahasto, joka sijoittaa vain yrityksiin, jotka tuovat ympäristöhyötyä.

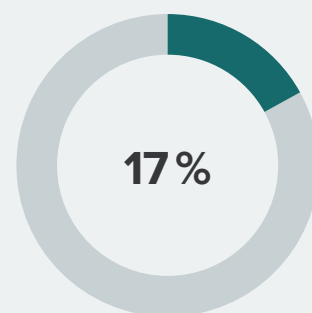
SI-konsernin sisällä on yhteissijoitusohjelma, joka luo yhteisen kannustimen omistajien, hallituksen, johdon ja työntekijöiden välillä.



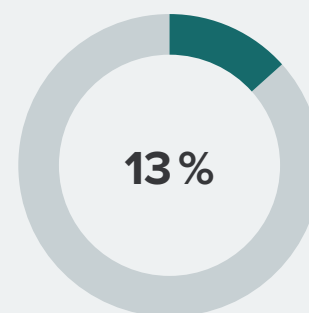
Työntekijöiden määrä

505

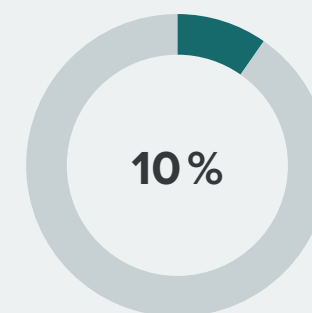
Sukupuolijakauma, % naisia



Hallitus



Johto



Työntekijät

Hallitus

Vuodesta 2021 lähtien hallituksen kokoonpanoon on kuulunut viisi jäsentä ja yksi puheenjohtaja. Jokaisella hallituksen jäsenellä on tärkeitä taitoja ja kokemusta SI:stä, jotka kattavat hyvin ne alueet, joita on pidetty yritykselle tärkeinä. Kestävän kehityksen kysymykset ovat pysyvä asia jokaisessa hallituksen kokouksessa – integroituna päätöksentekoon, kuten niiden kuuluukin olla koko yrityksessä.



Urban Doverholt
Hallituksen puheenjohtaja

Koulutukseltaan siviili-insinööri KTH:sta, jolla on vankka kokemus IT-alalta ja teollisuudesta. Tykkää tuottaa hyviä tuloksia tyytyväisten asiakkaiden ja työntekijöiden kautta.



Arash Raisse
Hallituksen jäsen

Koulutettu taloustieteilijä, jolla on suuri kiinnostus tukea yrittäjyyteen perustuvia yrityksiä laajentumismatkalla – erityisesti yrityksiä, jotka liittyvät energiatehokkaisuun kiinteistöihin ja joissa voit myydä asiakastarjonnan ympäristöarvoa.



Bjarne Johansson
Hallituksen jäsen

Bjarne Johansson on ollut mukana Systeminstallation AB:n (SI) alusta lähtien, yli 20 vuotta. Bjarne on vuosien varrella vastannut kaikkien SI:n ratkaisujen turvallisuudesta ja teknisestä suorituskyvystä. Bjarnella on laaja tekninen osaaminen ja hän on intohimoinen tyytyväisistä asiakkaista sekä uskoa asioiden ratkaisemiseen yhdessä.



Henrik Flygar
Hallituksen jäsen

Yli 20 vuoden ajan hän on sijoittanut kasvaviin yrityksiin, yleensä yrittäjien johdolla, mutta myös perheyrittäyksillä. Perusti Alderin vuonna 2008 ja on intohimoinen yhdistämään kestävä ympäristöystävälliset ratkaisut pitkäaikaiseen yrittäjyyteen.



Mia Edofsson
Hallituksen jäsen

Volvo Trucksin globaali kestävä kehityksen johtaja, jolla on pitkä ja laaja kokemus liiketoiminnan kehityksestä ja kestävä kehityksen kysymyksistä eri toimialoilla. Mia on aiemmin toiminut myös kestävä kehityksen johtajana kiinteistöyhtiö Akademiska Husissa.



Bobo Ekelundh
Hallituksen jäsen

Bobo Ekelundh on yksi neljästä kumppanista, jotka perustivat ja rakensivat Systeminstallation AB:n (SI), jonka juuret ovat Varbergissa. Bobo on yrittäjähenkilö ja on vuosien varrella ollut voima innovatiivisten, energiatehokkaiden ratkaisujen kehittämisessä energia- ja ylläpitoalalla.

Konsernin johto

Konsernin johtoon kuuluu toimitusjohtaja sekä useiden SI-konsernin yritysten edustajat, mikä takaa laajan ja relevantin edustuksen. Tämä kokoonpano tarkoittaa, että ryhmä kattaa ne alueet, jotka ovat tärkeimpiä liiketoiminnan kehitykselle ja pitkän aikavälin strategisille tavoitteille.

Ryhmä kokoontuu säännöllisesti, yleensä kahdesti kuukaudessa, keskustelemaan ajankohtaisista asioista ja tekemään päätöksiä kokonaisstrategisista asioista.



Mikael Norlander

Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja

Hänellä on kauppatieteiden ja taloustieteen maisterin tutkinto Tukholman taloustieteellisestä tiedekunnasta. Pitkä ja laaja kokemus yritysten ja organisaatioiden kehittämisestä toimitusjohtajana, yrittäjänä, hallituksen jäsenenä ja konsulttina. Mikaelissa korostuu vetovoima, kehitys ja kyky tehdä se yhdessä omistautuneiden kollegoiden kanssa.



Magnus Liesén

Toimitusjohtaja Keylogic

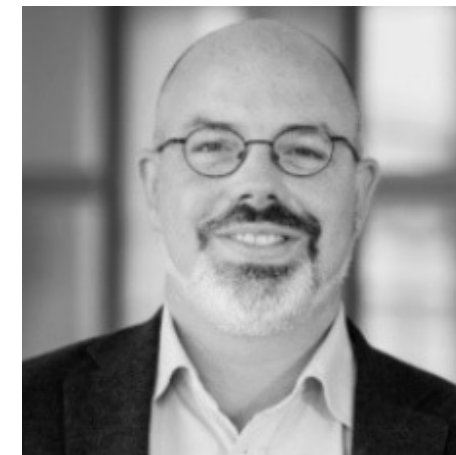
Magnus Liesén oli yksi Keylogic AB:n perustajista yli 25 vuotta sitten. Hän on työskennellyt laajasti rakennusautomaation parissa ja vastannut sekä teknologiasta että asiakassuhteista. Magnuksella on laaja tekninen osaaminen ja hän on intohimoinen tyytyväisten asiakkaiden ja yhteistyön suhteen.



Bjarne Johansson

Teknologiapäällikkö

Bjarne on ollut mukana System-installation AB:n (SI) alusta lähtien. Hänellä on laaja tekninen osaaminen ja hän vastaa SI:n teknisistä ratkaisuista. Energia- tehokkuus ja järjestelmien sekä kiinteistöjen yhdistämisen merkitys ovat hänelle sydämen asioita.



Magnus Ljung

Talousjohtaja

Magnus Ljungilla on kauppatieteiden ja taloustieteen maisterin tutkinto Lundin yliopistosta. Pitkä ja laaja kokemus rahoituksesta ja johtamisesta kansainvälisissä yrityksissä. Magnuksen liikkeelle-paneva voima on kyky kehittyä ja työskennellä johtavien yritysten kanssa sekä samalla kasvaa ihmisenä.



Konsernin johto



Bobo Ekelundh
Palvelut ja tuotekehitys

Boboa ohjaa merkittävän liiketoiminnan luominen, samalla kun hän rakentaa työympäristöä, jossa sitoutuminen, yhteistyö ja itseluottamus kasvavat – Bobolle on ratkaisevan tärkeää, että kaikki menestyvät ja tuntevat olevansa osa SI:n yhteistä matkaa.



Emil Carlberg
Toimitusjohtaja OAKS

On työskennellyt rakennusautomaation parissa 19 vuotta pääasiassa myynnin ja liiketoiminnan kehityksen parissa. Viimeiset 10 vuotta painopiste on ollut myös henkilöstössä, liiketoiminnan kehityksessä ja strategiatyössä. Emil on erityisen intohimoinen luomaan vahvoja ratkaisuja, joissa asiakkaan kokemus on keskiössä.



Viktor Petersson
Myynti

Työskenteli yli viisitoista vuotta myynnin ja liiketoiminnan kehityksen parissa sekä aluepäällikkönä. Viktor on intohimoinen luomaan asiakasarvoa ja lisähyötyä asiakkaillemme sekä ylittämään korkeat odotukset.



Malin Nordin
Kestävän kehityksen johtaja

Koulutettu energia-insinööri ja kestävyysvalvoja, jolla on kokemusta energiansäästämisestä ja energiatehokkuudesta. Malin on erityisen intohimoinen SI:n ratkaisujen hyötyjen selkeyttämisestä ja konkreettisten tulosten sekä säästöjen osoittamisesta – sekä taloudellisesta että kestävä kehityksen näkökulmasta.

Ohjausryhmät

SI soveltaa hajautettua mallia liiketoiminnan ja operatiivisen kehityksen osalta, jossa paikallisesti johtavat ja ankkuroidut yksiköt vastaavat kasvun ja jatkuvan kehityksen edistämisestä. Hallinto perustuu delegoituun vastuuseen, jossa on selkeät tavoitteet sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä, sekä paikallisesti mukautetut kehityssuunnitelmat. Tätä työtä ohjaavat ohjausryhmät (paikalliset johtoryhmät). Näihin kuuluu edustajia, joilla on asiantuntemusta jokaisesta yksiköstä, mukaan lukien vähintään yksi henkilö ryhmänjohdosta. Ohjausryhmät kokoontuvat kuukausittain.

SI:n johtamisjärjestelmä

Hallintajärjestelmämme tarjoavat kattavan tuen järjestelmälliseen kehittämiseen, seurantaan ja toiminnan laadun varmistamiseen. Tätä seurataan vuosittain ja johto varmistaa sen. Päivittäisessä työssään kaikki työntekijät vastaavat siitä, että johtajärjestelmiämme noudatetaan.

Laadunhallintajärjestelmä ISO 9001

SI Sustainable Intelligence Group AB
Systeminstallation i Varberg AB
(Varberg, Halmstad, Ängelholm)
Systeminstallation i Skaraborg AB
Systeminstallation i Göteborg AB
Keylogic AB

SI:n laadunhallintajärjestelmä pyrkii varmistamaan, että toimituksemme vastaavat asiakkaan vaatimuksia ja odotuksia, kun taas tavoitteemme on luoda pitkäaikaisia suhteita. Asiakastyytyväisyys ja mahdollisimman vähäinen ympäristövaikutus ovat pää tavoitteemme laadukkaassa työssä. Tämä mitataan vuosittain asiakastyytyväisyyden perusteella asiakaskyselyssämme. Systemaattisen työympäristön hallinnan kautta yrityksen pyrkimyksiä parantaa arvioidaan jatkuvasti.

Ympäristöhallintajärjestelmä ISO 14001

SI Sustainable Intelligence Group AB
Systeminstallation i Varberg AB
(Varberg, Halmstad, Ängelholm)
Systeminstallation i Skaraborg AB
Systeminstallation i Göteborg AB
Keylogic AB

Teemme ympäristötyötämme järjestelmällisesti sertifioitujen ympäristöhallintajärjestelmän tuella, joka perustuu ISO 14001 -vaatimuksiin. Yksi avainsanoistamme on jatkuva parantaminen. Tämä tarkoittaa, että arvioimme ja kehitämme säännöllisesti menetelmiämme ja tapojamme varmistaaksemme pitkäaikaisen ja myönteisen ympäris-

tövaikutuksen. Vauraan ja kestävänyhteiskunnan edellytys on tietoisuus kestävyyshaasteista sekä halukkuus ja kyky toimia. Se on myös edellytys SI:n menestymiselle ajan myötä.

Tietoturva, ISO 27001

Sustainable Intelligence Group AB

Yrityksen tietojen suojaamisen edellytys on, että hyvä turvallisuuskulttuuri läpäisee koko yrityksen. Tämä tarkoittaa, että kaikki, jotka käsittelevät SI:n tietoja, tuntevat hyvin tiedonhallinnan säännöt, voivat tietoisesti ja tarkasti arvioida tilanteita ja raportoida nykyisten menettelyjen mukaisesti tapah- tumista, jotka voivat vaikuttaa turvallisuuteen.

Vuonna 2025 SI Groupin emoyhtiö, SI Sustainable Intelligence Group AB, on varmistanut, että tietoturvan hallintajärjestelmä, joka on sertifioitu ISO/IEC 27001:n mukaisesti, täyttää uuden kyberturvallisuuslain (EU NIS2) vaatimukset direktiivi). Useilla SI-yrityksillä on myös asiakkaita, jotka kuuluvat NIS2:n vaatimusten piiriin kuuluville sektoreille. Osana näiden asiakkaiden toimitusketjuja hallintajärjestelmä tarjoaa yrityksille hyvät edellytykset täyttää asetetut turvallisuusvaatimukset.

Code of Conduct

Toimintaohjeissamme kuvaamme, miten noudatamme lakeja ja säädöksiä, jotka koskevat yritysetiikkaa, korruptionvastaisuutta, tervettä kilpailua ja reiluja työoloja. SI:n eettinen ohjeisto tarkoittaa, että kaikkien työntekijöiden on luettava ja allekirjoitettava CoC:mme ja heidän on noudatettava sen ohjeita.

Ilmiantajapalvelu

Ilmiantajapalvelumme tavoitteena on luoda turvallinen ja vastuullinen työympäristö, jossa epäeettinen käytös voidaan havaita ja korjata varhaisessa vaiheessa. Ilmiantaja voi ilmoittaa anonyymisti kaikista epäselvyyksistä.

Useat SI-yritykset ovat sertifioituja ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 27001-standardeille.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on keskeinen osa työtämme, jonka tavoitteena on luoda liiketoimintaan pitkäaikaista vakautta ja resilienssiä. Tunnistamme ja hallitsemme ympäristö-, operatiivisia ja liiketoiminnallisia riskejä. Riskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaamme, sidosryhmiimme ja yhteiskuntaan laajemmin.

Vuonna 2024 SI suoritti ensimmäisen ilmastoris-kiarvionsa. Työtä on kehitetty edelleen vuonna 2025, jotta arvoketjun näkökulmasta saataisiin selkeämpi kokonaiskuva. Analyysi kattaa sekä keskipitkän että pitkän aikavälin, erityisesti siirtymäriskeihin sekä ilmastonmuutokseen liittyviin fyysisiin riskeihin.

Merkittävimmät ilmastoon liittyvät riskit liittyvät koskevat haasteita, kuten äärimmäisiin sääolosuhteisiin ja tiukempiin sääntelyvaatimuksiin. Näemme myös liiketoimintariskejä markkinoiden muutoksissa, teknologisesta kehityksessä ja kasvaneissa asiakaskysynnöissä, jotka yhdessä voivat vaikuttaa tuleviin olosuhteisiimme ja kilpailukykyymme.

Näemme nämä riskit paitsi haasteina, myös mahdollisuuksina vahvistaa kilpailukykyämme. Kasvanut kysyntä kestäville ratkaisuille luo liiketoimintapotentiaalia.

3 prioriteettialuetta

Ylävirta

Liiketoiminnan tehokkuus ja toimitusketjun hallinta

Kerää tietoa keskeisiltä toimittajilta heidän ennustettavista ilmastoriskeistään, jotta ymmärretään paremmin toimittajien haavoittuvuutta ja kykyä hallita näitä riskejä.

Tarvitaan prosesseja ilmastoriskien ja mahdollisuuksien tehokkaaseen hallintaan. Tähän kuuluu ilmastolainsäädännön seuranta, täydellisen tiedon varmistaminen toimittajilta ilmastoriskeistä sekä toimitusketjun monipuolisen ylläpitämisen.

SI:ssä

Rekrytointi

Rekrytointistrategia, joka on suunnattu seuraavalle sukupolvelle, joka on intohimoinen ilmastonmuutoksen torjumisessa, voi vahvistaa SI:n kykyä.

Markkinat ja viestintä

Kun ilmastonmuutoksen vaikutukset käyvät yhä selvemmiksi, SI voi etsiä potentiaalisia uusia markkinoita ja asiakassektoreita.

Teknologinen innovaatio

On tärkeää seurata seuraavan sukupolven teknologiaa, patenteja ja uusia palveluyrityksiä, sillä lisääntyvät sääolosuhteiden aiheuttamat rasitukset vaativat lämpöä ja kosteutta kestäviä komponentteja. Riskienhallinta on ratkaisevan tärkeää pitkäaikaisen vakauden ja resilienssin luomiseksi. Tunnistamme ja hallitsemme ympäristö-, operatiivisia ja liiketoiminnallisia riskejä – riskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaamme, sidosryhmiimme ja yhteiskuntaan laajemmin.

Alavirta

Asiakkaat

SI:n on ennakoitava ja vastattava asiakkaiden muuttuviin ilmastonmuutoksesta johtuviin tarpeisiin ja asemoitava itsensä asiantuntijaksi.

Räätälöinti ja kestävyys

SI:n tulisi ymmärtää, miten palvelut edistävät asiakkaan omia ilmastotavoitteita ja tukevat heidän kestävän kehityksen raportointiaan. Harkitsemme myös keskittymistä kierrätettyihin materiaaleihin, mikä johtaa lisääntyneeseen kysyntään materiaalien vähentämiselle, uudelleenkäytölle ja kierrätykselle.

Riskianalyysi

RISKIANALYYSIN TULOKSET

	RISKITEKIJÄT	YLÄVIRTA (KOMPONENTIT, LAITTEISTO)		SI:LLÄ		ALAVIRTA (TOIMITUKSET, PALVELUT, TOIMINTA)	
		Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin skenaario (25 vuotta 2,5°C)	Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin skenaario (25 vuotta 2,5°C)	Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin skenaario (25 vuotta 2,5°C)
1	Akuutit fyysiset muutokset (esim. tulvat, sota)	Materiaalipula, toimitusten viivästyminen.	Toimitusten viivästyminen äärimmäisten sääilmiöiden aikana.	Lisääntynyt haavoittuvuus toimintahäiriöille.	Lisääntynyt haavoittuvuus toimintahäiriöille.	Asiakkaan muuttunut tarve automaattoratkaisuille (sisäilmasto).	Asiakkaan muuttunut tarve automaattoratkaisuille (sisäilmasto).
	Riskien vähentäminen	Oma varasto, kyselylomake (uusille) toimittajille, toimittajien hajauttaminen.	Yhteydenpito toimittajiin tuotteiden valinnan yhteydessä (miten valmistaudutte fyysisiin muutoksiin 25 vuoden aikajänteellä?)	Suurempi tarve redundanssille kriittisissä järjestelmissä.	Suurempi tarve redundanssille kriittisissä järjestelmissä.	Asiakkaiden tunteminen ja heidän tavoitteidensa ymmärtäminen.	Kartoitettava ilmatoriskit, tarkasteltava asennusten sijoittelua (kellarit, ullakot).
2	Krooniset fyysiset muutokset (esim. korkea lämpötila, merenpinnan nousu)	Lämpökuormitus toimittajien tuotantolaitoksissa. Klimatologisesti kestävien komponenttien puute.	Nykyiset tuotteet eivät ehkä ole riittävästi mukautettuja. Heikentynyt tekninen käyttöikä. Materiaalien heikkeneminen, korroosio. Muuttuneet kuljetusvirrat.	Riski siitä, ettei SI ole riittävästi valmistautunut asiakkaiden muuttuneeseen tarpeeseen lisäneuvonnasta ja räätälöidyistä automaattoratkaisuista.	Suurempi kysyntä ja kapasiteettiriskit SI:lle. Riski siitä, että SI:n sisäiset resurssit eivät riitä kasvavaan tarpeeseen.	Toimituskyvyn heikkeneminen ja palveluidemme alhaisempi toimintavarmuus esimerkiksi lisääntyneen lämpökuormituksen ja asiakkaiden laitteistojen ylikuumenemisen seurauksena.	Nykyiset tuotteet eivät ole riittävästi mukautettuja. Laajemmat yhteiskunnalliset haasteet, esim. sähkötehon puute.
	Riskien vähentäminen	Vaatimukset toimittajien ilmastonmuutokseen sopeutumis suunnitelmille. Toimitusennusteiden pyytäminen. Oman varaston laajentaminen. Toimittajien hajauttaminen.	Jatkuva sopeutuminen. Seurattava uusia patentteja, uusia tuotteita ja kilpailijoiden liikkeitä. Jatkuva vaatimus toimittajien sopeutumis suunnitelmista sekä hajauttaminen.	Jatkuva osaamisen kehittäminen. Asiakkaat vaativat enemmän neuvontaa, jäähdytystä, tehon optimointia, lokitusta ja operatiivista tukea.	Henkilöstön jatkuva osaamisen kehittäminen. Oikean organisaation rakentaminen.	Ratkaisut, jotka auttavat asiakkaita hallitsemaan lisääntyntä lämpötarvetta. Parempi / selkeämpi tehonsäätöratkaisu.	Olla askeleen edellä tuotekehityksessä, jotta sähkö/teho kohdennetaan "oikeisiin priorisoi tuihin" prosesseihin. Tarkasteltava asennusten sijoittelua (esim. kerros- ja asennuskorkeus seinillä). Asiakkaidemme kiinnostus kasvaa tehon hallintaan liittyen. Energiansäästö/optimointi.

Riskianalyysi

RISKIANALYYSIN TULOKSET

	RISKITEKIJÄT	YLÄVIRTA (KOMONENTIT, LAITTEISTO)		SI:LLÄ		ALAVIRTA (TOIMITUKSET, PALVELUT, TOIMINTA)	
		Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin sekanaario (25 vuotta 2,5°C)	Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin sekanaario (25 vuotta 2,5°C)	Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin sekanaario (25 vuotta 2,5°C)
3	Politiikka ja lainsäädäntö	Muutetut lakivaatimukset (liittyen materiaaleihin). Valmistus kestää pidempään, kustannukset kasvavat ja kestäviä toimittajia on vaikea saada (kova kilpailu ja vähäisempi hajautus).	Laajennetut vaatimukset ilmastovaikutuksista ja kiertotaloudesta. Tiettyjen raaka-aineiden asteittainen poistaminen (muutosriski). Tuotanto kestää pidempään, kustannukset kasvavat, ja oikeiden toimittajien löytäminen on vaikeaa (kova kilpailu ja vähäisempi hajautus).	Korkeammat vaatimukset säädösten noudattamiselle, kiertotaloudelle ja raportoinnille. Uudet sääntelyt voivat aiheuttaa lisää hallinnollisia vaatimuksia, palveluiden mukauttamista sekä riskin toimitusten viivästymisestä.	Korkeammat vaatimukset säädösten noudattamiselle, kiertotaloudelle ja raportoinnille. Uudet sääntelyt voivat aiheuttaa lisää hallinnollisia vaatimuksia, palveluiden mukauttamista sekä riskin toimitusten viivästymisestä.	Matalammat vaatimukset energiatehokkuuslainsäädännössä.	Matalammat vaatimukset energiatehokkuuslainsäädännössä.
	Riskien vähentäminen	Toimitusten parempi ennakkosuunnittelu. Kestävien vaihtoehtojen edistäminen. Avoimuus uusille kiertotalousperusteisille toimittajille.	Osaaminen ajan tasalla. Askeleen edellä pysyminen. Vaihteittainen sopeutuminen. Kestävien vaihtoehtojen edistäminen. Avoimuus uusille kiertotalousperusteisille toimittajille.	Organisaation ja painopisteiden mukauttaminen kasvuun. Sisäisten prosessien, osaamisen ja toimittajaohjauksen vahvistaminen.	Organisaation ja painopisteiden mukauttaminen kasvuun. Sisäisten prosessien, osaamisen ja toimittajaohjauksen vahvistaminen.	Sopeutumistoimet jo käynnissä. Asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen. Sääntelyn seuranta. Auttaa asiakkaita raportoimaan suoraan SI-palveluista.	Ole asiantuntija. Seuraa sääntelyä.
4	Markkinat	Kustannuspaine. Hintojen nousu ja epävarma toimituskapasiteetti muuttuneiden markkinaolosuhteiden vuoksi.	Maailmanlaajuinen resurssipula, tiukemmat vaatimukset ja keskittynyt toimittajamarkkina.	Kasvavat kustannukset ja nopeammat teknologiamuutokset.	Nopeat teknologiamuutokset ja kasvavat vaatimukset.	Asiakkaisiin kohdistuu kustannuspaineita ja kasvavia vaatimuksia.	Entistä volatiilimpi ja sääntelyohjattu kysyntä.
	Riskien vähentäminen	Jatkuva ajantasainen maailmantilanteen seuranta, varautuminen suurempaan omaan varastoon.	Lyhyempien toimittajaketjujen tavoittelu (parempi vaikutusmahdollisuus ja tiedonsaanti).	Tarve sisäiselle sopeutumiselle, osaamiselle ja palvelukehitykselle.	Pakottaa jatkuvaan osaamisen, liiketoimintamallin ja järjestelmien uudistamiseen.	Vaihtelevat kysyntäolosuhteet ja suurempi kuormitus SI:n toimituksille.	Korkean kysynnän jaksot SI:n toimituksissa sekä kasvavat asiakasvaatimukset ilmastokestävästä palveluista. Valmistaudu jäähdytysratkaisujen kysyntään. Edelläkävijyys, osaaminen.

	RISKITEKIJÄT	YLÄVIRTA (KOMPONENTIT, LAITTEISTO)		SI:LLÄ		ALAVIRTA (TOIMITUKSET, PALVELUT, TOIMINTA)	
		Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin sekanaario (25 vuotta 2,5°C)	Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin sekanaario (25 vuotta 2,5°C)	Keskipitkän aikavälin skenaario (5 vuotta 1,5°C)	Pitkän aikavälin sekanaario (25 vuotta 2,5°C)
5	Tekniikka	Teknologiset harppaukset toimitusketjussa, komponenttien herkkyys ja käyttöikä.	Keskittyminen ja haavoittuvuus: Toimittajakunta keskittyy entistä enemmän; ilmastokestävät materiaalit ja elektroniikka kallistuvat/ovat ajoittain saatavuusvaikeuksissa. Kiertotalousstandardista tulee normi: Korkeat vaatimukset uudelleenkäytölle, kunnostukselle ja materiaalispesifikaatioille johtavat suunnittelurajoituksiin ja pidempiin innovaatioiden läpimenoaikoihin.	Osaamis- ja järjestelmäaukot. Integraatoriskit.	Useita teknologiavaihteita: Toistuvat alustavaihdot (ohjausjärjestelmät, IoT, AI) vaativat muutoskykyä prosesseissa, liiketoimintamallissa ja toimitusorganisaatioissa.	Pysy askeleen edellä – aina varhain mukana. Tekoäly-startupien teknologinen kehitys etenee erittäin nopeasti. Mahdollisuus erityisesti organisaation tehostamiseen ja tehokkaampiin työprosesseihin.	Järjestelmäkriittisyys ja tehon varmistus: Asiakkaat vaativat kestäviä, automatisoituja järjestelmiä, jotka kestävät pitkäaikaista lämpörasitusta / tehonpuutetta – tulos- ja SLA-painotteiset sopimukset.
	Riskien vähentäminen	Seuraa uusia patentteja ja kilpailijoiden muutoksia.	“Design for retrofit” – mahdollisuus vaihtaa teknisiä osia ilman koko järjestelmän vaihtamista. Elinkaari- ja kiertotalousvaatimukset osaksi vaatimustenmäärittelyä (purettavuus, varaosastrategia, materiaalien jäljitettävyyys).	Nopeat teknologiavaihdokset edellyttävät päivitettyä osaamista, työkaluja, menetelmiä ja laboratorio-/testiympäristöjä; liian hidas sopeutuminen voi aiheuttaa toimitusviiveitä. Monimutkaisempi dataintegraatio (BMS/EMS/AI) lisää yhteentömmiväisyyttä, ja asiakasprojektien häiriöt voivat heikentää asiakastyytyväisyyttä.	Strategiset teknologia-kumppanuudet (T&K/pilotit) ja yhteiset viitealustat.	Säilytä SI-menetelmä: ole lähellä asiakkaiden tarpeita. Osallistu esimerkiksi projektisuunnitteluun, jotta voit toimittaa suuremman osuuden projektista. Parempi kiinteistönhallinta suuremman integraation avulla, tiedon jakaminen ja laajempien kokonaisuuksien ymmärtäminen.	Pidä huolta asiakkaiden tarpeista. Siirtyminen rakennuskohtaisesta mallista kohti suurempia synergioita. Luo liiketoimintamalleja, joissa olemme enemmän kumppani. Jatkuvuussuunnitelma järjestelmäkriittisille palveluille.
6	Maine	Toimittajien puutteet heijastuvat: Heikkojen komponenttien puute tai heikko vastuullisuustyö toimittajilla voi vahingoittaa SI:n uskottavuutta.	Vaikeus saada kestäviä komponentteja.	“Ei edelläkävijä” -riski, viestintäkuilu.	“Toimilupa” edellyttää todennettua ilmastohyötyä ja vaatimustenmukaisuutta.	Ole valmis kilpailuun seuraavan sukupolven yrittäjien kanssa.	SI:tä ei nähdä johtavana yrityksenä.
	Riskien vähentäminen	Aktiivinen uusimpien komponenttien ja innovaatioiden seuranta.	Voiko SI korostaa enemmän ilmastomuutokseen sopeutumistarpeita?	Jos SI ei tarjoa uusimpia, ilmastoon mukautettuja ratkaisuja tai kommunikoi tuloksia selkeästi, meidät voidaan nähdä jäljessä olevina. Proaktiivinen viestintä: Tee strategia ja edistys näkyviksi ulkoisissa kanavissa – vastaa sidosryhmien vaatimukseen paremmasta viestinnästä.	Vaikutusten todentaminen (handprint): Standardoi mitaussyunnitelma, lähtötaso ja normaalivuosisikojous, ja julkaise asiakasesimerkkejä varmennetuilla tuloksilla. Rakenna standardoituja todentamisketjuja (datan laatu, auditointi, kolmannen osapuolen validointi) kaikkiin toimituksiin.	Luo järjestelmä uusien osaamisten ja ideoiden seuraamiseen.	Palkkaa nuoria, jotka ovat intohimoisia ilmastoratkaisuille. Yhdenmukaista GRI/ESRS-vaikutukset, due diligence koko ketjussa sekä vuosittainen, kvantifioitu vaikutusraportointi.

GRI-indeksi 2025

	GRI	Tiedot	Sivun viite	Poikkeamat vaatimuksista	Peruste	Selitys
Yleiset tiedot						
GRI 2: Yleiset tiedot 2021	2-1	Organisaatiota koskevat tiedot	5, 6, 52			
	2-2	Kestävyysraportoinnin piiriin kuuluvat yksiköt	3, 6, 35	2-2 b		Ei eroja ilmoitettu tai kommentoitu, koska talousraportointi ei sisälly
				2-2 c		Ei mainittu
	2-3	Raportointikausi, raportointitiheys ja yhteyshenkilö	3	2-3 b		Sama kausi, talousraportointi ei sisälly
	2-4	Aiemmin raportoitujen tietojen muutokset	3, 35			Korjaus vuoden 2024 työmatkaliikenteen päästöihin havaitun laskentavirheen vuoksi
	2-5	Ulkoinen varmennus	3			Ei ulkoisen tilintarkastajan tarkastama, mutta ulkopuolisten asiantuntijoiden arvioima. Konsernin johto hyväksynyt sisäisesti.
	2-6	Toiminta, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	5, 6, 8–15	2-6 b iii		Ei raportoida yksittäisiä toimijoita tai prosesseja SI:n toimituksen jälkeen
				2-6 c		Ei mainittu
				2-6 d		Ei sovellettavissa
	2-7	Anställda	52	2-7 b; c; d; e		Raportoitu osittain
	2-8	Ei-työsuhteessa olevat työntekijät	–		Puuttuu	Ei mainittu
	2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	51–56	2-9 b; c i, viii		Raportoitu osittain
				2-9 c ii, iii, iv, vi		Ei mainittu
	2-10	Korkeimman hallintoelimen nimittäminen ja valinta	53	2-10 a; b iii		Ei mainittu
				2-10 b i, ii		Raportoitu osittain
	2-11	Korkeimman hallintoelimen puheenjohtaja	53			
	2-12	Hallinnon rooli kestävyiden ohjauksessa	51, 56	2-12 b i, ii; c		Raportoitu osittains
	2-13	Vastuun delegointi vaikutuksista	56			
	2-14	Hallituksen hyväksyntä raportoidulle sisällölle	3	2-14		Ei mainittu
	2-15	Eturistiriidat	51, 57	2-15 a		Raportoitu osittain
				2-15 b i, ii, iv		Ei mainittu

GRI-indeksi 2025

	GRI	Tiedot	Sivun viite	Poikkeamat vaatimuksista	Peruste	Selitys
	2-16	Kriittiset asiat	–		Puuttuu	
	2-17	Kestävän kehityksen osaaminen hallituksessa	36, 53			
	2-18	Korkeimman hallintoelimen suorituksen arviointi	–		Puuttuu	
	2-19	Palkkapolitiikat	–		Puuttuu	
	2-20	Palkitsemisen suunnittelu ja päätöksenteko	–		Puuttuu	
	2-21	Palkitsemissuhde	–		Puuttuu	
	2-22	Lausunto kestävän kehityksen merkityksestä organisaatiolle	4, 19–26			
Oleellinen aihe: Yrityskulttuuri						
	2-23	Vastuullisen liiketoiminnan sitoumukset	17, 23, 57	2-23 a i, iii, iv; b i, ii; c		Ei mainittu
				2-23 a ii; d; e		Raportoitu osittain
	2-24	Toimintaperiaatteiden toimeenpano	22–23, 57			ISO-prosessit
	2-25	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	57	2-25 a; c; d; e	Puuttuu	
				b		Raportoitu osittain
	2-26	Mekanismit neuvontaan ja huolenaiheiden raportointiin	57			
Oleellinen aihe: Lakien ja vaatimusten noudattaminen	2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen			Puuttuu	
	2-28	Jäsenyydet organisaatioissa			Puuttuu	
	2-29	Sidosryhmävuoropuhelu	18			
	2-30	Työehdot ja työehtosopimukset			Puuttuu	
Oleelliset aiheet						
GRI 3: Oleelliset aiheet 2021	3-1	Oleellisten aiheiden tunnistaminen	19–20			
	3-2	Oleellisten aiheiden luettelo ja hallinta	19–26			

GRI-indeksi 2025

	GRI	Tiedot	Sivun viite	Poikkeamat vaatimuksista	Peruste	Selitys
Oleellinen aihe: Ilmastonmuutos						
GRI 302 – Energiaa koskevat tiedot (versio 2016)	3-3	Oleellisen aiheen hallinta	34			
	302-1	Organisaation energiankulutus			Puuttuu	Muunnettu CO ₂ :ksi
	302-2	Energiankulutus organisaation ulkopuolella			Puuttuu	Muunnettu CO ₂ :ksi
	302-3	Energiankulutuksen intensiteetti	4, 32			
	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	40–50			
	302-5	Energian tarpeen vähentäminen tuotteissa ja palveluissa	40–50			Raportoitu osittain
GRI 305 – Päästöt (versio 2016)	3-3	Oleellisen aiheen hallinta	34			
	305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	34–35			
	305-2	Epäsuorat energiasta johtuvat päästöt (Scope 2)	34–35			
	305-3	Muut epäsuorat päästöt (Scope 3)	34–35			
	305-4	Päästöintensiteetti	33			
	305-5	Päästöjen vähentäminen	40–50			
	305-6	Otsonikerrosta heikentävät aineet	–		Ei sovellettavissa	
	305-7	NOx-, SOx- ja muiden ilman epäpuhtauksien päästöt	–		Ei sovellettavissa	
Oleellinen aihe: Asiakastyytyväisyys						
GRI 416 – Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (versio 2016)	3-3	Oleellisen aiheen hallinta	22, 57			Raportoitu osittain
	416-1	Tuotteiden ja palvelujen terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	40–50, 57			Raportoitu osittain
	416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvät rikkomukset	–		Puuttuu	Ei raportoitu tapauksia tai rikkomuksia
GRI 418 – Asiakkaiden yksityisyys (versio 2016)		Oleellisen aiheen hallinta	–		Puuttuu	
	418-1	Asiakkaiden yksityisyyden loukkauksiin ja tietovuotoihin liittyvät valitukset	–		Puuttuu	

GRI-indeksi 2025

	GRI	Tiedot	Sivun viite	Poikkeamat vaatimuksista	Peruste	Selitys
Oleellinen aihe: Henkilöstön sitoutuminen						
GRI 401: Työllisyys (versio 2016)	3-3	Oleellisen aiheen hallinta	22, 28, 31			
	401-1	Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus	–		Puuttuu	
	401-2	Edut kokoaikaisille työntekijöille, joita ei myönnetä määräaikaisille	–		Puuttuu	
	401-3	Vanhempainvapaa	–		Puuttuu	
GRI 402: Työnantajan ja työntekijän välinen suhde (versio 2016)	3-3	Oleellisen aiheen hallinta	–		Puuttuu	
	402-1	Ilmoitusaika toiminnallisissa muutoksissa	–		Puuttuu	
Oleellinen aihe: Osaamisen kehittäminen						
GRI 404: Koulutus ja osaamisen kehittäminen (versio 2016)	3-3	Oleellisen aiheen hallinta	23, 28			
	404-1	Keskimääräinen koulutusaika per työntekijä	–		Puuttuu	
	404-2	Osaamisen kehittämisohjelmat ja elinikäinen oppiminen	28			
	404-3	Suorituksen ja kehityksen arviointi	–		Puuttuu	
Oleellinen aihe: Yrityskulttuuri						
GRI 205: Lahjonnan vastaisuus	3-3	Oleellisen aiheen hallinta	57			
	205-1	Toiminnot, joissa on analysoitu lahjontaan liittyvät riskit	15, 58–61			Raportoitu osittain
	205-2	Lahjonnan vastaisen politiikan viestintä ja koulutus	57			Viitataan Code of Conductiin
	205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja toteutetut toimenpiteet	–		Puuttuu	



*Yhdessä seuraavan sukupolven
energiatehokkaan maailman puolesta*

”

Raporttijakso: 1. tammikuuta – 31. joulukuu 2025

Kestävyysraportin yhteyshenkilö: Malin Nordin, malin.nordin@wearesi.se

