

HÅLLBARHETS REDOVISNING

2025



*Sustainable
Intelligence*



Rapportperiod: 1 januari till 31 december 2025

Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen: Malin Nordin, malin.nordin@wearesi.se

Innehåll

Innehåll	2	Hållbarhetsstrategi	21
Om vår hållbarhetsredovisning 2025	3	We are SI	22
Om oss	4	Sustainable	24
VD har ordet.....	4	Intelligence	25
Om oss.....	5	SI:s strategi för målstyrning.....	26
SI-koncernen	6	Årets initiativ	27
Vision och affärsidé	7	We are SI	27
Produkter & tjänster	8	Året 2025	27
SI:s kretslopp.....	8	SI Academy	28
Analys & Rådgivning	9	Våra medarbetare	29
System	9	Sustainable	32
Uppkoppling & Visualisering	10	Handprint (Positiv påverkan)	32
Optimering & Övervakning	10	Footprint (Miljöavtryck)	34
Service & Underhåll	11	SI:s fokus på hållbarhet	36
Uppföljning	11	Ägarreflektion 2025.....	37
Produkter	12	Cirkularitet på SI.....	38
SI Connect	12	Intelligence	39
SI Smartware	13	Cirkularitet på SI	39
SI Logiware	14	Kundcase	40
Hållbarhetsarbete	15	Bolagsstyrning	51
Vår roll i värdekedjan	15	Ägande och juridisk form.....	52
Från globala mål till företagsansvar	16	Styrelse	53
Globala mål	17	Koncernledning.....	54
Nationella mål	17	Styrgrupper.....	56
Företagsunika mål	18	SI:s ledningssystem.....	57
Väsentlighetsanalys	19	Risikanalys	58
		GRI-index 2025	62

Om vår hållbarhetsredovisning 2025

Detta är SI:s (Sustainable Intelligence) andra hållbarhetsredovisning. Den sammanfattar vårt arbete under 2025. Redovisningen rapporteras inspirerat av, och med referens till, GRI Standards 2021. Rapporten innefattar även ett klimatbokslut som tagits fram med stöd av standarden Green House Gas Protocol (GHG-protokollet). Hållbarhetsredovisningen följer det finansiella räkenskapsåret men innehåller inga finansiella rapporter. Den sammanfattar koncernens hållbarhetsarbete under verksamhetsåret 1 januari 2025 till 31 december 2025. Vår andra utgåva följer inga regulatoriska krav, ingen extern granskning är genomförd av revisor. Rapporten är dock granskad av sakkunniga samt godkänd av vår koncernledning.

Konsolidering i hållbarhetsredovisningen innehåller information från samtliga dotterbolag, som är ägda till mer än 50%. Avsteg ifrån detta är de avgränsningar som gjorts vid GHG-beräkningar där förvärvade eller avvecklade bolag under verksamhetsåret inte ingått.

Beroende på vilken data som behöver inhämtas kan noggrannheten variera. I vissa fall är tillgången till direkt data begränsad, vilket innebär att uppskattningar med hjälp av schabloner i några fall blivit nödvändiga. Detta kan medföra viss osäkerhet i beräkningarna.

Vår redovisning innehåller information om de lagstadgade kraven inom områdena miljö, socialt ansvar, personal, mänskliga rättigheter och antikorrupcion. Utöver detta redovisas mål och resultat genom vår hållbarhetsstrategi. Dessutom presenteras ett antal ytterligare initiativ som vi arbetat med under året. Statistik som kan skifta över året, till exempel över antal anställda, redovisas per den 31 december 2025. Redovisningen är till för våra intressenter, presenteras fristående och publiceras under april 2026.

Kontaktperson gällande Hållbarhetsredovisningen:

Malin Nordin
Hållbarhetsansvarig
malin.nordin@wearesi.se



VD har ordet

2025 var ett omvälvande år för SI – vi expanderade till nya geografiska platser, stärkte vårt tjänsteutbud och säkerställde att vi kan leverera energieffektiva lösningar under hela kundens livscykel. Sammantaget stärker detta vår position som Nordens ledande aktör inom mjukvarubaserad fastighetsautomation och energioptimering.

Fortsatt ledande genom expansion

Under året genomförde SI sju tilläggsförvärv av olika storlek. Detta har stärkt våra kompetenser och vår roll som en nyckelaktör inom energioptimering och fastighetsautomation. Förvärven har dessutom utökat vår geografiska närvaro i Finland, Norge och flera strategiska svenska regioner, däribland Stockholm, Malmö, Göteborg och Uppsala.

När hållbarhetsarbetet blir mätbar nytta

2025 publicerade SI sin första koncerngemensamma hållbarhetsrapport – inte enbart för att

uppfylla krav, utan för att tydligt beskriva vår påverkan och det värde vi skapar. ”Det är fantastiskt att se att all vår insats i hållbarhetsarbetet har lönat sig, och att vi kan berätta vår historia i samband med den effekt vi levererar”. Vi har stärkt vår förmåga att mäta energibesparingar, CO₂-minskningar och ekonomiska effekter. Bland annat är de fastigheter vi förvaltar i snitt 27% mer energieffektiva än genomsnittet i Sverige. Det data-drivna arbetet har stärkt vårt erbjudande ytterligare.

Positionerade för framtiden

Vi har tagit stora steg inom våra tjänster, analyser och mjukvarulösningar, vilket hjälper kunder att minska energianvändning, öka effektivitet och optimera drift. Under året gjorde vi en mjuklanseering av SI Connect-plattformen, som samlar våra mjukvaror och digitala tjänster i en integrerad helhetslösning. Detta har stärkt vår roll som en långsiktig strategisk partner.

Kunder efterfrågar inte bara analys – de vill se konkreta resultat. Därför har vi fokuserat på att leverera både tillförlitliga data och verkliga effekter, vilket ytterligare skapar konkurrensfördelar.

Alla dessa satsningar innebär att vi går in i 2026 från en stark position. Vi avser att fortsätta växa, antingen organiskt eller genom strategiska tillägg, och jag är spänd på att se vart allt vårt hårda arbete kommer att ta oss härnäst.

Mikael Norlander, VD



SI:s hållbarhetsarbete i siffror



0,2 kg CO₂e
besparing per investerad krona



27% mer energieffektiva fastigheter än genomsnittet



Klimatpositiv effekt = **× 15**
större än våra utsläpp

Om oss

SI (Sustainable Intelligence) är en ledande koncern inom energioptimering och automation av fastigheter och anläggningar. Företaget grundades 1998 i Varberg, där huvudkontoret fortfarande finns. Under 2025 var vi ca 500 anställda på 37 kontor i Sverige, Norge och Finland.

Med en omsättning på cirka 1000 Mkr är SI-Gruppen verksam från Ängelholm i söder till Boden i norr samt på flertalet orter både i Norge och Finland. Vi arbetar dagligen med energieffektivisering inom bland annat kommunala fastigheter, kontor, affärslokaler, bostäder, VA, spa & bad, hotell, logistik, maritimt samt med energi- och drifttjänster.

1998
tog allt sin början

1000+
kunder

500+
medarbetare

1000+
Mkr i omsättning

37
kontor i Norden

25+
års erfarenhet

SI-koncernen

SI är på en spännande resa mot att bli Nordens ledande aktör inom energioptimering och automation av klimatsmarta fastigheter och anläggningar. SI har vuxit organiskt till att omfatta flera orter runt om i landet. Utöver denna organiska tillväxt har verksamheten även expanderat genom strategiska förvärv. Vi tror på en decentraliserad styrning där varje företag behåller sitt varumärke och sin lokala förankring. Det skapar trygghet för våra kunder och stärker relationen till den lokala marknaden de verkar på.

Samtidigt tar vi vara på koncernens gemensamma styrkor – genom att samarbeta över bolagsgränser, dela kunskap och utveckla kompetens tillsammans. Det gör oss starkare som arbetsgivare, mer effektiva som leverantör och bättre rustade att möta framtidens behov.

Våra verksamheter

IZ-elmontage

IZ Elmontage (Varberg): Bygger apparatskåp, processkåp och industriskåp – med noggrannhet i varje detalj.

oaks°

Oaks (Göteborg, Borås, Stockholm): Tar helhetsansvar för inomhusklimat och energieffektivisering.

NORMATIC

Normatic (Lillehammer, Førde, Nordfjordeid): Erbjuder oberoende styr-, regler- och övervakningssystem.

Lorentzons STYR

Lorentzons Styr (Skövde): Installation av styr- och övervakningssystem för fastighetsautomation med fokus på energieffektiva, innovativa och klimatsmarta lösningar. Märkes- och fabriksberoende.

Sustainable Intelligence

SI (Sustainable Intelligence) (Boden, Luleå, Stockholm, Göteborg, Skövde, Varberg, Falkenberg, Halmstad, Ängelholm): Levererar fastighetsautomation, energi- och drifttjänster samt mjukvarutveckling.

Jadaab

Jadaab (Östersund): Styr & regler-specialister med bas nära vackra Storsjön.

homeside

Homeside: Utvecklar ett digitalt ekosystem för hemmet – hållbart i decennier.

OSG

OSG (Tyresö): Knyter ihop alla typer av fastighetsapplikationer med spets inom överordnade system.

KSS

KSS (Stockholm, Uppsala, Malmö): Erbjuder smarta, hållbara och energieffektiva fastigheter genom helhetslösningar inom styrsystem, ventilation och avancerad fastighetsautomation.

BS TEKNIKK

BS-Teknikk (Oslo): Erbjuder byggautomationslösningar och SDsystem som skapar behagligt inneklimat och optimerar energianvändningen.

Keylogic

Keylogic (Kungälv): Levererar smarta automationslösningar med gedigen teknisk kunskap.

RAU SERVICE

RAU-Service (Alavieska, Vasa, Karleby och Seinäjoki): Erbjuder heltäckande, innovativa och högkvalitativa fastighetsautomationssystem från en rad olika varumärken.

Setex

Setex (Bollnäs, Gävle, Sundsvall, Sollentuna): Bred och djup kunskap inom energieffektivisering av fastigheter.

Adconsys

Adconsys (Kotka, Tampere, Vantaa, Lappeenranta, Kuopio): Med flertal kontor i Finland erbjuder Adconsys lösningar som gör fastighetsstyrning enkel och energieffektiv genom skräddarsydda system och tjänster.



Vår vision

Tillsammans för nästa generations energieffektiva värld.



Vår affärsidé

Vi utvecklar och levererar energieffektivisering och automation för framtidens klimatsmarta fastigheter.

Vision och affärsidé

MED HJÄRTA OCH HJÄRNA

Med hjärta för hållbarhet och hjärna för smart automation skapar vi framtidens fastigheter. Vi gör byggnader och anläggningar smartare genom att koppla ihop system för värme, kyla, ventilation och belysning med mera. När allt samverkar skapas bättre inomhusklimat – samtidigt som vi sparar energi och sänker kostnader.

Tänk dig en fastighet som själv känner av när temperaturen behöver justeras, när ljuset kan dimras eller när luftflödet bör ökas – allt för att skapa en optimal miljö med minimal energiförbrukning.

Med vår mjukvaruutveckling lyfter vi automationen till nästa nivå genom att visualisera tekniska lösningar i våra digitala plattformar. Detta gör att du kan följa och övervaka driften i realtid, vilket ger dig full kontroll och viktiga insikter. Genom våra uppföljnings- och konsulttjänster säkerställer vi att din investering fortsätter att leverera både effektivitet och prestanda i ett långsiktigt perspektiv.

SI:s kretslopp

VÅR MODELL FÖR HÅLLBAR OCH SMART DRIFT

SI:s Kretslopp är vår modell för värdeskapande som beskriver utbudet genom vår verksamhet – med målet att ständigt förbättra och optimera.

Genom att systematiskt föra en fastighet eller anläggning genom kretsloppets olika faser skapar vi förutsättningar för smart styrning, energieffektivisering och långsiktigt hållbara lösningar.

Analys & Rådgivning

Vi analyserar energiförbrukningen och identifierar potential för energieffektivisering.

System

Vi genomför åtgärder genom implementering av smart automation.

Uppkoppling & Visualisering

Våra mjukvarulösningar ger information om anläggningens effektivitet. Det kan handla om kontroll av myndighetsbesiktningar, logistikflöden, energianvändning eller möjligheten att fjärrstyra system.

Optimering & Övervakning

Vi följer upp, optimerar och finjusterar för att säkerställa långsiktig effekt.

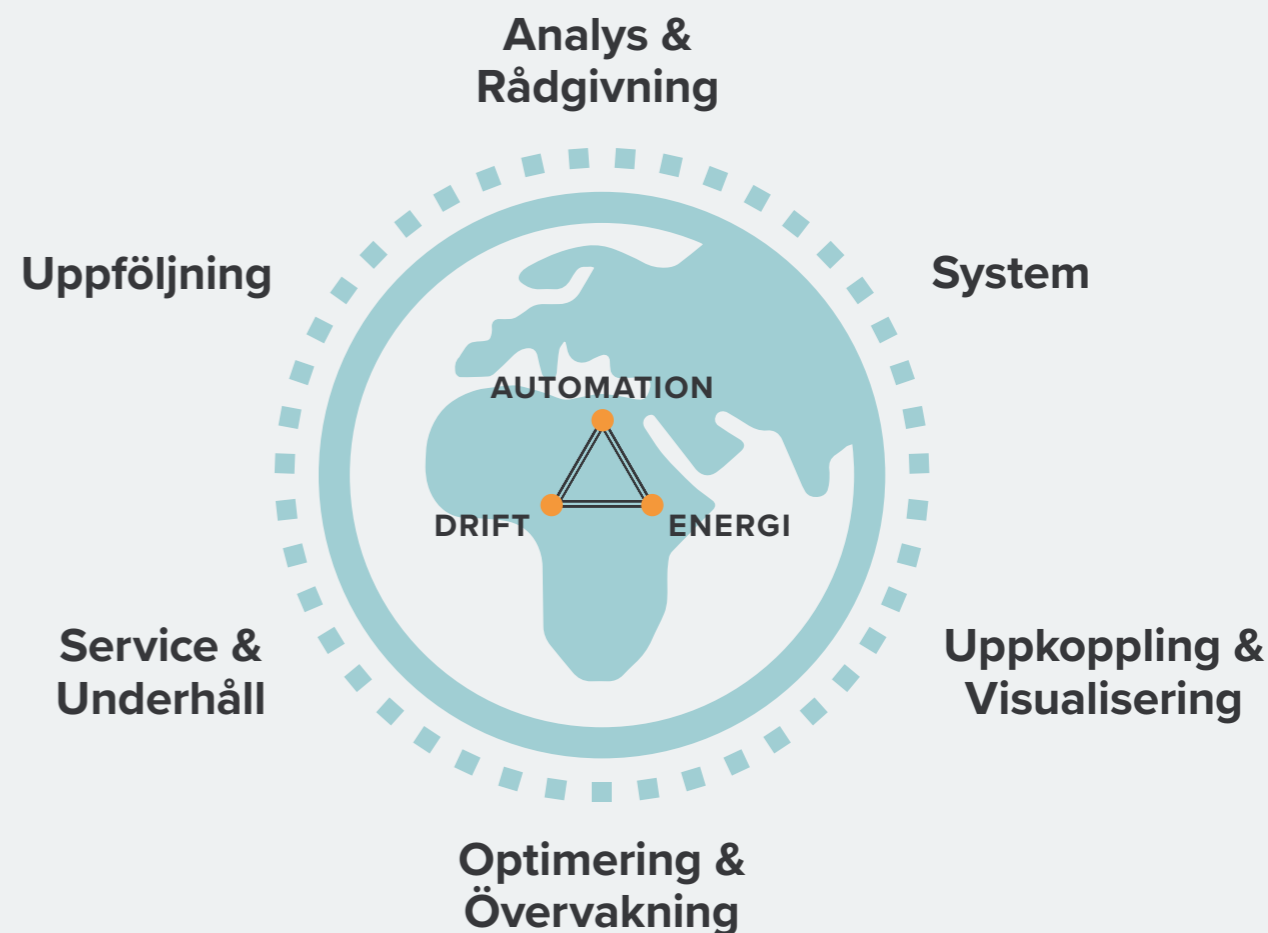
Service & Underhåll

Genom kontinuerligt underhåll ökar driftsäkerheten, antalet akuta åtgärder minskar och systemen kvalitetssäkras över tid.

Uppföljning

Vi följer upp resultaten, utvärderar effekten och inleder nästa förbättringscykel.

Från analys till uppföljning – ett kretslopp av förbättring



Det finns möjlighet att välja en eller flera delar av SI:s Kretslopp och det går att börja vid önskad fas.

Analys & Rådgivning

TJÄNSTER

Vad gör vi?

Med våra energikonsulttjänster får kunden en tydlig översikt över en fastighets eller verksamhets energianvändning samt identifierade möjligheter till effektivisering. Resultatet presenterar värdefulla insikter och ger förslag på förbättringar, optimeringar eller åtgärder för att reducera förbrukning, sänka kostnader och minska miljöpåverkan.

Vad vi erbjuder:

- Energikartläggning (inom ramen för EKL – Lagen om energikartläggning i stora företag)
- Energikartläggning (små- och medelstora företag)
- Energideklaration
- Energiutredningar
- Energibesiktningar
- Energimätningar (loggningar)
- Mätplaner

Vi har medarbetare som innehar certifikat för att utföra myndighetsbepliktade rapporteringar till Energimyndigheten och Boverket.



System

TJÄNSTER

Vad gör vi?

Ett automationsprojekt syftar till att implementera teknik för att effektivisera och automatisera drift-en av en byggnad eller anläggning.

Först installeras hårdvara och styrsystem, som ansluts till ett nätverk. Därefter programmeras styrsystemen och olika tekniska funktioner, såsom värme och ventilation, integreras för att möjliggöra kommunikation mellan systemen. När installation och programmering är klara genomförs en provning dvs. omfattande tester för att säkerställa att alla funktioner fungerar korrekt. När testerna är godkända tas systemet i drift och blir operativt. Efter driftsättning är kontinuerlig övervakning och underhåll viktigt för att säkerställa att systemen fortsätter att fungera optimalt.

I vissa fall levererar vi också det vi kallar för Smartware, integrerad AI. En effektiv AI-lösning måste få rätt data, jobba på rätt sätt och fungera där den gör som mest nytta.

Rätt funktion på rätt plats i rätt tid skapar förutsättningar för bra komfort utan att använda mer energi än nödvändigt.

Vad vi erbjuder:

- Projektering
- Projektledning
- Programmering
- Systemintegration
- Konstruktion
- Installation/montage
- Idriftsättning
- Integrerad AI

Uppkoppling & Visualisering

PRODUKT

Vad gör vi?

Vi kopplar upp de anläggningar vi arbetar med i våra projekt för att visualisera data på ett smart och användarvänligt sätt.

Genom att anpassa lösningen efter behov levererar vi värdefulla insikter. Det kan till exempel handla om att:

- övervaka rumstemperatur och följa historik
- styra logistikflöden
- schemalägga och följa upp myndighetsbesiktningar
- eller analysera energiförbrukning med automatiska rapporter och statistik

Allt för att kunden enkelt ska kunna dra rätt slutsatser och agera proaktivt

Vad vi erbjuder:

- BMS (Building Management System)
- EMS (Energy Management System)
- FMS (Facility Management System)
- YMS (Yard Management System)
- DMS (Docking Management System)



Optimering & Övervakning

TJÄNSTER

Vad gör vi?

Vår optimering och övervakning erbjuds som avtalstjänster och förutsätter att fastigheten är uppkopplad till ett BMS-system (Building Management System).

Vid optimering går vi igenom den befintliga anläggningen, ser över inställningsvärden och finjusterar systemet utifrån aktuella behov. Resultatet är minskade energikostnader, reducerad miljöpåverkan och ett jämnare, mer behagligt inomhusklimat.

Vi rekommenderar att optimeringen sker regelbundet för att säkerställa att tidigare intrimmade värden hålls aktuella och att den goda energiprestandan bevaras över tid.

För en bekymmersfri drift hanterar vi inkommande larm, informerar rätt personer och ser till att åtgärder vidtas snabbt. Vi analyserar orsaken och ger förslag på hur liknande problem kan undvikas i framtiden.

Det bästa larmet är ju det som aldrig kommer.

Vad vi erbjuder:

- Optimering
- Larmhantering
- Driftövervakning

Service & Underhåll

TJÄNSTER

Vad gör vi?

Serviceavdelningen är navet som säkerställer att automationssystem fungerar optimalt över tid. Det handlar inte enbart om att rycka ut vid fel, utan om att arbeta proaktivt och långsiktigt – med fokus på teknik, energieffektivitet och komfort. Genom våra serviceavdelningar erbjuder vi kvalificerad kompetens inom samtliga av SI:s verksamhetsområden. Våra tekniker hjälper till direkt på plats, men finns också tillgängliga för support och felsökning på distans förutsatt att din anläggning är uppkopplad.

En viktig del av arbetet är regelbunden kontroll och genomgång av system för att förebygga problem innan de uppstår. Det kan handla om allt från filterbyten till uppdateringar av mjukvara i automationssystemen. När något inte fungerar som det ska, agerar vi snabbt och precist.

Vad vi erbjuder:

- Servicebesök (planerat, akut)
- Förebyggande underhåll
- Löpande underhåll
- Felsökning och felavhjälpning
- Teknisk support och rådgivning



Uppföljning

TJÄNSTER

Vad gör vi?

Med energiuppföljning som avtalstjänst erbjuds löpande kontroll över en fastighets energiprestanda. Vi samlar in, analyserar och presenterar energidata på ett tydligt sätt, vilket ger full insyn i förbrukning, avvikelser och möjliga förbättringsåtgärder.

Tjänsten innefattar regelbundna rapporter, nyckeltal och rekommendationer baserade på faktiska mätvärden.

Vi säkerställer att energiuppföljningen sker kontinuerligt, vilket ger en trygg grund för strategiska beslut, bättre ekonomi och ökad hållbarhet i fastighetsförvaltningen.

Vad vi erbjuder:

- Energiuppföljning
- Uppföljning av förbättringsåtgärder

Drift | Energi | Underhåll

PRODUKTER

När projektet är levererat finns förutsättningarna på plats för att börja resan uppför effektiviseringstrappan. Med våra mjukvaror skapar vi möjlighet till att följa upp och analysera energi (EMS), hantera tekniskt underhåll, felanmälan, ärendehantering och besiktningar (FMS) samt optimera värmestyrningen (AI).

En drift- och förvaltningsorganisation har många olika system att hantera för att sköta drift och underhåll som skapar ineffektivitet och svårt att göra rätt prioritering och beslut i vardagen.

Med vår plattform SI Connect får ni en enkel och tydlig överblick över hur fastigheterna mår och vilka aktiviteter som behöver prioriteras.

Connect

AI-driven, systemoberoende plattform som samlar, strukturerar och visualiserar fastighetsdata från drift-, energi- och förvaltningssystem för tydlig överblick, rätt prioriteringar och bättre beslut i vardagen.

Energy

Energiuppföljningssystem med fokus på enkelhet och heltäckande mätdatainsamling.

Facility

Enkel och flexibel hantering av tekniskt underhåll, felanmälan, ärendehantering och besiktningar.

Smartware

AI lösning för värmeoptimering som predikterar värmebehov och lär sig hur byggnaden beter sig.



Connect

SI Connect – Koll och kontroll

Att drifva och förvalta en fastighet innebär en mängd olika aktiviteter, driftlarm, felanmälan, energi, besiktningar, underhåll, ronderingar, ja listan är lång och allt hanteras i flera olika system som ofta är olika mellan fastigheterna i beståndet. Detta gör inte bara att vardagen blir komplex och ineffektiv, det blir svårt att göra rätt prioriteringar och beslut när värdefull data inte är ihopkopplad.

Med SI Connect samlar, strukturerar och visualiseras fastighetsdata i en AI-driven systemoberoende plattform för drift-, energi- och förvaltningssystem. SI Connect skapar en tydlig överblick för hur fastigheterna mår, vilka aktiviteter som behöver prioriteras och genererar insikter som driver handling för både de operativa och ansvariga i organisationen.

En hjälp i vardagen som driver rätt prioriteringar och beslut för ett effektivt arbete och energieffektivt fastighetsbestånd.

SI Smartware – AI som sparar energi och skapar smartare fastigheter

PRODUKTER



 **Smartware**

Minskar energianvändning, sänker kostnader och förbättrar inomhusklimat – det är vad Smartware gör.

Smartware är vår AI-tjänst som optimerar fastigheters tekniska system i realtid. Genom att lära sig hur varje fastighet beter sig kan systemet automatiskt justera styrningen för att skapa optimal drift, varje dag.

Tjänsten bygger på avancerade algoritmer som tar hänsyn till väder, energipriser, termisk tröghet och byggnadens unika förutsättningar. Över tid lär sig Smartware hur fastigheten fungerar och anpassar

styrningen därefter. Resultatet är minskad energiförbrukning, lägre driftkostnader och ett förbättrat inomhusklimat.

En fördel med Smartware är att tjänsten integreras smidigt med befintliga styr- och scada-system – det krävs inga stora investeringar i ny hårdvara. Genom denna lösning kan installerad hårdvara fortsätta att användas samtidigt som Smartware adderar intelligent styrning ovanpå ett redan beprövat och välfungerande system. Driftpersonal kan via befintliga driftbilder följa upp hur Smartware jobbar samtidigt som styrsystemet kan fortsätta att användas precis som vanligt.



SI Logiware – Säkrare, smartare och effektivare logistikflöden

PRODUKTER LOGISTIK



I över 20 års tid har vi utvecklat och levererat lösningar till världsledande logistikbolag. Vår plattform SI Logiware är ett Yard Management System (YMS) som skapar full överblick och aktiv styrning av lastbilar, trailers och containers på lastgården.

Genom realtidsdata, automatiserade processer och integration med ERP-, TMS- och WMS-system kopplas planering och operativ drift samman i ett gemensamt flöde. Resultatet är kortare väntetider, bättre kapacitetsutnyttjande, ökad säkerhet och

effektivare flöden som minskar kostnader, manuell hantering, stärker leveransprecisionen och förbättrar upplevelsen för både personal, chaufförer och kunder.

SI Logiware innehåller även ett Docking Management System (DMS) som digitaliserar och automatiserar hanteringen av portar och dockningar genom uppkopplad styrning, smart planering och realtidsövervakning. Tack vare energismarta funktioner sänker vi energikostnaderna och bidrar till ett mer hållbart logistikflöde.

Vår roll i värdekedjan

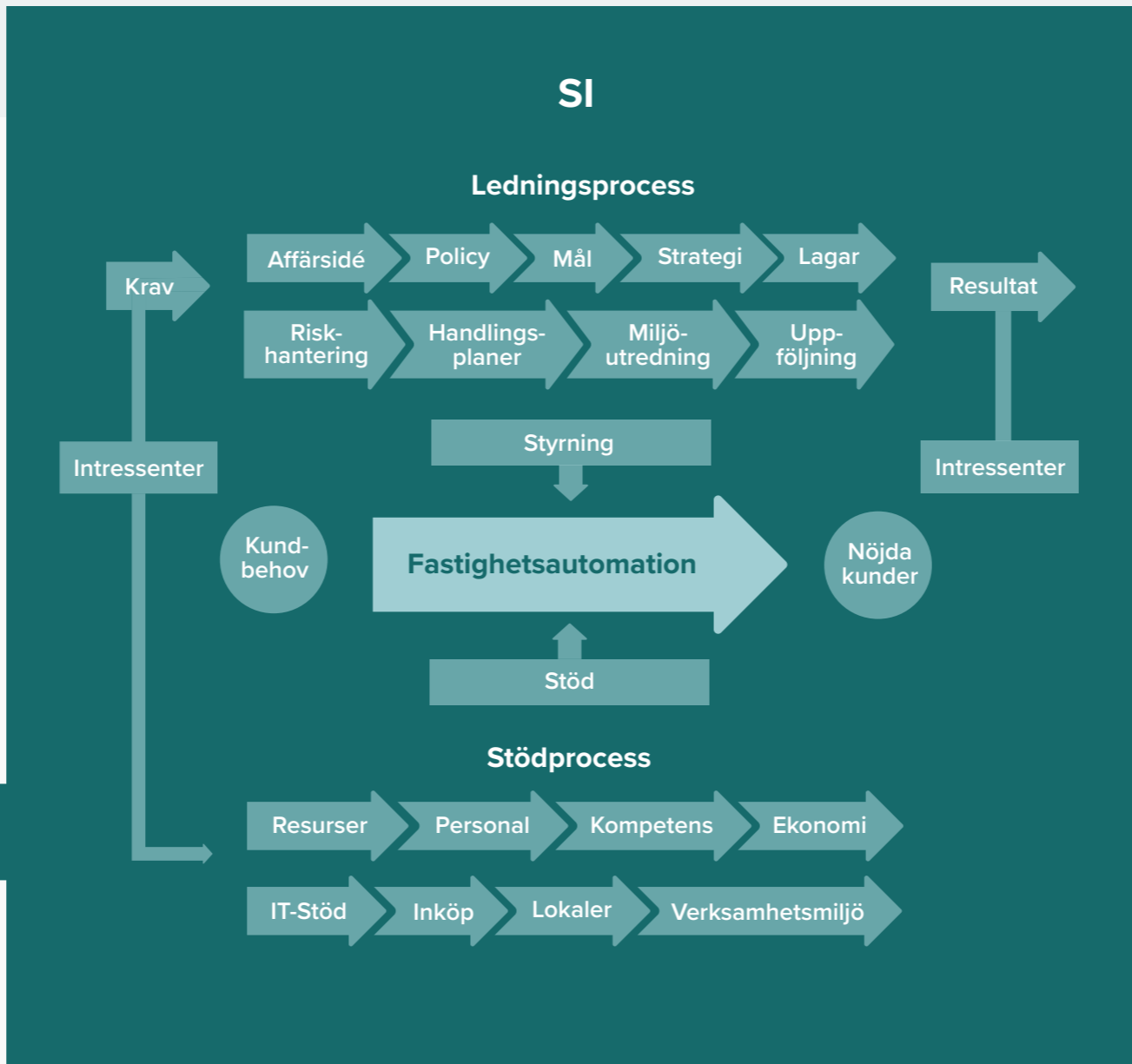
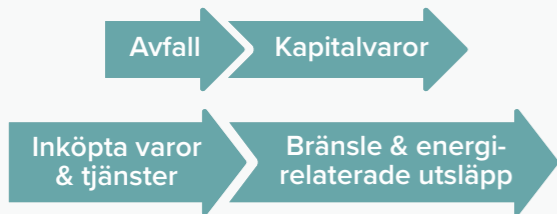
SI har en central roll i produktionskedjan och vi har därmed en påverkan även utanför vår egen verksamhet. Vi är transparenta med att vi ännu inte kommit hela vägen i kartläggningen av vår värdekedja. Men vi kan till i år presentera en tydligare intern process. I övrigt har vi påbörjat ett arbete med att också kartlägga våra leverantörer för att få bättre insikt i var miljöpåverkan uppstår. Genom att analysera en representativ leverantör

och i dialog med deras hållbarhetsansvarige, har vi kunnat identifiera vilka delar av värdekedjan som står för de största utsläppen. Denna kunskap stärker vår förmåga att ställa relevanta krav och bidra till minskad klimatpåverkan.

I vår riskbedömning har vi sett över våra största leverantörer och i arbetet med ISO genomförs leverantörsutvärderingar innan vi ingår nya samarbeten.

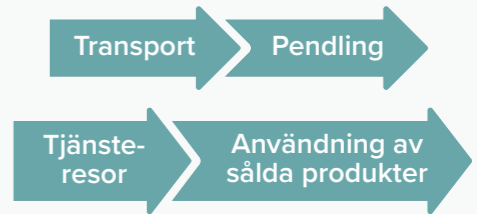
Uppströms

Analys av leverantörens klimatpåverkan visar att majoriteten av koldioxidutsläppen sker uppströms i värdekedjan, framför allt vid utvinning och bearbetning av råmaterial. Denna del av produktionen är i stor utsträckning lokaliserad i Kina, vilket påverkar utsläppsnivåerna ytterligare.



Nedströms

Även nedströms, i användningsfasen av de produkter som leverantörerna tillverkar, uppstår betydande utsläpp. Dessa beräkningar inkluderar dock enbart elförbrukningen under användningstiden och tar inte hänsyn till den energibesparing som produkterna möjliggör, vilket innebär att den faktiska klimatpåverkan kan vara lägre än vad som initialt redovisas. Utsläppet som vi redovisar under Användning utav sålda produkter inkluderar endast driften av våra cloudtjänster i nuläget. Men vi har insikt i att det faktiska utsläppet är större och i linje med det vi ser att våra leverantörer presenterar.



Från globala mål till företagsansvar

Byggnader står för en betydande del av världens energianvändning – nästan 40% enligt World Economic Forum. Det innebär ett stort ansvar för bygg- och fastighetssektorn att minska sitt klimatavtryck. Föråldrade system och ineffektiv energianvändning leder inte bara till ökade växthusgasutsläpp, utan också till högre driftkostnader och minskad motståndskraft mot klimatförändringar.

För att säkerställa att vi fortsätter i rätt riktning utgår vi från tre grundpelare: globala mål, nationella mål och SI:s egen väsentlighetsanalys. Dessa ligger till grund för vår hållbarhetsstrategi, som i sin tur fokuserar på tre prioriterade områden med tydligt definierade mål. Aktiviteterna som krävs för att nå målen samlas i SI:s hållbarhetsprogram.

Globala mål

I september 2015 antog världens stats- och regeringschefer en ny utvecklingsagenda. FN:s agenda 2030 består av 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att utrota fattigdom, stoppa klimatförändringar och skapa fredliga och trygga samhällen.

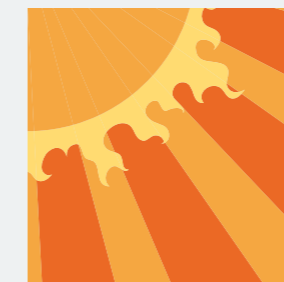
De fem globala hållbarhetsmål som har störst betydelse för SI:s verksamhet har integrerats i såväl hållbarhetsstrategin som i vårt dagliga arbete.



Nationella mål

Sveriges 16 miljö kvalitetsmål fungerar som riktmärken för miljöarbetet i Sverige. Målen visar vägen mot en hållbar utveckling och utgör den miljömässiga dimensionen av Agenda 2030. Sveriges miljömål består av ett övergripande generationsmål, 16 miljö kvalitetsmål samt flera etappmål. Miljö kvalitetsmålen beskriver det tillstånd i den svenska miljön som miljöarbetet ska leda till.

SI har definierat tre av Sveriges miljö kvalitetsmål som är mest betydelsefulla för vår verksamhet:



Begränsad klimatpåverkan



God bebyggd miljö



Frisk luft

Illustratör: Tobias Flygar

Företagsunika mål

Under 2024 genomförde SI en intressent- och omvärldsanalys som utvärderats och bedömts som aktuell även 2025.

Intressentanalys

De intressenter som identifierades och inkluderades i analysen var medarbetare, leverantörer, kunder, långgivare, ägare och en styrelserepresentant till SI. Intressenterna identifierades internt och detta verifierades av en extern konsult.

Datainsamlingen genomfördes genom kvalitativa intervjuer med utvalda intressenter. Totalt har 12 stycken dialoger genomförts med sammanlagt 15 deltagare. Frågorna var linjerade med CSRD och utformade för att få information om företagets påverkan på intressenterna samt eventuella risker.

Resultatet av intressentanalysen visar på att samtliga intressenter anser att SI bör förbättra kommunikationen gällande hållbarhetsarbetet. Våra intressenters synpunkter är viktiga för oss och vi har därför numera vår hållbarhetsstrategi presenterad på vår hemsida och framtar årligen en koncernövergripande hållbarhetsredovisning.

Våra intressenter förväntar sig att SI ska arbeta aktivt med hållbarhetsområdet och ligga i framkant. Kunderna nämner främst att SI bör arbeta mer proaktivt för att säkerställa alla behov i värdekedjan. Flertalet av intressenterna nämnde också att vi bör tydliggöra vad SI:s omställningsplan är och presentera hur vi bidrar till omställningsresan.

Omvärldsanalys

Huvudsyftet med omvärldsanalysen är att identifiera och analysera hur SI påverkar samt påverkas av omvärlden och dess utveckling.

Datainsamlingen har skett genom desktop research.

De aspekter som inkluderats i omvärldsanalysen är information kring hållbarhetsutmaningar i samhället, konkurrenters hållbarhetsarbete, lagkrav och ramverk samt trender inom branschen.

Omvärldsanalysen beskriver det faktum att företag behöver arbeta med hållbarhet för att möta samhällets utmaningar och eliminera antalet finansiella risker. Genom vår hållbarhetsredovisning kan SI på ett tydligt sätt kommunicera ut till olika intressenter vilka besparingar och miljöpåverkan som våra lösningar ger samtidigt som vi efterlever lagkrav inom området.

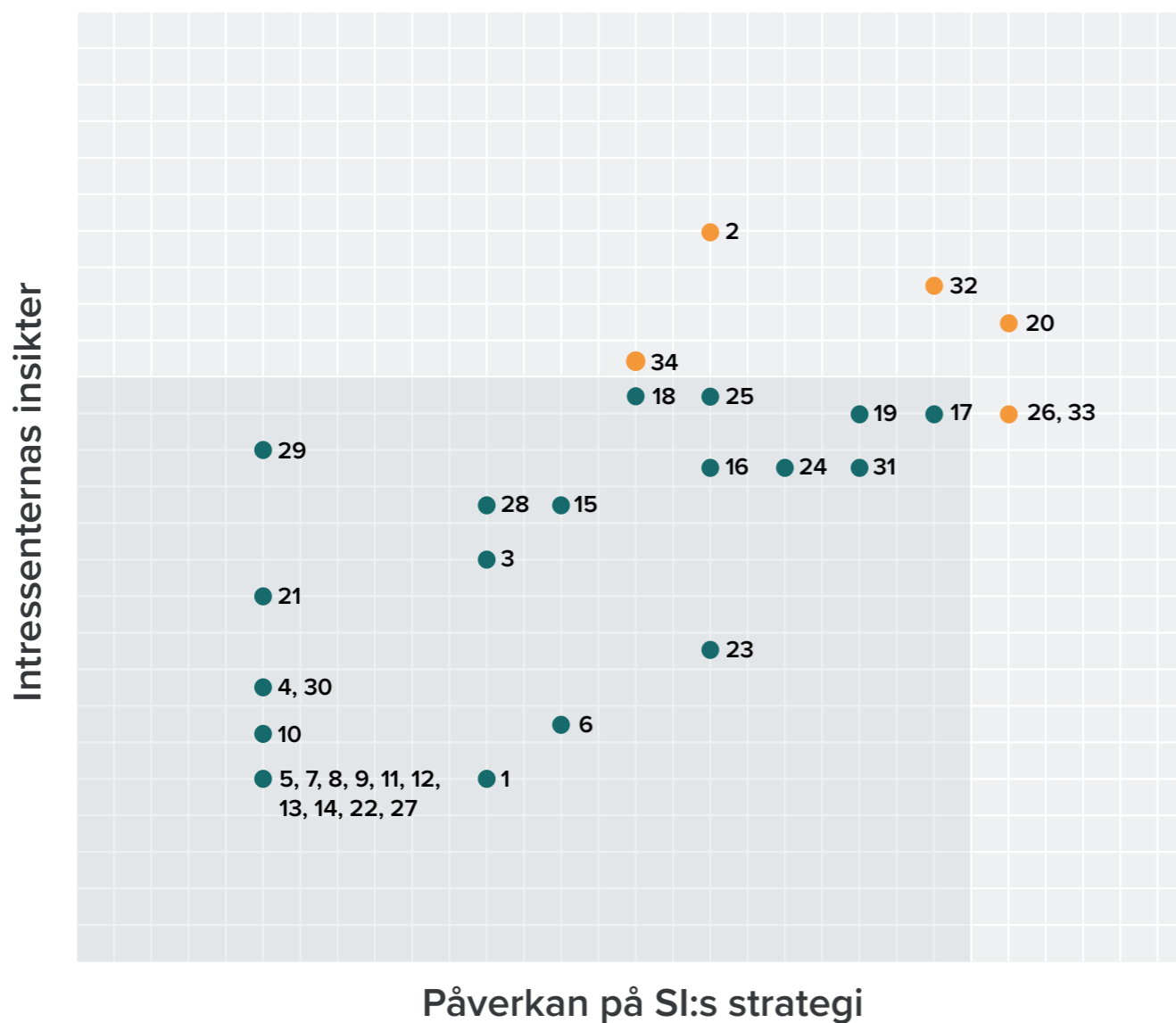
Väsentlighetsanalys

Under 2024 genomförde SI en väsentlighetsanalys som fortfarande bedöms vara aktuell. Analysen utgick från en intressentdialog där relevanta aktörer identifierades, och bedömningen gjordes utifrån frågor som linjerar med kraven i CSRD.

Syftet med analysen är att identifiera våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor och bedöma deras

betydande påverkan på omvärlden ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. Den tar även hänsyn till hur bolaget och dessa frågor påverkas av förändringar i omvärlden.

Utifrån resultatet har vi fastställt de hållbarhetsområden som är mest kritiska för vår verksamhet och våra intressenter.



- 1 Anpassning av klimatet
- 2 Klimatförändringen**
- 3 Egen klimatpåverkan
- 4 Rätt energimix
- 5 Förorening av luft, mark
- 6 Förorening av vatten
- 7 Biologisk mångfald
- 8 Användning av identifierade föroreningar
- 9 Vattenuttag
- 10 Vattenkonsumtion
- 11 Färskvatten i värdekedjan
- 12 Utsläpp av färskvatten
- 13 Biologisk mångfald
- 14 Cirkulär ekonomi resursanvändning, avfall
- 15 Cirkulär ekonomi, cirkulär design
- 16 Arbetsvillkor
- 17 Balans i arbetslivet
- 18 Hälsa och säkerhet

- 19 Likabehandling och möjlighet för alla
- 20 Kompetensutveckling**
- 21 Arbetare i värdekedjan, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet
- 22 Ansvarsfulls företagande, risker i samhället
- 23 Ansvarsfulls företagande, risker för kunden
- 24 Information till kunden
- 25 Ansvarsfull marknadsföring
- 26 Företagskultur**
- 27 Lobbying
- 28 Leverantörsrelationer
- 29 Korruption och mutor
- 30 Whistleblower
- 31 Innovation
- 32 Kundnöjdhet**
- 33 Medarbetarengagemang**
- 34 Följa lagar och krav**

Resultat – Väsentlighetsanalys

Dessa frågor är mest väsentliga för SI:

Företagskultur

Följa lagar och krav

Klimatförändringar

Kundnöjdhet

Medarbetarengagemang

Kompetensutveckling

Syftet med väsentlighetsanalysen är att säkerställa att SI arbetar med de hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla – både ur verksamhetens perspektiv och för våra intressenter.

Utöver att uppfylla rapporteringskraven fungerar analysen som ett strategiskt verktyg.

Genom att identifiera de områden där SI har störst möjlighet att påverka positivt kan vi vidareutveckla vårt hållbarhetsarbete och skapa långsiktigt värde för både verksamheten och samhället.

Väsentligt ämne	Tillämpliga GRI-standarder
Företagskultur	GRI 2-23 till 2-27: (Policyer, etik, visselblåsning) GRI 205: Antikorruption
Följa lagar och krav	GRI 2-27: Efterlevnad av lagar och regler
Klimatförändringar	GRI 302: Energiupplysningar GRI 305: Utsläpp
Kundnöjdhet	GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet GRI 418: Kundens integritet
Medarbetarengagemang	GRI 401: Anställning GRI 402: Relation mellan arbetsgivare och arbetstagare
Kompetensutveckling	GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling



Tillsammans mot en hållbar värld

På SI tror vi på kraften att skapa förändring tillsammans, därför har vi ett starkt fokus på att minska klimatavtrycket genom ett nära samarbete med våra intressenter. Vår affärsmodell är fokuserad på att stödja våra kunder i deras gröna omställning, och vi ser oss själva som en nyckelaktör i att hjälpa företag och organisationer att nå sina hållbarhetsmål.

Genom att utveckla, installera och driftsätta energieffektiva lösningar för fastigheter och anläggningar strävar vi efter att uppfylla vår vision: "Tillsammans för nästa generations energieffektiva värld". Det styr både vårt strategiska och operativa arbete. Vi prioriterar vårt arbete utifrån globala och nationella mål samt vårt företagsunika behov för att säkerställa att vi bidrar till en hållbar framtid på alla nivåer.

Våra fokusområden

We are SI

På SI är det viktigt med en helhetssyn där personal, kunder och kvalitet alltid står i fokus.

Sustainable

Vi mäter både de positiva och negativa miljöeffekterna av vår verksamhet och tar ansvar för vår omvärld.

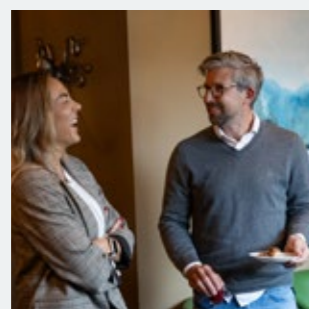
Intelligence

Med lång erfarenhet levererar vi energismart automation i form av projekt, produkter (programvara) och tjänster.

We are SI

VI SER HELHETEN

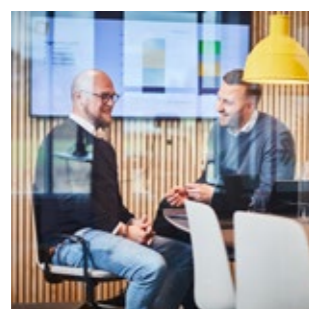
På SI är det viktigt med en helhetssyn där personal, kunder och kvalitet alltid står i fokus. Genom att säkerställa en positiv och inkluderande arbetsmiljö, kontinuerlig kompetensutveckling, en hög kundnöjdhet och genom att följa etiska riktlinjer, strävar vi efter att vara den bästa arbetsplatsen.



Vi värdesätter kundnöjdhet! För oss är kundnöjdhet en grundpelare. Genom att mäta och följa upp kundernas upplevelse av våra produkter och tjänster kan vi säkerställa att vi lever upp till deras förväntningar och skapa långsiktiga relationer.

Nyckeltal	Mål 2030	Utfall 2025	Utfall 2024	Väsentlig fråga
Kundenkät (skala 1–5).	4,4	4,38	4,45	Kundnöjdhet
NPS – Net Promoter Score. *	50	39	51	

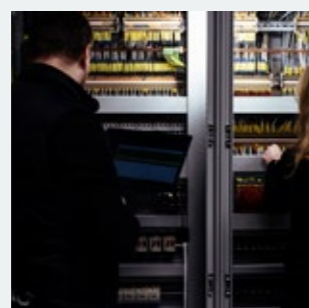
**NPS redovisas på en skala från –100 till +100. Ett genomsnittligt NPS i Sverige ligger runt +30, medan värden över +50 anses mycket höga.*



Engagerade medarbetare är en nyckelfaktor för vår framgång. Vi mäter medarbetarnas engagemang genom regelbundna undersökningar och strävar efter att skapa en arbetsplats där alla känner sig värderade och motiverade att bidra till företagets utveckling.

Nyckeltal	Mål 2030	Utfall 2025	Utfall 2024	Väsentlig fråga
Resultat från medarbetarundersökningar om engagemang och trivsel (skala 1–5).	4,4	4,3	4,37	Medarbetar-engagemang
Andel medarbetare som rekommenderar företaget som arbetsgivare (eNPS – Employee Net Promoter Score). *	50	38	37	

**eNPS redovisas på en skala från –100 till +100. Ett genomsnittligt eNPS-värde i Sverige ligger generellt runt +10 till +15, medan värden över +30 anses höga.*

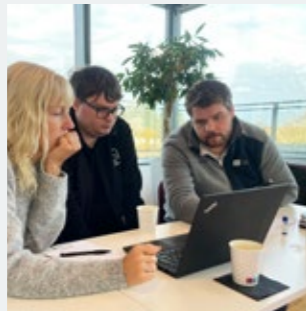


Vi strävar efter att vara en arbetsplats där bra värderingar vägleder oss. Vi sätter stort värde i att skapa en arbetsmiljö där respekt och inkludering står i centrum. Alla medarbetare ska känna sig trygga och respekterade på arbetsplatsen.

Nyckeltal	Mål 2030	Utfall 2025	Utfall 2024	Väsentlig fråga
Antal rapporterade incidenter av oönskat beteende och åtgärder som vidtagits.	0	0	0	Företagskultur
Resultat från medarbetarundersökningar om arbetsmiljö och arbetsplatsens kultur (skala 1–5).	5	4,8	4,74	

We are SI

VI SER HELHETEN



Vi investerar kontinuerligt i kompetensutveckling så att vi säkerställer att våra medarbetare har rätt kunskap för att möta framtidens utmaningar. Genom detta stärker vi både individernas och företagets konkurrenskraft.

Nyckeltal	Mål 2030	Utfall 2025	Utfall 2024	Väsentlig fråga
Andel medarbetare som deltar i interna utbildningsprogram.	20%	12%	19%	Kompetensutveckling
Andel medarbetare som deltar i externa utbildningsprogram.	20%	11%	18%	



SI:s uppförandekod (Code of Conduct) innehåller grundläggande principer för hur vår organisation sköter affärer samt hur vi interagerar med kollegor, leverantörer, kunder och samarbetspartners. Det är viktigt att säkerställa ett etiskt och hållbart beteende inom organisationen och vi mäter hur väl denna efterlevs.

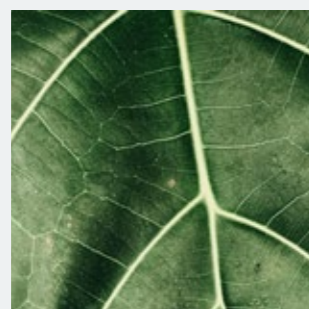
Nyckeltal	Mål 2030	Utfall 2025	Utfall 2024	Väsentlig fråga
Andel medarbetare som har genomgått skrivit under uppförandekoden.	100%	97%*	100%	Företagskultur Följa lagar & krav
Antal och typ av överträdelser av uppförandekoden som rapporterats och åtgärdats.	0	0	0	

*Av tillfrågade. Nyförvärvade bolag introduceras i rutin Q1 varje kalenderår.

Sustainable

FRÅN HANDPRINT TILL FOOTPRINT – VÅRT ARBETE FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

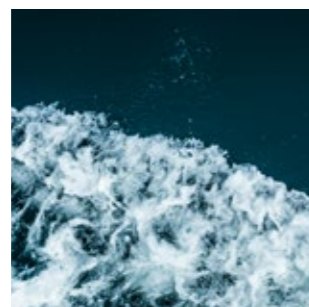
Vårt fokusområde Sustainable handlar om vårt ansvar att påverka omvärlden på ett hållbart sätt. Här mäter vi både vårt handprint, vilket innebär de positiva miljöeffekterna av vår verksamhet, samt vårt footprint, som handlar om det negativa avtryck som vår verksamhet orsakar.



Handprint (Positiv miljöpåverkan)

Genom att mäta handprint får vi en tydlig bild av hur vår verksamhet bidrar positivt. Genom uppföljning av detta säkerställer vi att våra lösningar skapar konkret värde för både våra kunder och miljön.

Nyckeltal	Mål 2030	Utfall 2025	Utfall 2024	Väsentlig fråga
Minskat koldioxidavtryck (CO ₂ -utsläpp) för kunder.	> än utsläpp (20 000 tCO ₂ e)	205 000 ton CO ₂ e	173 000 ton CO ₂ e	Klimatförändringar



Footprint (Miljöavtryck)

Minska den negativa miljöpåverkan från vår verksamhet genom att mäta och reducera vårt utsläpp så som energiförbrukning och avfall.

Nyckeltal	Mål 2030	Utfall 2025	Utfall 2024	Väsentlig fråga
CO ₂ -utsläpp enligt GHG-protokollet.	-15% (-30% 2026)	12 000 ton CO ₂ e	20 000 ton CO ₂ e	Klimatförändringar

Intelligence

ENERGISMARTA LÖSNINGAR – FÖR FRAMTIDENS AUTOMATION

Vårt fokusområde Intelligence handlar om de former av leveranser vi erbjuder våra kunder. Med vår långa erfarenhet levererar vi energismart automation i form av projekt, produkt (programvara) och tjänst. Oavsett, så fokuserar vi alltid på långsiktigt hållbara lösningar. Vår leverans är mer än bara fastighetsautomation – det är hållbar intelligens.



Projekt

Vi strävar efter att öka leveranserna av smart automation, eftersom våra projekt bidrar till att minska CO₂-utsläppen. Samtidigt vill vi mäta andelen serviceprojekt, då dessa främjar cirkularitet genom att minska behovet av materialbyte. På så sätt kombinerar vi affärstillväxt med hållbara initiativ.

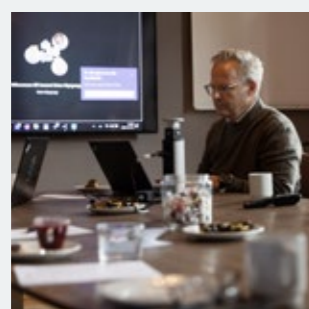
Nyckeltal	Väsentlig fråga
Antal projekt.	Klimatförändringar Kundnöjdhet
Andel Projekt.	
Varav Andel Service.	



Produkt (programvara)

Våra produkter är utformade för att ge ett mervärde till kunden. Genom att visualisera anläggningar på ett enkelt och överskådligt sätt ger vi insikter om allt från energistatistik till pumpdrift och planerade besiktningar. Vi strukturerar och kombinerar data för att generera smarta insikter som underlättar beslutsfattande och säkerställer att rätt åtgärd vidtas vid rätt tidpunkt.

Nyckeltal	Väsentlig fråga
Andel av total omsättning.	Klimatförändringar Kundnöjdhet
Försäljning av produkter.	



Tjänster

Våra tjänster delas upp i två huvudkategorier: avtalsbaserade och konsulterande. De avtalsbaserade tjänsterna innebär att vi använder vår programvara för att genomföra analyser som stödjer våra kunder för att nå sina hållbarhetsmål. De konsulttjänster vi erbjuder fokuserar främst på att identifiera besparingspotential och ge rekommendationer för hur våra kunder kan optimera sina verksamheter.

Nyckeltal	Väsentlig fråga
Andel av total omsättning uppdelat på avtals- och konsulttjänster.	Klimatförändringar Kundnöjdhet
Andel identifierad besparingspotential för energikonsulttjänster.	
Förflyttning av energiklass i genomförda energideklarationer.	

Resultaten av nyckeltalen i detta fokusområde följs hittills upp internt.

SI:s strategi för målstyrning

LÅNGSIKTIGA OCH EXTERNT KOMMUNICERADE MÅL

	Övergripande mål	KPI:er	Mål 2030
We are SI	Kundnöjdhet	NPS	50 NPS
	Engagerade medarbetare	Employee Net Promoter Score (eNPS)	50 eNPS
	Utbildning (SI Academy)	Andel medarbetare som deltar i interna utbildningsprogram	20 %
		Andel medarbetare som deltar i externa utbildningsprogram	20 %
Sustainable	Handprint (Positiv miljöpåverkan)	Minskat CO ₂ -utsläpp (kgCO ₂ e) för våra kunder	> än utsläpp (netto positiv)
	Footprint (Miljöavtryck)	Minska CO ₂ -utsläpp (kgCO ₂ e/mSEK)	Minska CO ₂ -utsläpp -10 % (kgCO ₂ e/mSEK) Skapa jämförbart referensår.
Intelligence	System (Integration av system, byte av system)	Uppkopplade fastigheter (Nya system)	+10 % (jämfört med 2025)
	Produkt (Programvara)	Andel kunder som har mjukvara	+10 % (jämfört med 2025)
	Service och tjänster	Återkommande kunder	85 %



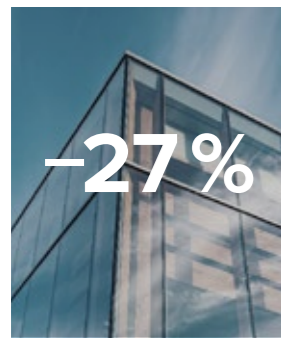
Vi har arbetat med en strategi angående vår målstyrning för att få en tydligare röd tråd genom hela vår organisation. De långsiktiga målen följer vi som tidigare upp under våra fokusområden, men uppföljningspunkterna har reviderats något inför kommande år.

Vad som hänt under året 2025

WE ARE SI

Januari

Vår uppföljning säger -27% bättre energianvändning än Sveriges genomsnitt



Mars

SI Lorentzons visar fina projektresultat med exempel på 28% energibesparing



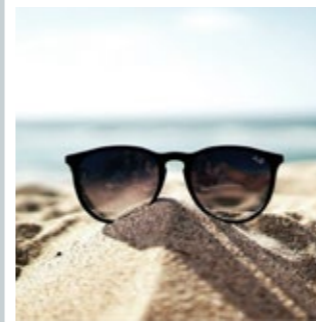
Maj

SI-gruppen deltar i Göteborgsvarvet



Juli

Sommar



September

Resultat av AI-drivna värmeoptimeringar visar besparing på i genomsnitt 8%



November

Adconsys och BS Teknisk blir en del av SI



Februari

Indoor energy blir en del av Keylogic



April

SI-gruppen i Trysil
RAU-Service blir en del av SI



Juni

Pohjanmaan Kiinteistötekniikka Oy blir en del av RAU-Service



Augusti

Witekk blir en del av SI Luleå



Oktober

Utbildning via SI Academy



December

KSS blir en del av SI

SI Academy

WE ARE SI

SI Academy är vår interna utbildningsplattform med kurser inom allt från fastighetsautomation till ledarskap. Utbildningarna sker både lokalt och på distans.

Genom att kontinuerligt stärka kompetensen hos våra medarbetare skapar vi en mer hållbar organisation, där kunskap driver utveckling, kvalitet och långsiktiga kundrelationer.

Under 2025 har vi fortsatt vår satsning på kompetensutveckling inom flera strategiskt viktiga områden. Totalt har 60 medarbetare genomfört utbildningar inom ledarskap, entreprenadjuridik samt byggarbetsmiljösamordning (BAS P/U). Därutöver har 30 medarbetare deltagit

i utbildning inom praktisk fastighetsautomation, ett område som blir allt viktigare i takt med ökade krav på smarta och energieffektiva byggnader.

Arbetet med att utveckla en intern projektledningsutbildning har inletts. Syftet är att skapa en utbildning som är anpassad efter våra specifika behov och arbetssätt.

För att förenkla tillgången till utbildningar har vi lanserat en presentationssida på intranätet där samtliga aktuella utbildningar inom SI-koncernen samlas. Detta ger medarbetare en tydligare översikt och gör det enklare att hitta och anmäla sig till relevanta kurser.

Mentorskap

Praktisk fastighetsautomation

Praktik / LIA

Teknikutbildningar

Ledarskap



Under 2026 fortsätter vi att stärka organisationens kompetens. Ett viktigt utvecklingssteg är införandet av en ny utbildningsplattform inom säkerhetsmedvetenhet. Plattformen ska stödja arbetet med att uppfylla krav enligt bland annat ISO 27001 och NIS2, samt bidra till ökad trygghet och medvetenhet hos våra medarbetare. Utöver detta planeras fler utbildningar, inklusive en digital hållbarhetsutbildning.



Våra medarbetare

WE ARE SI



Dennis Nilsson

Affärsutvecklare
SI Group

Jag har över 20 års erfarenhet av försäljning och affärsutveckling inom Tech, bland annat inom SaaS, smarta hem och fastigheter. Jag trivs bäst nära både kund och produktutveckling – där kan jag skapa verkligt värde i vårt erbjudande.

Min bakgrund och roll som affärsutvecklare

Jag har en bred erfarenhet inom Tech med fokus på att förstå kundens behov och skapa lös-

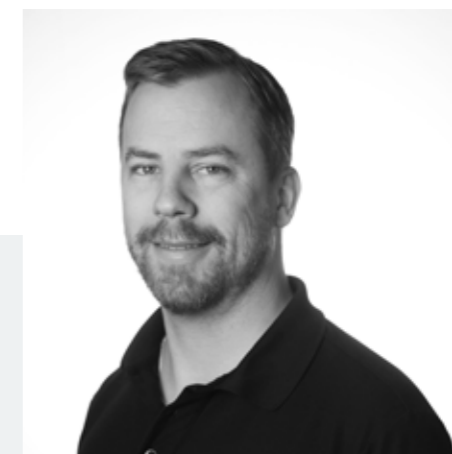
ningar som gör skillnad. Jag ansvarar för flera av våra större kunder och arbetar för att vi ska vara en strategisk partner och helhetsleverantör. Jag stöttar också hela SI-gruppens bolag och bidrar med insikter till utvecklingen av våra produkter och tjänster.

Viktiga egenskaper

Att vara lyhörd, kommunikativ och nyfiken. Det krävs helhetsyn och förmåga att ta projekt från idé till färdig lösning.

Det bästa med jobbet

Människorna! Kulturen är prestigelös och vi har en bra mix av juniora och seniora kollegor. Jag gillar också att få arbeta brett och varierat. Här får du öppenhet, frihet, tydligt ansvar och stora utvecklingsmöjligheter.



Anders Niklasson

Projektledare
SI Göteborg

Anders har arbetat på Göteborgskontoret sedan 2010.

– Det är väl ett gott betyg att jag varit här så länge? Jag stormtrivs! säger Anders, som i sin roll som projektledare även är personalansvarig och jobbar mycket med kalkyler och anbud.

Berätta om teamet!

Vi är strax över 20 personer – projektledare, automationstekniker och programmerare, som tillsammans har fullt fokus på fastighetsautomation. Mycket entreprenader och servicejobb, från ventilationsfirmor och byggare till slutkunder. Alla storlekar på jobb, det är det som gör det så kul!

Vad är det bästa med ert gäng?

Vi har riktigt bra personkemi och en skön jargong. Det är högt tempo, men med mycket skratt och ett starkt samarbete.

Hur ser en vanlig arbetsdag ut?

Dagen börjar med att jag startar datorn och hämtar en kopp kaffe innan jag går igenom mejlkorgen. Jag stämmer av med kollegorna för att se hur läget är och säkerställa att alla har det de behöver. Just nu består mycket av arbetet av kalkyler samt projektledning i olika projekt.

Vid nio är det frukost i fikarummet innan jag fortsätter med fler kalkyler och några kundmöten. Lunchen äts också i fikarummet, följt av ytterligare projektmöten och mer kalkyltid.

Våra medarbetare

WE ARE SI



Jonas Wikström
RAU-Service

Utbildning

Jag har dubbel examen, en rätt ovanlig kombination faktiskt. Jag är automationsingenjör från den legendariska yrkeshögskolan Novia i Vasa. Från denna tekniska högskola har ca 25 SI medarbetare fått sin ingenjörsexamen. Sedan har jag också en kandidatexamen i kommunikation från Åbo Akademi.

Vad är din roll på SI?

Jag har hand om sälj- och ledarskapsuppgifter för RAU-Service i Österbotten i Finland. Jag räknar fram offerter för projekt, service och olika typer av avtalstjänster. Utöver det fungerar jag som en bro mellan SI i Sverige och SI i

Finland. Jag ingår i RAU-Service styrgrupp och där är min uppgift bl.a. att ta in tjänster som SI säljer i Sverige till den finska marknaden.

Vad är det bästa med ditt jobb?

Det bästa i mitt jobb är friheten – under ansvar naturligtvis – att utforma arbetet självständigt. Jag har arbetat med kalkyl- och säljuppgifter i ca 20 år, så jag känner mig trygg i min yrkesskicklighet. Jag blir dagligen kontaktad av kunder och att då kunna hjälpa och vägleda dem gör mitt arbete meningsfullt. Det som är svårt och komplext för våra kunder är för det mesta rätt enkelt för oss att lösa.

Hur ser en vanlig arbetsdag ut?

Arbetsdagen börjar kl. 7 med morgonkaffe på kontoret tillsammans med mina medarbetare. Är det en kontorsdag så sitter jag mest framför skärmarna, gör kalkyl och deltar i olika möten. Ungefär varannan dag är jag ute och träffar kunder, gör servicearbeten och kartlägger potentiella nya projekt.



Rebecca Olsson
SI Göteborg

Utbildning

Jag utbildade mig till Fastighets- och Energitekniker på Fastighetsakademin, och gjorde min praktik på SI i Göteborg. Efter utbildningen fick jag möjligheten att fortsätta på SI som automationstekniker. Nu har jag varit här i ungefär ett år.

Vad är din roll på SI?

Idag arbetar jag i en kombinerad roll som automationstekniker och programmerare. Programmeringsdelen är väldigt ny för mig, men något jag länge varit intresserad av, och jag håller på för fullt med att lära mig hur allt fungerar inom det området.

Vad är det bästa med ditt jobb?

Det jag uppskattar mest är variationen. Att få möjlighet att prova nya saker och ständigt utvecklas.

Hur ser en vanlig arbetsdag ut?

En arbetsdag kan se ut på många olika sätt. Ibland sitter jag vid datorn och skriver driftkort, programmerar eller felsöker funktioner. Andra dagar är jag ute på plats och arbetar med installationer, driftsättning eller felsökning på plats. Den här mixen av kontorsarbete och praktiskt arbete ute i verksamheten passar mig perfekt.

Våra medarbetare

WE ARE SI



Toyne Ringwald

SI Luleå

Utbildning

Jag är utbildad drifttekniker och har mångårig erfarenhet av fastighetsdrift och skötsel i alla dess former.

Vad är din roll på SI?

Jag är kundansvarig verksamhetsutvecklare men jobbar nu mer med drift- och energioptimering åt våra kunder.

Vad är det bästa med ditt jobb?

Det är alla härliga kollegor och den samverkan som finns mellan

de olika kontoren. Vi skapar verkligen fina förutsättningar att hjälpa våra kunder med att lösa deras vardagliga utmaningar och problemställningar.

Hur ser en vanlig arbetsdag ut?

Jag samlar på mig så mycket data och underlag som jag kan få tag i för att skapa mig en bild av hur statusen är i den byggnad som aktuellt uppdrag gäller. Sedan är det många timmar med platsbesök, intervjuer av bl.a. driftpersonal och hyresgäster för att få deras input.

Redovisning av utförda åtgärder eller faktiska brister i fastigheterna är också en stor del av arbetet. Det blir förhoppningsvis ett bra beslutsunderlag för kommande underhålls- eller energiåtgärder.



Sandra Goncalves

SI Varberg

Utbildning

Jag är utbildad automationsingenjör och när jag började på SI arbetade jag med fastighetsautomation. Jag fick senare möjligheten att bredda min kompetens och börja arbeta med programmering av vattenreningsystem till badhus och spaanläggningar. Det är just möjligheten att utvecklas inom sin yrkesroll som jag uppskattar med SI.

Vad är det bästa med ditt jobb?

Det bästa med mitt jobb är att det är både omväxlande och

utvecklande. Jag gillar att tillsammans med kollegorna sätta mig in i kundens utmaningar, ta fram smarta lösningar åt dem och sedan se hur de faktiskt gör skillnad i deras vardag.

Hur ser en vanlig arbetsdag ut?

Ingen dag är den andra lik. Jag kan ägna mig åt allt från programmering av nya anläggningar till att supporta vid driftsättningar eller vidareutveckla och optimera äldre system. Den här mixen gör att arbetet alltid känns både roligt och meningsfullt.

Handprint (Positiv påverkan)

SUSTAINABLE

SVERIGES
genomsnittliga
energiförbrukning
för lokaler:

106
kWh/m² år

-27%

SI:s
genomsnittliga
energiförbrukning
för lokaler:

78
kWh/m² år

Fastigheterna som vi förvaltar är 27% mer energieffektiva än genomsnittet i Sverige!

I Sverige ligger genomsnittsförbrukningen för lokaler på 106 kWh/m² och år (klimatkorrigerad värme och varmvatten) medan motsvarande siffra för våra objekt är betydligt lägre – 78 kWh/m² och år.

Vi har fortsatt arbetet med att kunna följa upp energianvändningen i allt fler fastigheter och under året har vi kunnat utöka vår referensbas med ungefär 150 ytterligare mätbara objekt till totalt 348 anläggningar med lokaler av olika typer.

I denna utökade grupp kan vi visa att våra fastigheter är 27% mer energieffektiva. Ser vi enbart till samma referensgrupp som föregående år har energieffektiviteten förbättrats ytterligare – från 32% 2024 till 36% lägre energianvändning än genomsnittet, vilket visar på en fortsatt positiv trend och effekten av vårt systematiska arbete.

Handprint (Positiv påverkan)

SUSTAINABLE



SI ger stor klimatnytta per satsad krona!

Genomsnittsförbrukningen på våra uppkopplade fastigheter är 28 kWh/m² lägre än Sverige-snittet (för klimatkorrigerad värme och varmvatten). Den sammanlagda ytan på våra referensanläggningar ger en total besparing som i relation till omsättningen på referensanläggningarna under 2025 ger ett genomsnittligt värde på 0,2 kg CO₂e per investerad krona. Detta visar tydligt att våra insatser ger stor klimatnytta per satsad krona!

SI har en positiv klimatpåverkan – ungefär 15 gånger större än våra utsläpp.

Varje investerad krona motsvarar i genomsnitt en besparing på 0,2 kg CO₂e. Med en omsättning på 1 102 miljoner kronor under 2025 innebär det en uppskattad totalbesparing på cirka 205 000 ton undvikna CO₂e – vilket är 15 gånger mer än våra egna utsläpp.



Scope 1	tCO ₂ e
Företagsägda och leasade fordon	138,50
Naturgas	1,55
Scope 2	tCO ₂ e
Elektricitet	0
Fjärrvärme	3,73
Scope 3	tCO ₂ e
Inköpta varor och tjänster	9701,39
Kapitalvaror	0,11
Bränsle och energirelaterade utsläpp	34,64
Uppströms utsläpp för bränsle och energirelaterade aktiviteter	2349,87
Avfall	0,29
Tjänsteresor	48,13
Pendling	394,85
Användning av sålda produkter	1,14
Totalt	12674,21
Platsbaserade utsläpp scope 2	3,82
Vatten (m ³)	581,79

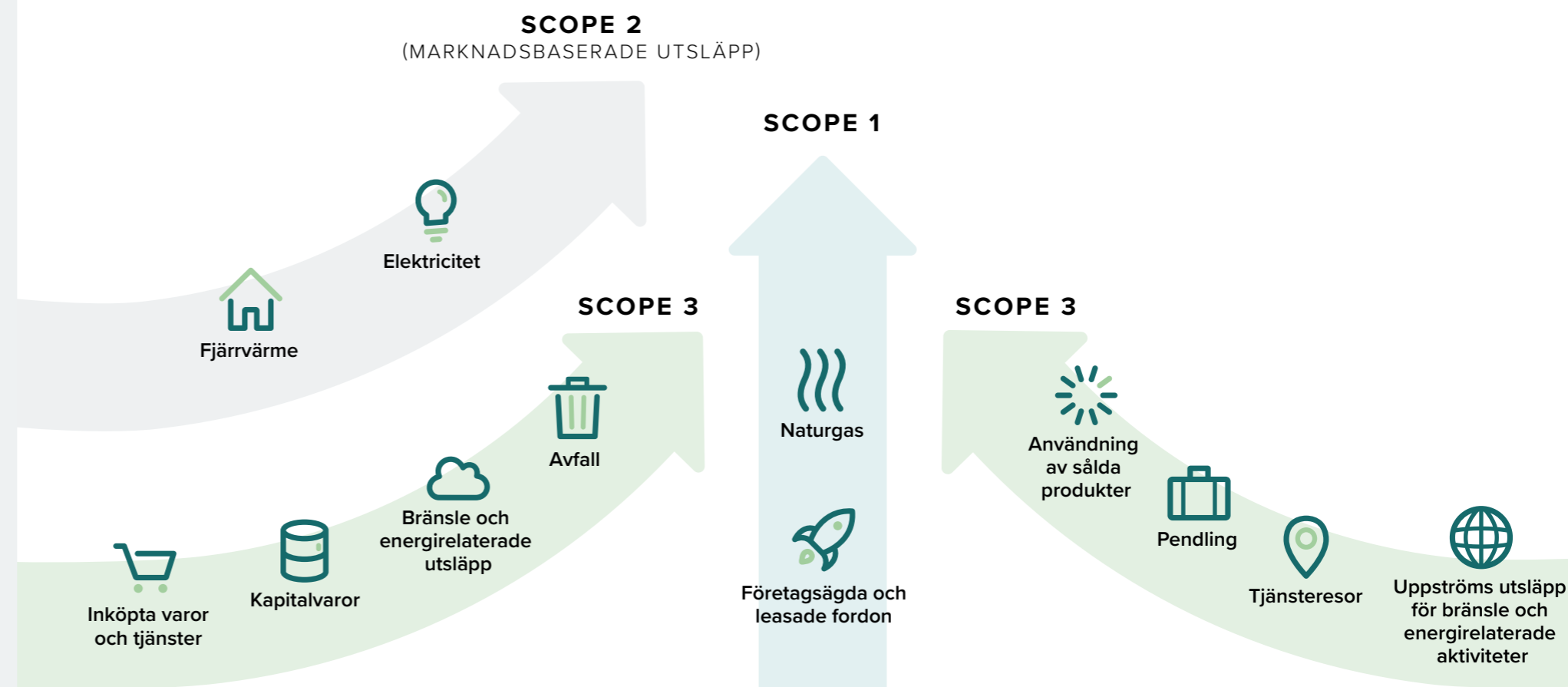
Klimatpåverkan redovisas som direkta (scope 1) och indirekta (scope 2 eller 3) utsläpp i koldioxidekvivalenter i enlighet med riktlinjerna i Greenhouse Gas Protokoll (GHG-protokollet), den internationella standarden för klimatberäkningar.

Footprint (Miljöavtryck)

SUSTAINABLE

Syftet med att beräkna våra egna CO₂-utsläpp är att få en tydlig och representativ bild av vår totala klimatpåverkan. Genom att kartlägga utsläppen i hela vår verksamhet kan vi identifiera de områden som har störst påverkan och därmed prioritera insatser som ger mest effekt.

Beräkningarna baseras på GHG-protokollets (Greenhouse Gas Protocol) riktlinjer, som är den globala standarden för beräkning och rapportering av växthusgasutsläpp. Beräkningarna genomförs årligen och baseras i största möjliga mån på den bästa tillgängliga datan. Där sådan data saknas används schablonvärden eller uppskattningar enligt vedertagna metoder i enlighet med Greenhouse Gas Protocol. Transparens, tydlighet och spårbarhet är central i klimatrapporteringen.



Footprint (Miljöavtryck)

SUSTAINABLE

Redovisningsprinciper

Vi tillämpar principen om operativ kontroll, vilket innebär att vi inkluderar utsläpp från verksamheter där vi har fullt inflytande över drift för bolagen i Sverige. För att säkerställa jämförbarhet och tydlighet görs vissa avgränsningar:

- Förvärvade bolag under året inkluderas inte.
- Avyttrade eller avvecklade bolag under året inkluderas inte.

Under 2025 har ett nytt verktyg för GHG-beräkningar implementerats. Resultatet av dessa beräkningar redovisas i denna rapport för Scope 1, Scope 2 och för Scope 3,7 Pendlingsresor. Övriga kategorier i Scope 3 beräknas utifrån föregående års utsläpp baserat på antal anställda. Detta för att under 2026 kartlägga och validera differenser i beräkning metodiken.

Emissionsfaktorerna som använts i beräkningarna är leverantörs-specifika i de fall statistik funnits tillgänglig eller baserade på källor levererade i beräkningsverktyget Carbon Navigator. Utsläpp från el och fjärrvärme (Scope 2) har beräknats med både marknadsbaserad och platsbaserad metod i enlighet med riktlinjerna i GHG-protokollets 2-standard. Den platsbaserade metoden redovisas separat i not.

Scope 1

Omfattar SI:s företagsägda och leasade bilar. Data har i första hand beräknats utifrån miljörapporter från leverantörer. Har inte detta funnits är beräkningen baserad på körda kilometer och bränsletyp.

Inköpt naturgas presenteras också här, som används för uppvärmning av en fastighet. Denna beräkning baseras på inköpt volym.

Scope 2

Består av utsläpp från köpt el och fjärrvärme. Utsläppen är insamlade från våra respektive kontor och bygger på energimängd. I fallen där vi hyr lokaler och energianvändningen ingår i hyra har hyresvärdens beräkningar legat till grund. Vi har dataluckor på tre kontor.

Scope 3

Inköpta varor och tjänster

Beräkningar för inköpta varor och tjänster är baserade på kostnadsmetod. Genom vår kontoplan har vi kunnat göra bedömningar av vilka råmaterial som ligger till grund för de inköp vi gjort.

Kapitalvaror

Här beräknas utsläpp framför allt från inköp av teknisk utrustning så som datorer skärmar osv. Data är inhämtad direkt från leverantör.

Bränsle och energirelaterade utsläpp

Bränsle- och energirelaterade utsläpp omfattar de indirekta utsläpp som uppstår före och efter vår användning av energi och bränslen. Det inkluderar utsläpp från produktion, utvinning, raffinering, transport och distribution av bränslen och el samt förluster i elnätet. Dessa utsläpp ingår inte i Scope 1 eller Scope 2, men är en viktig del av energins totala klimatpåverkan. Dessa levereras direkt av stödsystem.

Uppströms utsläpp för bränsle och energirelaterade aktiviteter

Detta omfattar transporter som köps in men som inte utförs med SI:s egna fordon. Det inkluderar exempelvis tredjepartstransporter av sålda varor samt interna transporter mellan företagets olika

anläggningar. Rapporteringen täcker transporter från leverantörer vi kunnat följa upp, men är inte riktigt fullständig.

Avfall

Sammanställning av avfall baserat på vikt och volym från leverantör har legat till grund för beräkningar. Då detta inte varit fullständigt har ett genomsnittligt nyckeltal beräknats fram per anställd.

Tjänsteresor

Genom uppföljning av kostnader för tjänsteresor sammanställs utsläpp i denna kategori. Gäller ex. taxi-, tåg- och bussresor, flygresor, hyrda bilar, hotellnätter.

Pendling

Utsläpp från våra anställdas resor till och från jobbet i bil, gång, cykel eller med kollektiva medel (buss, tåg, etc). Data insamlad via pendlingsenkät. Beräkning i Carbon Navigator sker genom indata av antal heltidsanställda, genomsnittligt antal dagar personal arbetar hemifrån samt procentuell fördelning av resalternativ.

Rättelse jämfört med föregående år: På grund av att ett beräkningsfel identifierats för pendlingsresorna 2024 har SI redovisat ett högre utsläpp än vad som är representativt.

Användning av sålda produkter

Data i denna kategori är ofullständig. Här redovisas utsläpp av driften från vår mjukvara, drift av servrar och infrastruktur. Data inhämtad direkt från leverantör. Utsläpp från våra leveranser i drift har inte kunnat beräknas.

SI:s fokus på hållbarhet levererar tydlig kundnytta

SUSTAINABLE

”Kultur äter strategi till frukost” – ett väl använt uttryck som kan uppfattas som en klyscha, speciellt om man inte agerar och lever värderingsstyrt.

I min roll som styrelseledamot i SI har jag varit delaktig i bolagets tillväxt och expansionsresa under flera år och har på nära håll fått se hur tydliga värderingar och ett aktivt arbete med en tillsammanskultur gynnat företaget ur många olika perspektiv. Genom en stark kultur är och förblir SI ett bolag som kan attrahera och bibehålla de vassaste kompetenserna vilket gör att SI stärker sin konkurrenskraft genom att kunderna uppfattar oss som **kompetenta, personliga och framåtlutande**. Med kunden i fokus bygger vi goda relationer och skapar kundnytta som varar över lång tid.

SI har en stark historia av att leverera energi-effektiva och kostnadsbesparande produkter och tjänster. Under de senaste åren har SI utvecklat modeller och arbetssätt som med **transparens och trovärdighet visualiserar och konkretiserar den hållbarhetsnytta** som kommer kunderna tillgodo. Detta bygger långsiktig tillit och förtroende och öppnar upp för fortsatta samarbeten för att exempelvis minska energibehovet, öka effektiviteten och reducera klimatpåverkan. Att kommunicera hållbarhetsnyttorna ses idag som ett naturligt inslag i kunderbjudandet.

SI:s expansionsresa möjliggör också ett brett lärande inom gruppen. Vi ser ett tydligt och medvetet fokus att identifiera de mest vägvinnande arbetssätten och låta dessa bli norm i gruppen. Samverkan och utveckling av gemensamma arbetssätt inom gruppen säkras genom specifika arbetsgrupper med tydliga uppdrag och mandat. Detta arbetssätt bygger förståelse och samsyn och borgar inte minst för en skalbar och fortsatt hållbar tillväxt.



Mia Edofsson

Global hållbarhetschef Volvo Trucks

Styrelsen – styrning med hållbarhet och kultur i fokus

Styrelsen i SI består av ledamöter med bred kompetens inom teknik, affärsutveckling och hållbarhet. Hållbarhetsfrågor och ett värderingsstyrt arbetssätt är naturliga inslag i styrelsens arbete och vägs in i strategiska beslut.

Genom sin samlade erfarenhet ger styrelsen ett långsiktigt perspektiv på SI:s utveckling och säkerställer att bolagets styrning präglas av ansvarstagande, transparens och en tydlig riktning mot grön omställning.

Ägarreflektion 2025

SUSTAINABLE

Som en del av Alders arbete med att driva hållbar utveckling genom aktivt ägarskap får jag, i min roll som hållbarhetschef, följa våra portföljbolags resa på nära håll och stötta dem i att omsätta våra gemensamma ambitioner i praktiken. Under 2025 har vårt fokus handlat om att integrera Natural Capital-perspektivet tydligare i både strategi och värdeskapande, och SI:s utveckling har varit ett tydligt exempel på detta.

SI har tagit betydande kliv under året, både i sitt strategiska hållbarhetsarbete och i hur bolaget använder sina styrkor för att skapa ökat kundvärde. Det märks i allt från hur man arbetar mer strukturerat med data och nyckeltal till hur bolaget positionerar sig som en partner som löser verkliga klimat- och resurseffektivitetsutmaningar ute hos kunderna.

SI har också varit en aktiv röst i våra gemensamma Ambassadörmöten, där erfarenhet och exempel från våra bolags vardag bidrar till diskussioner kring klimatanpassning, energibesparingar, systematisering och hur man bygger intern kompetens. Den här typen av samskapande är avgörande och SI har varit både generösa och tydliga med sina insikter.

Det är tydligt att SI fortsätter att utvecklas som organisation. Arbetet med processer, kompetensuppbyggnad och datakvalitet har gjort att bolaget står allt mer robust inför kommande tillväxt. För oss som ägare är det tydligt att SI fortsätter sin resa från att vara ett effektiviseringsbolag till att bli en värdeskapare inom hållbar utveckling. Kombinationen av teknisk innovation, kundnytta och mätbar miljöpåverkan ligger helt i linje med Alders strategi.



Eva Normell
Sustainability Officer, Alder

Alder – partner för hållbar tillväxt

Alder är en nordisk investeringsfond med fokus på att utveckla teknikföretag som bidrar till en mer hållbar framtid.

Ägandet i SI-gruppen är fördelat mellan Alder och de anställda – med en balanserad struktur där båda parter äger ungefär hälften var.



Cirkularitet på SI

SUSTAINABLE

Cirkularitet handlar om att använda resurser så effektivt och långsiktigt som möjligt.

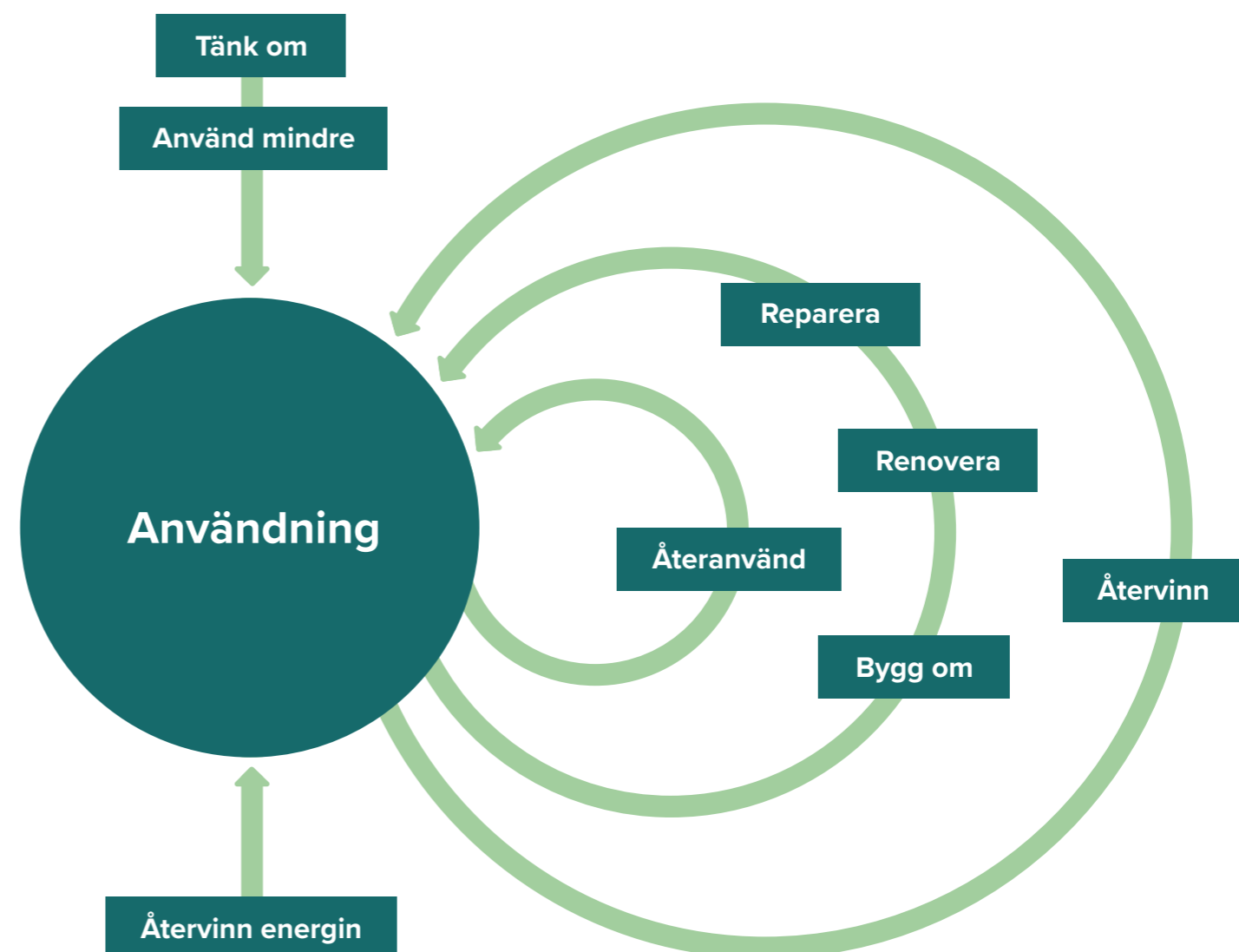
Cirkularitet handlar även om att vi genom våra tjänster inom övervakning och optimering säkerställer att systemen presterar energieffektivt över tid. Dvs vi använder mindre energi än vi annars gjort.

Som en del av vår cirkulära strategi vill vi i arbetet med våra leverantörer framöver ställa tydliga krav kring produktionssätt, logistik, certifieringar och återbruk för att säkerställa att hela värdekedjan präglas av ansvarsfull resursanvändning. Internt drivs redan ett par initiativ för att kunna erbjuda våra kunder återbrukade reservdelar.

Genom vår service och vårt planerade underhåll bidrar vi till att förlänga livslängden på tekniska installationer, samtidigt som våra produkter och lösningar är utvecklade för att hålla länge, och i många projekt kan de återanvändas, byggas ut eller anpassas i stället för att ersättas med helt nya system.

Cirkularitet innebär också att vi stöttar våra kunder i deras hållbarhetsarbete genom att analysera, följa upp och visualisera energidata. Detta hjälper kunderna att fatta välgrundade beslut, uppfylla regulatoriska krav och genom det nå sina klimatmål.

Genom cirkulära arbetssätt skapar SI både miljömässigt värde och långsiktiga affärsfördelar samtidigt som vi bidrar till att våra kunders anläggningar blir mer hållbara, robusta och framtidsredo.



Cirkularitet på SI

INTELLIGENCE

Återbrukad teknik i skolans ombyggnad

Genom renovering och nybyggnation ska Bosgårdsskolan i Varbergs Kommun nu få moderna och funktionella lokaler med plats för fler elever samt en ny fullstor idrottshall.

I ”nya” Bosgårdsskolan i Tvååker får HDF-bjälklag från en tidigare skolbyggnad nytt liv. Genom varsam demontering och kvalitetssäkring kan det återbrukas betongelement i stället för att bygga nytt. Det sparar nästan 14 000 kg CO₂e totalt jämfört med nya bjälklag. Målsättningen är ett lågt CO₂-värde (målvärde 188 kg CO₂/BTA).

För SI Varbergs del främjar projektet cirkularitet genom att vi återbrukar fältprodukter så som givare och ventilställdon samt apparatskåp och styrsystem från äldre anläggningar. Styrsystem har en förväntad livslängd på cirka 15 år, och genom att förlänga användningen minskar vi både resursåtgång och avfall.

Den största klimatnyttan uppstår genom att nyproduktion och transporter kan undvikas, vilket ger betydande CO₂-besparingar och ett mer hållbart materialflöde.

Återbruk som säkrar driften

Fredrik Ekengren:

Varför kasta det som fungerar?

Mitt mål är att skapa lösningar som har en lång livslängd. Men arbetet slutar inte där. När utrustning byts ut tar vi vara på det som kan användas som reservdelar.

Det som någon kastar blir en trygghet för en annan anläggning. Genom att återvinna reservdelar när utrustning byts ut, säkrar vi driften för äldre system där reservdelar är en bristvara.

”



Fredrik Ekengren

Programmerare, Vatten och Avlopp.
Bakgrund från processindustrin.

På SI uppmuntrar vi entreprenörsanda och egna initiativ. Här ser vi ett tydligt exempel på att hållbarhet är integrerat i vårt dagliga arbete.



Energibesparing

47 %

Med vår tjänst Driftoptimering har vi trimmat in befintliga tekniska system genom att anpassa inställningvärden mot rådande behov. Med dessa åtgärder kan vi med uppföljning visa att vi uppnått en energibesparing på fjärrvärmens på cirka 47%. Förutom reducerade energikostnader kan man på detta sätt även minska avgiften för abonnerad effekt.

Steelwrist

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Steelwrist stod inför utmaningen att minska energikostnader och fjärrvärmeanvändning i sin fastighet.



Energibesparing

455 400 kWh





postnord

Besparing av effektaggift per år

110 000 kr

Effektbesparing

11%

*som motsvarar 100 kW i
minskad dimensionerande effekt.*

Med vår Driftoptimering har vi kunnat förbättra energiprestandan i denna logistikterminal. Genom implementering av optimeringsåtgärder har vi kunnat minska dimensionerad effekt på fjärrvärme med ca 11% som motsvarar 100 kW. Detta innebär en årlig kostnadsbesparing på omkring 110 000 kr.

Postnord

INTELLIGENCE – KUNDCASE

På en utav Postnords logistikterminaler har man satsat på kontinuerlig årlig optimering. Vi har kunna genomföra åtgärder genom att nyttja tekniken i vår tidigare automationsleverans.





Utmaning

Minska energianvändningen och uppfylla lagkrav som en del av Speed energikartläggningsarbete.

Lösning

SI har energikartlagt Speeds fastigheter och hjälpt till att genomföra energibesparingar genom att trimma in befintliga installationer, optimera inomhusklimat och identifiera felkällor.

Kartläggningarna har gjorts i samarbete med medarbetare från SI kontoren i Varberg, Göteborg och Stockholm.

Resultat

En minskning av fjärrvärmeanvändning med 26 % och minskad energikostnad på 375 000 kronor per år.

Utöver detta finns möjlighet att öka besparingen ytterligare genom mindre investeringar i förslag som vi presenterat.



Minskade energikostnader per år

375 000 kr

Speed Group

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Som en del av Speed Groups miljöarbete har SI fått i uppdrag att energikartlägga och optimera deras logistiksiteer i Rosersberg, Borås och Göteborg.

Fjärrvärmebesparing

26 %



Varbergs kommun

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Under de senaste två åren har kommunen investerat i en innovativ lösning för värmestyrning som kombinerar AI, väderdata och självlärande algoritmer.



VARBERGS KOMMUN



Utmaning

Varbergs kommun ville minska energiförbrukningen och kostnaderna i sina fastigheter, samtidigt som inomhustemperatur hölls jämn och behaglig.

Lösning

Installation av **Smartware – AI värmestyrning** på 32 kommunala fastigheter.

Resultat

Minskad energianvändning i genomsnitt 7% ytterligare på redan optimerade anläggningar.

Genomsnittlig energibesparing

7%





Utmaning

BRF Rådjuret ville minska värmeförbrukningen med 12 % och skapa jämnare inomhustemperatur i en äldre fastighet med traditionell utetemperaturstyrning.

Lösning

Byte av styrprincip till rumstemperaturstyrning med BASTEC-system och programvaran Styrdirigenten. Trådlösa givare i lägenheterna reglerar värmen efter verkligt behov och utnyttjar byggnadens värmelagringsförmåga.

Resultat

Jämnare inomhusklimat och lägre kostnader med en energibesparing på 28 %!

BRF Rådjuret

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Ett smart styrsystem blev nyckeln till både komfort och energibesparingar för BRF Rådjuret i Falköping.

Minskning av energiförbrukning

28 %

Energibesparing

166 MWh



Energibesparing

39 MWh

Orion 1 är en fastighet byggd 1959 med tre våningar, cirka 50% lokaler och 10 lägenheter. Den uppvärmda ytan är 6 234 kvm och uppvärmning sker med fjärrvärme.

Genom projektet har fastigheten gått från utetemperaturstyrning till modern rumstemperaturstyrning för ökad energieffektivitet och komfort.



Orion 1

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Frenbo fastigheter stod inför höga värmekostnader och ojämn temperatur i sin fastighet Orion 1 i Lidköping där smart styrning blev lösningen för att nå både komfort och energibesparing.

Utmaning

Fastigheten hade höga värmekostnader och ojämn inomhus-temperatur med traditionell utetemperaturstyrning. Målet var att minska värmeförbrukningen med 10% samt förbättra komforten.

Lösning

Införande av rumstemperaturstyrning med BASTEC-system och programvaran Styrdirigenten. Trådlösa givare i lägenheterna reglerar värmen efter verkligt behov och utnyttjar byggnadens värmelagringsförmåga.

Resultat

Jämnare inomhusklimat och lägre kostnader med en energibesparing på 12%!



Minskning av energiförbrukningen

12 %

Yggdrasil i Skara kommun är en fastighet byggd 1972 med tre våningar, 138 lägenheter och uppvärmd yta på 8843 kvm där uppvärmning sker med fjärrvärme.

Genom Projektet har fastigheten gått från utetemperaturstyrning till modern rumstemperaturstyrning för ökad energieffektivitet samt boendes komfort.

Minskning av energi

14 %

Yggdrasil

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Yggdrasil är en äldre fastighet som ägs av fastighetsbolaget Neobo i Skara kommun där smart styrning blev lösningen för ett mer behagligt, jämnare inomhusklimat som även besparade energi!

Energiförbrukning Fjärrvärme (MWh)



Utmaning

Fastigheten hade höga värmekostnader och ojämn inomhus-temperatur med traditionell utetemperaturstyrning. Målet var att minska värmeförbrukningen med 12 % samt förbättra komforten.

Lösning

Byte till rumstemperaturstyrning med BASTEC-system och programvaran Styrdirenten. Trådlösa givare i lägenheter och lokaler reglerar värmen efter verkligt behov och utnyttjar byggnadens värmelagringsförmåga.

Resultat

Jämnare inomhusklimat och lägre kostnader med en energibesparing på 14 %!

Energibesparing

152 MWh



Energianvändningen minskade med
1000 MWh



Utmaning

BRF Herrgårdshagen ville kraftigt minska sin energianvändning utan att försämra komforten för boende.

Lösning

Utgångspunkten blev en energikartläggning. Därefter genomfördes flera åtgärder som installation av frånluftsvärmepumpar, injustering av värme och ventilationssystem samt byte av radiatortermostater.

Resultat

En nästan halverad energianvändning, lägre kostnader, bättre inomhusklimat för de boende samt ett ökat marknadsvärde på lägenheterna!



BRF Herrgårdshagen är en bostadsrättsförening i Gävle med flerbostadshus som byggdes under 1960 talet. Föreningen har satsat på energieffektivisering och hållbarhet för att minska klimatpåverkan och kostnader.

Genom långsiktiga åtgärder har man blivit ett föredöme inom smart energistyrning och modernisering av äldre fastigheter.

BRF Herrgårdshagen

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Från en energikartläggning till smarta åtgärder som resulterade i tydliga besparingar och hög komfort.

Energibesparing på över

9 GWh





Energibesparing

226 ton CO₂-ekv

Minskning av energiförbrukning

650 MWh

Råsjöbolagen är en svensk betongtillverkare med anläggningar i Ljusdal och Hudiksvall. Företaget är en del av den gröna omställningen inom byggbranschen och satsar på hållbara lösningar för att minska klimatpåverkan.

Genom att ersätta fossila bränslen med bergvärme och förnybar energi har Råsjöbolagen blivit en pionjär inom fossilfri betongproduktion.

Utmaning

Råsjöbolagen ville bli först i världen med fossilfri betongtillverkning och samtidigt spara stora mängder energi. Branschen har en färdplan för att vara helt fossilfri 2035, vilket ställde höga krav på innovation och hållbarhet.

Lösning

Efter energikartläggning av Setex ersattes oljepannorna i Ljusdal och Hudiksvall med bergvärme och elektrifierad utrustning som drivs av förnybar el från vind- och vattenkraft.

Resultat

Fossilfri produktion och kraftigt minskade driftkostnader med en energibesparing på 72 %!

Råsjöbolagen

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Råsjöbolagen tar täten i den gröna omställningen och visar vägen mot framtidens byggbransch med fossilfri betongtillverkning och 72 % lägre energiförbrukning.



Banvägen 7

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Ejfel Fastigheter AB satsar på energioptimering utan att byta befintliga system i fastigheten Banvägen 7.



Utmaning

Hitta energibesparingsåtgärder samt optimera driften av befintliga tekniska installationer.

Lösning

Justering av inställningar, drifttider och balansering av luftflöden i ventilationsaggregat.

Resultat

Minskade värmeförluster, lägre elanvändning, ökat nyttjande av värmeväxlare, bättre upplevd luftkvalitet i lokalerna samt ökad komfort inomhus.

Total kostnadsbesparing

109 000 kr

Ejfel Fastigheter AB är ett fastighetsbolag med säte i Luleå, specialiserat på att äga och förvalta kommersiella fastigheter för olika typer av verksamheter. Ett exempel är fastigheten Banvägen 7 som rymmer bilhall med kontor, biltvättshall, mekanisk verkstad, motorgård samt kroppsvård.

Genom samarbetet med SI Luleå har Ejfel Fastigheter satsat på energioptimering för att minska driftkostnader och klimatpåverkan, utan att behöva byta ut befintliga tekniska lösningar.

Total energibesparing

205 800 kWh



Habitat 7

INTELLIGENCE – KUNDCASE

Tillsammans med vår kund NCC har vi gjort den klimatsmarta visionen till verklighet – ett starkt föredöme för framtidens hållbara stadsutveckling

Utmaning

Kraftigt minska klimatpåverkan och samtidigt säkerställa energieffektiv drift.

Lösning

Arrigo BMS samt produkter från Regin Group installerades för att uppnå klimatsmart styrning och effektiv drift.

Resultat

Habitat uppnådde sina certifieringsmål BREEAM Excellent och NollCO₂ samt en klimatpåverkan som är 42 % lägre än referensprojektet!

Energibesparing

42 %



Habitat 7 är ett kontorsprojekt på Masthuggskajen i Göteborg som NCC uppfört med fokus på hållbarhet. Byggnaden siktar på höga miljöcertifieringar och har en högpresterande och beprövad lösning för klimatsmart fastighetsautomation.

SI Ansvarar för automationen med Arrigo BMS från Regin Group. Projektet är en del av utvecklingen av Masthuggskajen till en modern och hållbar stadsdel.





Bolagsstyrning

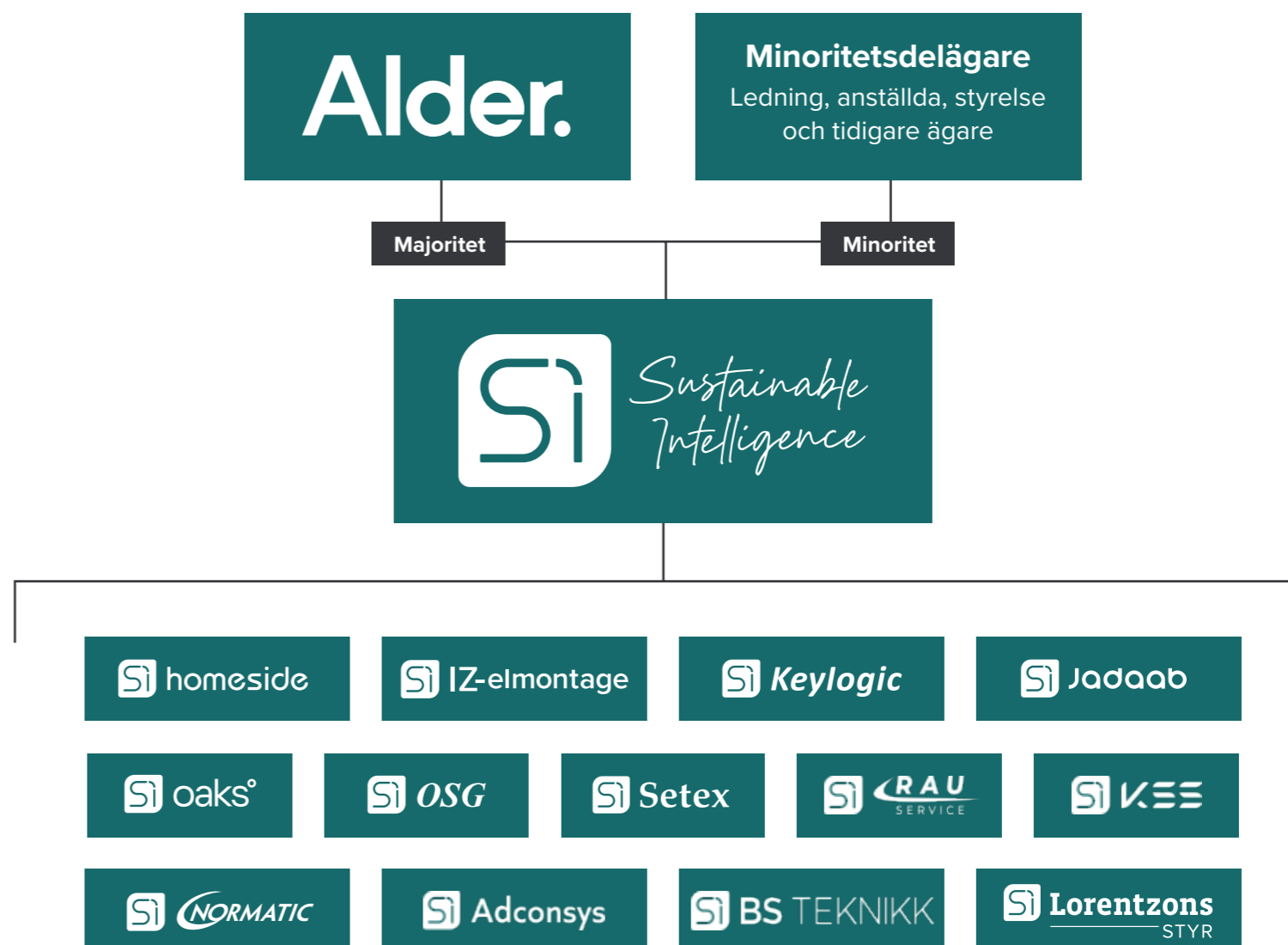
En effektiv bolagsstyrning och ett tydligt ramverk skapar förutsättningar för SI:s fortsatta utveckling. Vår decentraliserade modell säkerställer att verksamheten bedrivs ansvarsfullt, transparent och i enlighet med gällande lagar och regler.

Styrningen bygger på tydlig ansvarsfördelning mellan styrelse, koncernledning och dotterbolagens ledningsgrupper (styrgrupper). Styrelsen fastställer den övergripande strategiska inriktningen, ansvarar för bolagsstyrningen och utser koncern-VD. Koncernledningen omsätter styrelsens beslut i praktiken genom operativ styrning, uppföljning och fastställande av gruppgemensamma mål. Dotterbolagens styrgrupper ansvarar för den dagliga verksamheten och den affärsutveckling som sker inom respektive bolag, i linje med de ramar och riktlinjer som koncernen beslutat.

Ägande och juridisk form

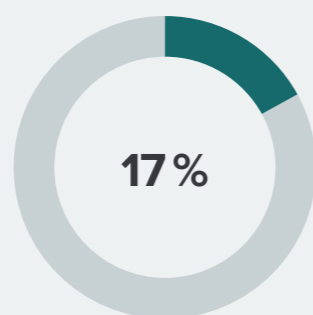
SI är ett icke börsnoterat privatägt aktiebolag, där majoriteten ägs av Alder, en nordisk investeringsfond som bara investerar i bolag som bidrar med någon miljöfördel.

Inom SI-gruppen finns ett medinvesteringsprogram som skapar ett gemensamt incitament mellan ägare, styrelsen, ledning och anställda.

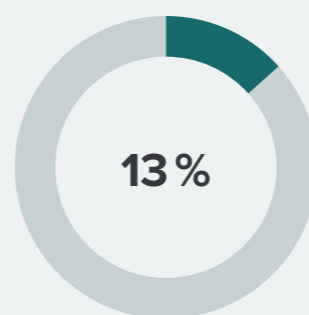


Antal anställda
505

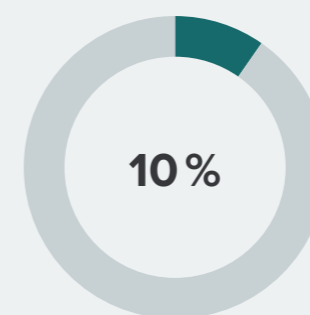
Könsfördelning, % kvinnor



Styrelse



Ledning



Anställda

Styrelsen

Styrelsens sammansättning har sedan 2021 bestått av fem ledamöter samt ordförande. Var och en av medlemmarna i styrelsen innehar för SI viktiga kompetenser och erfarenheter som väl täcker de områden som ansetts viktiga för bolaget. Hållbarhetsfrågor är en stående punkt på varje styrelsemöte – integrerade i beslutsfattandet, precis som de ska vara i hela verksamheten.



Urban Doverholt
Styrelseordförande

Utbildad civilingenjör från KTH med en rejäl erfarenhet av IT och industri. Gillar att skapa bra resultat genom nöjda kunder och nöjda medarbetare.



Arash Raisse
Styrelseledamot

Utbildad civilekonom med ett stort intresse för att stötta entreprenörskapsledda bolag genom en expansionsresa – särskilt verksamheter som har med energieffektiva fastigheter att göra och där man kan sälja in miljövärdet i sitt kunderbjudande.



Bjarne Johansson
Styrelseledamot

Bjarne Johansson har varit med sedan starten av Systeminstallation AB (SI) för mer än 20 år sedan. Bjarne har varit ansvarig för säkerhet och den tekniska prestanda i alla SI:s lösningar genom åren. Bjarne har en bred teknisk kompetens och brinner för nöjda kunder och tron på att lösa saker tillsammans.



Henrik Flygar
Styrelseledamot

Har i över 20 år investerat i företag med tydlig tillväxt, oftast ledda av entreprenörer men även familjebolag. Var med och grundade Alder 2008 och brinner för att kombinera uthålligt miljövänliga lösningar med långsiktigt företagande.



Mia Edofsson
Styrelseledamot

Global Hållbarhetschef på Volvo Trucks med lång och bred erfarenhet av verksamhetsutveckling och hållbarhetsfrågor i olika branscher. Mia har även tidigare haft rollen som hållbarhetschef på fastighetsbolaget Akademiska hus.



Bobo Ekelundh
Styrelseledamot

Bobo Ekelundh är en av fyra delägare som startade och byggde upp Systeminstallation AB (SI) med sitt ursprung i Varberg. Bobo är en entreprenörssjäl och har genom åren varit den drivande kraften i framtagandet av innovativa, energieffektiva lösningar inom energi & drift.

Koncernledning

Koncernledningen består av VD tillsammans med representanter från flera av bolagen inom SI-gruppen, vilket säkerställer en bred och relevant representation. Denna sammansättning gör att gruppen täcker de områden som är mest betydelsefulla för verksamhetens utveckling och långsiktiga strategiska mål.

Gruppen möts regelbundet, vanligtvis två gånger per månad, för att diskutera aktuella frågor och fatta beslut i övergripande strategiska ärenden.



Mikael Norlander
VD och koncernchef

Utbildad Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Lång och bred erfarenhet av att utveckla företag och organisationer som VD, entreprenör, styrelseledamot och konsult. Mikael's drivkraft är utveckling och att få göra det tillsammans med engagerade kollegor.



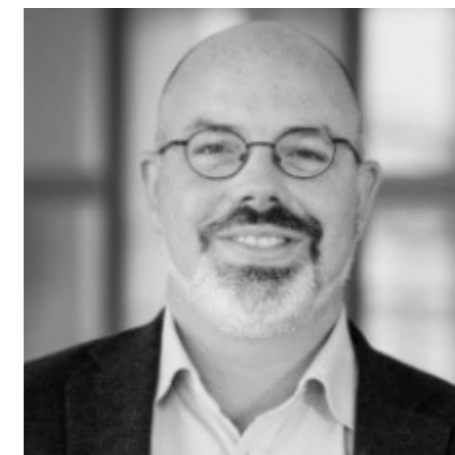
Magnus Liesén
VD Keylogic

Magnus Liesén var med och grundade Keylogic AB för mer än 25 år sedan. Han har jobbat brett inom fastighetsautomation och varit ansvarig för både teknik och kundrelationer. Magnus har en bred teknisk kompetens och brinner för nöjda kunder och att arbeta tillsammans.



Bjarne Johansson
Teknikansvarig

Bjarne har varit med sedan starten av Systeminstallation AB (SI). Han har en bred teknisk kompetens och är ansvarig för SI:s tekniska lösningar. Energi-effektivisering och vikten av att koppla upp system och fastigheter är hjärtefrågor för honom.



Magnus Ljung
CFO

Magnus Ljung är Utbildad Civilekonom från Lunds universitet. Lång och bred erfarenhet av ekonomi och ledning från internationella företag. Magnus drivkraft ligger i att få utveckla och arbeta med drivande företag och samtidigt växa som person.



Koncernledning



Bobo Ekelundh
Tjänster & mjukvaruutveckling

Bobo drivs av att skapa affärer som gör skillnad, samtidigt som han bygger ett arbetsklimat där engagemang, samarbete och självförtroende växer – för Bobo är det avgörande att alla trivs och känner sig delaktiga i SI:s gemensamma resa.



Emil Carlberg
VD OAKS

Har arbetat inom fastighetsautomation i 19 år och primärt med försäljning och affärsutveckling. De senaste 10 åren har fokus även varit på personal, verksamhetsutveckling och strategiarbete. Emil brinner extra för att skapa solida lösningar med kundens upplevelse i fokus.



Viktor Petersson
Försäljning

Jobbat över femton år med försäljning och affärsutveckling samt som regionchef. Viktor brinner för att skapa kundnytta och mervärden för våra kunder samt att överträffa högt ställda förväntningar.



Malin Nordin
Hållbarhetsansvarig

Utbildad energiingenjör och hållbarhetscontroller med erfarenhet inom energibesparing och energieffektivisering. Malin brinner särskilt för att tydliggöra nyttan med SI:s lösningar och visa på de konkreta resultat och besparingar som uppnås – både ur ett ekonomiskt- och ett hållbarhetsperspektiv.

Styrgrupper

SI tillämpar en decentraliserad modell för affärs- och verksamhetsutveckling, där lokalt ledande och förankrade enheter har ansvar för att driva tillväxt och ständiga förbättringar. Styrningen präglas av delegerat ansvar, med tydliga mål på både kort och lång sikt samt lokalt anpassade utvecklingsplaner. Detta arbete drivs av styrgrupper (lokala ledningsgrupper). Dessa består av representanter med relevant expertis för respektive enhet, inklusive minst en person från koncernledningen. Styrgrupperna träffas månatligen.

SI:s ledningssystem

Våra ledningssystem är övergripande stöd för att systematiskt utveckla, följa upp och säkra kvaliteten i verksamheten. Detta följs upp årligen och verifieras av ledning. Alla medarbetare är i sitt dagliga arbete ansvariga för att våra ledningssystem följs.

Kvalitetsledningssystem ISO 9001

SI Sustainable Intelligence Group AB
Systeminstallation i Varberg AB
(Varberg, Halmstad, Ängelholm)
Systeminstallation i Skaraborg AB
Systeminstallation i Göteborg AB
Keylogic AB

SI:s kvalitetsledningssystem syftar till att säkerställa att våra leveranser uppfyller kundens krav och förväntningar där vår ambition är att skapa långsiktiga relationer. Nöjda kunder och minsta möjliga miljöpåverkan är vårt främsta mål med kvalitetsarbetet. Detta mäts årligen genom kundnöjdhet i vår kundundersökning. Genom det systematiska arbetsmiljöarbetet utvärderas löpande företagets insatser för att kunna göra förbättringar.

Miljöledningssystem ISO 14001

SI Sustainable Intelligence Group AB
Systeminstallation i Varberg AB
(Varberg, Halmstad, Ängelholm)
Systeminstallation i Skaraborg AB
Systeminstallation i Göteborg AB
Keylogic AB

Vi bedriver vårt miljöarbete på ett systematiskt sätt med stöd av ett certifierat miljöledningssystem baserat på kraven i ISO 14001. Ett av våra centrala ledord är ständig förbättring. Detta innebär att vi regelbundet utvärderar och utvecklar våra metoder och arbetsätt för att säkerställa en långsiktig och positiv miljöpåverkan. En förutsättning för ett välmående och hållbart samhälle är en medvetenhet om hållbarhetsutmaningar och en vilja och förmåga att agera. Det är också en förutsättning för att SI skall kunna vara en framgångsrik verksamhet över tid.

Informationssäkerhet, ISO 27001

Sustainable Intelligence Group AB

En förutsättning för att företagets information ska vara skyddad är att en god säkerhetskultur genomsyrar hela verksamheten. Med det avses att alla som hanterar SI:s information har god kunskap om vilka regler som gäller vid informationshantering, att medvetet och uppmärksamt värdera situationer och i enlighet med gällande rutiner rapportera händelser som kan påverka säkerheten.

Under 2025 har SI-gruppens moderbolag SI Sustainable Intelligence Group AB försäkrat sig om att ledningssystemet för informationssäkerhet, vilket är certifierat mot ISO/IEC 27001, uppfyller kraven i den nya Cybersäkerhetslagen (EU:s NIS2-direktiv). Flera av SI-bolagen har dessutom kunder som tillhör sektorer som omfattas av kraven i NIS2. Som en del av dessa kunders leverantörskedja, ger ledningssystemet bolagen goda förutsättningar att uppfylla de säkerhetskrav som ställs.

Code of Conduct

I vår uppförandekod, Code of Conduct, beskriver vi hur vi linjerar med lagar och regler gällande affärsetik, antikorruption, sund konkurrens och rättvisa arbetsvillkor. SI:s uppförandekod innebär att alla medarbetare ska läsa och skriva under vår CoC och ansvarar för att följa dess riktlinjer.

Visselblåsartjänst

Vår visseblåsartjänst har som mål att skapa en trygg och ansvarsfull arbetsmiljö där oetiskt beteende kan uppdagas och åtgärdas i ett tidigt skede. Visselblåsaren kan anonymt rapportera om eventuella oegentligheter.

Flera SI-bolag är certifierade för ISO 9001, ISO 14001 & ISO 27001

Riskhantering

Riskhantering är en central del av vårt arbete för att skapa långsiktig stabilitet och motståndskraft i verksamheten. Vi identifierar och hanterar risker av miljömässig, operativ och affärsmässig karaktär. Risker som kan påverka såväl vår verksamhet som våra intressenter och samhället i stort.

Under 2024 genomförde SI sin första klimatriskbedömning. Arbetet har vidareutvecklats under 2025 för att ge en tydligare helhetsbild ur ett värdekedjeperspektiv. Analysen omfattar både medellång och lång sikt, med särskilt fokus på omställningsrisker samt fysiska risker kopplade till klimatförändringar.

De mest betydande riskerna rör klimatrelaterade utmaningar såsom extremväder och skärpta regulatoriska krav. Vi ser också affärsmässiga risker till följd av marknadsförändringar, teknikutveckling och ökade kundkrav, vilka sammantaget kan påverka våra framtida förutsättningar och vår konkurrenskraft.

Vi ser dock inte enbart dessa risker som utmaningar utan även som möjligheter att stärka vår konkurrenskraft. Ökad efterfrågan på hållbara lösningar skapar affärspotential.

3 prioriterade områden

Uppströms

Verksamhetseffektivitet och hantering av leveranskedjan

Samla in information från nyckelleverantörer om deras förutsägbara klimatrelaterade risker, för att bättre förstå leverantörernas utsatthet och förmåga att hantera dessa risker.

Ett behov finns av processer för en effektiv hantering av klimatrisker och möjligheter. Detta inkluderar övervakning av klimatrelaterad lagstiftning, säkerställande av fullständig information från leverantörer om klimatrisker och upprätthållande av diversifiering i leverantörskedjan.

Hos SI

Rekrytering

En rekryteringsstrategi som riktar sig till nästa generation, som är passionerade för att hantera klimatförändringen, kan stärka SI:s kapacitet.

Marknad och budskap

I takt med att effekterna av klimatförändringarna blir allt tydligare kan SI söka efter potentiella nya marknader och nya kundsektorer.

Teknologisk innovation

Det är viktigt att bevaka nästa generations teknik, patent och nya tjänsteföretag, eftersom allt större väderrelaterade påfrestningar kräver värme- och fukttåliga komponenter. Riskhantering är avgörande för att skapa långsiktig stabilitet och motståndskraft. Vi identifierar och hanterar risker av både miljömässig, operativ och affärsmässig karaktär – risker som kan påverka vår verksamhet, våra intressenter och samhället i stort.

Nedströms

Kunder

SI måste förutse och bemöta kundernas förändrade behov inom klimatanpassning och positionera sig som expert.

Anpassning och hållbarhet

SI bör förstå hur tjänsterna bidrar till kundens egna klimatmål och stödja deras hållbarhetsrapportering. Vi ska också beakta det framtida fokuset på cirkulära material, vilket leder till ökade krav på materialreducering, återanvändning och återvinning.

Risikanalyt

RESULTAT FRÅN RISKANALYS

	RISIKFAKTORER	UPPSTRÖMS (KOMPONENTER, HÅRDVARA)		HOS SI		NEDSTRÖMS (VÅR LEVERANS / TJÄNSTER / DRIFT)	
		Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)
1	Akuta fysiska förändringar (t.ex. översvämningar, krig)	Brist på tillgång på material.	Brist på tillgång på material.	Fördröjningar i leveranser vid extrema väderhändelser. Ökad sårbarhet för driftstörningar.	Fördröjningar i leveranser vid extrema väderhändelser. Ökad sårbarhet för driftstörningar.	Kunden har ett förändrat behov av automationslösningar (inomhusklimat).	Kunden har ett förändrat behov av automationslösningar (inomhusklimat).
	Riskreducering	Eget lager. Frågeformulär till (nya) leverantörer. Diversifiering av leverantörer. Kontakt med leverantörer vid val av produkter / möjlighet till valbarhet.	Frågeformulär till leverantörer. (Hur förbereder ni er inför fysiska förändringar på 25 års sikt?)	Större behov av redundans i kritiska system.	Större behov av redundans i kritiska system.	Pålästa, förstå kundens behov. Leverera driftsäkerhet (autonoma system). Större behov av redundans i kritiska system.	Förstå kundbehov. Kartlägga klimatrisker. Större behov av redundans i kritiska system. Se över placering av installationer (källare, vind).
2	Kroniska fysiska förändringar (t.ex. högre temperatur, ökning av havsvattennivån)	Värmebelastning i leverantörernas produktionsanläggningar. Brist på klimatbeständiga komponenter.	Att inte nuvarande produkter är tillräckligt anpassade. Försämrade teknisk livslängd (degradering av material, korrosion). Förändrade transportflöden.	Risk att SI inte är tillräckligt förberedd på kundens ändrade behov av ökad rådgivning och anpassade automationslösningar.	Större efterfrågan och kapacitetsrisker för SI. Risk att SI:s interna resurser inte räcker för att möta ökande behov.	Försämrade leveransförmåga och lägre driftsäkerhet i våra tjänster till följd av ex. ökade värmebelastningar, överhettning i kundernas anläggningar.	Att inte nuvarande produkter är tillräckligt anpassade. Mer samhällsomfattande utmaningar. T.ex. brist på eleffekt.
	Riskreducering	Kravställning på leverantörers klimatanpassningsplaner. Begär leveransprognoser. Utökat eget lager. Diversifiering av leverantörer.	Kontinuerlig anpassning. Håll utkik efter nya patent, nya produkter, konkurrentrörelser. Fortsatt kravställning på leverantörers klimatanpassningsplaner, diversifiering av leverantörer.	Kontinuerlig kompetensutveckling. Kunder kommer att kräva mer rådgivning, kyla, effektoptimering, loggning och driftstöd.	Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare. Bygga rätt organisation.	Arbeta med lösningar som hjälper kunderna att hantera ökat värmebehov. Bättre/tydligare leverans av effektstyrning.	Ligg steget före med produktutveckling, så att vi fördelar ström/effekt till "rätt prioriterade" processer. Tänk över placering av installationer (ex våningsplan och installationshöjd på väggar). Intresset för våra kunder ökar kopplat till effekt. Energispar/Optimering.

	RISKFaktorER	UPPSTRÖMS (KOMPONENTER, HÅRDVARA)		HOS SI		NEDSTRÖMS (VÅR LEVERANS / TJÄNSTER / DRIFT)	
		Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)
3	Policy och lagstiftning	Förändrade lagkrav (relaterade till material). Tar längre till att tillverka, blir dyrare och det är svårt att få tag på hållbara leverantörer (hög konkurrens och mindre diversifiering).	Utökade regler för klimatpåverkan och cirkularitet. Utfasning av vissa råvaror (omställningsrisk). Tar längre tid att tillverka, blir dyrare, svårt att få tag på rätt leverantörer (hög konkurrens och mindre diversifiering).	Högre krav på regelefterlevnad, cirkularitet och rapportering. Nya regelverk kan innebära ökade administrativa krav, anpassning av tjänster samt risk för försenad leverans.	Högre krav på regelefterlevnad, cirkularitet och rapportering. Nya regelverk kan innebära ökade administrativa krav, anpassning av tjänster samt risk för försenad leverans.	Minskad lagstiftning inom energieffektivisering.	Minskad lagstiftning inom energieffektivisering.
	Riskreducering	Kunna planlägga leveranser med bättre framförhållning. Motivera hållbara alternativ. Håll öppet för nya cirkulära leverantörer.	Påläst. Ligga steget före. Gradvis anpassning. Motivera hållbara alternativ. Håll öppet för nya cirkulära leverantörer.	Anpassa organisation och prioriteringar efter tillväxt. Stärka interna processer, kompetens och leverantörsstyrning.	Anpassa organisation och prioriteringar efter tillväxt. Stärka interna processer, kompetens och leverantörsstyrning.	Anpassningsåtgärder redan på gång. Förstå kundernas behov. Bevaka regelverk. Hjälpt kund rapportera direkt från SI-tjänster.	Var EXPERTEN. Bevaka regelverk.
4	Marknader	Kostnadstryck. Prisökningar och osäker leveranskapacitet på grund av förändrade marknadsförhållanden.	Global resursbrist, hårdare krav och koncentrerad leverantörsmarknad.	Ökade kostnader och snabbare teknikskiften.	Snabba teknikskiften och ökande krav.	Kunder påverkas av kostnadstryck och ökade krav.	Mer volatil och regleringsstyrd efterfrågan.
	Riskreducering	Ständigt uppdaterad omvärldsanalys, förbered för större eget lager.	Jobba för kortare leverantörsled (för större möjlighet till inflytande och större möjlighet till information).	Behov av intern anpassning, kompetens och tjänsteutveckling.	Tvingar fram kontinuerlig omställning av kompetens, affärsmodell och system.	Volatil efterfrågan och högre belastning på SI:s leverans.	Perioder av högt tryck på SI:s leverans och ökade kundkrav på klimattåliga tjänster. Förbered för efterfrågan på kylning. Framkant, kompetens.

	RISKAFAKTORER	UPPSTRÖMS (KOMPONENTER, HÅRDVARA)		HOS SI		NEDSTRÖMS (VÅR LEVERANS / TJÄNSTER / DRIFT)	
		Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)	Medelsiktigt scenario (5 år 1,5°C)	Långsiktigt scenario (25 år 2,5°C)
5	Teknik	Tekniksprång i leverantörsledet, komponentkänslighet & livslängd.	Koncentration & sårbarhet: Leverantörsbasen blir mer koncentrerad; klimattåliga material och elektronik blir dyrt/periodvis bristvara. Cirkularitetsstandard blir norm: Hög kravbild på återbruk/rekond och materialspec leder till designbegränsningar och längre ledtider i innovation.	Kompetens- & systemglapp. Integrationsrisker.	Flera teknikvågor: Återkommande plattformbyten (styrsystem, IoT, AI) kräver omställningsförmåga i processer, affärsmodell och leveransorganisation.	Ligg steget före – alltid tidigt ute. AI-startup teknik-uteveckling går jättefort. Möjlighet att framförallt organisatorisk, effektivare arbetsprocesser.	Systemkritik & effektsäkring: Kunderna kräver robusta, automatiserade system som tål långvarig värmestress/effektbrist – resultat- och SLA-tunga avtal.
	Riskreducering	Håll utkik efter nya patent och konkurrenters förändringar.	"Design for retrofit" att byta teknikdelar utan att byta hela system. Livscykel- och cirkularitetskrav i kravställning (demonterbarhet, reservdelstrategi, materialsparbarhet).	Snabba teknikskiften kräver uppgraderad kompetens, verktyg, metodik och labb/testmiljö; risk för leveransförseningar vid för låg anpassningstakt. Mer komplex dataintegration (BMS/EMS/AI) ökar risken för interoperabilitetsproblem och incidenter i kundprojekt riskerar kundnöjdhet.	Strategiska teknikpartnerskap (FoU/piloter) och gemensamma referensplattformar.	Upprätthålla SI-metoden: vara nära kundernas behov. Vara med i ex. projekteringar för att kunna leverera mer eller större andel av ett projekt. Bättre fastighetsdrift genom större integration, dela information förstå större samband.	Hålla reda på kundernas behov. Går från Building-by-building till större synergier. Skapa affärsmodeller där vi är mer partner. Kontinuitetsplan för systemkritiska tjänster.
6	Anseende	Leverantörers brister smittar: Brist på robusta komponenter eller svagt hållbarhetsarbete hos leverantörer kan skada SI:s trovärdighet.	Svårt att få tag på tåliga komponenter.	"Inte i framkant"-risk, Kommunikationsgap.	"Licens att verka" kräver verifierad klimatnytta och efterlevnad.	Var redo för konkurrensen från nästa generations entreprenörer.	SI ses inte som ett ledande företag.
	Riskreducering	Aktiv sökning efter de senaste komponenterna och innovationerna.	Kan SI trycka mer på klimat-anpassningsbehov?	Om SI inte levererar senaste, klimatanpassade lösningar eller kommunicerar resultat tydligt kan vi uppfattas som eftersläpande. Proaktiv kommunikation: Gör strategi och framsteg tydliga i externa kanaler – svarar mot intressentkravet på bättre kommunikation.	Bevisföring av effekt (handprint): Standardisera mätplan, baslinje, normalårskorrigerig och publicera kundcase med verifierade utfall. Bygg in standardiserade beviskedjor (datakvalitet, revision, tredjepartsvalidering) i alla leveranser.	Skapa ett system för att hålla reda på nya kompetenser och idéer.	Anställa ungdomar som brinner för klimatlösningar. Samordna GRI/ESRS-påverkan, due diligence i hela kedjan, och årlig, kvantifierad effektredovisning.

GRI-index 2025

	GRI	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Generella upplysningar						
GRI2: Generella upplysningar 2021	2-1	Upplysningar om organisationen	5, 6, 52			
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	3, 6, 35	2-2 b		Inga skillnader anges eller kommenteras pga att finansiell rapportering ej ingår.
				2-2 c		Ej omnämnt
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	3	2-3 b		Samma period, ingen finansiell rapporting ingår
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	3, 35			Rättelse av utsläpp från pendlingsresor 2024 till följd av identifierat beräkningsfel.
	2-5	Extern granskning	3			Ej reviderad av extern revisor, granskad av externt sakkunniga. Internt godkänd av koncernledning
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	5, 6, 8–15	2-6 b iii		Inga specifika aktörer eller processer efter SI:s leverans redovisas
				2-6 c		Ej omnämnt
				2-6 d		Ej tillämplig
	2-7	Anställda	52	2-7 b; c; d; e		Redovisas delvis
	2-8	Arbetare som inte är anställda	–		Saknas	Ej omnämnt
	2-9	Struktur och sammansättning avseende styrning	51–56	2-9 b; c i, viii		Redovisas delvis
				2-9 c ii, iii, iv, vi		Ej omnämnt
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	53	2-10 a; b iii		Ej omnämnt
				2-10 b i, ii		Redovisas delvis
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	53			
	2-12	Roll i styrning av hållbarhet	51, 56	2-12 b i, ii; c		Redovisas delvis
	2-13	Delegering av ansvar för påverkan	56			
	2-14	Styrelsens godkännande av rapporterat innehåll	3	2-14		Ej omnämnt
	2-15	Intressekonflikter	51, 57	2-15 a		Redovisas delvis
				2-15 b i, ii, iv		Ej omnämnt
	2-16	Kritiska frågor	–		Saknas	

GRI-index 2025

	GRI	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
	2-17	Hållbarhetskompetens i styrelsen	36, 53			
	2-18	Utvärdering av högsta styrande organets prestation	–		Saknas	
	2-19	Ersättningspolicyer	–		Saknas	
	2-20	Utformning och beslut om ersättning	–		Saknas	
	2-21	Ersättningsförhållande	–		Saknas	
	2-22	Uttalande om hållbar utvecklingens relevans för organisationen	4, 19–26			
Väsentligt ämne: Företagskultur						
	2-23	Policyåtaganden för ansvarsfullt företagande	17, 23, 57	2-23 a i, iii, iv; b i, ii; c		Ej omnämnt
				2-23 a ii; d; e		Redovisas delvis
	2-24	Policyimplementering	22–23, 57			ISO-processer
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	57	2-25 a; c; d; e	Saknas	
				b		Redovisas delvis
	2-26	"Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter"	57			
Väsentligt ämne: Följa lagar och krav						
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar			Saknas	
	2-28	Medlemskap i organisationer			Saknas	
	2-29	Intressentdialog	18			
	2-30	Arbetsvillkor och kollektivavtal			Saknas	
Väsentliga ämnen						
GRI3: Väsentliga ämnen 2021	3-1	Identifiering av väsentliga ämnen	19–20			
	3-2	Lista över väsentliga ämnen och hantering	19–26			

GRI-index 2025

	GRI	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Väsentligt ämne: Klimatförändringar						
GRI 302 – Energiupplysningar (version 2016)	3-3	Hantering av väsentligt ämne	34			
	302-1	Energiförbrukning inom organisationen			Saknas	Omräknat i CO ₂
	302-2	Energiförbrukning utanför organisationen			Saknas	Omräknat i CO ₂
	302-3	Energiintensitet	4, 32			
	302-4	Minskning av energiförbrukning	40–50			
	302-5	Minskning av energibehov i produkter och tjänster	40–50			Redovisas delvis
GRI 305 – Utsläpp (version 2016)	3-3	Hantering av väsentligt ämne	34			
	305-1	Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	34–35			
	305-2	Indirekta utsläpp från energi (Scope 2)	34–35			
	305-3	Andra indirekta utsläpp (Scope 3)	34–35			
	305-4	Utsläppsintensitet	33			
	305-5	Minskning av utsläpp	40–50			
	305-6	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen	–		Ej tillämpligt	
	305-7	Utsläpp av NO _x , SO _x och andra luftföroreningar	–		Ej tillämpligt	
Väsentligt ämne: Kundnöjdhet						
GRI 416 – Kundens hälsa och säkerhet (version 2016)	3-3	Hantering av väsentligt ämne	22, 57			Redovisas delvis
	416-1	Bedömning av hälso- och säkerhetseffekter från produkter och tjänster	40–50, 57			Redovisas delvis
	416-2	Överträdelser relaterade till hälso- och säkerhetseffekter från produkter	–		Saknas	Inga incidenter eller överträdelser rapporterade
GRI 418 – Kundens integritet (version 2016)		Hantering av väsentligt ämne	–		Saknas	
	418-1	Klagomål rörande kränkningar av kunders integritet och förlorade data	–		Saknas	

GRI-index 2025

	GRI	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Väsentligt ämne: Medarbetarengagemang						
GRI 401: Anställning (version 2016)	3-3	Hantering av väsentligt ämne	22, 28, 31			
	401-1	Nyanställda och personalomsättning	–		Saknas	
	401-2	Förmåner till heltidsanställda som inte ges till tillfälliga	–		Saknas	
	401-3	Föräldraledighet	–		Saknas	
GRI 402: Relation mellan arbetsgivare och arbetstagare (version 2016)	3-3	Hantering av väsentligt ämne	–		Saknas	
	402-1	Varseltid vid operativa förändringar	–		Saknas	
Väsentligt ämne: Kompetensutveckling						
GRI 404: Ubildning och kompetensutveckling (version 2016)	3-3	Hantering av väsentligt ämne	23, 28			
	404-1	Genomsnittlig utbildningstid per anställd	–		Saknas	
	404-2	Program för kompetensutveckling och livslångt lärande	28			
	404-3	Bedömning av prestation och utveckling	–		Saknas	
Väsentligt ämne: Företagskultur						
GRI 205: Antikorruption	3-3	Hantering av väsentligt ämne	57			
	205-1	Verksamheter som har analyserats för risker relaterade till korruption	15, 58–61			Redovisas delvis
	205-2	Kommunikation och utbildning om antikorruptionspolicyer	57			Hänvisas i Code of Conduct
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	–		Saknas	



*Tillsammans för nästa generations
energieffektiva värld*

”

Rapportperiod: 1 januari till 31 december 2025

Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen: Malin Nordin, malin.nordin@wearesi.se

